

# 我省八部门联合部署工伤预防五年行动计划

## 力争重点行业工伤事故发生率5年降低20%

**本报讯** 近日,省人社厅等八部门联合印发《福建省工伤预防五年行动计划(2021—2025年)实施方案》,提出2021—2025年,全省工伤事故发生率明显下降,重点行业5年降低20%左右;工作场所劳动条件不断改善,切实降低尘肺病等职业病的发生率;工伤预防意识和能力明显提升,实现从“要我预防”到“我要预防”“我会预防”的转变。

方案明确,我省将建立工伤预防联席会议制度,建立完善信息交换、数据共享机制,瞄准盯紧工伤预防重点行业,确定工伤预防重点领域和重点项目,推进工伤预防项目实施,结合攻坚行动开展专项治理,实施重点行业重点企业工伤预防(安全生产、职业病防治)能力提升培训工程,技工院校全面开设工伤预防课程,将安全生产、职业病防治与工伤预防的政策法规、安全生产

事故与工伤事故防范知识、工伤事故与职业病警示教育等内容作为工伤预防培训必修内容。

各地要在依据行业工伤风险程度确定行业基准费率基础上,充分发挥浮动费率的激励和约束作用,促进用人单位主动做好工伤预防,减少工伤事故和职业病的发生。鼓励各地结合实际,以3年为一个周期进行费率浮动。

方案要求,全省大力开展“互联网+工伤预防”,充分发挥信息化、大数据、人工智能在工伤预防方面的作用,一体化推进工伤预防信息共享、在线培训、考核评估,普及工伤预防科学知识、宣传工伤预防政策、开展工伤预防线上培训,强化工伤事故警示教育。推荐资质合法、信誉良好、服务优质的在线培训平台,供地方有关部门、大中

型企业等依法自主选用。

同时推进工伤预防专业化、职业化建设,支持有条件、有能力的第三方专业技术服务机构积极参与工伤预防工作,建立长效机制;鼓励有能力的大中型企业发挥示范作用,带领同行业中小微企业开展工伤预防工作;建立工伤预防专家库,遴选工伤预防、安全生产、职业卫生、财务管理、法律事务、宣传培训等方面的专家,负责工伤预防立项评审、宣传培训、问题诊断、措施制定、评估验收等专业技术相关工作。

我省将切实加强加强对工伤预防工作的考核监督,将工伤预防工作开展情况纳入设区市政府、平潭综合实验区管委会安全生产目标责任制考核内容,加强对事前、事中、事后全过程监管,按照项目进展安排全程检查、全程跟踪、全程问效。(记者 张寅)

### 南安市 系列服务措施提效能促引才

**本报讯** 今年以来,南安市采取“1+2”措施,提升服务效能,助力企业招工引才,共举办线上线下各类引才推介、招聘会43场,组织550多家企业参加,提供各类就业岗位35000多个,达成初步就业意向5100多人。

具体措施有:实施千名高校毕业生引进工程,来南安市就业的高校毕业生每月最高可申领1400元安居补助和社保补助。今年该市初审通过安居补助申领337人。

创新线上招聘,举办5场直播带岗活动,达成初步就业意向300多人。举办5场大中专毕业生视频招聘会,开展15期“留南过年”“春风行动”用工线上招聘会,在中国海

峡人才网设立“南安市2021年‘春风行动’网络视频双选会”专区,达成初步就业意向1700多人。

强化线下招聘,在全省首创“政府+企业+高校+商会”的“四位一体”校企合作新模式,组织19家企业赴湖南省举办全国高校引才推介首站活动,达成初步就业意向2400多人。构建“政府推动、机构作为、市场运行、精准对接”人力资源合作新模式,组织市内26家优质企业赴云南等地开展7场返岗招聘活动,达成初步就业意向500多人。举办2场“春风行动”农村富余劳动力转移就业专场招聘会,达成初步就业意向127人。(通讯员 罗丹 苏闻元)

### 长乐区 退役军人就业创业孵化基地揭牌

**本报讯** 日前,长乐区退役军人就业创业孵化基地揭牌仪式在福州博拓拓展公司举行,标志着长乐区探索搭建适应新时代要求的退役军人就业创业新平台,帮助更多退役军人更快融入社会。

据了解,福州博拓拓展公司成立于2020年8月,是由长乐区退役军人自主创建的社会服务性企业。公司致力于研学旅行、青少年

素质拓展、户外生存训练、(冬)夏令营、新职工培训、企业年会、公司团建、学校军训、趣味运动会等活动,拥有三大合作基地,分别是马尾区琅岐国防教育基地、长乐区古槐镇龙田特色基地、长乐区航城街道琴江满族文化特色基地,初步形成助力退役军人就业创业的良好口碑。(通讯员 杜胜健 陈明晃)

### 思明区 党建统领,打造人社服务品牌

**本报讯** 连日来,厦门市思明区人社局在“我为群众办实事”中发挥党建“主引擎”作用,打造人社服务品牌。

该局劳动监察支部“蓝盾突击队”促劳动和谐,组织党员骨干对在建44个工程项目人工费用拨付及使用情况进行专项检查;组织党员业务能手开展“以案释法”2批次和业务培训3期,为街道培训劳动监察人员130余人次。截至4月底,受理工资类投诉举报644件,涉及人员871名,涉及金额743.10万元,结案率100%。

就业中心支部“企业服务直通车”保民生就业,在厦门人才网、58同城等平台开展线上招聘会,238家次

企业提供岗位8265个,浏览次数54282次;开展线下招聘13场,268家次企业提供8265个就业岗位。目前已兑现社保补贴等就业优惠政策1059万元,惠及企业3033家次。

退休服务中心支部“敬老文明号”解急事愁事,通过开通优化“厦门智慧人社”微信、“闽政通”APP、“厦门”APP等11种认证方式,完成8.46万人认证,占全年应认证数的68%,有效解决退休人员领取养老金资格认证的“急事”;核对完成3000多名新纳入的省部属退休人员账号,修正522名退休人员错误银行账号,及时解决退休人员“愁事”。(通讯员 朱绪章)

### 寿宁县 大学生创业项目遴选优化升级

**本报讯** 最近,寿宁县人社局在县大学生创业园组织15个大学生创业项目,开展遴选入围省市资助评选路演赛。

此次,该局结合“再学习再调研再落实”和“学党史”活动,创新工作方式,将省市大中专毕业生创业申报项目的书面评审环节从单一的材料审

评,增加组团实地考察环节,并邀请创业导师巡诊和指导培训,遴选优质项目参加省市资助项目现场答辩。目前,寿宁县共有73个项目获得省市资助,资助资金385万元,带动就业400多人,引领更多青年返乡创业,推动乡村振兴深入开展。(通讯员 叶邦进)

### 政策速递

(上接5月19日2版)

## 福州市2021年高校毕业生优惠政策汇总

### 全日制本科毕业生优惠政策

#### 一、配套补助方面

23.国内“双一流”建设高校、境外著名大学全日制本科毕业生来榕工作,与福州市企业签订三年以上劳动合同(本科毕业生须于2015年1月1日之后毕业、2017年1月1日之后来榕工作满一年以上),落地一年后,给予每人1.5万元人才奖励。

**办理渠道:**由企业向所在县(市)区人才服务窗口申请,并提交相关申报材料,咨询电话:0591-83336454。

24.985工程、211工程或境外著名大学全日制本科毕业生,所学专业对应的学科门类为工学,毕业后三年内,近一年到福州市“规模以上企业”(由区统计局或工信局认定)工作,企业支付年薪达到福州市上一年度城镇单位在岗职工平均工资一定比例(本科1倍,其他1.2倍)按企业税前支付薪酬50%(211工程)、60%(985工程或境外著名大学)的标准发放企业聘用补助,累计补助不超过3年。

**办理渠道:**福州市引进人才服务中心、各县(市)区人事人才公共服务中心,联系电话:0591-83336454。

25.对全日制本科到福州市长乐区工作,与企业签订3年以上劳动合同的,落地3个月按1000元/月发放交通补助。

**办理渠道:**福州市长乐区行政服务中心1楼《八条措施》专门服务窗口(窗口序号为6号),咨询电话:0591-22055039、28925350。

#### 二、住房保障方面

26.双一流建设高校全日制毕业生,在福州市四城区缴纳城镇职工养老保险或落户的,可申请入住45、55、65平方米公共租赁住房实物配租(或租赁补贴),或申请购买50、60、70平方米安居型限价商品住房(市场价7折)。

**办理渠道:**通过“榕e社保卡”手机APP申请,咨询电话:0591-83853051。

27.在福州市四城区缴纳城镇职工养老保险或落户满1年的,可申请享受30、40、50平方米公共租赁住房租赁补贴,保障期为5年。

**办理渠道:**通过“榕e社保卡”手机APP申请,咨询电话:0591-83853051。

#### 三、落户方面

28.不设学历、年龄、就业创业限制,外省市人员均可申请在福州市落户,六县(市)、长乐区人员均可申请在五城区落户。

**办理渠道:**福州市辖区内派出所

#### 四、短期住宿方面

29.福州五城区以外毕业三年内全日制高校毕业生,或来榕游学的国内外在校、台湾青年,有意来榕求职、实习见习的,可申请福州市人才储备中心、高新区、滨海新城最长3个月的短期免费住宿。

**办理渠道:**关注“福州人才”微信公众号,依次选择“微人社—人事人才—延伸服务—住宿申报”,在线提交申请材料,咨询电话:0591-83849356。

# 福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理者人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会化考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企业事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题出题、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调整、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企业事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理者人才研修培训,企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理者,提升企业经营管理水平和核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

**我们的联系方式:**  
社会化考试服务,咨询电话:0591-87383113;  
人才测评、背景调查,咨询电话:0591-87383146;  
管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务,咨询电话:0591-87383141。  
**办公地址:**  
福州市鼓楼区软件园大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)

### 为24名劳动者现场解决欠薪39.69万元

## 全省专题宣传《保障农民工工资支付条例》



**本报讯** 5月19日上午,全省各地统一开展“学《保障农民工工资支付条例》维护农民工劳动报酬权益”专题宣传日现场活动(如左图)。由各地人社部门牵头组织,住建、交通运输、水利、铁路建设发展中心、公安、人民法院、司法、信访、工会等部门联合参加。

活动当天,全省各地互动形式丰富,现场气氛热烈,群众参与积极,取得显著宣传效果。全省范围内设置大小现场宣传点139个,发放《条例》等保障农

民工工资支付劳动法律法规政策宣传资料11万余份(含送法上门),接受群众相关法律法规咨询8000余人次,接受投诉举报52件,为24名劳动者现场协调解决欠薪金额39.69万元。

5月期间,各地还结合迎建党百年开展“护薪”行动和深化创建“无欠薪项目部”等活动等工作部署,开展《条例》专题学习培训、送法上门宣讲、执法普法联动等集中宣传,进一步推动《条例》落地见效。

(记者 张寅)

## 技能展演进社区

### 福州市鼓楼区职业教育活动周精彩开启

**本报讯** 5月21日上午,福州市鼓楼区人社局联合福州市中华职教社,在冠亚广场举办2021年职业教育活动周暨职业技能进社区宣传展示体验活动,以“技能:让生活更美好”为主题,展示职业教育“长入经济、汇入生活、渗入人心、融入文化、进入议程”的改革成果。

值得一提的是,此次活动周打破以往劳动技能展示的时空限制,采取“线下体验、线上直播”形式,全方位展现活动盛况。线下体验现场,24家民办职业学校、培训机构通过技能表演、作品展示、职业体验、咨询讲解等,向社区居民展示了室内设计、中医正骨、茶艺展示、烘焙技艺、健康养生、茶艺展演、家电维修保养、食物艺术雕刻、汽车故障诊断等十余个职业类专业风采(如右图)。

今年活动现场增设“党史、社史知识群众竞答”互动环节,

进一步增强社区群众学习党史的主动性、积极性,在寓教于乐中让党史理论入脑入心。

“我们希望以此次职业教育活动周为契机,面向老百姓,进一步提升职业教育影响力,鼓励广大学子树立‘行行出状元’的自信,发扬精益求精的工匠精神,为我区经济发展提供强有力的技能人才支撑。”鼓楼区人社局相关负责人说道。

近年来,该局立足新发展阶段,紧贴社会、产业、企业、个人发展需求,深耕企业职工培训,有效落实以工代训政策,支持企业开展新型学徒制培训和简易岗前技能培训,推动永辉超市、福州大饭店等企业与中华技师学院合作办学。同时创新技能培训形式,发挥职业技能竞赛示范带动和传承推广作用,高技能人才培养工作居全市前列。

(通讯员 吴健丰)



### 服务民企用工 拓宽就业渠道

## 南平地区民营企业招聘月活动亮点纷呈

**本报讯** 4月中旬起,南平市各级人社、教育、退役军人事务局、总工会、妇联、工商联联合开展“2021年民营企业招聘月活动”。全市共举办招聘活动27场,309家企业参与招聘,提供就业岗位10166个,达成就业意向1491人,提供劳动维权服务和法律援助397人,发放就业政策等宣传材料2.7万余份。

活动期间,南平市各级人社部门采取系列举措,确保活动取得实效。

建阳区人社局在活动现场设立志愿服务队,为求职者和企业提供一站式精细化服务。后期将不定期举办残疾人、退役军人、高校毕业生等就业群体专场招聘会,精准开拓就业渠道,广泛搭建供需平台。

建瓯市人社局线上通过劳动就业中心微信公众号、户外LED显示屏、广告标语、就业信息传单等开展招聘宣传,线下举办专场招聘会,为企业搭建全方位供需平台。同时强化职业技能培训,针对各类劳动者特点和就业需求,整合市内培训资源,加强定点培训机构的指导管理,扎实有序将“稳就业”工作落深、落实、落细。

顺昌县人社局结合“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题教育,聚焦高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、登记失业人员、农民工等重点群体求职需求,对接企业广泛收集岗位信息,实行线上线下同步宣传,同时发挥基层保障所的触角作用,针对部分企业招工难问题进行跟踪服务,组织实地观摩,全力纾解企业用工难题。

浦城县人社局首次采取招聘会日场加夜市的“白+黑”模式,求职者与招聘企业就招聘岗位、薪资待遇、岗位要求等信息进行沟通,并现场签订就业意向书。招聘会上,县人社局工作人员现场解读政策,引导广大求职者关注人社就业信息发布平台和“浦城就业”微信公众号,并对求职者就业意向和意见进行收集整理。

光泽县人社局通过招聘会,有针对性地为重点就业群体定向投放岗位信息,缓解企业招工及劳动者就业“两难”问题,下一阶段将继续借助互联网、大数据等,开展线上就业招聘服务,确保服务对接到位、政策精准落地。(通讯员 陈沪 陈婵 张倩 杨丽梅 林谋寿 梁启文)