

大学生就业大数据公布

教育业成本科生就业热门行业

麦可思研究院近日发布的大学生就业大数据报告,应届本科毕业生就业,从2010届的2815元增长至2019届的5440元,增长九成。

从学科来看,工学、经济学、理学始终是月收入较高的三个学科门类,而近几年工学门类本科毕业生就业优势明显。2019届本科工学门类毕业生月收入(5809元),比其后的经济学(5519元)高290元。

由于行业发展带来的专业人才需求变化,不同行业在人才市场上的薪资优势相应发生变化。2010届本科生月收入最高的行业类是“金融、银行、保险、证券业”(3370元),2019届本科生月收入最高的行业类已转变为“信息传输、软件和信息技术服务业”(6570元)。

从职业收入看,2019届月收入排名靠前的职业主要在互联网、计算机领域,包括游戏策划人员、互联网开发人员、网络设计人员等。而对2010年应届本科毕业生而言,高薪职业除了互联网开发人员,还主要集中在财务、理财相关岗位,例如

财务分析人员、信贷经纪人、个人理财顾问等。

厦门大学经济学系副教授丁长发分析,金融行业也要分具体情况,证券行业收入较高,但银行业这些年面临的竞争压力较大,所以收入相对不靠前。

国家统计局数据显示,2019年在城镇私营单位中,年平均工资最高的三个行业分别为信息传输、软件和信息技术服务业。

根据新华社报道,随着各个行业对于计算机应用的依赖持续增强,在设计、建设、使用、维护和保障等各个环节,大量“码农”参与其中。作为优化产业结构、促进传统行业转型升级的重要力量,“码农”作用不可小觑。

丁长发认为,我国信息服务业行业快速发展,在很大程度上是受益于我国的超大规模市场优势,更多的是商业模式创新,而核心的科技技术创新方面还是比较少的,这也是我国信息服务业必须要努力提升的方向。

另一方面,近些年随着教育发展越来越受到

社会重视,教育业成为本科毕业生就业热门行业领域。

从本科生就业行业发布看,2010年“金融、银行、保险、证券业”(12.9%)是吸纳2010届本科生就业最多的行业类;2019年,本科毕业生就业最多的行业类已被“教育业”(15.9%)取代,且2019届任职的比例比2010届增加10.7个百分点。此外,2019届本科生就业比例较高的行业类还包括“建筑业”和“信息传输、软件和信息技术服务业”,均为8.9%。

深圳、杭州、广州等一些大城市的中小学名校,吸引了包括清华、北大的硕博生就业。

“不是教育行业热门,而是好城市的教育行业受欢迎。”在丁长发看来,教育行业的区域差异很明显。在一线城市和准一线城市,中小学教师工作稳定、体面,薪酬待遇也不错,因此受欢迎。相比之下,一些经济发展滞后的中小城市尤其是农村地区,教育行业的“热门度”就低了很多。

(第一财经)

核心人才仅几百人

密码技术应用员抢手

近日,人社部发布18个新职业,密码技术应用员名列其中。该职业是被这样定义的:作为密码技术应用供给侧、用户侧、监管侧的主力军,“密码技术应用员”将为数字经济的安全、融通、监管等方面保驾护航。

数字经济时代的“安全员”

随着大数据时代到来,数据已成为与物质资产和人力资本同样重要的基础生产要素,大数据正在重塑世界新格局。然而,在发展大数据的同时,也容易出现政府敏感数据、个人隐私数据泄露,给公共、个人安全造成严重威胁。

可以看到的是,近年来,在国家密码管理部门的推动下,密码应用由航天军工领域走向商业关键基础设施的步伐越来越快,密码创新越来越多。密码应用离我们的生活越来越近,不论是在高铁站刷身份证进站、在医院刷医保卡就诊,还是用支付宝扫码支付,这些动作背后都包含了科学有效的密码运算。

密码是网络安全的核心技术之一,是维护网

络空间国家主权的重要基石。

既然密码技术如此重要,为什么密码技术应用员现在才被作为一个新职业发布呢?原来,相关单位在使用密码技术时都会遇到不低的门槛。首先,需要技术人员懂得一定的密码知识,其次要根据加密算法对现有业务进行大量的开发改造,最后还要在密码的运维管理上付出精力和成本,这在业内被称为“难做、难用、难管”三大难题。

“全国专业人才仅几万人”

2018年区块链大热,许多科技公司开始招揽密码学专业学生,以从事数据安全及隐私保护方面的研发。比如蚂蚁链就专门设立了一个“密码组”。这个冷门专业一下子成了抢手专业,甚至有学生在大三时就接到工作邀约。蚂蚁链密码组一位工程师曾表示,密码学博士毕业的他,此前以为自己下半生就是在学校做研究了。

不过,有业内人士估摸:“全国密码技术专业人才仅几万人,核心人才更是仅几百人。”

在2021年的求职市场,密码技术应用员仍是

一个求才若渴的岗位。“虽然相比较其它技术岗位,密码技术岗位的求职面不是特别广,但是这方面人才特别稀缺,我们招人很难招到具备相关经验的。”腾讯安全云鼎实验室数据安全总监Terry坦言,目前这个新兴岗位人才仍然非常紧缺,像腾讯这类互联网厂商和传统密码厂商都在大力招聘具备相关经验的资深密码技术应用员。

他透露,面对人才紧缺,企业目前更多的做法是,招聘有一定潜力的员工,入职后做相应的培训。“包括招聘密码学类的应届生,社招的人员我们更看重他以往的工作经历、能力、潜力,是否在这个新的行业能够快速成长,主要是从这两方面去解决。”

不过,积极的变化是,密码应用技术员被纳入新职业,表明国家和密码管理部门对密码应用行业的重视。除了一系列法律法规、行业标准的出台,明确了密码行业的顶层设计之外,“密码科学与技术专业”也被列入普通高等学校本科专业目录,密码人才紧缺的问题将会逐步缓解。

(腾讯网)

近半数互联网人有离职打算

随着新一年工作的开启,部分职场人离职跳槽的想法终于落实到行动上。近日,职场社交平台脉脉发布了一份针对互联网人的《互联网人生存状况调查》。

49%互联网人有离职打算

《互联网人生存状况调查》显示,49%的受访者表示有离职打算,11%已经离职,没有离职打算的人为40%。

对于已经离职或者有离职打算的人来说,“不满意公司待遇或环境”,是选择跳槽最重要的原因。随着跳槽高峰期到来,脉脉平台上关于薪资比较的内容逐渐增多,来自内部员工的解答,将互联网大厂的薪资体系进行了信息共享,为职场人提供参考。

此外,有47%的受访者将“个人发展遇到瓶颈”视为离职的主要原因,31%选择“不能认同公司的价值观”,仅有22%的受访者表示因为“有更好的发展机会”。

令人意外的是,已离职或有离职想法的人

20%互联网人基本不加班

参与此次调查的互联网从业者中,20%的互联网职场人表示自己基本不加班,48%的人表示自己的加班状态为“灵活机动加班”,15%的人是“996”(早9点上班,晚9点下班,一周工作6天),11%是“大小周”(一周工作6天,一周工作5天轮替)。不过提及自己的加班状态为“724”(不间工作)、“11116”(早11点上班,晚11点下班,一周工作6天)和“007”(中午12点上班,晚上12点下班,一周工作7天)的受访者,比例分别为5%、4%和3%。

与工作强度相对应是公司给予的补助和薪资是否合理。这也解释了为何互联网职场人离职原因中,“工作强度”排名最末。在此番调研的受访者中,有10%的人认为公司的加班补助“非常合理”;39%表示“基本合理”,相当于半数互联网

人认为可接受。认为“不合理”以及“非常不合理”的比例则占到37%。

45%的受访者表示公司绩效计算与付给是“合理的”,30%的人认为“不合理”。在工资收入满意度上,50%的受访者表示对自己的收入满意,41%的人表示不满意。

63%职场人入职后工作与预期相符

对于职场人来说,辞旧迎新、转换平台,如何避免“踩坑”极为关键。对于“入职后的工作内容与节奏是否与预期相符”的问题,有10%的互联网人群表示“完全符合预期”,有53%的受访者表示“基本符合”。不过,也有27%的人认为“不符合”和“极度不符合”。显然,在跳槽前,提前了解目标企业的真实状况,是避免后悔的关键。

互联网人“通常会”在哪些渠道了解一家公司的真实状况?调研显示,81%的受访者“从职场社交平台获取信息”;56%的人“向亲戚朋友同事打听”;31%通过“媒体报道”,以在加盟前提前打探消息,有备而来。

(一点资讯)

制造业农民工减少 高级工一“匠”难求

数据显示,2008年至2018年,我国从事制造业的农民工平均年增长率为-2.84%。新生代的农民工,大多不愿意再遵循父辈的工人职业路径。2019年,美团外卖的400万名骑手中,40岁以下骑手占比高达83.7%。制造业工厂智能化、自动化设备日益完善,也在削减普通工人的岗位。

牛津经济研究院2019年曾发布报告指出,新安装一个机器人将会削减1.6个岗位,到2030年,全球制造业就业将因此减少2000万。虽然机器能取代大量普工需求,却依然难以撼动很多高级技工的岗位,高薪之下往往一“匠”难求。随着制造业的发展,其就业门槛逐年提高,知识型、技能型劳动力将成为主流。但传统意义上,技术工人三年出徒、十年出师,高级技术工人的培养,的确比快递小哥要难得多。

近年来,中国制造业产值连年递增,截至2019年,连续十年保持世界第一制造大国地位。虽然2020年因疫情略有下滑,但中国从制造业大国通往制造业强国的趋势不可阻挡。专家表示,制造业是衡量一个国家生产力的重要标准,科技进步、互联网社会的发展,其实都是在提高制造业的能力和水平,并不是取代制造业。

(央视财经)



HR注意！ 微信聊天记录 可能变成仲裁证据

案例分享

陈女士2019年4月到郑州市一家公司上班,签了一年合约,然而同年9月26日,公司通过微信通知员工,公司资金链出现断裂,无法继续经营,宣布停止运营,工资延期发放。

陈女士起诉到法院,要求公司发放拖欠工资及违法解除劳动合同经济补偿金。当时,陈女士提交的证据中,除了常规的劳动人事争议仲裁委员会不予受理通知书、劳动合同等,还包括一份微信记录。

最终,郑州市二七区人民法院认为这些具备证据的真实性、合法性、关联性,予以采信。2020年4月初,法院一审判决公司支付陈女士工资3000元、经济补偿金3456.04元。

案例分析

随着科技的进步,智能手机的普及,诸如微信等电子平台已经成为许多人生活、工作中重要的通讯和支付工具,也让电子数据记录有了变成“呈堂证供”的可能性。

2012年修改的《中华人民共和国民事诉讼法》、《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民事诉讼法〉的解释》把微信等网上聊天记录、手机短信等形成或者存储在电子介质中的信息归类为“电子数据”这种证据种类。

2019年12月26日,最高人民法院发布新修正的《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》,该规定自2020年5月1日起施行。

这就意味着,自2020年5月1日起,上述电子数据均可以正式作为打官司的证据。

在职场中,聊天记录对HR有多重要?

要知道,在劳动争议案件中用人单位通常要承担大部分的举证责任。因为举证不利直接导致的败诉案例实在是太多,到时候HR难免又要站出来背锅。

了解微信微博取证的一些基本原则,在预防劳动争议风险方面,HR除了在发微信微博、邮件前再三检查,不给别人留下负面的证据外,自己在平时和员工沟通时也要注意及时保留证据,并注意以下几点:

1. 微信聊天记录作为证据要符合“合法性、真实性、关联性”的“三性”特征,即微信聊天记录要依法取得、来源合法,所表达的事实或内容真实,与待证事实密切相关。

2. 与案件事实有关的内容不得选择性提供:微信聊天记录应当完整地反映对话过程,与案件事实有关的内容不得选择性提供,法庭可以要求补充提供指定期间内的完整对话记录。如果故意选择性提供对话记录内容,将承担相应的法律后果。

3. 注意保留微信聊天记录中对方身份的的证据:可以采取对方的认证资料、手机号码锁定、通过聊天细节、微信头像、微信相册、朋友圈等方式确认,必要时也可请求腾讯公司协助调查。

4. 所有证据及时固定,善于利用微信收藏:所有证据都尽可能在第一时间固定保存,避免对方撤回、删改等。对于图片、视频等有保存期限的格式,应注意及时下载或收藏,避免证据灭失而无法举证。

5. 微信语音内容应当尽量清晰、准确,双方就所谈论的问题及表态均有明示。尽量搜集除了微信语音之外,其他的相关证据来佐证。理由是微信语音具有难辨性,准备好其他相关的佐证更为保险。

(人力葵花)

职场行走



为什么领导大都空降,而不从中层提拔?

如果我们细心观察可以发现,很多公司但凡是比较重要的职位,尤其是领导职务,比如销售总监、经理,基本都从外部聘请,而不从内部提拔。这就很奇怪了,为什么老板辛辛苦苦培养一个管理人才,却只让其待在中层,而不提拔其成为公司高管呢?难道真的是“外来的和尚好念经”?其实原因无非这3点。

中层利益纠葛严重,不好选择

企业中人际和利益关系错综复杂,如果提拔任何一个中层干部成为高层,势必影响其他中层干部的利益,导致公司产生内斗,各部门无法形成统一步调,公司发展势必会受到阻力。一般来说,中层管理者的水平都差不多,谁也不愿意承认自己管理的部门差多少,如果提拔一位中层当高层干部,那么其他员工如何处置,被提拔者所空缺的位置由谁来接替?

此外,很多能够一步步爬上公司中层的人,都是有一定水平和人脉资源的,惹怒谁都对公司的发展不利,于是很多老板宁愿从外部调任领导,也不愿意从公司内部提拔。

中层靠管理,高层靠资源拉拢

在如今的企业中,生存下来就是硬道理。很多公司为了博取资源,会从外部引进一些优秀且带有资源的人脉进驻公司,这样就能为公司带来源源不断的利润,而外部引进来的资源,就是源泉活水。

但是中层人士更多是依靠自身技能吃饭,无法直接给公司带来决定性的发展资源,这就导致公司更愿意从外部引进优秀人才,而不是内部提拔。

所以,如果你想要成为公司高管,需要不断积累社会资源,比如人脉资源、产品资源、技术资源,为你升职加薪做垫脚石。

中层靠进取,高层靠格局

人在职场,稍微不努力就会被别人远远甩在后面,被形势所淘汰,基本能成中层干部的人,都明白这个道理,并且为之实践。

但是中层管理者通常为职业经理人,主要是管事的,就容易造成人际关系上的差距。而高层管理者通常是整合资源、汇聚人才的,需要有心胸和格局才能干大事。

因此,成为高层不仅需要努力和进取心,还需要整合资源的格局和人格魅力,这也是大多数人最稀缺的。

(网易新闻)

外卖小哥招聘缺口位列第一

近日,前程无忧发布《2021年“金三银四”招聘市场供需&流动行情》。该调查报告显示,房地产领跑3月新增职位发布量,送餐员(外卖小哥)的招聘缺口仍位列第一。

数据显示,2021年3月期间,前程无忧新增的职位发布量近230万个。其中,互联网/电子商务(160000+)、房地产(150000+)、计算机软件(141000+)、电子技术/半导体/集成电路(138000+)和建筑/建材/工程(127000+)。该五大行业的3月新增职位发布量依次位列前五。2020年同期的这一座次依次为:互联网/电子商务、房地产、计算机软件、快速消费品(11个/家)和通信/电信/网络设备(10个/家)。

2021年3月期间,前程无忧新增的职位发布中,85.1%的招聘需求来自民营企业,而2020年1—11月统计期间的这一比例为76.3%。其中,得益于超广度的上下游市场,相对低的集中度、服务的非标准性、相对较低的准入门槛等原因,民营企业在教育/培训/院校、互联网/电子商务和房地产行业中的3月新增招聘需求继续占据绝对体量,分别为95.7%、94.20%和90.3%。和去年同期相比,三者占比均有0.5%至0.8%不等的同比上升。

在3月新增的职位发布中,送餐员(外卖小哥)继续以平均一家企业发布37个职位登顶月度新增职位需求榜首位,已经超过4个季度保持首位。其次是销售、普工/操作工人和医药/医疗设备。

在3月新增的职位发布中,送餐员(外卖小哥)继续以平均一家企业发布37个职位登顶月度新增职位需求榜首位,已经超过4个季度保持首位。其次是销售、普工/操作工人和医药/医疗设备。

(搜狐网)

制一杯咖啡 造一种文化

咖啡,时尚与文化的代名词,其制作不仅是一种技艺的呈现,更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化,咖啡逐渐与时尚现代生活融合,不断带动咖啡消费量的增加,形成巨大消费潜在市场。

咖啡师,作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员,也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解,北京、上海、广州、深圳等一线城市大城市,咖啡师每年市场缺口在2万人左右,好的咖啡师一般薪金不菲,且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡,造一种文化的理念,福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生,为咖啡及咖啡文化爱好者,常年开设咖啡师培训课程。

咨询电话

0591-87668582

18950242455 林老师

静心 品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境,常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉,有助于使人静心神、修身性,感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中,使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来,已成功举办多期中高级茶艺师、评茶员培训,旨在通过专业的培训学习,让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧,又能深入了解拥有悠久历史的茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时,又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书,为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训,对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

咨询电话

0591-87668582、

13960889936 林丹

18706026710 占鑫怡