

18个新职业招聘需求增七成

金融服务经理月薪居高

近日,人社部公布18个新职业信息,那么这些新职业的供求情况如何?近日,58同城对其中10大相关新职业的招聘求职岗位需求进行了分析。

一季度新职业招聘需求同比增70%

一季度是春招旺季,企业招聘和人才求职都较为活跃,新职业的招聘求职需求整体趋于增长态势。

根据58同城招聘研究院数据显示,今年第一季度,就业市场形势向好,新职业的招聘需求同比增长近70%,求职投递环比上升21%。由于新兴职业属于朝阳行业,处于市场上升期,企业招聘需求较大,求职需求也得到激发。

IT职位在新兴岗位中受青睐

在人社部公布的18个新职业中,从事芯片需求分析、芯片架构设计、芯片详细设计、测试验证、图表设计和版图设计的工程技术人员有了新职业的代名词,称之为“集成电路工程技术人员”。

而运用密码技术,从事信息系统安全密码保障的架构设计、系统集成、检测评估、运维管理、密码咨询等相关密码服务的人员,其新职业叫做“密码技术应用员”。

58同城调查显示,2021年一季度,与这两个新职业匹配度较高的相关职业主要是集成电路/应用工程技术人员和网络与信息安全工程师。其中,一季度,集成电路/应用工程技术人员招聘需求同比增幅排名第一,增速超过150%;其次是网络与信息安全工程师,招聘需求同比上升超110%。

随着越来越多企业和机构加快数字化转型,IT职位成为新兴岗位中备受市场青睐的岗位,招聘需求大幅度提升。

薪酬方面,数据显示,集成电路/应用工程技术人员支付月薪同比上升较快,为26.76%,达到7093元。受招聘需求上升较快影响,该岗位薪资水平也呈现出较快增长态势。

一线城市偏爱茶艺人才

对茶艺、水果、奶及其制品等原辅料,通过色彩搭配、造型

和营养成分配比等,完成口味多元化调制饮品的人员,成为了“调饮师”这一新职业。与“调饮师”匹配度较高的,在招聘中常被称为“茶艺师”,和IT行业相比,其更容易吸引劳动者经过职业培训进入上述岗位就业。

58同城分析指出,一线和新一线城市由于经济发达、产业集聚度高,成为大部分新职位热招城市。而广州、上海、北京分列茶艺师招聘最热前三个城市,而常态化防控形势下的武汉,休闲消费活力释放,茶艺师招聘需求也有所增长。

二手车评估师招聘需求下沉

18个新职业中,在二手车交易活动中,以收取佣金为目的,为促成交易而从事居间、行纪或者代理等经济业务的人员,新职业称为“二手车经纪人”。据58同城统计发现,在招聘求职中,目前与这一新职业匹配度较高的岗位一般以二手车评估师为主。

58同城分析指出,除了一线城市外,沈阳、保定、济南等新一线和二线城市的二手车评估师招聘需求相对旺盛,汽车保有量的增长使各大城市二手车交易需求增加,带动了二手车评估师招聘需求的下沉。

还有一个热门的新职业,为公司金融顾问。即在银行及相关金融服务机构中,从事为企业等实体经济机构客户提供金融规划、投融资筹划、资本结构管理、金融风险防控和金融信息咨询等综合性咨询服务的专业人员。在58同城等相关平台上,与之匹配度较高的岗位为金融服务经理。

据58同城招聘研究院数据统计,2021年一季度,新职业支付月薪中,金融服务经理支付月薪排名第一,达到9666元。可见,在新兴职业方面,金融行业仍然是“多金”领域。

另一个新职业建筑幕墙设计师,即从事建筑幕墙及类似幕墙的装饰表皮创造或创意工作,绘制幕墙或类似幕墙的装饰表皮图纸的人员。与之匹配度较高的岗位为幕墙工程师。58同城方面表示,由于市场需求大、工作技术含量较高,幕墙工程师支付月薪也超过9000元。(柴爽网)

超八成大学生看好互联网行业

近日,中青校媒面向全国5868名大学生发起“大学生求职力”问卷调查,调查发现,地域、单位类型、行业等因素都在一定程度上影响着大学生择业。

互联网大厂成热门选择

中青校媒调查发现,超半数大学生向往新一线城市,占调查人数的52.57%,32.16%受访大学生表示向往一线城市,大学生对新一线城市的向往已经超过一线城市。

中青校媒调查发现,除了新一线城市表现出一定热度外,超八成大学生希望进入互联网行业工作。调查结果显示,00后心中最具创新活力公司,排在前三位的分别是字节跳动、华为和阿里巴巴。

中青校媒调查显示,大学生择业时对新兴职业抱有较高热情,在线教育老师、短视频/直播运营、全媒体运营师对大学生吸引力大,分占受访总人数的53.29%、51.30%和43.36%,其次是人工智能技术人员占31.67%,大数据研究员占35.11%。其中,人工智能、大数据分析受到工科生追捧,文史类学生则对在线教育、短视频运营表现出较高兴趣。

职场00后热爱挑战

2021年应届毕业生人数再创历史新高,达909万。尽管就业压力不小,但大学生对就业市场抱有信心。中青校媒调查显示,超过半数受访者对自己的月薪期待在7000元到1.5万元,占受访总人数的54.47%;约四分之一期待薪资超过1.5万元;另有2.81%受访者期待月薪超过5万元,这一选择集中在工科、理科及经管类专业的学生。

除了薪资期待,调查发现,超六成大学生实习薪资在每天100元到300元之间,部分研发岗位实习月薪过万元。

面对职业选择,中青校媒调查发现,00后求职最看重公司发展速度以及个人成长

速度,60.91%受访者重视公司发展;50.58%受访者重视个人成长速度;45.54%受访者重视工作氛围,期待和谐的人际关系;34.46%受访者期待弹性办公时间,以及自由人性化管理。此外,公司创新力、薪资待遇、晋升机制、工作自主性等也是受访大学生较为在意的择业标准。

辞职原因万万千,那么作为新世纪出生的第一代,成长在我国社会飞速发展阶段的00后会因为什么原因而辞职呢?调查发现,工资太低排在首位,占受访总人数的81.42%;其次是工作内容过于简单,缺乏价值感,占受访总人数的61.19%;紧随其后的分别是和同事相处不融洽、办公硬件条件差、领导不理解,分占受访总人数的42.11%、38.45%和32.94%。此外,食堂“物美价廉”、上班时间太早也成为部分00后辞职的原因。

此外,通过调查也发现,00后偏爱具有挑战性的工作,如果工作太简单,公司要当心被00后“炒鱿鱼”。

00后一边拼命一边惜命

中青校媒调查发现,00后们未进职场先养生,57.06%的受访者表示,自己会携带枸杞、保温杯、养生壶等到办公室,42.44%受访者选择折叠床、颈椎枕,35.09%受访者选择植物。此外,零食、咖啡、加湿器、化妆品、玩偶、男女朋友照片、偶像周边等也是00后们可能摆在办公桌上的“职场必备品”。

此外,调查结果显示出一些“有趣”的现象,比如随着年级升高,大学生对生发液和发际线粉的需求也逐渐升高;34%的男生会将女朋友的照片摆在办公桌上,相反只有8%的女生会摆男朋友的照片。关于实习期待,除了薪资、为简历镀金、进一步了解行业、提升自己能力等选项外,受访者中14.8%的男生期待在实习中收获爱情,而女生的比例只有5.1%。(中国青年报)

中国大陆受访员工亚洲最勤奋

为提升专业技能所花时间远高平均水平

近日,全球招聘专家瀚纳仕发布《2021亚洲薪酬指南》,该指南是基于中国大陆、香港特别行政区、日本、马来西亚和新加坡的9000多名在职专业人士的调查反馈。

不断变化的职场环境需要新技能

中国大陆的员工再次被证明是亚洲最勤奋的,每周在工作时间之外花费6至10小时(16%)、10至24小时(6%)和24小时以上(3%)提升专业技能。这三个数据远高于亚洲平均水平。此外,仅在去年,就有64%的人表示已经开始培养自己的软技能,36%的人开始提升硬技能,这两个数字都远高于亚洲平均水平的53%和30%。

中国大陆员工有一个明确的共识,那就是提升技能是改善就业前景的最佳途径。不过,没有时间提升技能的员工数量从去年的6%上升到2021年的11%。应该牢记,在这个快速变化的时代,紧跟行业趋势至关重要。

此外,还应该了解雇主最看重的是什么技能。很多求职者在努力提高他们的软技能,这在去年是明智之举,因为大多数雇主青睐软技能,但2021年,情况发生了逆转,54%的雇主正在寻找具有出色硬技能的候选人。

寻找新角色,改善工作与生活的平衡

“工作与生活的平衡”是亚洲职场人士选择雇主的第二大因素,2021年选择这一选项的受访者比例(48%)高于前一年(43%)。在中国大陆,近年来,工作与生活的平衡重要性稳步提升,44%的人以此为依据来选择雇主,远高于2019年的35%。

从这一趋势或许可以推测出,年轻一代的员工对自己的工作生活有着不同的观念,他们对一些行业不成熟的“996”模式感到不满,尤其是科技行业,长时间工作和加班已成为常态。幸运的是,我们开始看到转变,企业开始推广更灵活的办公方式,最近“大小周”计划就是一个典型的例子。(腾讯网)

海外视窗

日本,进入70岁退休时代

4月1日,日本政府正式实施《改定高年龄者雇佣安定法》,那些已经退休的日本企业员工可以选择到其他公司再就业,或者继续被原来的公司返聘。

这意味着日本社会将正式进入70岁退休的时代。虽然这部法律在现阶段并不具有强制效应,违反了相关规定的企业或企业员工也不会受到法律惩罚。但《朝日新闻》认为,将来日本政府一定会推动70岁退休的义务化。

此外,NHK曾报道称,日本国民养老储蓄金将在2050年枯竭,《改定高年龄者雇佣安定法》的实施可能有助于缓解劳动力和养老储蓄金的压力。然而这对于日本政府、社会、企业以及企业员工而言,却是一个巨大的挑战。

在此之前,日本的《高年龄者雇佣安全法》禁止员工未满60岁就退休,并把退休的年龄上限提高到65岁。同时,日本政府还制定了允许员工工作到65岁的《继续雇佣制度》。

对此,有日本媒体表示,返聘员工待遇不佳问题也备受诟病。由于大多数企业实施返聘制,很多老员工60岁以后沦为临时工,合同每年一签,随时可能被企业辞退,有调查显示员工返聘后收入较60岁以前减少30%至70%。有不少人呼吁应该保护延迟退休老人的权益。

为确保这些老年人的权益,日本政府从4月1日开始面向中小企业推行“同一劳动同一薪酬”的薪酬制度。在此之前,主要是一些大企业在执行。(红星新闻)

福州集升物业

- 1.综合水电工:年龄50周岁以下,持有电工证;月薪3200~3700元。
- 2.安保员:男女不限,年龄55周岁以下,月薪1800~2500元。
- 3.工程部经理:1名,年龄50周岁以下;有专业职称,熟悉机电设备一体管理,有经验者优先;月薪6000~7000元。
- 4.楼管员:年龄55周岁以下,月薪1800~2100元;熟悉基本办公软件。

公司提供社保、医保、过节费、高温补贴及绩效奖金。

地址:福州市五四路158号环球广场A区37层
电话:0591-88010033 方小姐

福建大昌生物科技实业有限公司诚聘

- 一、(急聘)叉车人员
岗位要求:
适应两班倒,吃苦耐劳,有叉车证。
薪酬福利:
5000~6000元/月,五险、带薪年假、绩效奖金、全勤奖、餐补、高温补贴、节日福利。
- 二、(急聘)技术人员
岗位要求:
1.生物工程或生物技术专业毕业,学过发酵相关知识;
2.有1年以上发酵相关工作经验。
薪酬福利:
4000~6000元/月,周末双休、五险、带薪年假、餐补、节日福利、员工旅游。
简历投递:2020988081@qq.com
(备注:姓名+岗位)

遗失声明

许遂源,身份证号350103198903193124,遗失中级工程师职称证书,编号闽ZD09-76217,声明作废。

中国海峡人才市场现场招聘活动

福建人才大厦三楼招聘大厅近期举办日期:2021年4月10日(周六)、17日(周六)、24日(周六)。

注:逢每周六在福建人才大厦三楼招聘大厅(福州市鼓楼区东大路36号)举办综合人才招聘会。时间为上午8:30至下午12:30。

招聘人员和求职人员进入招聘大厅,主动佩戴口罩,接受体温检测,通过支付宝小程序、微信小程序和闽政通APP扫一扫功能扫描入场二维码,显示绿码后方可进入招聘现场。实行“绿码+佩戴口罩+测量体温+网上登记”进场制度,发现非绿码、体温异常、咳嗽、乏力等症状人员,一律予以现场劝返。

电话:0591-87548854、87625420、87383060
传真:0591-87625420
E-mail:059187548854@189.cn
网上展位预定:www.hxrc.com

福建人才大厦三楼招聘大厅公交车线路:9路、11路、27路、72路、78路、106路、118路、130路、133路、310路、317路、327路、328路、338路到八方大厦站下。

