

顺应新业态新模式发展需要

毕业生夏季专场招聘会设置灵活就业专区



本报讯 5月9日上午,原本安静的福建师范大学体育中心里人头攒动,“职等你来·筑梦同行——福建省暨福州市2021届高校毕业生夏季专场招聘会”在这里举行(如图)。

本次招聘会顺应新业态新模式发展需要,现场设置灵活就业专区,精选朴朴、永辉、华丰贺氏、顺丰速运等15家新业态企业,集中发布一批平台经济、宅经济、现代物流等新业态企业岗位需求,为求职者提供更多灵活就业岗位选择。

专区内,求职学生热情高涨。一些热门企业的招聘展位前,毕业生们相隔一米,有序排起长队等候。

福建师范大学应届毕业生小刘便是其中一位,她学的是生物科学专业,因有丰富的校内社团

文案策划、绘图设计经验,她意向应聘华丰贺氏的文案策划岗位。“我想先就业再择业,在实践中先积累工作经验。”

小刘告诉记者,这场招聘会让她看到不少就业机会,线下招聘会帮助她更全面深入地了解企业,及时得到企业招聘人员的反馈。在简短回答记者提问后,小刘继续带着简历,走向下一家意向企业进行现场交流。

招聘会上,记者了解到,龙岩市、漳州台商投资区、浙江泰顺县等地“组团式”招聘揽才。

“此次招聘会,我们首次组织龙净、新龙马、龙马环卫、长汀金龙稀土等13家龙岩名企参会,这也是龙岩市企业首次组团赴外招聘。”中国海峡人才市场龙岩分部负责人向记者介绍,此次龙岩参会企业以制造业为主,涵盖教育、地产、信息技术服务、建筑等多个行业企业,提供研发技术、市场营销、生产技术、工程建设教师、主播等各类就业岗位564个。

“经过前期对接,泰顺县此次组织48家企事业单位来闽参会,包括政府单位、公立医院、机械制造企业等。”温州市泰顺县人社局局长杨秀雨告诉记者,此次赴外参会是泰顺县打造闽浙交流合作新样板,落实在浙闽边地区首次推出跨区域企事业单位招聘工作,旨在推进泰顺县中高层次、紧缺型专业人才引进,吸引优秀温州籍学子“家燕归巢”。

宁德 技能人才培养服务主导产业发展

本报讯 截至目前,宁德市通过实施职业技能提升行动,全面推行企业新型学徒制,已累计申报企业新型学徒制培训2483人。

“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养,这种由政府引导、企业为主、院校参与的企业职工培训新模式,被称为企业新型学徒制。”宁德市人社局相关负责人介绍,企业新型学徒制可以进一步发挥企业的培训主体作用,通过校企合作、工学交替方式,加快企业后备技能人才的培养。

据悉,学徒培养对象为与企业签订一年以上劳动合同并缴纳基本养老保险的技能岗位新招聘和转岗人员,以及应用新技术、新设备、新工艺的从业人员。企业可结合生产实际自主确定培养对象。学徒培养目标以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主,培养内容主要包括专业知识、操作技能、安全生产规范和职业素养,特别是工匠精神的培育。

学徒培训期满,可参加职业技能鉴定或结业(毕业)考核,合格者取得相应职业资格证书。企业根据毕业(结业)考核合格的学徒人数及其培训技能等级,向人社部门申请学徒培训补贴。补贴标准按照中级工班取得职业资格证书的每人每年5000元,高级工班取得职业资格证书的每人每年6000元执行。

“为了加快培养高技能

人才,我们必须准确把握职业教育的人才培养定位。”该负责人介绍,当前宁德市正推进“互联网+”职业技能培训,指导宁德时代新能源等重点企业依托人社部公布的55家线上培训平台,进行岗前技能培训和新型学徒制培训。截至3月底,全市已向1.4万人发放职业技能培训补贴2252万元。

同时,宁德市实行职业院校专业设置动态调整机制,着力推动专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程、毕业证书与职业资格证书对接。通过与宁德市四大主导产业、先进制造业等企业签订“冠名班”“订单班”等形式,进一步深化产教融合,对毕业后在合作企业就业和参与生产实际自主确定培养对象进行专项奖励。目前,宁德市职教集团与宁德时代新能源、上汽宁德基地等20家企业签订了校企合作协议书。

此外,宁德市还将建设一批工业(产业)园区职业技能提升中心、产教融合型企业,全力推进高技能人才培养工作再上新台阶。宁德市职教园项目正在加快建设,今年年底完成一期部分主体工程建筑封顶,力争2022年9月高年级学生迁入新校区办学,宁德市职教集团办学规模迈入全省技工院校第一方阵,为宁德市迈向万亿工业时代提供坚实的技术技能型人才支撑。

(通讯员 吕海宾)

我省六条措施促进沙县小吃职业技能提升 让沙县小吃产业再领风骚

本报讯 近日,省人社厅出台六条措施,从职业技能培训、技能工作室建设、创业创新等方面支持沙县小吃产业技能人才队伍建设,助力沙县小吃产业继续引领风骚。

支持开展职业技能培训。支持各地加强沙县小吃产业培训师队伍等基础能力建设,发挥职业院校(含技工院校)培训资源优势,提升培训规范化、专业化水平。支持各设区市(含平潭综合实验区)结合本地实际,合理确定调整培训补贴标准。支持沙县小吃产业规模以上企业设立职工培训中心。

支持开展职业技能评价。支持三明市按规定申报开发“沙县小吃制作”专项职业能力考核项目,指导各地开展“沙县小吃制作”专项职业能力考核工作。支持各设区市(含平潭综合实

验区)按相关规定自行开展职业技能等级认定机构遴选工作,开展相关职业(工种)的考核评价工作,对取得相关职业(工种)职业技能等级证书、“沙县小吃制作”专项职业能力证书且符合条件的人员,按规定发放职业培训补贴。

支持开展职业技能竞赛。支持三明市按照相关规定,每年“12·8沙县小吃节”期间在沙县举办沙县小吃职业技能竞赛活动。鼓励沙县小吃产业相关企业推荐评选各类技能人才,参与职业技能竞赛活动。

支持建设技能大师工作室。支持沙县小吃产业相关企业、职业院校(含技工学校)和民间代表性技艺传承人,建设省级、国家级技能大师工作室。各设区市(含平潭综合实验区)对被确定为省级、国家级技能大师工作室的,给予建设

资金支持和业务指导。

支持完善激励机制。支持沙县小吃产业规模以上企业设立“首席技师”、技术总监等技术技能岗位,鼓励企业完善工资分配体系,提高技能人才待遇。支持沙县小吃产业协会定期组织开展相关企业员工技能练兵比武,通过设立品种创新奖、质量优胜奖等,激励沙县小吃全产业链从业员工创新创造。

支持创业创新。支持在闽从事沙县小吃创业的人员在创业就业所在县(市、区),按规定申请享受一次性创业补贴、创业带动就业补贴、初创企业经营能力提升资助、优秀创业项目资助和创业担保贷款等一系列创业优惠政策。

(记者 张寅)

德化 新招工机制破解企业用工难

本报讯 日前,德化县工商联在深入企业走访调研中,收到企业普遍反映的招工难问题,“有单不敢接”。经过多方探讨,该县提出建立“工商联+人力资源公司”招工新机制。

通过引进泉州时代聚贤人力资源有限公司、泉州华柏人力资源有限公司,德化县工

商联向人力资源公司提供企业用工需求,人力资源公司根据企业需求,招聘工人并签订劳务派遣合同,对派遣员工进行统一管理,对不适应岗位的员工及时调剂。

截至目前,新招工机制已帮助3家企业引进工人40名,缓解部分企业招工难。(通讯员 刘培婉)



乡村振兴进行时

据人民日报报道 近年来,福州市通过加强劳务协作,持续帮扶甘肃定西:通过优化待遇、定向招收等措施,实现人岗对接;解决培训、子女就学、落户等方面的生活难题,助力安居乐业;资助贫困家庭的孩子,让他们接受职业技能培训,阻断贫困代际传递。一系列举措,带动10多万名定西贫困人口脱贫,帮助他们持续增收致富。

一套温馨的房子、一辆崭新的轿车、在福州市的两份稳定工作,对于曾经的建档立卡贫困户周跃龙夫妻来说,这在过去是无论如何都不敢想的——4年前,他们还在甘肃省定西市通渭县,父母住院动了大手术,两个小孩还很小,夫妻二人务农生活,日子过得比较困难。

变化始于4年前。2017年,在国家进一步加强东西部扶贫协作的背景下,福州市结对帮扶甘肃省定西市。同年2月,两市共同签订了扶贫协作框架协议,“山海牵手”的劳务协作故事由此展开——

4年来,福州市累计帮扶定西贫困劳动力就业6.5万人次,从定西到福州务工的建档立卡贫困人员总收入达2.6亿元,人均月收入超过4500元,直接带动10多万名定西贫困人口脱贫。

精准把脉人岗对接 提升待遇增强技能

地处陇中,产业薄弱,过去的定西,城乡富余劳动力达到133万人;而在千里之外的福州,每月却能产生1.7万人的用工需求,“招工难、用工难”问题困扰着当地企业。

定西“缺岗”、福州“缺工”,精准实现“人岗对接”是当务之急。2017年2月,一场大型定向招聘会在定西举办,释放超8000个岗位。“招聘会办得轰轰烈烈,可最终统计人数时,我们却发现实际就业只有89人。”福州市人社局局长王命瑞回忆。

岗位准备好了,人却不愿意来,怎么办?一番调研摸底后发现,待遇低、岗位匹配不上是关键原因。为了提高待遇,福州市规定定西建档立卡贫困人员的月试用期工资不低于3000元;工作满3个月、6个月的人员,还给予一次性3000元~1.2万元的补贴。

另一方面,针对定西不同类型的建档立卡贫困人口,建立差异化精准帮扶体系:对年龄偏大、技能缺乏的建档立卡贫困外出务工人员,实施“千岗计划”定向招收。一批社会责任感较强、管理规范、薪酬待遇较高的企业被筛选为定西建档立卡贫困家庭就业基地,每年提供2000个岗位;对技能薄弱的劳动力,同步开展一对一“老带新”培训,帮助他们提升劳动技能。

2018年,周跃龙通过“千岗计划”来到福州,一年后便因为表现出色被提拔为叉车班班长。“一开始只是想试试,没想到待遇和发展这么好!”周跃龙说。2019年春节刚过,妻子韩成萍也跟着他来到福州。如今,二人在同一家公司工作。第一个月,夫妻俩算了算工资,又惊喜——足足有1.3万元,赶得上在老家一年的总收入。

除“千岗计划”,福州市还出台“三定”招聘和“三免两补”等举措。针对贫困家庭未就业高校毕业生,组织福州市国企、

福州持续推进东西部协作,助力甘肃定西劳动力就业增收 精准送岗位 量身传技能

事业单位开展定向定向定制招聘;针对贫困家庭初中毕业“两后生”(初、高中毕业后未继续升学的学生),采取“三免两补”全额资助就读于福州职业技工院校。4年间,累计吸引定西贫困劳动力来福州就业超1.3万人次,超额完成目标。

“不但要将劳动力‘引进来’,还要让岗位‘走出去’。”福州市就业中心副主任鲍道超介绍。2018年,福州企业将工厂开到了定西,一个个扶贫车间建起来。“家门口赚钱,还能照顾家庭。”4年来,福州市共援助定西建设扶贫车间209个,安置建档立卡贫困劳动力1.2万余人次。

配套服务做实做细 助力解决生活难题

2017年3月,1000多名建档立卡贫困劳动力从定西出发,来到2000多公里外的福州。不到一个月时间,人只剩下一半。“吃不惯、气候太热、想家……”许婧便是其中一个。

4年前,大学生许婧通过“三定”招聘来到福州,被闽侯县白沙卫生院录取为一名大夫。刚来时,小姑娘不习惯当地生活,几次想回去。

人来了,怎么让他们留下来?“引工的同时还得做好稳工。”王命瑞这样认为,“东西部文化和生活习惯均存在一定差异,需要把配套服务做到位。”

几个月后,一个个西食堂和定西员工之家开始入驻企业,一套定西扶贫劳务协作实名制信息系统也紧接着建立,包括

招聘会信息管理、定西县区组织输转管理、收入补贴管理、培训管理等9个功能模块同步上线,在培训、子女就学、落户、生活等方面为定西劳动力提供个性化关怀服务。

2020年11月,一场特殊的婚礼在福州市工人文化宫广场内举办,定西姑娘许婧和福州小伙胡家琳便是其中的一对新人。如今,许婧在福州成家立业。

下午5点半,结束了一天的工作,许婧回家了。“从单位步行回家,只需要七八分钟,回家做饭去。”许婧笑得甜蜜。

同一时间,在福清市经纬新纤科技实业有限公司物流部内,周跃龙也结束了手头的工作。将叉车停稳,收拾下班,周跃龙步行回到单位分的宿舍,再开上小轿车去接儿子放学。一路和妻子聊着家长里短。

车开出不到10分钟,便来到了福清市城头镇中心小学,周跃龙的大儿子在这里念一年级。去年,周跃龙和妻子正在为孩子上学问题发愁时,福清市人社局领导主动上门,为他们提供帮助。“娃读书的问题解决了,我们一家四口现在的日子越过越好。”周跃龙说。

加强技能培训教育 阻断贫困代际传递

还没毕业,福州第一技师学院的定西籍学生林彦强就收到了福州一家网红亲餐厅的录用通知。试菜、调酱、布置桌椅……离正式开业还有一周,林彦强每天都来店里帮忙,“以前从没想过刚毕业就能拿到一个月4000元的工资,做的还是喜

欢的工作。”

4年前,高考失利、四处打零工,林彦强以为自己“一辈子也就这样了”。东西部劳务协作改变了林彦强的命运。在每名毕业生每年1.2万元的全额资助下,林彦强进入福州第一技师学院的中式烹饪专业学习,从此开启了自己的“厨师梦”。4年过去,林彦强笑着说:“如今自己技能傍身,走到哪里都不怕。”

“一名贫困地区青年的成才,往往能点燃一个家庭的希望。我们提供就业岗位,对孩子进行技能培训与教育,就是希望通过年轻一代命运的改变,带动一个家庭增收致富,阻断贫困代际传递。”王命瑞说。

4年来,福州市累计招聘381名定西建档立卡贫困家庭高校毕业生进入事业单位和国企;累计招收264名“两后生”到福州技工院校学习。今年6月,第一批学生将从福州第一技师学院毕业。学校的就业情况显示,一些热门专业的学生月工资达到了近万元。

去年,在福州市人社局举办的一次座谈会上,周跃龙、许婧、林彦强这3个从建档立卡家庭走出的定西人相遇了。他们分享自己的脱贫故事,道出新的奋斗目标。周跃龙夫妻俩最近商量着要在福清当地买套房子,把父母亲都接过来。林彦强给20年后的自己写了一封信,信中写道:希望有朝一日开一家属于自己的餐馆。不久前,许婧和丈夫有了爱的结晶。“孩子出生了,就让他上福州上学,以后考个好学校,再找份好工作。”许婧和丈夫这样期待着。

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会化考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题出题、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔安置、人事调配、定向安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理者人才研修培训,企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理者的经营管理能力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式: 社会化考试服务, 咨询顾问电话: 0591-87383113; 人才测评、背景调查, 咨询顾问电话: 0591-87383146; 管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务, 咨询顾问电话: 0591-87383141。 办公地址: 福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)