我省多地重启线下招聘服务

最近，省内多地重启线下招聘活动，打出“线上+线下”招聘服务组合拳，使得这个春天的人才市场格外热闹。

泉港区

12家重点企业赴外招才引智

3月30日—4月2日，泉州市泉港区人社局联合中国海峡人才市场泉州工作部、石化工业园区管委会综合科，组织国亨石化、百宏石化、纳川管材等区内12家重点企业，赴吉林化工学院、北华大学开展校园“招才引智”活动，帮助企业解决专业人才短缺问题，更好服务民营经济发展。

此次线下招聘以“企业组团+政策宣讲”方式举行，吸引毕业生800多人。现场，企业工作人员为毕业生详细宣讲企业发展状况、岗位需求信息，泉港区人社局、石化园区管委会综合科工作人员系统介绍泉港区情、园区优势及人才优惠政策、人才服务保障工作等内容。

据统计，现场企业共收取简历150多份，初步达成就业意向67人。

下阶段，泉港区将与吉林化工学院等省内外高校建立校地、校企合作长效机制，加速集聚省内外优秀大学生来泉港就业，为石化产业高质量发展积蓄强劲动能。（通讯员 黄晓雨）

南平市

赴省外高校招聘紧缺急需人才

3月27日—4月2日，南平市结合当前疫情防控现状和省外高校实际，恢复开展第四届“人才·南平校园行”线下招聘活动，进一步引进和吸纳更多优秀高校毕业生来到南平就业创业，有效满足企事业单位紧缺急需人才需求。

此次“人才·南平校园行”活动统一组织22家企事业单位，前往湖南师范大学、中南林业科技大学、陕西科技大学、西安工程大学等7所省外高校进行专场招聘，提供毕业生岗位需求173个，需求686人。（通讯员 熊宗武 包翔）

邵武市

首场线下招聘会431人达成就业意向

连日来，邵武市为解决“云视讯”线上招聘会后，仍有部分企业用工缺口问题，在做好疫情防控措施情况下，在该市音乐喷泉广场举办为期2天的小型线下招聘会。

招聘会前期，邵武市人社局与中国移动邵武分公司合作，向该市手机用户推送15万条通知短信，提高求职者知晓率。

活动当天，27家企业参与线下招聘，提供就业岗位1213个，主要涉及化工、生物制药、竹木加工、纺织服装等行业，吸引1000余人进场应聘，现场达成就业意向431人，其中大专及以上高校毕业生97人。

现场还专门设置政策咨询处，邵武市退伍军人事务局、总工会等部门为求职者提供人才政策、医社保政策、法律法规等咨询，发放政策宣传资料600余份，接待咨询100余人。

（通讯员 危敏）

政和县

企业招聘入社区 居民就业更便利

近日，圣农发展（政和）有限公司来到政和县熊山街道新南庄社区开展线下招聘活动。在社区工作人员的帮助下，社区广播喇叭持续播报招聘信息，吸引社区居民来到招聘点了解招聘情况。

“新南庄社区是个移民社区，近2万人是从高山区的乡镇移民到这里，大部分是家长陪同孩子来到县城上学。等孩子上了大学，家长也就闲了下来，就有不少就业需求。”圣农发展（政和）有限公司招聘专员表示，“我们从县人社局处了解到这个情况，立刻安排人员过来招聘，已有不少人前来咨询岗位信息。”

除了协作企业开展线下招聘会，政和县人社局还通过新媒体平台发布企业招聘信息，举办“春风行动”网络招聘会、“云视讯”线上招聘会等活动，全力缓解企业用工缺口，为企纾困解难。（通讯员 张灏）

浦城县

乡镇专场招聘“送岗到家”

近日，浦城县人社局组织部分乡镇开展“春风送岗位 就业暖民心”线下招聘会，为求职者和用工企业搭建供需对接平台，助力村民在家门口就业。截至目前，已在全县4个乡镇举办专场招聘会，吸引在家待业的高校毕业生、返乡人员、就业困难人员等500余名劳动者现场咨询求职，达成就业意向近百人。

“感谢政府把企业岗位送到家门口，让我们不出镇就能找到工作。今天招聘会有不少县内知名企业，月工资都达到4000元以上，待遇也不错。”浦城县富岭镇村民王师傅开心说道，当天他与福建圣农（浦城）有限公司企业达成就业意向，将从事种肉鸡饲养员工作，月薪可达4500元。

据悉，此次乡镇专场招聘会主要依托基层人社平台开展，提前摸清返乡务工人员、重点企业缺工等数据，共收集66家县内重点企业3851个就业岗位。浦城县人社局整理印制《2021年浦城县县域企业用工需求》，组织业务骨干为求职者现场提供人社政策咨询、劳动维权等一系列公共就业服务，指导求职者选择合适岗位，登记、汇总求职人员信息。同时安排专职人员每日跟踪了解企业招聘情况，动态把握全县重点企业招工进展。

（通讯员 季珂 林谋寿）

清流县

“点对点”招聘促进城务工者就业

连日来，三明市清流县人社局组织企业到灵地镇、嵩口镇开展“春风行动 送岗下乡”点对点现场招聘会，旨在满足进城务工人员求职就业和企业招聘人才需要。

招聘前期，主办方提前线上发布县内28家企业提供的1200多个工作岗位，帮助镇民事先找到合适岗位，也帮助企业在用工市场赢得主动权。活动期间，进场咨询人员达500余人，初步达成就业意向48人。

活动现场，主办方特别设置咨询台，为群众解答惠民惠企业政策有关问题，发放就业信息、就业创业政策等宣传材料600余份。

（通讯员 孔韵霏）

洪濑镇

关注农村富余劳动力转移就业

日前，洪濑镇政府联合南安市人社局举办“春风行动”农村富余劳动力转移就业专场招聘会，为乡亲们送上就业大礼包。

招聘现场，40家南安市内优质企业提供就业岗位1376个，送至洪濑镇及周边乡镇群众“家门口”，为企业和求职者搭建招聘求职平台，提供“面对面”交流机会，共吸引洪濑镇及周边乡镇350余名群众到场求职，达成初步就业意向47人。

本次活动是南安市2021年首场线下招聘会，集中帮扶农村富余劳动力、就业困难人员、脱贫家庭劳动力、高校毕业生等群体就业，落实打通“企业用工难”操作链，帮助企业解决“用工荒、招工难”问题。（通讯员 杨文雅）

宁德持续实施就业优先工程

1至2月累计发放就业补助金1775.55万元

本报讯 截至2月底，宁德市发放就业补助资金1775.55万元，完成年度支付计划8000万元的22.19%。全市开展各类补贴性技能培训8061人次。

今年，宁德市持续实施就业优先工程。开春以来，市人社部门多渠道扩大就业创业，先是联合财政、工信等部门陆续出台《关于做好当前扩岗留工稳就业工作的通知》《关于做好春节当月一次性稳就业补助发放工作的通知》《关于做好春节期间外省务工人员留宁过节奖补发放工作的通知》等政策文件，提请宁德市政府延长《关于应对新冠肺炎疫情服务四大主导产业龙头企业用工八条措施的通知》中6条措施有效期1年，全力推进扩岗留工稳就业工作。

同时，各县（市、区）均建立服务企业专员制度，组建企业用工服务队，设立服务专员，精准推送市内重点企业用工信息和相关政策，各乡镇、社区、村成立用工服务小分队，在摸清辖区劳动力求职需求同时，将企业用工信息和政策送上门。

为应对新冠肺炎疫情防控形势要求，宁德市积极搭建网络求职平台，举办各类线上、线下招聘会32场，进场企业576家次，提供岗位5.26万个次，初步达成就业意向4690人次。线上线下齐发力，开展跨省劳务合作，1月11日至17日带领福鼎、霞浦、东侨等人社部门和时代新能源、上汽集团、鼎盛钢铁、时代一汽等4家市重点企业赴云南调研，签订劳务合作协议。2月19日，通过“点对点、一站式”直达运输服务，派出6辆专车从云南接回204名新员工，并成功入职时代新能源、上汽集团、鼎盛钢铁3家企业。目前，4家企业共吸纳云南籍劳动力314人。

目前，宁德市人社部门正积极征集“三支一扶”岗位，大学生志愿服务欠发达地区、高校毕业生服务社区等基层服务项目均在前期准备中。

（通讯员 陆环）

建瓯成立闽北首家乡村振兴学院

本报讯 日前，闽北职业技术学院建瓯市乡村振兴学院成立，这也是闽北首家乡村振兴学院。

成立仪式上，闽北职业技术学院党委书记谢友平与建瓯市委书记陈建新共同为闽北职业技术学院建瓯市乡村振兴学院揭牌，闽北职业技术学院与建瓯市签订《福建省闽北职业技术学院 建瓯市人民政府共建建瓯市乡村振兴学院合作框架协议》，并为学院专家服务团客座教授代表颁发聘书。

闽北职业技术学院建瓯市乡村振兴学院的成立，为建瓯市搭建了“产学研用”一体化的校地企三方合作平台，将办成一个聚焦产业、人才培养的基地。该学院将立足建瓯产业需求，创新建立政府、学校、企业合作培养人才体制，量身打造个性化科研教育和实践培训模式，培育一批建瓯小吃名厨、农业职业经理人、家庭农场主等人才队伍，集聚一批专家团队，为乡村振兴提供更多智慧方案，将更多乡村振兴理论、科研成果、创新技术直接服务农村。同时将通过合作办班、定期互访、项目对接、成果推介等形式，共建信息交流平台，寻求优质合作项目，带动产业发展，建设成为项目对接、成果转化的孵化器。

乡村振兴，关键在人。2020年以来，建瓯市想方设法育人才、引人才、留人才，结合实际，全力做好人才保障、技能培训、脱贫攻坚等重点工作，多措并举促乡村振兴。

打造高素质乡村振兴人才队伍。为乡镇招聘卫生院所需人才43名，乡镇教师88名，“三支一扶”高校毕业生12名，基层公共管理和社会服务岗位工作人员12名；同时深入各乡镇街道摸底挖掘工科类人才，成立8个异地商会、18个所属商会，设立“乡贤名医工作室”。

加大乡村振兴技能提升力度。开展“春潮行动”技能培训覆盖3226人，为12家企业申报技能大师工作室、4人参加南平市技能大师遴选，在多个乡镇举办职业技能培训班，培训建档立卡贫困户246名，发放培训补贴2.03万元。

加大乡镇人才服务保障力度。共聘乡镇25年不占岗人数188人，为乡镇教师、乡镇卫生院基本解决未聘问题，提高乡镇事业单位在编在岗正式工作人员工作补贴，设置人才“一站式”服务窗口。

拓展多形式农民就业招聘平台。54家用人单位提供岗位信息1350个，开展2场线上视频云招聘活动；完成录入建档立卡贫困家庭4562户、10514人，在农村贫困家庭就业援助对象中成功培训并就业1203人次；为农村贫困家庭劳动力发放《就业创业证》5106本；开发200个公益性岗位，429名贫困户享受公益性岗位就业政策；在全市各乡镇建立扶贫车间13家，吸引贫困户就近就业108人。

塑造多层次返乡创业创新形态。建立创业导师库队伍，对创业项目进行开发与指导；16个乡镇街道优秀创业项目推荐获奖；推出创业担保贷款业务。

建立全方位乡村振兴保障平台。社保扶贫扩面16273人，发放具有金融功能的社会保障卡52.63万张，养老保险参保人数37950人，工伤保险农民工参保人数12631人。

（通讯员 张倩）

人社服务

福州优化高校毕业生就业手续

本报讯 福州市人社局日前印发通知，进一步简化优化福州市高校毕业生就业手续。通知提出，毕业生持与用人单位签订的就业协议书，即可到学校办理派遣手续，档案转递至单位所在地的公共就业人才服务机构。

根据通知，福州市非公有制单位接收应届高校毕业生，《全国普通高等学校毕业生就业协议书》（以下简称“就业协议书”）无需由用人单位所在地公共就业人才服务机构签章。毕业生离校后，不再要求到生源所在地人社部门现场报到，离校未就业毕业生可登录福建省毕业生就业创业公共服务平台登记就业信息和服务需求。此前，因各种原因未在报到证上由所在地公共就业人才服务机构签章的，今后无须补办。

通知指出，各级公共就业人才服务机构要切实做好离校未就业应届高校毕业生实名制就业服务工作，主动联系未就业毕业生，根据其就业意向和就业需求，适时精准推送岗位需求、职业指导、技能培训、就业见习等信息。对有求职意愿的，应提供有针对性的岗位推荐服务。（本报记者）

龙岩简化职称确认流程

本报讯 今年以来，龙岩市人社局着力推进职称确认流程简化，从实际出发，推出众多便民举措。

职称确定，对于企事业单位专业技术人员是取得职称的一个简便快捷的途径。在企事业单位工作的普通全日制大、中专毕业生（研究生），从事与所学专业相同或相近的专业技术工作，见习期满的，经单位和主管部门同意，便可直接向工作所在地人社局申请职称确认。

“但是之前，档案不在龙岩工作所在地人才中心代理的非公企业就业的大、中专毕业生（研究生），则无法在当地通过职称确定的方式取得职称。”龙岩市人社局相关负责人说道。

为解决这个问题，龙岩市人社局优化职称确认办理服务，专业技术人员确定专业技术职务不再受限于档案是否在工作所在地人才中心代理，而是用社保缴交证明来替代。“申请人只需出具社保缴交满一年的证明即可办理。”

同时，该局采取申请职称确认随到随办方式，只要符合确认条件，便可马上取得结果，获得相应职称。在此基础上，职称确认不受限于窗口办理，还可通过邮寄、e龙岩微信平台、e龙岩APP、闽政通APP、福建省网上办事大厅等方式申请，材料经窗口工作人员确认无误后即可确认相应职称。（通讯员 邱小尧）

泉州市事业单位脱贫攻坚先进公布

本报讯 近日，泉州市人社局、市扶贫开发领导小组办公室对在脱贫攻坚一线表现突出的3个事业单位和11名事业单位工作人员记功奖励。

授予此次脱贫攻坚记功奖励的3个事业单位，分别是永春县扶贫开发服务中心、德化县扶贫工作站、福建省安溪华侨职业中专学校，个人典型有欧家庆、颜永德、吴翻腾、林宗棋、吴文振、林思进、戴清良、胡水利、林志辉、陈伟义、李巧玲等11人，他们有医生、教师、工程师、农艺师等，因勇于担当、主动作为、事迹突出，成为泉州市奋战脱贫攻坚一线的优秀代表。

党的十八大以来，泉州市各级各类事业单位深入贯彻习近平总书记关于打赢脱贫攻坚战的系列重要讲话重要指示批示精神和系列部署，全面落实国家、省、市有关工作要求，为全市脱贫攻坚战取得全面胜利作出积极贡献。截至2020年底，全市农村集体经营性收入5万~10万元的村全部消除；经营性收入10万~20万元的村占比约30%，20万元以上的村占比约70%。（通讯员 黄泽鑫）

带着思考走下去 带着问题走上来

建阳区人社局深入企业调研

本报讯 连日来，南平市建阳区人社局开展“再学习、再调研、再落实”走访企业大调研活动，共分6个调研组均由区人社局党组班子成员带队，对区内工业园区、制造业、商贸企业等有代表性的15家规上企业进行走访调研，为企业宣传各项惠企政策，了解当前企业生产经营状况、用工规模、工资工时、用工缺口等情况，广泛征求企业对人社服务的意见建议等。

“企业发展离不开人才。现在，企业普遍面临留人难问题，尤其是研发人员和熟练工种。”调研活动中，不少区内规上企业负责人纷纷表示“留人难”，“好在人社部门通过‘线上+线下’结合方式拓宽招聘用工渠道，为我们解决燃眉之急。”

“深入企业调研，不仅能够面对面高效解决企业用工、人才引进、稳岗稳企等问题，也能通过服务，坚定本地企业做大做强，推动全区经济实现高质量发展的信心。”建阳区劳动就业管理中心相关负责人表示，通过此次走访调研，进一步了解了企业实际需求，看到了新兴产业兴起的良好态势，也听到了企业在破解难题方面的好经验，“这些都为更好做好人社精准服务奠定基础。”

活动中，调研组边听边看，发现问题、解决问题，带着思考走下去，带着问题走上来，是此次调研的一大特色亮点。下一步，该局将面向企业开展针对性用人、就业需求对接，提供政策咨询、职业介绍、技能培训等精准服务，让人社服务更接地气。（通讯员 陈婵）

武夷山银发族争相返课堂

本报讯 最近，武夷山市老年大学2021年春季学期招生工作正式开始，本次招生首次采取“线上报名+线下缴费”方式，仅半天就吸引辖区400余名老年人报名。

据悉，武夷山市老年大学今年新开设国画、书法、剪纸、太极、摄影等5门课程，计划招收22个班级1100名学员。报名仅3天，舞蹈、声乐、太极八段锦、柔力球等10个班级已经满员。

为帮助老年人跨越“数字鸿沟”，解决日常生活中运用智能技术的困难，去年底，该校举办第一期智能技术运用培训班，聘请专人讲授如何关注“离退休干部工作”“武夷山市老年大学”等微信公众号；如何调用互联网电视“老年大学”模块；如何利用微信消费，防止金融诈骗等内容。目前，武夷山市老年大学的报名等工作已全部实现信息化管理。（通讯员 程丽香 陈清松）

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心（以下简称中心）是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位，是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构，隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有：

一、提供专业化的社会化考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企事业单位公开招考报名系统，拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍，承接省内外机关、企事业单位委托的命题出卷、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍，具有丰富的人才测评咨询经验，常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、培训提升等，高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务，企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍，根据客户需求，为企事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业人力资源管理咨询服务。

四、提供订制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家，提供订制化研修培训服务项目；受政府有关部门和企事业单位委托，承办我省企业中高级经营管理人才研修培训、企业家人才专题研修等，致力于培育我省优秀企业经营管理者，提升企业经营管理水平和核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人人才库，开展职业经理人研修、评价、推荐等服务，致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式：

社会化考试服务，咨询顾问电话：0591-87383113；

人才测评、背景调查，咨询顾问电话：0591-87383146；

管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务，咨询顾问电话：0591-87383141。

办公地址：

福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层（350003）