

科技特派员风采

# 以科技星火燎原乡村振兴

## ——记下沉寿宁的科技特派员

在闽东大地上，从广袤茶山到清新果园，从缤纷花棚到有机牧场，常能看到这样一群人的身影。他们怀揣技术，把科学技术从书本带到田间，为当地播种下科技的星火，助力特色产业发展，带着群众增收致富。他们便是下沉到宁德各县市基层一线的科技特派员。

以寿宁县为例，2017年以来，全县共选派各级科技特派员13批263人次。这些特派员们在各自的领域都成为了科技的传播者、创新的领头羊、振兴的带头人，为全方位推动寿宁高质量发展超越提供强有力的科技支撑和智力保证。

### 科技传播者做给农民看

“要想茶叶品质上去，种植过程中要多施有机肥，减少化肥的使用，茶园杀虫灯的使用也不可少……”在寿宁县众创空间设立的“乡村课堂”上，寿宁县茶产业发展中心四级科技特派员钟凤莲，正为当地村民讲解施肥、修剪、病虫害防治等茶叶种植中的关键技术要点。

“乡村课堂”是寿宁县立足县情实际，于2018年出台的助力乡村振兴方案——每季度举办一期县级“乡村课堂”，全县14个乡镇每月分别创办一期“乡村课堂”分课堂，按照本地产业发展特点，全方位开展电子商务人才孵化、农民专业合作社规范化建设、新型职业农民、科技进农村等培训。

在“乡村课堂”上，来自全县各乡（镇）的返乡青年、创业青年、在校学生、合作社负责人、种植大户、大学生村官、电商经营者等，都可以在此接受省、市、县级农业专家、创业导师、乡土人才、创业带头人的登台授课、现场指导。

除了在课堂内的讲授，这些“科技传播者”还带领群众深入“田间学校”，通过面对面、手把手的技术指导，真正做到问题发现在“点”，人才培养成“片”。2020年寿宁县共开展“乡村课堂”线上线下课堂26期，培训3700多人。

### 创新领头羊领着农民干

“现在茶叶不愁没人要了，茶青的收购价格也很好。”在寿宁县竹管垌乡，谈到今年的茶叶收成，村民心里十分欣喜。这一切得益于寿宁县自2008年以来，对于当地茶叶品种创新改良。

农产业发展，原料是重点。寿宁地处亚热带红壤区，极适于茶叶生长发育。但长久以来，寿宁县的茶业当家品种“福云6号”，由于诞生于上世纪七八十年代，品种的市场竞争力逐渐下降。

对此，身为当地科技特派员的钟凤莲，开始着手对当地茶叶品种实施改良。历经多年，寿宁县引进了金牡丹、紫玫瑰、福鼎大毫等一系列高优茶树品种，种植面积已达5万亩。“这些茶树在市场上的认可度很高，收购的价格也比较可观，当地种茶的村民积极性也被调动起来，收入也逐渐看涨。”钟凤莲介绍道。

像“引进高优茶树品种”这样寿宁县当地的创新事例不在少数——下屏峰村通过引进新品种、建设示范基地，现已形成脐橙示范基地1000多亩，锥栗产业示范基地700多亩。近年来，全县共建立58个农业科技示范基地，组织科技特派员挂钩帮扶一户贫困户、一个产业薄弱村、一个农业项目、一个农业基地、一个农业龙头企业等，每年驻点服务时间不少于60天，亲自示范引导，领着服务对象一起干。

据统计，在科技特派员挂钩帮扶的辐射作用下，已帮助研发、引进葡萄、红心猕猴桃、红美人等新品种59种，推广新技术45个，引进项目34个，带动全县172家企业、合作社、家庭农场等发展，帮扶农户3003户、8836人。

### 振兴带头人带着农民赚

2020年春，为充分发挥寿宁县区域性公共品牌“下乡的味道”引领作用，寿宁县梦龙旅游投资开发有限公司收购了当地的定制茶园业务，同时下党乡内的10家茶叶合作社联合出资，建立了寿宁县滴水缘农业专业合作社联合社（以下简称“联合社”）。

联合社成立后，已发展定制茶园1000多亩，覆盖下党全乡所有茶园，吸纳600多户农户加入，致力于将乡内茶园打造成为绿色、优质、高效的现代化生态茶园。2020年，联合社采购社员茶青数量达47万斤，支付茶青款485万元，发放茶青溢价补助款65万元。

这样的“公司+合作社+农户”的创新运营模式，为下党乡的茶业发展注入了新的动力，也开辟了寿宁县乡村振兴的新路径。受此启发，目前寿宁全县14个乡镇，每个乡镇都有1—3个特色产业专业示范合作社，实现乡村产业全面振兴。

而在此过程中，科技特派员们也借助这一模式，将服务范围从推广新技术、引进新品种延伸到了品牌培育、市场营销、带动推广等产业链的方方面面，点对点传授技术和经营管理经验，精心指导农民专业合作社等新型农业经营主体抓好质量提升，切实解决“小农户”对接“大市场”问题。

同时，依托“下乡的味道”电商平台和相关企业协会，推动农业企业、合作社与农户结成利益共同体引导农户以土地入股、土地租赁、劳务技术等方式加入公司或合作社，实现1个科技特派员挂钩1个合作社，带动农户3003户，帮助服务对象增收1596万元。

科技特派员制度已建立20多年，这团科技星火早已燃成燎原之势。如今当你来到寿宁，跟随“下乡的味道”走一走，饮一杯“寿宁高山茶”，尝一份“富硒富锌产品”，定能深刻感受到靠山吃山的寿宁人正将这一曲“山歌”唱得悠远嘹亮。曾经山回路远、底子单薄的山区县正迎来特色农业绿色大发展的蝶变。

（通讯员 叶作聚 吴文伟 陆亦彩）

近日，宁德市人社局党组召开会议，专题传达学习习近平总书记对职业教育工作作出的重要指示批示精神，研究贯彻落实意见。

会议指出，习近平总书记对职业教育工作作出的重要指示批示精神，为加快发展现代职业教育指明了方向、明确了任务，提供了行动指南。要深刻领会习近平总书记重要指示精神，提高政治站位，准确把握职业教育的人才培养定位，牢牢把握服务发展、促进就业的办学方向，着力推动专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程、毕业证书与职业资格证书对接，更好地适应企业生产需要。落实好政府对发展职业教育提出的目标要求，加强规划统筹、政策统筹、资源统筹，汇聚各方力量积极支持和参与职业教育。

会议强调，要按照习近平总书记对职

业教育工作指示要求，加快推进重点改革任务，加快推进职教园区建设，今年年底完成部分主体工程建筑封顶，力争2022年9月高年级学生迁入新校区办学；加大校企合作力度，实行职业院校专业设置动态调整，通过“冠名班”“订单班”等形式，深化产教融合，对毕业后在合作企业就业和参与“二元制”培养的学生进行专项奖励；加快培养高技能人才，通过实施职业技能提升行动，全面推行企业新型学徒制，建设一批工业（产业）园区职业技能提升中心，创建一批产教融合型企业等措施，全力推进高技能人才培养工作再上新台阶。

会议强调，要把贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神作为当前和今后一个时期职业教育、技能人才工作的重要内容，加大技能人才宣传力度，运用微博、微信、移动

客户端等新媒体开展宣传，营造技能成才、技能报国的新风貌，形成全社会重视技能人才培养、支持技能人才发展的良好氛围。以技能人才调研报告为契机，抓紧制定配套政策，确定时间表、路线图、任务书，切实解决制约职业教育发展的重点、难点和难点问题，为宁德市迈向万亿工业时代提供坚实的技术技能型人才支撑。

据了解，宁德市人社局通过实施职业技能提升行动，全面推行企业新型学徒制，全市累计申报企业新型学徒制培训4283人。推进“互联网+”职业技能培训，指导宁德时代新能源等重点企业依托人社部公布的55家线上培训平台进行岗前技能培训和新型学徒制培训。截至3月底，全市已向1.4万人发放职业技能培训补贴2252万元。

## 推进技能人才薪酬分配指引工作落地落实

### 宁德市人社局深入国有企业调研

近日，宁德市人社局结合“再学习、再调研、再落实”活动，深入宁德市保安服务有限公司、宁德市城建集团博创设计研究院有限公司、福建闽东电力股份有限公司和宁德市公共交通有限公司开展调研，进一步推动

国有企业工资决定机制改革有关工作，推进技能人才薪酬分配指引工作落地落实。

调研通过座谈会形式开展，一方面掌握全市国有企业工资总额管理和执行情况，了解并解答企业在执行过程中遇到的

困难和问题；另一方面，向企业宣讲人社部和省人社厅关于技能人才薪酬分配指引工作的相关内容，解读典型案例，指导企业建立以体现技能价值为导向的技能人才薪酬分配制度。

## 宁德事业单位报考人数创历史新高

宁德市上半年事业单位公开招聘工作人员网上报名日前结束。此次共发布509个岗位，计划招聘629人，报名初审通过17239人，创历史新高。全市岗位平均报考比例为1:26.48。其中，宁德市机关事务服务中心

0030岗位，报考比达1:858，为全市之最。报名人数不足1:3的岗位调整招聘计划或不开考公告将发布在宁德市人社局网站和相关县（市）人社局指定网站。

据了解，笔试将于5月5日下午举行。符合笔试加分的人员，需在5月5日上午、6日至7日，携带相关材料原件、复印件至宁德市人社局人力资源部开发科办理加分手续。报考福安、福鼎市、古田县的则按当地公开招聘公告执行。

## 切实增强理论学习实效性

### 宁德市人社局搭建“三个平台”推进党史学习教育

党史学习教育开展以来，宁德市人社局聚焦党史学习教育重点，以发挥党员领导干部领学带学作用为根本，突出增强党组织凝聚力、战斗力目标，搭建三个学习平台，切实增强理论学习实效性。

搭建“领导领学”平台。落实“第一议题”制度，局党组每周召开党组会议，以“第一议题”形式及时传达学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，做到原原本本学、对照实际学、紧扣工作学，全面提高学习习近平新时代中国特色社会主义思想

质量，在学懂弄通做实上下功夫，切实用党的最新理论武装头脑，指导实践、推动工作。

搭建“党员讲堂”平台。紧扣党史学习教育主题，结合开展“再学习、再调研、再落实”活动，在党支部每月集中学习研讨的基础上，局系统每季度举办1期“学思践悟微讲堂”，引导党员干部走上讲台，通过分享党史学习心得、讲述个人工作经历等方式，推动党员干部“轮流讲、人人讲”，在讲中增知，听中受益。

搭建“红色课堂”平台。组织策划主题突出、形式多样、生动活泼的党史学习教育“十个一”活动，通过参观一个闽东革命遗址、讲一个红色故事、唱一首红色歌曲、观看一次红色电影、上一堂红色党课、组织一次红色理论宣讲、举办一次党史知识测试、开展一次党史专题培训、召开一次专题民主生活会和组织生活会、为群众办一批实事等，切实把开展党史学习教育与提振人社系统干部精气神结合起来，与完成人社重点工作任务结合起来，实现两手抓、两促进。

## 追寻先烈足迹 汲取前进力量

### 宁德市人社局开展党史学习教育主题党日活动

近日，宁德市人社局组织党员干部前往屏南县下乡开展党史学习教育主题党日活动，进一步推进党史学习教育走深走实，引导党员干部铭记光辉历程，切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

在路下乡三里村，党员们参观屏南红色纪念馆，了解中共闽东北特委、闽东北军分区在屏南的革命历史。在“仙山牧

场”原宁德地委学习中心旧址读书班旧址，党员们实地感受读书班的精神内涵。在中共闽东北特委、闽东北军分区驻地纪念碑前，党员们重温入党誓词，在鲜红的党旗下一次接受党性的洗礼。在随后开展的“红色故事大家讲”活动中，通过党员代表们讲述党史小故事、讲述屏南英雄陈祥裕卫国戍边的事迹，引导党员干部传承

红色基因、践行初心使命。追寻先烈足迹，重温抗战历史。党员干部们在此次党史日活动中充分感受到闽东深厚的红色文化底蕴。不少党员表示，要从党的光辉历史中汲取精神滋养，在学习党史中汲取前进的力量，在人社岗位上践行初心使命，以优秀业绩向建党100周年献礼。

# 宁德市人力资源线上招聘会参会企业岗位信息

[信息三周有效]

## 找工作就到宁德市人力资源市场

根据国家疫情防控需求，宁德市人力资源市场原每月10日、25日上午9:00—11:30举办的常态化招聘会改为网络线上举行，线下现场招聘会具体恢复时间待通知。

其余时间企业招聘和个人求职请到市人力资源市场服务

窗口办理，市人力资源市场对招聘单位 and 求职者全部免费服务。

宁德市人力资源市场免费为宁德市企业在《海峡人才报》开设宁德招聘专版，每月一期，同步发布每月10日招聘会的参会企业招聘信息和部分每月25

日招聘会的参会企业招聘信息。《海峡人才报》每期发行量10万份，国内统一连续出版物号：CN35—0053。鉴于该报每周三发行，请有意向的企业提前预定招聘会展位并上传完整岗位招聘信息。咨询电话：0593—2960199。

### 宁德福然德供应链有限公司

销售助理：2人，大专，4000~6000元/月，年龄：19—28岁。经理助理：2人，大专，会办公软件普通话，4000~6000元/月，年龄：19—28岁。

联系人：孔文彬，电话：17321037665，地址：宁德市蕉城区七都镇上汽工业园区宁海路1号。

### 厦门四大名朴教育咨询有限公司

初中数学教师：4人，本科，专业：应用数学，5000~20000元/月，年龄：22—30岁。中英语教师：6人，本科，专业：英语，5000~20000元/月，年龄：22—30岁。小学语文教师：8人，本科，专业：汉语言文学，5000~10000元/月，年龄：22—32岁。高中语文老师：4人，本科，技能：中级，6000~10000元/月，年龄：22—30岁。高中英语教师：4人，本科，3000~8000元/月，年龄：22—30岁。前台行政总助：2人，本科，3000~5000元/月，年龄：22—28岁。初中生物教师：3人，本科，专业：生物技术等，5000~10000元/月，年龄：22—32岁。初中地理教师：3人，本科，5000~10000元/月，年龄：22—32岁。初中化学教师：3人，本科，专业：应用化学，5000~10000元/月，年龄：22—32岁。小学英语教师：4人，本科，专业：英语专业，5000~10000元/月，年龄：22—32岁。小学数学教师：4

人，本科，专业：应用数学及理科专业优先，5000~10000元/月，年龄：22—32岁。高中生物教师：2人，本科，专业：生物技术等，5000~10000元/月，年龄：22—32岁。高中物理教师：6人，本科，专业：物理，6000~20000元/月，年龄：22—35岁。学业规划师：6人，本科，4000元/月，年龄：22—32岁。初中物理教师：3人，本科，专业：物理，5000~20000元/月，年龄：22—35岁。初中语文老师：3人，本科，专业：汉语言文学等，5000~20000元/月，年龄：22—32岁。

联系人：余丽，电话：13850356906，地址：宁德市蕉城区天王路与闽东西路交界处日月星城四幢二层。

### 福建杉杉科技有限公司

设备技术员（电工）：1人，6000~8000元/月，年龄：18—50岁。工艺工程师：6人，本科，专业：电化学、材料类、化工类，5500~10000元/月，年龄：18—40岁。出纳：1人，本科，技能：初级，4000~5000元/月，年龄：18—35岁。设备技术员（电工）：2人，技能：初级，5500~8000元/月，年龄：18—50岁。

联系人：邱小彬，电话：1803390365，地址：宁德市古田县大甲镇大甲工业园16—1。

### 福建中建交建设工程集团有限公司

会计助理：5人，专业：会计，2500~4000元/月，年龄：18—45岁。

联系人：陈惠，电话：17338860068，地址：宁德市东侨经济开发区塔山路塘塘新村77号。

主办：宁德市人力资源和社会保障局

举办时间：每月10日、25日上午9:00—11:30

举办地点：宁德市蕉城南路48号宁德市人力资源市场

网络支持：宁德市人力资源网 <http://rsj.ningde.gov.cn/ndzyjs>

中国海峡人才网宁德频道 <http://nd.hxrc.com>

福建省企业经营管理评价推荐中心（以下简称中心）是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位，是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构，隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有：

一、提供专业化的社会化学考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企事业单位公开招聘报名系统，拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍，承接省内外机关、企事业单位委托的命题阅卷、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的测评专家队伍，具有丰富的人才测评咨询经验，常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调整、定岗安置、组织调整、培训提升等，高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务，企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍，根据客户需求，为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家，提供定制化研修培训服务项目；受政府有关部门和企事业单位委托，承办我省企业中高级经营管理人才研修培训，企业家人才专题研修等，致力于培育我省优秀企业经营管理水平和管理能力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人人才库，开展职业经理人研修、评价、推荐等服务，致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式：  
社会化考试服务、咨询顾问电话：0591-87383113；  
人才测评、背景调查、咨询顾问电话：0591-87383146；  
管理咨询、经营管理研修培训、职业经理服务、咨询顾问电话：0591-87383144。  
办公地址：  
福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层（350003）