

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:一、提供专业化的社会化考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题出题、面试遴选、考务组织等工作。二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调整、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应性测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企事业单位委托,承担我省企业中高级经营管理人才研修培训,企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理水平和核心竞争力。五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。我们的联系方式:社会化考试服务,咨询电话:0591-87383113;人才测评、背景调查,咨询电话:0591-87383146;管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务,咨询电话:0591-87383141。办公地址:福州市鼓楼区软件园大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)

### 省级“三支一扶”计划招募约600人

本报讯 记者从省人社厅获悉,我省2021年高校毕业生“三支一扶”计划实施方案日前发布。今年省级“三支一扶”计划招募约600名高校毕业生,主要安排到纳入县级基本财力保障范围的县(市、区)的乡镇(镇)从事支教、支农、支医和扶贫工作,服务期限为2年。报名时间为5月10日8:00至5月17日17:00。

今年招募指标继续向原省级扶贫开发工作重点县和扶贫、支农岗位倾斜。安排一定数量的专项岗位,面向省内院校台湾籍高校毕业生招募。招募对象为省内全日制普通高校毕业生、省外全日制普通高校毕业生(不含成人教育培养类别等非本专科全日制高校毕业生),往届高校毕业生年龄不超过25周岁(即在1996年7月31日后出生),研究生学历放宽至28周岁(即在1993年7月31日后出生)。在同等条件下,优先招募派遣服务单位所在地生源的毕业生和退役大学生士兵、残疾毕业生、少数民族毕业生。服务期间,按月给“三支一

扶”高校毕业生发放生活补贴(2021年生活补贴标准为每人每月4042元);统一办理基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险及人身意外伤害保险。新招募且在岗服务满6个月以上的“三支一扶”高校毕业生,按照每人3000元标准发放一次性安家费补贴。到纳入县级基本财力保障范围县(市、区)乡镇(镇)服务的高校毕业生,其在校期间的国家助学贷款本息,由服务县(市、区)财政按每年2000元代为偿还。参加“三支一扶”计划前无工作经历的高校毕业生服务期满且考核合格的,在2年内参加机关事业单位招考(招聘)、各类企业吸纳就业、自主创业、落户、升学等方面可同等享受应届高校毕业生的相关政策。报考省、设区市事业单位的,笔试总分加3分;报考县(市、区)、乡(镇)事业单位的,笔试总分加5分。服务期满考核合格,符合报考条件,在服务期满后三年内报考省内普通高等院校硕士研究生,初试总分加10分,在同等条件下招生单位优先录取。(本报记者)

### 高校毕业生夏季专场招聘会下月举行

本报讯 记者从中国海峡人才市场获悉,为促进高校毕业生顺利就业,省人社厅、省教育厅、中国海峡人才市场联合福州市人社局,于5月9日在福建师范大学体育中心举办“福建省暨福州市2021届高校毕业生夏季专场招聘会”。

本场招聘会面向我省2021届高校毕业生和往届未就业高校毕业生,搭建毕业生与用人单位双向选择交流平台,开展毕业生就业政策宣传咨询与就业指导,现场办理毕业生推荐和登录毕业生信息库手续。用人单位和毕业生均免费入场。本次招聘使用智能平台报名,用人单位在报名时间段内

登录中国海峡人才网(www.hxrc.com),点击“福建省暨福州市2021届高校毕业生夏季专场招聘会”活动专区页面,依次点击“预定展位—企业会员登录—录入招聘岗位”,待审核通过后即可参会。

根据疫情防控管理要求,主办方要求每家招聘单位工作人员不超过2人,招聘会举办前14天内有中高地区旅行史的人员不得参加。招聘会期间,所有参会单位和求职者须全程佩戴口罩,接受体温检测,出示八闽健康码,遵守招聘会防疫工作要求和场地管理规定,在划定的招聘洽谈专区供需交流。(记者 张寅)

### 丰泽区全天候就业服务提升招聘实效

本报讯 泉州市丰泽区人社局日前联合泉州市就业人才中心、丰泽区泉秀街道办事处,举办“2021年丰泽区公益性人力资源招聘会暨大中城市联合招聘高校毕业生春季专场招聘会”,泉州市一鸣交通电器有限公司、泉州浦西万达广场等102家企业提供就业岗位2117个,千名求职毕业生进场求职,初步达成意向400多人。(通讯员 黄剑龙)

今年以来,该局着力提升招才引智和大学生就业双赢实效,打造全天候就业服务模式。线下,结合疫情防控工作实际,为需求企业和求职人才搭建精准对接平台。线上,组织策划“春风行动”、校园招聘等10场招聘活动,280家民营企业发布岗位8836个,初步达成就业意向2000多人。

## 闽清县推动台青创业基地落地生根

本报讯 2018年以来,省委组织部、省人社厅启动“师带徒”引凤计划,闽清县作为试点县之一,以“师带徒”结对子方式,嫁接了一批台湾创新创业领军人才(专家)的实用型项目,孵化了一批台湾创业青年成为产业带动型企业人才,落地了一批引领性强、成长性好的扎根闽清的创新型企业。通过创新人才工作模式,将引才育才、就业创业和闽台交流工作深度融合,有力推动闽台两岸“师带徒”人才、项目、资本的链接。

截至目前,闽清县在梅城印记特色历史文化街区设立台湾青年创业基地,引进台湾青年全面参与闽清建筑、文创、运营等全产业链服务,共注册公司11家,团队人数达30余人。

“闽清县‘师带徒’引凤计划的实施,是我省‘师带徒’引凤计划促闽台融合的一个缩影,其经验做法值得广泛推广。”省人社厅相关负责人说道。

### 抓项目

#### 促进台湾创业青年项目落地

闽清县结合县域实际,从文旅项目、乡创项目、美食项目三方面着力,促进台湾创业青年项目落地。

文创项目方面,邀请台湾团队正式加入梅城印记特色历史文化街区一期工程纪录片的实地拍摄、地景设计、文创产品开发等项目。

乡创项目方面,在闽清县雄江镇梅雄村引入橄榄湖民宿、自然中心、水上体验等创客聚落,吸引两岸艺术家创客入驻,带动当地乡村创客产业的发展。引进台湾团队在梅溪镇樟洋村推动传统村落“在地创生”,通过找寻留存村民记忆中珍贵的地方文化,形塑地方独特DNA。引进台湾设计团队负责村庄保护式工作,为闽清县塔庄镇坪街村人居环境建设以及“三创”基地建筑改造进行设计。

美食项目方面,委托台湾餐饮公司及团队运用富有梅城印记元素的街景餐车形式,销售台湾小吃、网红小吃,打造闽清人的“吃货天堂”。同时以“坪街村”作为品牌IP,创立“闽台我家小院”乡创团队进驻坪街村,驻村经营闽台特色小吃驿站及坪街村文创农产品,共同参与开发闽台特色小吃驿站。

### 共携手

#### 推动海峡两岸青年融合发展

闽清县通过实施街区结对、人才交流、经营合作等举措,创新推动海峡两岸青年融合发展。以“结对子”方式,与台湾大稻埕特色街区代表青年交流,在梅城印记特色历史文化街区清代古厝内,双方签订协议结成“姊妹街区”。

揭牌成立“闽清县台湾创业就业基地”,先后引进中华教科文创新发展协会、大台中建筑

师公会等7个台湾地区有影响力的建筑师行业协会和组织,台北大学、台北艺术大学等12个台湾高校,举办两届海峡青年节活动,吸引超过160名台湾建筑师参与闽台交流。

此外,深入发展两岸合作经营模式,由属地业主单位组织发起,台湾团队以资金等参与方式,共同开展生产经营活动。2020年5月,该县与梅城印记夜市台湾团队合作开展“月季花旅游节”活动,吸引大批游客休闲观光。

### 强保障

#### 吸引台湾青年人才创业就业

为吸引台湾青年人才更好地创业就业,闽清县在生活上关心,工作上推进,政策上扶持,进一步提高人才服务保障。

一方面,由闽清县领导包挂项目,项目落地乡镇党政主要负责人作为包挂具体联系人,关心台湾团队在闽清的工作和生活,增强台湾团队在八闽大地的创新动力。

另一方面,通过举办海峡青年节、召开历史文化街区项目例会等活动,为台湾人才创业就业做好服务。设立台湾青年就业基地,为驻村工作的台湾团队提供免费办公与住宿服务,并对入驻商家给予减免店面租金,享受装修补助、享受税收优惠等政策,切实提高台湾青年创业积极性。(记者 张寅)

## 乡村产业迎来农科院专家驻点帮扶



本报讯 “这里的植株太密了,不利于枇杷生长。”

“枇杷相对怕水,这片枇杷种在水沟里,相当于人幼年残疾,是长不好的。”

4月9日,福建省农业科学院果树首席专

家、二级研究员郑少泉,在宁德市蕉城区九都镇贵村枇杷基地对现场农技人员说道(如图)。经过现场察看并听取介绍后,专家一行指出了基地建设存在的问题,并在枇杷修剪、花园型果园建设等方面提出建议。

贵村村位于蕉城区九都镇霍童溪畔,多年

来,村集体推动“支部+协会+合作社”的发展模式,打响“支提山”品牌,引导群众调整产业结构,带动全村种植枇杷3000多亩,是远近闻名的枇杷之乡。

早期,村枇杷以早中、解放中品种为主,面临品种老化问题,村民增产增收遭遇瓶颈。为实现枇杷品种改造升级,2020年村集体联合贵农果蔬专业合作社,针对区内原有枇杷种植散户,以赠送方式推广种植白沙、白玉新品种枇杷苗35000多株,涉及450户、740亩。近几年,虽然村里派驻了科技特派员,也培养起一批枇杷种植的“土专家”,但仍缺乏科学专业的枇杷种植专家指导,枇杷种植不免走弯路。

今年年初,蕉城区人社局、农业农村局按照宁德市委市政府打造霍童溪沿岸乡村振兴示范带部署,对接邀请省农科院专家驻点帮助贵村枇杷种植指导。其中,郑少泉研究员长期从事果树资源、育种、栽培等研究,是我省龙眼枇杷学科带头人。

“看到这里种植一大片枇杷,我很高兴。接下来,希望能把我们团队的种植技术理念更好地推广给村民,开展技术培训。”郑少泉表示,实地考察旨在深入了解贵村枇杷种植产业情况,指导枇杷种植技术,洽谈合作事宜。

此次专家指导解决了长期困扰贵村枇杷产业发展的瓶颈问题,深受果农欢迎。活动期间,郑少泉还热情邀请贵村村干部和枇杷种植能手参加次日在省农科院举办的枇杷品鉴会,参观花园型枇杷种植园。(通讯员 林芊)

### 职业技能提升

## 武夷山茶产业技能培训进入新阶段

本报讯 4月18日至19日,43位武夷山青年正在为成为中级制茶师冲刺。这是人社厅发布将茶叶加工职业技能等级证书全部退出国家职业资格目录后,武夷山开展的第一场职业技能等级评价考试。

“茶叶是武夷山百姓息息相关的生态产业、民生产业、文化产业、旅游产业和健康产业,下一阶段,我们将继续强化职业技能培训,为茶产业输送专业人才,推动茶产业发展。”武夷山市人社局相关负责人说道。

“我们将合理利用培训资源,实施以茶业和旅游业为主的技能培训项目,有针对性地开展订单式培训、岗位技能提升培训。”该负责人指出,新阶段培训将突出茶旅特色,统筹规划,制定加快培养茶业和旅游业等一批技能人才培养计划,实现培训与企业需求相结合、培训与劳务输出相结合,以缓解供需矛盾,推进武夷山茶

叶及旅游服务水平上更高台阶。同时以赛促训,把技能竞赛、技能培训、技能提升、技能创新有机结合,搭建传播先进技艺、展现技艺、交流技艺的平台,加快培养和选拔适应新时代茶产业发展需要的高素质技能人才,为产业高质量发展发挥人才引领作用。

此外,武夷山市人社局将进一步推进“展鹰行动”,开展广泛宣传,鼓励员工技能提升,鼓励企业职工待遇与职业技能水平挂钩;进一步提高培训质量,加强对培训机构和鉴定过程的监管,严把入口关、培训关、鉴定关,建立健全科学规范、客观公正的技能鉴定制度。(通讯员 官意云)

## 宁德:红十字救护员培训纳入职业技能提升管理

本报讯 近日,宁德市首期“职业技能提升行动——红十字救护员培训班”开班,来自宁德昌达输变电有限公司的近30名员工参加培训。

培训现场,红十字志愿者讲师为学员介绍国际红十字运动的起源和发展,讲解急救原理,并进行心肺复苏术表演展示。通过前理论考试以及在实操考核中合格的参训学员,可获得由红十字会颁发的救护员证,符合相关条件者还可列入职业提升管理范畴,享受500元见习补贴。

此前,宁德市红十字会联合人社、财政、应急等部门出台通知,在全省率先将红十字救护员纳入职业技能提升行动管理范畴,引领实现“职工免单学急救”。这一政策的出台落地,是贯彻落实《宁德市国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》和《健康宁德2030行动计划》相关要求的一项重要举措。

“开展救护知识普及和技能提升,提高全民自救互救意识和能力,是将‘人人学急救、急救为人人’落到实处的重要手段。”宁德市红十字会党组书记、常务副会长王建华表示,危急重症、意外伤害导致突发死亡的病人,87.8%发生在医院外的环境中,多数人因现场急救不及时而死亡。希望各位学员在学成之后,能成为大力弘扬人道精神的宣传车,成为救护知识普及的播种机,成为人道公益事业的主力军,让“博爱”之花开放得更加绚丽多彩。(通讯员 陆环)

元见习补贴。

福建申利卡铝业发展有限公司人资经理罗宗地介绍:“今年春节前夕,我们正探讨如何把外地员工留在南安过年,市人社局工作人员就来到公司带来两节期间补贴政策翻倍的利好消息,还指导我们制定培训方案。”

两节期间,申利卡铝业公司利用假期及生产空闲时间,组织242名员工开办5期“数控车工”培训班,除了培训支出,剩余补贴资金都作为生活补贴、误工补贴发给员工。“政策让我们员工既提高了生产技能又得到实惠,企业留住了员工,留住了人心。”罗宗地兴奋说道。

今年以来,南安市人社局贯彻落实国家稳就业保就业工作,开展“迎春稳岗留工送培训”专项活动,共开展企业职工“互联网+职业技能培训”98期4848人次,有效巩固疫情防控成果,提

升留岗劳动者,特别是外来务工人员和有转移就业意愿的农村劳动者职业技能水平。

“一季度我们优化经办服务,实行‘打包办’和‘快速办’,以工代训共受理67家困难企业7900人次。”南安市人社局有关负责人介绍,目前该局正扎实开展“再学习、再调研、再落实”活动,紧扣产业企业对劳动者需求和劳动力资源变化等情况开展调研,针对企业和劳动者需求,想方设法扩大和稳定高质量就业。

下一步,南安市人社局将联合相关部门,分门别类,分行业开展养老护理员、特种作业人员等职业技能培训,进一步推行新职业新业态培训模式。同时推进新型学徒制建设,采取“校企双制、工学一体”培养模式,计划近期开展新型学徒制培训200人。(通讯员 罗丹 侯坤祥 王冬强 黄泽鑫)

## 南安强化新产业新业态就业创业技能培训

本报讯 近日,南安市面向退役军人举办2期无人机驾驶员培训班,87名退役军人参加培训。

退役军人谢文祥是其中的一员。“刚退伍回来,我对未来就业还有些迷茫。当看到无人机驾驶员培训班时,出于兴趣爱好,我立马电话报名了。”他满心欢喜地说道,“通过4天学习,现在我基本掌握无人机操作要点,再考取一本驾驶证,未来的就业目标基本明确了。”

今年以来,南安市人社局强化新产业新业态领域就业创业技能培训,坚持以市场需求引领模式创新,聚焦高校毕业生、农村富余劳动力、退役军人等重点群体,联合商务局、民政局、退役军人局、团委举办电子商务、无人机驾驶员等培训班