

# 海峡人才报

主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年4月14日

本期8版

总第1500期

国内统一连续出版物号 CN35-0053

代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

## 利好事业单位科研人员消息来了

# 职务科技成果转化现金奖励将不受限

## 人社部工资福利司等部门有关负责同志答记者问

近日,人力资源社会保障部、财政部、科技部印发《关于事业单位科研人员职务科技成果转化现金奖励纳入绩效工资管理有关问题的通知》(以下简称《通知》)。人力资源社会保障部工资福利司、财政部综合司、科技部成果转化与区域创新司有关负责同志日前就《通知》相关问题回答了记者提问。

**问:请介绍《通知》出台的背景和起草的过程?**

**答:**合理的利益分配机制是激发科研人员科技成果转化积极性、促进科技成果向现实生产力转化的重要保障。为释放科研人员转化科技成果的热情,国家出台了一系列法律、政策文件。2015年修订的《中华人民共和国促进科技成果转化法》将科技成果转化和报酬的最低标准从20%提高到50%。《国务院关于优化科研管理提升科研绩效若干措施的通知》(国发〔2018〕25号)规定,科研人员获得的职务科技成果转化现金奖励(以下简称现金奖励)计入当年本单位绩效工资总量,但不受总量限制,不纳入总量基数。但从绩效工资管理实践来看,很多地方和部门反映,不受绩效工资总量限制的操作办法不具体,接受企业或其他社会组织委托取得的项目是否属于科技成果转化等问题,也给单位发放现金奖励带来困扰,现金奖励政策难以落地。

为落实党中央、国务院有关部署和要求,进一步激发科研人员创新创造活力,2019年以来,人力资源社会保障部、财政部、科技部深入多家高校、科研院所开展调研,召开座谈会了解各地各部门现金奖励工作情况和存在的问题。在调研的基础上,坚持问题导向,人力资源社会保障部牵头起草了《通知》征求意见稿。通过多种方式听取意见建议,对《通知》进行了

修改完善,形成并联合财政部、科技部印发了《通知》。

**问:《通知》对落实以增加知识价值为导向的收入分配政策、推动科技成果转化具有怎样的意义?**

**答:**党中央、国务院高度重视科技创新工作。党的十九届五中全会提出,要坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位,把科技自立自强作为国家发展的战略支撑。习近平总书记强调,构建新发展格局最本质的特征是实现高水平的自立自强。国家科技创新力的根本源泉在于人,实现科技的自立自强,激发各类人才活力至关重要。

《通知》的出台是落实党中央、国务院决策部署的重要举措,将更好推进科技成果转化工作,对于加强科研人才队伍建设、提升国家科研创新能力等具有重要意义。一是有利于落实以增加知识价值为导向的收入分配政策,建立健全职务科技成果转化收益分配机制,发挥市场在资源配置中的决定性作用,鼓励科研人员通过科技成果转化获得合理收入,使科研人员收入与实际贡献相匹配。二是有利于激发广大科研人员的积极性、主动性和创造性,激励科研人员潜心研究、攻坚克难,大力提升原始创新能力和关键领域核心技术攻关能力,多出高水平成果。三是有利于进一步促进科技成果转化,推动关键核心技术实现重大突破,为打好关键核心技术攻坚战、实现科技自立自强提供不竭发展动力。

**问:《通知》对于科研人员职务科技成果转化现金奖励纳入绩效工资管理的具体操作办法是什么?**

**答:**为落实国务院“放管服”改革要求,进一步简化审批程序,《通知》规定,职务科技成果转化后,由科技成果完成单位,按规定对完成、转化该项科技成果做

出重要贡献的人员,发放现金奖励。同时进一步明确,现金奖励计入所在单位绩效工资总量,但不受核定的绩效工资总量限制,不作为人力资源社会保障、财政部门核定下一年度绩效工资总量的基数,不作为社会保险缴费基数。《通知》要求,各单位在开展工资数据统计以及向有关部门报送年度绩效工资执行情况时,要如实填报现金奖励情况,并单独注明。

**问:单位接受企业或其他社会组织委托取得的项目是否适用科技成果转化现金奖励政策?**

**答:**《通知》明确,单位接受企业或其他社会组织委托取得的项目,其中属于科研人员在职务科技成果转化工作中开展技术开发、技术咨询、技术服务等活动的,单位可到当地科技部门进行技术合同登记,认定登记纳入科技成果转化范围的,可按照促进科技成果转化法和《通知》规定执行。不属于职务科技成果转化的,从项目经费中提取的人员绩效支出,应在核定的绩效工资总量内分配,纳入单位绩效工资总量统一管理。

**问:对贯彻落实《通知》有哪些要求?**

**答:**贯彻落实科技成果转化现金奖励政策,是加快实施创新驱动发展战略、实行以增加知识价值为导向分配政策的重要举措。《通知》印发后,关键在落实落地。各地各部门要高度重视,抓好落实。一要精心组织。进一步提高政治站位,充分认识实施这项政策的重大意义,深入学习领会政策内容,结合实际抓好贯彻落实。二要加强统筹协调,形成工作合力。各级人力资源社会保障、财政、科技部门要各负其责,加强指导,做好有关工作。三要谨慎做好宣传引导。做好政策宣传解释工作,确保政策平稳、有效实施。(来源:人社部网站)

## 漳浦天福医院赴省外招聘医卫技人才

本报讯 日前,由漳浦县人社局、卫健局等组成招聘小组,在县政府领导带领下,协助漳浦县天福医院,赴湖南、贵州、江西开展专场招聘及省外医院医卫技人才引进。

天福医院提供内科、外科、麻醉科、肿瘤科、康复科等16科室60个就业岗位。湖南中南大学湘雅医学院、遵义医科大学、赣南医学院等医学院

校及省外医院医卫技人才到现场咨询500多人次,达成就业意向117人。现场签订、引进各类医卫技人才30人,其中,到医学类院校采取现场报名、审核、面试、签约等“一站式”引才方式,确定并签订协议12人;引进省外医院医卫技人才18人,涉及泌尿外科、放射科、心内科、病理科等16个科室。(通讯员 洪凯明)

## 德化培养实用型陶瓷技艺人才

本报讯 由泉州工艺美院、德化县工商联、德化县三班镇主办,德化县陶艺协会承办的第三期德化传统陶瓷技能培训近日结束。本期培训班课程内容包含拉坯成型的基本概念与揉泥方法训练、雕刻装饰技法学习、浮雕装饰技法学习等。

据介绍,举办此次培训班,旨在进一步传承悠久陶瓷技艺,弘扬陶瓷文化底蕴,保护陶瓷非物质文化遗产项目技艺传承,促进“世界陶瓷之都”创新能力与陶瓷行业可持续发展,培养实用型陶瓷艺术人才。(通讯员 刘培婉)

## 退休人才服务乡村振兴专栏

福建省退休干部工作指导中心 协办

在闽北,有一位受到众多点赞的老人,他退休后始终保持着共产党员本色,作风不变,思维常新;他心系“三农”,为科技致富、乡村振兴发挥余热,继续贡献智慧和力量……他就是84岁高龄的南平市人大常委会原副主任陈新丁,他的生活因奉献而更加精彩。



## 情丝千缕系“三农”

### ——记南平市人大常委会原副主任陈新丁

#### 培育农村青年致富“种子”

华南农业大学农业管理专业进修毕业,并在原南平林业学校担任过11年教师的陈新丁,1998年刚退休时就担任南平市关工委副主任,并兼任农村科技服务团团长,2008年班子调整后任顾问。

“我们努力的方向,就是为闽北培育一批懂技术、善经营、会创新致富的农村青年。”陈新丁说。到关工委任职的第二年,他就提出在全市组织涉农老科技人员开展“百团下乡,千人传授,万户受益”的科技致富工程。该工程组织实施两轮共10年,有力促进了农业增效、农民增收,受益农户超过20万户,受益明显的农户超过10万户。2005年南平市关工委农村科技服务团荣获“全国关心下一代工作先进集体”荣誉称号,2007年关工委“百、千、万”科技致富工程入选南平市民办实事十佳项目之一。

按照省关工委统一部署,2014年南平市关工委在进一步总结“百、千、万”科技致富工程的基础上,又组织开展“农村青年致富种子工程”,实施“乡乡有种子”工程第一轮活动。陈新丁继续发挥余热,深入基层指导、调研,不辞劳苦追寻“种子”足迹,与“种子”促膝交谈,查看实验基地,走访合作社。在他的推动下,当年闽北即实现“县县有种子”,次年进而实现“乡乡有种子”;全市128个乡镇(街道)培育12类169名农村青年致富“种子”。2016年他牵头组织评选“优秀种子”和“优秀种子项目”活动,推动市关工委与老促会、老区办、扶贫协会联合开展“科技扶贫,培养老区青年致富奔小康‘种子工程’活动”,进一步做大做强做优“种子工程”。2019年他又组织实施了新一轮的“农村青年致富种子工程”。

#### 心系“三农”参与公益事业

在参加南平市关工委工作的同时,陈新丁还曾担任省竹业协会副理事长,南平市竹业协会理事长,南平市计生协副会长、幸福工程指导小组组长,南平市老科协常务副会长等职务,用真诚和执着为新农村建设添砖加瓦,为农业增效、农民增收出谋献策。

陈新丁对闽北竹业发展情有独钟,主动参与、乐于服务,经常深入竹产区的乡村,讲授毛竹的科学育苗课。他还围绕竹产业发展积极建言献策,关于“减轻笋竹税费负担”的建议,被南平市政府采纳,并在全省推广。此建议于2003年获

得省政府第四届科技工作者优秀建议奖。

南平市蜜蜂协会是陈新丁一手筹建的,从2004年2月成立至今,他一直在支持协助开展工作。2017年,他为南平市发展养蜂产业进行专题调研,写了调研报告,争取到390万元市长基金,并建立市级养蜂产业发展专项资金,3年来,共帮助852户建档立卡贫困户养蜂,有力地促进了养蜂精准扶贫;创建15个蜜蜂养殖标准化示范场,充分发挥了示范引领作用。

陈新丁担任南平市计生协副会长期间,在全市开展“为计生贫困母亲献爱心,捐献一日收入”活动,深入130家企事业单位开展募捐动员工作,本级募得45万元,全市募得225万元。2005年,他被幸福工程全国组委会评为“全国幸福工程优秀工作者”。2007年,中国计生协授予他“全国计生协先进工作者”称号。

#### 晚年生活熠熠生辉

陈新丁兴趣广泛,对新事物永远充满着好奇心,活到老学到老。他退休后积极参加老年大学学习,从零开始,学习了多门课程,每天进步一点,慢慢丰富自己的学识。为了更好地开展社团工作,他学会了使用电脑,打字、制作美图、收发电子邮件等日常操作都不在话下。对QQ、微信、美篇、头条、抖音等新媒体交流方式运用自如,目前已有粉丝411人,阅读(播放)总量411.9万。他还适时组建了南平市关工委农村科技服务团群、葡萄种子群、茶叶种子群、果蔬种子群、两优种子群、养蜂群等微信群,并担任群主,组织群友交流经验,探讨问题。

陈新丁经常向报刊投稿,宣传闽北科技致富、乡村振兴新成就和基层好人好事以及老同志活动实况等,荣获2014—2015年度和2016—2017年度《闽北日报》“优秀通讯员”称号。为了使稿件图文并茂,他自费购买了单反数码相机,不断学习摄影技巧和图片处理技术。利用摄影专长,他帮助有关部门编撰《黄坑之韵》《闽北葡萄发展三十年》《纪念南平市老促会成立二十周年暨闽北老区美丽乡村》等画册,为记录闽北经济社会的发展历程留下了珍贵的史料。

陈新丁精神矍铄、思维敏捷、腿脚灵便。他家楼顶天台种满了蔬菜、小果树、花卉等,郁郁葱葱,生机勃勃,四季有花,月月有收获,其乐融融。

在闽北,凡是熟悉他的人,一谈起他就会交口称赞:陈新丁是好样的!

(通讯员 椿萱)

## 让参会者在求职路上轻装上阵

### 福州市鼓楼区人社局举办线上招聘月活动



福州市鼓楼区学有方培训学校在线上招聘月活动期间收到简历33份。图为学校代表与求职者“屏对屏”交流。

本报讯 阳春三月,春风送暖。从3月1日起,福州市鼓楼区人社局举办“春风行动”线上招聘月活动,通过中国海峡人才网、鼓楼区公共就业创业平台,在线发布海量招聘岗位信息,开展就业创业政策宣讲,提供并推荐就业岗位,将“促就业,助创业”这股春日里的暖风,送给就业困难群体、退役军人、毕业生、创业青年等广大就业、创业人群。

据鼓楼区人社局负责人介绍,举办这次线上招聘月活动,是学习贯彻落实党的十九届五中全会精神,开展“再学习、再调研、再落实”的一项重要举措,也是为了扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,促进区内退役军人、高校毕业生等重点群体高质量就业,进一步做好企事业单位人才招聘引进工作,为鼓楼区重点企事业单位的发展提供人才保障和智力支撑,

助力鼓楼区经济社会发展。

“通过线上平台,将知名企业的招聘信息汇集分类,让每位参会者都可以快速、准确地找到自己所需要的招聘信息,信息数据的快捷推送,代替了以往在拥挤的招聘会上的盲目寻找,这在当前疫情防控背景下,给予了我们极大便利。”毕业于武夷学院的求职者小吴说,在线政策讲解和问答,为不少求职者存在的“我想干什么、我能干什么、我需要怎么做”等常见问题答疑解惑,扫除了心中困惑,让参会者在求职路上轻装上阵。

本次线上招聘月活动,共有369家企事业单位参会,提供需求岗位1929个,线上对接超1万人次。福州市鼓楼区学有方培训学校代表表示,主办方每周一主题的新颖招聘模式,使求职者有针对性地按需所投,减轻了无效简历审核的负担。招聘过程中,人才与岗位的匹配性是用人单位的痛点,主办方利用互联网大数据技术,不仅实现了用人单位与求职者的精准对接,更实现了求职者与岗位的高效匹配,为企业提供了充足的后备人才。

鼓楼区人社局负责人表示,下一步还将充分了解区内人才供需双方需求,举办有针对性的有特色的招聘活动,为鼓楼区经济社会发展提供强有力的人才和智力保障。

(通讯员 林键泓)