

海峡人才报

主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年4月7日

本期4版

总第1499期

国内统一连续出版物号 CN35-0053

代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

永春组织民营企业“走出去”充电

本报讯 近日,永春县组织30名民营企业企业家前往晋江市开展“学习晋江经验 创新发展思维”企业家专题研修。研修班上,劲霸男装 CEO 兼创意总监洪伯明分享在企业发展、经营管理、投资“智胜”等方面的见解,晋江市委党校高级讲师许明月作《弘扬传承“晋江经验”——全方位推动高质量发展超越》专题讲座。

学员们先后考察了晋江市展馆、晋江市创新创业园、中国科学院海西研究院泉州装备制造所、安踏(中国)有限公司、晋江利郎文创园、洪山文创园。在泉州(晋江)国际人才港,学员们围绕“学习晋江经验、创新发展思维”“如何加强产业人才引育”等主题展开讨论,大家畅所欲言,互相启发,增长见识。(通讯员 李伟波)

深化人才发展体制机制改革

造优“生态” 才聚“港湾”

——泉州深耕人才“港湾计划”四年发展综述

高端人才纷至沓来,勾勒出泉州人才从“服务支撑产业”到“引领产业发展”的轨迹。

放权松绑

实现“人尽其才、才尽其用、用有所成”

在实施人才“港湾计划”过程中,泉州向用人单位放权,为人才松绑,激发用人单位活力,用市场发现、评价和匹配人才,全力打造“政府引导、企业主体、市场决定”的“生态圈”,实现“人尽其才、才尽其用、用有所成”。

2017年,泉州率先在福建省推行企业自主评价高层次人才,将人才评价的话语权交给用人单位,用评价指挥棒带动企业人才生态构建。实施三年多,逐渐上升到各类用人单位,形成了制度化、规范化,并实现动态管理,累计授予九牧、盼盼、南威软件等行业龙头企业和深圳航空等国有企业四批次117家高层次人才自主评价试点权限,已自主认定885名市高层次人才,其中一线创新人才占比超60%。

除坚持企业自主“评”外,2018年起,泉州持续探索“人才层次+业绩贡献+企业评价”的积分制评价试点,给予用人单位占主导权重的人才评价系数,并量化积分,把品德作为人才评价的“首关”,将个人信用良好作为基本条件,把从业经历、“历史”业绩、市场“身价”作为人才评价的重要标尺,把人才在泉州创造的效益作为人才评价的核心内容。

泉州着眼释放人才活力,在省率先开展人才职称直聘,开辟职称申报和岗位聘任“特殊通道”,对急需紧缺、专业造诣深的高技能人才、优秀拔尖人才,直接申报确认相应职称、聘任到相应岗位。同时,创新出台特色产业人才职称评审政策,专门针对民营企业开展工程、经济、工艺美术3个系列非公职职称评审,全市评定非公高级职称440人、中级职称3671人。

泉州聚焦提升用人单位主体人才工作意识,直接联系、动态掌握100家重点民营企业,遴选200家战略性成长型中小企业,引导其建立健全现代企业管理制度,推动企业实行“人才合伙制”、股权激励等做法,充分释放人才价值。

优化生态

形成近悦远来、拴心留人的“软环境”

让“人才之家”遍地开花,是泉州构建人才“服务生态”的特色一环。泉州注重整合园区党群活动中心、创客空间、城市“会客厅”、闽南古厝等资源,布局建设“人才之家”。截至目前,泉州已有41家市级“人才之家(社区)”,涵盖综合型、行业型、专业型、服务型等类型,数量为福建省设

区市最多,在为全市产业人才提供政策解读、项目路演、休闲娱乐等服务方面发挥着不可或缺的作用。

拿“泉州新门会客厅”人才之家来说,其已成为泉州文创人才交流合作的重要阵地,致力打造集“传统文化、创业业态、创业孵化”多功能于一体的创业型人才服务平台,吸引和培育了一批热爱古城、扎根古城的人才,成功孵化“盒子社区”“故事实验室”等一批文创项目;泉州(晋江)国际人才港人才之家,正聚力扮演泉州服务海内外人才的“城市客服”,围绕打造更具温度、更加便捷的人才服务集成化平

台,实现人才服务要素“一站供给”、人才服务事项“一港集成”、人才服务链条“一网通晓”、人才服务模式“一帮到底”等全要素保障、全链条服务……

针对人才的工作、待遇、落户、住房、子女教育等各方面需求,泉州注重提升政策精准度,持续推行人才服务八条措施,严格落实高层次人才近20项工作生活待遇,推出产业急需高校毕业生11项优厚待遇,引导县(市、区)对县域特色产业人才“一业一策”专案奖补。

泉州通过健全“一中心、一窗、一网、一码、多站点”等多层次、立体式的人才服

务体系,其中成立高层次人才服务中心,线上开发高层次人才“一站式”服务大厅,线下设立高层次人才服务专窗,“线上+线下”及时高效地为各类人才和用人单位提供包括人才认定、资金补助、住房安居、子女就学等“一揽子”服务。

泉州宜商宜业宜居环境的优化叠加,持续增进了人才来泉州干事创业的归属感和获得感,提升产业、城市与人才关系的黏性,而“产城人”的融合进一步巩固了人才队伍的稳定性,增强用人单位和各类平台引进、评价和培养人才的积极性和自信心,极大助力人才整体质量的提升和创新创造能力的激活,为推动引领产业转型升级充分激活“人才引擎”。

泉州市委人才办负责人表示,下一步,将紧跟国家、省、市“十四五”规划,继续深耕人才“港湾计划”,聚焦人才价值实现,持续创新人才发展体制机制,注重抓政策、搭平台、创环境、优服务,用“稳定政策环境”给泉州民营企业人才“稳定发展预期”,为加快创建全国民营经济示范城市提供人才保障和智力支撑。(通讯员 黄颖 沈忠华 苏智英 黄泽鑫)

“春风行动”送岗位 就业服务暖人心

晋安区持续开展线上+线下系列招聘活动

本报讯 3月1日起,福州市晋安区人社局联合中国海峡人才市场,持续开展线上+线下“春风行动”系列招聘活动(如图)。企业实景拍摄、高管直播带岗、就业专家指导求职、政府直播送政策、小型精品招聘会……一揽子就业服务借着“春风”,为高校毕业生、退役军人、产业工人、就业困难人员等就业重点群体带来了一场形式多样、内容丰富的公共就业服务“盛宴”。

融媒矩阵赋新能

此次“春风行动”系列招聘活动运用时下流行的新媒体平台,通过今日晋安、易闪达、企业HR微信群、中国海峡人才网官网官微、海峡人才报等平台,织密云上宣传网络。

活动期间,晋安区人社局注重企业岗位征集和宣传预热,向就业重点群体精准推送就业岗位,实现人岗精准匹配。

除了常规线上视频招聘会和就业政策宣传外,该局还为辖区内部分用人单位精心策划拍摄“企业采风”系列短视频,生动展示企业生产生活环境、岗位工作情况,宣传企业文化,让广大求职人员更加全面了解企业,吸引更多求职者在晋安就业。

线上线下齐发力

线上“直播带岗”,企业和求职者屏对屏交流,帮助求职者更直观了解企业用工需求、工作环境、薪资待遇等信息,喜相逢、华科光电、中土集团、思嘉环保、上华科技等企业高管亲自上阵直播



推介岗位,140余个职位虚位以待,需求520多人。直播期间开展云上就业指导,在全市直播带岗活动中,首次邀请就业指导专家与求职者交流互动,帮助求职者明晰职业定位。不到2小时的带岗直播,吸引约32万人在线观看、互动,求职者在线对就业政策、提升职场竞争力、直播岗位等话题展开热烈讨论。

线下“搭台送岗”,在坚持做好疫情防控前提下,晋安区人社局组织区内部分重点用工企业参加周六海峡人才现场招聘会,为广大求职人员和企业提供面对面交流洽谈平台,促进各类就业群体合理流动,提高人力资源配置效率,不断提升服务广度。

就业服务提效能

活动依托中国海峡人才市场网、微、

报三位一体平台,开展线上线下招聘会、就业指导活动等,征集邀请了高意科技、茶花家居、中土集团等200余家企业线上同步参会,提供就业岗位5600余个,涉及计算机、环境保护、建筑工程、生物医药等专业,其中需求硕士20多个,本科650个,线上投递简历1350余份。

为确保“云上招聘”不过时、可重复,直播带岗特别增设回放功能。值得关注的是,网络视频招聘会将持续至4月30日,求职者对意向岗位可直接投递简历。下一阶段,针对区内企业用人需求,晋安区人社局将派“服务小分队”持续深入企业摸底调查,宣传各类惠企奖补政策、人才政策、就业政策等,适时组织相应招聘活动,吸引更多人员留晋安就业,助力晋安区经济社会发展。(通讯员 陈萍)

千秋基业,人才为本。2017年2月17日,泉州市人才“港湾计划”正式启动,向全球各类人才抛出富有泉州诚意的“橄榄枝”。

四年来,泉州针对束缚人才发展的体制机制痛点堵点,聚焦人才价值实现和用人单位主体人才工作意识提升,从创新人才管理体制以及人才引进、培养、使用、激励、服务机制6个方面,提出27条政策措施,全力激活“产业、平台与人才”“政府、市场与人才”“产业、城市与人才”的“三重关系”,最大限度激发各类人才的创新创业创造活力,筑就人才“引得进、留得住、过得好”的梦想港湾、事业港湾和生活港湾。

潮涌刺桐港,八方贤才聚。截至目前,泉州累计引进聚集国家级人才计划专家逾百名,入选省级人才计划近700名、市级高层次人才近1.6万名。人才发展指数连续3年在福建省设区市中位列第一档次。

产才互促

力促“服务支撑”向“核心引领”转变

泉州秉持“产业带动平台引才、人才引领产业发展”理念,多元化引进市场化运作、区县(市)共建的各类引才引智服务平台,搭建人才与民营企业对接的桥梁,全力激活产业、平台与人才关系。中国科学院海西研究院泉州装备制造研究所(以下简称“泉州装备所”)人才济济的景象,就是泉州紧扣产业发展需求“以产聚才、平台引才”的一个缩影。

2013年,中国科学院海西研究院与泉州市政府共建泉州装备所,聚焦“智能制造”等重点领域,坚持全球引才,从德国慕尼黑工业大学、英国雷丁大学、北京大学、清华大学、中国科学技术大学等国内外一流高校引进一大批学科带头人、科研骨干及高层次工程技术精英。截至目前,累计拥有各类人员超260名,引进博士后10名,培养硕、博士研究生110多名。各项科技成果处于国内外领先水平,智能电网装备、智能鞋制胶机器人等一批项目实现产业化,助推泉州乃至福建产业技术不断走上“领跑”位置。

泉州装备所为何能催生产业“核聚变”?所长刘海舟说,正是依靠全球化视野引进人才和“顶天(科学前沿)立地(工程产业化)”的发展定位,泉州装备所才能脱颖而出,引领产业发展。

中国科学院大学、华中科技大学、哈尔滨工业大学、天津大学、南京大学等高校及科研机构瞄准泉州产业发展“靶心”,纷纷在泉州设立研发机构,布局孵化器、加速器、中试基地等高端创新平台,最大限度发挥引才聚智功能。

在泉州,依托高端公共服务平台引才,“产业带动平台引才、人才引领产业发展”的形式还有很多,几乎覆盖了17个重点产业的院士(专家)工作站。依托引进的院士专家及其团队成员,通过与企业的多元化合作模式,推动了泉州企业技术及产品的升级换代,仅院士工作站项目累计已为建站企业年新增产值11.42亿元、年新增效益6.767亿元、年新增税收8785万元,带动建站企业投入2.608亿元。

产业、平台与人才之间的良性互动,让

四月

党史上的今天

福建

- 1966年4月4日至11日 中共福建省委“小三线”建设领导小组在福州召开“小三线”建设工作会议。
- 1966年4月4日至11日 中共福建省委“小三线”建设领导小组在福州召开“小三线”建设工作会议。
- 1988年4月23日 国务院批准厦门市在国家计划中实行单列。
- 1994年4月24日 中共福建省委、福建省人民政府作出决定,在全省实施“造福工程”,从1994年开始,用7年时间完成10万贫困人口的搬迁工作。
- 2020年4月25日 福建23个省级扶贫开发工作重点县全部“摘帽”。
- 1932年4月11日至12日 毛泽东在龙岩主持会议,部署攻打漳州计划。4月20日,毛泽东率领红军东路军攻克漳州,巩固发展了闽西苏区,为第四次反“围剿”斗争做了物资准备。
- 1935年4月12日 闽西南军政委员会成立。选举张鼎丞为主席,谭震林为军事部长,邓子恢为财政部长兼民运部长,郭义为为党务部长。

中共福建省委宣传部 中共福建省委党史方志办(宣)