

# 海峡人才报

主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年5月19日

本期8版

总第1505期

国内统一连续出版物号 CN35-0053

代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

## 龙岩开展“护薪行动”党支部结对共建

本报讯 5月13日,龙岩市举行“迎接建党百年,‘护薪’在行动”暨启动《保障农民工工资支付条例》宣传月活动。龙岩市人社局直属单位党支部、市国资委机关党支部、龙岩交建党支部签订“护薪行动”党支部结对共建协议,在建项目业主和施工单位代表签名承诺创建“无欠薪项目部”。活动现场还开展《保障农民工工资支付条

例》及“创建无欠薪项目部”知识培训、劳动保障法律法规宣传咨询。

“护薪”行动自4月开展以来,龙岩市建立“党建+”和“一月一调度、一季一通报、半年一培训、一年一考核”工作机制,全市劳动保障监察机构共检查企业80户,核实处置欠薪线索39件,为117人追回工资74万元。

(通讯员 邱小尧)

## 李克强总理强调

# 就业不仅是民生问题,同样是发展问题

据中国政府网“我们常说就业是民生的头等大事。但事实上,就业不仅是民生问题,同样是发展问题。”李克强总理5月12日主持召开国务院常务会议时强调。当天会议决定将部分减负稳岗扩就业政策期限延长到今年底,确定进一步支持灵活就业的措施。

李克强指出,去年按照党中央、国务院部署,推出一系列超常规、阶段性减负稳岗扩就业举措,取得就业明显成效。他说:“去年面对历史罕见的冲击,我

国之所以能够实现经济正增长,很大程度上得益于实现1100万人以上城镇新增就业。今年就业压力依然较大,对于我们这样一个14亿人口的大国来说,要始终坚持就业优先,继续把就业放在实现‘六稳’、‘六保’宏观政策的首要位置。”

李克强要求,要保持就业政策的连续性稳定性,继续保持对市场主体特别是中小微企业稳岗、重点群体就业的政策支持。

有关部门汇报表明,去年全年共减免

缓降社保费1.7万亿元,向608万户企业发放失业保险稳岗返还1042亿元。

“失业保险政策的调整,对在岗培训和稳岗扩就业都发挥了重要作用。”李克强说,“虽然具体到每个企业头上金额并不大,但这是雪中送炭的‘救命钱’,帮助他们渡过了难关。”

总理说,今年高校毕业生达909万人,创历史新高。要多措并举做好高校毕业生,以及退役军人和农民工等重点群体的就业工作。

当天会议决定,一是继续实施失业保险稳岗返还政策。上年度失业保险基金结余备付期限在1年以上的统筹地区,今年可对符合条件的大型企业按不超过上年缴纳失业保险费的30%返还、中小微企业按不超过60%返还。二是将去年实施的职业培训、技能提升和高校毕业生见习补贴及发放失业补助金和临时生活补助、支持高校毕业生基层就业等政策延续至今年底。对企业吸纳重点群体就业的,按规定给予税收减免、社会保险补贴等。三

是促进市场化就业,加大对“双创”的政策支持,推进实施创业担保贷款及贴息,促进高校毕业生自强自立、就业创业。

“灵活就业是群众就业增收的重要途径,目前全国灵活就业人员达2亿人。”李克强说,“下一步,要在畅通灵活就业渠道、保障灵活就业人员基本权益等方面多出实招。”

会上,总理明确提出三点:一要抓紧研究制定灵活就业人员参加城乡居民基本养老保险的兜底措施。推动放开灵活就业人员在就业地参加社保的户籍限制。二要开展平台灵活就业人员职业伤害保障试点,合理界定平台企业责任,探索用工企业购买商业保险、保险公司适当让利、政府加大支持的机制。三要抓紧清理和取消不符合上位法或不合理的收费罚款规定,为灵活就业创造好的环境。

## 深化人才发展体制机制改革

### 推深做实人才“港湾计划”

# 泉州人才工作“一年一台阶”

本报讯 近年来,泉州认真贯彻落实中央、省委、市委关于人才工作的部署,推深做实人才“港湾计划”,人才工作“一年一台阶”,人才发展指数从2016年全省考评排名第六名,到2017年升至第三名,再到2018—2020年连续三年保持全省第一档次。目前,全市累计引进聚集国家级人才计划专家104名,入选省级人才计划近1423名,市级高层次人才1.7万多名,在中国城市人才吸引力排名从2019年第60名上升至2020年第48名。

“人才工作永远在路上,必须深耕细作、常抓不懈!”泉州市委组织部负责人表示,下一步,泉州将紧密结合党史学习教育和“再学习、再调研、再落实”活动,合力共为、攻坚克难,用心用情做好人才工作,巩固提质谱写人才发展新篇章,为“全方位推进高质量发展超越,全力打造具有全国影响力的海丝名城、制造强市,加快建设现代化中心城市”提供人才支撑和智力支撑,以优异成绩迎接建党100周年。

用“稳定政策环境”给人才“稳定发展预期”

“泉州人才‘港湾计划’诚意满满,特别是创新人才评价机制,在公司培养、使用人才等方面发挥了关键作用,给人才们提供了安心、稳定的港湾!”泉州市高层次人才、玖龙纸业(泉州)有限公司总经理信刚说。

“稳定的人才政策和发展环境,是一座城市的重要名片,通过这张名片人才认识、认可这座城市进而扎根于此。”信刚表示,作为企业经营管理人员,今后将借泉州政策“东风”,带领企业各级人才做好各项经营,助力泉州及台商区经济发展。

人才的获得得益于泉州长期稳定、日臻完善的政策环境。特别是2017年以来,泉州启动实施人才“港湾计划”,向全球各类人才抛出“橄榄枝”。4年来,泉州针对束缚人才发展的体制机制痛点堵点,聚焦人才价值实现和用人主体人才工作意识提升,从创新人才管理体制以及人才引进、培养、使用、激励、服务机制等6个

方面提出27条政策措施,最大限度激发各类人才创新创业创造活力,筑就人才“引得进、留得住、过得好”的梦想港湾、事业港湾和生活港湾。

打好政策引导激励、体制机制改革、环境综合营造“组合拳”,泉州“聚才效应”日渐凸显。特别是2020年以来,面对新冠肺炎疫情冲击,泉州及时推出“十条应对措施”,组织编写《泉州市人才发展指南·产业篇(2021—2025年)》,推动人才指标前置纳入涉企政策,开展人才引聚服务比拼,多渠道给政策、搭平台、创环境、优服务。仅2020年,全市新增市级以上高层次人才4474人,比增39.8%,人才“虹吸效应”日益凸显。

泉州用实践证明,人才工作必须坚定方向、保持定力,遵循规律、系统谋划、制度推动,坚持“一张蓝图绘到底”,用“稳定政策及发展环境”给人才“稳定发展预期”。

泉州市委组织部负责人表示,下一阶段,泉州将发力“绣花”功夫,把握“政策好、机制活、生态优、成效实”主线,深入研究人才工作的系统集成、积厚成势,向改革要动力、向精细要效益,推动四梁八柱从“物理融合”向“化学反应”转变。进一步完善高层次人才认定、团队评审和政策支持,推动人才认定“省市县一体衔接”,政策支持实现从“人才引进”到“成果转化、专利保护、激励保障”全链覆盖。研究出台鼓励柔性引才等专项政策,进一步落细人才指标前置纳入产业、科技、技改等政策,健全部门涉才政策备案审核,把关统筹机制。

持续把“以产聚才、以才促产”作为人才工作导向

习近平总书记来闽考察时指出,要坚持创新在现代化建设全局中的核心地位,把创新作为第一国策,积极鼓励支持创新。

人才是创新的根基。作为改革开放的前沿阵地,泉州有雄厚的实业根基,这是大多数城市难以比拟的,也是人才竞争的“看家”优势。在“晋江经验”指引下,泉州爱拼敢赢立潮头,心无旁骛做实业,GDP连续22年领跑全省,已成为福建乃至全国发展最快、最具活力的地区之一。“世

界科技+泉州制造”“实体经济+新经济”融合发展成为泉州的新动能,更是人才投身创造、绽放华彩、张扬价值的理想舞台。截至目前,全市已经集聚重点产业人才队伍总量125.8万人。

然而,在产业人才结构中,研发投入、创新型人才“浓度”依然不足。根据泉州市工信局、市科技局统计,至2025年全市机械装备产业人才需求量为3.8万人,电子信息产业人才需求约2.1万人,新材料产业人才需求约1.4万人……如何扬长避短,用实体产业优势、城市人文禀赋加速吸引更多高水平创新创业人才,引领提升产业“含金量”“含新量”,成为泉州人才发展的新命题。

为深度挖掘本地产业优势,通过产业发展目标虹吸各方人才,泉州编印了《泉州市人才发展指南·产业篇(2021—2025年)》,结合泉州“十四五”规划,以“产业+人才”为主轴,从城市概况、产业导向、人才港湾、政策索引等四个方面,客观分析泉州独特优势,描绘未来发展预期,前瞻布局产业精准引才,为海内外人才了解泉州、选择泉州、扎根泉州提供精准指南。

“这本《指南》非常有实时性、实用性和前瞻性,特别是产业导向部分,为电子信息产业发展提供了泉州导航!”市高层次人才、福建环宇通信息科技股份有限公司总经理魏雄凌表示,“泉州雄厚的产业基础是吸引人才的重要法宝,公司将加强科技引进和培育,积极与高校开展产学研合作,打造一支更加强大的创新研发人才队伍,促进泉州产业创新发展。”

产业集聚人才,人才引领产业。泉州市委组织部负责人表示:“下一步,泉州将坚持‘产业路线图’与‘引才地图’紧密呼应、‘项目策划’与‘人才引进’深度捆绑,‘产业提升’与‘人才支撑’融为一体,尽快形成产才闭环,实现产业与人才发展互为推动力。同时,出台《支持在泉科研平台自主认定高层次人才工作方案》《特级人才创新实验室建设管理规定》,用好活用人才政策,加大人才专项资金保障力度,推动人才工作提质增效,力促泉州高质量发展。”

(通讯员 吴宗宝 黄颖 沈忠华)

## 南安组织企业赴广西高校引才

本报讯 南安市人社局、泉州芯谷南安分园区管委会组成南安市引才推介工作组,协同广西科技大学启迪数字学院,5月14日—18日,组织三安半导体科技有限公司、三安集成电路有限公司等企业,赴广西师范大学、广西科技大学、桂林电子科技大学等院校开展引才推介活动。

5月14日下午,南安市引才推介工作组一行来到桂林电子科技大学花江校区,与该校学生工作处相关负责人进行对接,详细介绍了南安市情、产业布局、就业人才政策、用工环境、园区产业定位、区位优势、建设情况以及未来发展前景等,就引才推介、毕业生就业见习、卓越工程师教育培养计划等达成初步共识,并与该校机电工程学院达成初步合作意向。

5月15日,广西2021届重点群

体毕业生就业精准帮扶现场双选会(桂林专场)在广西师范大学(育才校区)举办。南安市组织三安半导体科技有限公司、三安集成电路有限公司等园区企业参加,提供涉及研发类、生产技术类、职能支持类系列工程师,电子信息工程、机械设计制造及其自动化、汽车服务工程、自动化专业、人力资源、销售储备等各类岗位50多个,现场达成初步就业意向70多人。南安市引才推介工作组向前来应聘毕业生就来南安就业创业政策、人才培养及企业用工环境等进行宣传。南安市人社局、泉州芯谷南安分园区管委会在现场被确定为广西师范大学“就业创业共建单位”。

5月17—18日,南安市引才推介工作组还赴广西科技大学、广西大学等院校进行引才推介。

(通讯员 苏调元)

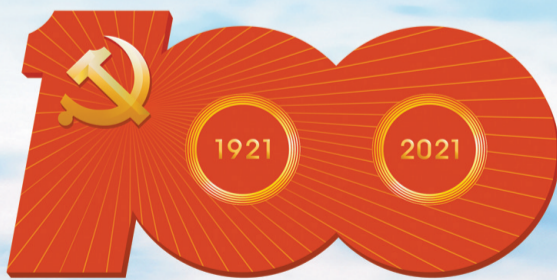
## 农业专家走进邵武田间地头指导果农



5月13日,由农业农村部全国农技中心研究员、首席专家李莉(左二)带队,中国科学院武汉植物园研究员王青锋等农业专家,来到邵武市和平镇坎头村,深入邵武市台禾生态农业有限公司“福建省现代水果产业技术

体系百香果种苗繁育中试基地”的田间地头,实地察看指导当地农产品生产情况,并针对“百香果”“猕猴桃”的种植各项引领性技术的特点与实际向果农提出建议。

(通讯员 黄自棋)



庆祝中国共产党成立100周年  
The 100th Anniversary of the Founding of  
The Communist Party of China

# 奋斗百年路 启航新征程

海峡人才报 宣