

海峡人才报

主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年4月21日

本期8版

总第1501期

国内统一连续出版物号 CN35-0053

代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

泉港“线上线下”办人才企业双选会

本报讯 4月13日上午,泉州市泉港区第三届“高校青年人才-企事业单位”双选会暨福州大学石油化工学院2021届毕业生春季双选会,在福州大学石油化工学院(泉港校区)开幕。本次双选会采取线上线下相结合的方式,共吸引全国各地近百家企业参加,其中参加线下双选会企业28家,提供岗位近300个,参加线上双选

会企业70家,提供岗位400余个。参会企业行业门类覆盖广,涉及石油化工、新能源、新材料、装备制造、粮油加工等行业。据悉,“双选会”现场完成简历投递近千份,初步达成就业意向40余人。各用人单位将根据青年人才简历投递情况,持续组织对接面试。(通讯员 庄鸿洋)

免垫付、实名制、便民化,凭券学技能

龙岩职业技能“智慧培训”模式向全国推广

本报讯 打开“龙岩人社”微信公众号的电子社保卡模块,领取面值500元的职业培训券,经培训平台核验后,刷脸签到打卡,开始线下培训……4月13日,龙岩龙净环保公司培训室内,刚入职的25名员工,拿起手机报名参加为期6天的岗前集训。

来自全国人社系统约100名领导现场观摩了这个过程。4月13日-14日,由人社部组织举办的全国职业培训券现场观摩会在龙岩举行。作为全国首批职业培训券试点城市,龙岩以电子社保卡为载体,在全国率先打通职业培训券业务全流程,开启智慧培训新模式,效果全国领先。龙岩市这一经验做法也在观摩会上向全国推广。

“这是职业技能培训的一项重大改革。”龙岩市人社局党组书记、局长陈亚人介绍,过去劳动者参加培训,通常需自己垫付培训费,完成培训后由培训机构向政府申领培训补贴返还给劳动者,存在垫付资金风险。去年人社部在全国12个省52个地市开展职业培训券试点工作,依托电子社保卡线上渠道,向参训人员发放职业培训券,作为劳动者免垫付便捷享受职业技能培训服务的载体,充分调动劳动者的积极性。

龙岩被列入试点城市后,组织力量全力攻关,迅速开发出职业培训券及资金结算管理系统,并搭建一站式线上培训超市,引导参训者、培训机构入驻培训超市。去年7月,龙岩市发放首批职业培训券,在全国率先打通职业培训券从领券、使用、审核到拨款的业务全流程环节,打造了职业技能培训新模式。目前,共推出职业培训券“通用券、定向券”两种券发放模式和“面值券、抵用券”两种券功能模式,效果全国领先。

龙工公司车间工人陈荣清在体验了职业

培训券后,不住点赞。“以前参加培训得自己先垫钱,总感觉不那么方便。前几天,我申请了电工焊工的中级培训,直接在手机上申领了1300元的通用电子培训券,不用垫钱不说,还可以直接在手机上选择培训时间和地点,现场一核验就可以直接参加培训,方便了很多。”陈荣清说。

“推广职业培训券,利民利企利校!”龙岩市人才技校副校长陈山雄对这项改革十分认同:学校年培训学员约1万人次,过去申请培训补贴需提交很多纸质材料,过程繁琐。去年开始试用职业培训券后,学校只需做好培训及学员使用职业培训券登记工作,经人社部门线上核验后,即可快速领取补贴。现在,学员可在线上自主选择培训项目,学校根据学员需求开设培训课程,实现供需精准匹配。目前通过职业培训券完成技能培训的学员达2064人次。

“现在培训券已开发并推出电工焊工、汽车维修工、家政服务、烹饪、消防、礼仪等26种培训券项目。”龙岩市社会保障卡服务中心主任邱勇介绍,依托电子社保卡和职业培训券,培训渠道进一步扩展并精准化,参训者可灵活自主选择培训项目,企业根据实际需求自主设定培训课程、自主选聘任课教师,采取“理论+实操”“线上+线下”模式开展培训,实现供需精准匹配。

与此同时,通过电子社保卡的大数据,培训信息实现智能推送。“与就业、社保等数据比对,依托电子社保卡向有培训意愿的人群精准推送职业培训券,引导劳动者自主选择、参加职业技能培训,实现从‘要你培训’到‘我要培训’的转变。”邱勇说,截至目前,龙岩已精准推送培训服务信息4万多条,使更多的劳动者能够高效便捷获得技能培训。

精准监管,是职业培训券的另一大功能。邱勇介绍,培训券实行一人一次一券一码,采取实名认证、人脸识别、定位打卡等方式,实现培训全流程数字化,监管过程可溯源,有效杜绝了虚假培训、重复补贴等现象的发生。

如今职业培训券已在龙岩市全面推广使用,截至4月10日,累计约6.5万人领取职业培训券,4万人核销使用职业培训券,已拨付补贴8000余人500万元,劳动者用券量位居全国地市级前列,被中国人力资源社会保障理事会评为“中国人力资源技能提升优秀案例”。(通讯员 邱小尧)

【编后记】

一项造福劳动者的改革举措

龙岩的职业培训券试点工作,能够在全国脱颖而出,关键在于坚持改革创新,充分运用信息技术手段,率先打通了职业培训券业务全流程,破解了职业技能培训需劳动者或培训机构事前垫付资金,补贴回款周期长等问题,是龙岩市造福广大劳动者的一项创新举措,体现了打通服务群众“最后一公里”的决心和实效。

党的十九大报告指出,保障和改善民生要抓住人民最关心最直接最现实的利益问题。持续深化“放管服”改革,用情用心用力破解民生“痛点”,不断提升群众的获得感幸福感,职业培训领域工作如此,其他领域工作也当如此。

省级高层次人才认定补充通知明确

不将个税作为认定必要条件

本报讯 日前,省委人才办印发《关于福建省高层次人才认定有关事项的补充通知》,对省级高层次人才基本资格条件有关个税条款进行明确。

通知明确,对现有人才的认定,如符合《福建省省级高层次人才认定条件(2020年版)》(不含设区市自主认定的企业人才),不将个税作为认定的必要条件之一,申报时有纳税记录即可。

对引进人才的认定,通知明确,如符合以下情形,不将个税作为认定的必要条件之一,申报时有纳税记录即可:符合《福建省省级高层次人才认定条件(2020年版)》中特级、A类及B类1-13款条件的人才;受聘于企事业单位(不含设区市自主认定的企业人才),近三年个人综合所得年度收入达到所在设区市上一年度城镇

单位在岗职工平均工资一定倍数以上(事业单位2.5倍、企业4倍);毕业后工作满3年的博士(不含设区市自主认定的企业人才),近1年内个人综合所得年度收入达到所在设区市上一年度城镇单位在岗职工平均工资2.5倍以上,其中,博士毕业后未满1年的,其综合所得年度收入可按当前个人综合所得测算后先予认定,并享受相关政策支持,待满1年后年度综合所得达到标准,再申领安家补助。

对于各设区市自主认定的企业人才,通知明确,工薪个人所得税口径可按居民个人年度综合所得应纳税额掌握,包括工薪所得、劳务报酬所得、稿酬所得、特许权使用费所得等四项。

通知指出,上述规定自2020年7月1日起执行。(本报记者)

促进产业和人才的深度融合

集美区举办首届海洋产业人才发展论坛

本报讯 4月16日,厦门市集美区举办首届海洋产业人才发展论坛,相关职能部门、院校专家、企业代表同台论道,畅所欲言,为海洋人才未来发展蓄势。

活动由厦门市委人才办指导,厦门市集美区委组织部、厦门市蓝海天信息技术有限公司主办,集美区农业农村局、文教区管委会、集美大学、华侨大学、厦门理工学院和集美区高校产业技术联盟协办。当前,厦门海洋战略性新兴产业方兴未艾,企业对海洋产业的人

才需求不断增加,此次论坛聚焦产业和人才的深度融合,推动人才优势转化为产业优势。

在集美区,像这样立足于产才融合的精准对接活动已是常态。最近,一支由院校专家、科技特派员、镇街商会负责人、企业非公党建指导员等组成特殊的队伍,深入集美辖区企业,为企业解难题、谋发展。集美区通过这些对接活动,创建企业家人才和科技人才的朋友圈,增强企业和院校的技术黏性,促进产才融合。(通讯员 罗蕾)

深化人才发展体制机制改革

搭起“连心桥” 系牢“红纽带”

惠安县健全党委联系服务专家机制

本报讯 近年来,泉州市惠安县深耕人才“港湾计划”,不断健全党委联系服务专家工作机制,为专家人才搭起“连心桥”、系牢“红纽带”,让专家人才在惠安激情创业、安心工作、温馨生活。

夯基垒台、立柱架梁 全系统构建工作体系

坚持把制度机制建设作为推动党委联系服务专家工作的重要之举,逐步构建起市县协同、县镇联动、部门齐抓的联系服务工作体系。

做好顶层设计。出台《关于贯彻落实人才“港湾计划”的若干意见》《县委人才工作领导小组工作职责、工作制度和各成员单位工作职责》等文件,提出构建以人为本的人才管理服务体制,做好新形势下党委联系服务专家工作。

完善政策体系。建立更加精准化、多样化的人才“港湾计划”县域政策包,出台科技创新扶持、紧缺人才计划、柔性引才激励、人才之家、博士工作站、金融服务等配套细则和政策文件,涵盖人才引进、培养、激励、服务、平台搭建等各环节,为联系服务专家提供政策保障,使人才在创新创造中有实惠、有荣誉、有地位,调动工作积极性和创造性。

落细联系责任。深化分层分类联系服务专家,明确“县委常委带头联系服务重点专家、其他县领导联系服务分工领域专家、乡镇和县直部门领导联系服务本地本行业专家”的工作要求,实现全覆盖联系服务。目前,已直接联系和掌握石油化工、建筑园艺等20个关键领域知名专家1300多名。加强联系在外惠籍专家,建立科技专家人才信息库,已有1800多名海内外副高级职称以上的惠籍专家被纳入联系范围,定期发布资讯、专人联络沟通,邀请返乡指导。

用心用情、末端落实 全链条造浓政治氛围

坚持以人才主体为中心,以政治引领为

先导,持续优化人才服务体系供给、综合环境供给,创造优质的人才服务环境,致力构建拴心留才的良好生态。

突出政治引领。引导专家人才既要在业务上“高精尖”,更要做政治上的“明白人”。加强政治把关,在工业科技、教育、卫生等人才缺口行业领域,建立以“讲政治”为第一标准的人才评价标准体系。注重思想引领,组织8批次共131名专家人才参加“两代表一委员”、青年人才等专题研修班,举办“我和我的祖国”人才快闪、高甲戏人才专场等40余场活动。运营“惠安人才之家”微信公众号,把党的声音传播到人才的“朋友圈”“手指尖”。

促进政治吸纳。打造专家人才“红色方阵”,对高层次人才专家人才具备发展成为党员条件的,做到联系一批、培养一批、发展一批,并同步确定“一对一”培养人,全县高层次人才中共有431名中共党员,占比超过33%。开启专家人才使用“旋转门”,推荐82人次优秀专家人才担任各级“两代表一委员”(其中,党代表31人,人大代表38人,政协委员13人),听取他们对经济建设和社会事业发展的意见和建议。发挥专家“咨政智囊”优势,邀请王文泰、吴中培等专家,围绕惠安重大战略、重要规划、重点项目开展调研评估,为党委和政府决策提供参考。

坚持关怀至上。泉州市、惠安县领导利用元旦、春节等重要节日以及调研安排,带队看望慰问专家人才,及时解决联系服务中的问题,对“高精尖缺”专家人才实行“三必访”(即重要节日必访、罹患重病必访、取得重大成就必访)和“四必帮”(即配偶就业必帮、子女入学必帮、合理需求必帮、权益受损必帮),县领导主持召开企业家或专家人才座谈会累计14场次,深入一线调研人才服务企业80家。出台《全力支持人才企业抗击疫情发展若干措施》,开展“疫情防控期间党政领导干部联系服务专家人才活动”。

精准施策、创造条件 全要素支持干事创业

在突出政策支持的基础上,着力破除体制机制障碍,多领域搭建价值实现平台,用党的事业“同心圆”凝聚专家人才,让人才真正融入县域发展。

足额保障工作经费。以政策落地兑现作为优化人才服务的第一关口,县财政每年拿出2000万元为人才专项经费,扶持人才重点项目,先后确立31个项目,累计专项支出5000余万元,强化人才奖励、政策补贴的“百分百”兑现,确保有效兑现、用出成效、留住人才。

优化人才评价机制。健全完善以创新能力、实效、贡献为导向的人才评价体系,在多个领域开展行业人才“积分制”评价,出台卫生健康、教育等行业人才“百人汇”培养评定方案。强化企事业单位用人主体意识,以达利集团、永悦科技等17家产业龙头为试点,开展企业自主评价高层次人才工作,先后认定高层次人才112人。推行“人才层次+政策优待”评价激励体系,把人才评价结果作为兑现人才待遇的基本依据,鼓励支持各类专家人才在创新创业、科技成果转化、发明创造、智库研究、标准制定等方面发挥作用。

引导企业规范管理。鼓励引导企业健全现代管理制度,优化人才引育机制,及时了解掌握联系对象及其服务单位在科研、技术攻关和经营管理中遇到的困难,引导推动中化、达利、起步等企业出台相关“储备人才计划”,南王科技、杉鹰无人机科技等企业实行了人才合伙制、股权期权激励。鼓励用人单位加大柔性引才力度,鼓励专家人才以项目合作顾问、技术指导师、“星期天工程师”等形式促进智力转化,实现地区与人才双赢。

(通讯员 庄培坤 林涛)

2021年民企招聘月活动启动

为高校毕业生等人员求职提供服务

本报讯 人力资源社会保障部、教育部、退役军人事务部、全国总工会、全国妇联、全国工商联于4月15日至5月15日在全国范围内开展2021年民营企业招聘月活动,为民营企业等各类用人单位招聘用工,为高校毕业生、退役军人、脱贫人员、登记失业人员、农民工等各类人员求职提供集中服务。

招聘月活动期间,人力资源社会保障部将在中国公共招聘网(www.

job.mohrss.gov.cn)开设“2021年全国民营企业招聘月”网络招聘主会场,与就业在线、24365校园招聘服务(https://job.nccs.cn/student/jobfair/joint.html)、工会就业服务网上平台(微信小程序:工E就业)、全联人才在线和各省份分会场链接,发布各类招聘信息。网络招聘主会场同时设立社会机构行业专场、地方专场、重点群体招聘专区。(本报记者)

宁德技师学院选手 喜获职业院校技能大赛佳绩



在日前举办的2021年福建省职业院校技能大赛中职组汽车喷漆赛项中,宁德技师学院汽车工程系阮妙德老师指导的选手黄培杰获得一等奖,黄明国获得二等奖。图为黄培杰在颁奖仪式现场。(通讯员 陆环)