

平均工资出炉！9行业年薪超10万元



企业不欢迎频繁跳槽的求职者

企业不喜欢呢？

事实上，一个员工的招聘成本很高，远高于一个员工的工资。特别是新员工可能需要几个月的时间才能融入公司，胜任工作，频繁更换员工会给公司带来很大的不稳定性及困扰。此外，人员流动大也会影响到招聘主管的绩效，因此，一般企业招聘主管会直接pass掉频繁跳槽者的简历。行业里将频繁跳槽的求职者分为两种类型：一种是频繁的跳槽（通常平均每年换一家企业可称之为频繁跳槽），并且职位经常发生变化，没有延续性，对于这种跳槽，HR称之为“低职业忠诚度型”跳槽；另一种是频繁跳槽，但职位没有发生变化，职业定位比较清晰目标很明确，这种跳槽，被称之为“低企业忠诚度型”跳槽。

在HR看来，前者的跳槽经历证明求职者目标不清晰，没有计划性，“这类人连自己想要什么都不知道，你能指望他敬业敬业吗？”而后一类求职者，则普遍会被认为，无法在工作中建立归属感，在工作中发生问题大部分都会将原因归于企业，这类求职者很可能对工作稍有不满就会离职。

无论是企业的高管还是人力资源管理者都很清楚，这样的职员用多了，对企业并不是有利的事。因此，一经证实为频繁跳槽者，一般都会被HR直接拒之门外。

(制冷快报)

劳动法新规：

6种无效病假

病假证明来源不明。如果仅有一张病假证明，而没有挂号单、病历记录、医疗费发票、检查单等一系列证明；或是提供的病假单、病历本系手写，并无该医院或医师的任何印章，且不能提供其于该日至该院挂号就诊的相关单据，就不能形成完整就诊记录。也就是说，来源不明的“证明”无法证明员工患病就诊的事实，“病假”具有明显欺诈性。

医生违规或越权开具病假证明。作为医疗机构以及专业的医院，开具的病假证明需要符合相应流程及基本要求。如果员工提供就诊记录显示的就诊科室与《诊断证明书》显示的科室不一致，而医师却为同一人，这种情况明显不符合常理。

病假期间劳动者外出旅游。病假本来设置目的在于因病休息，但明明应该休息的“病人”却在外出旅游，肯定是说不过去的。

这时员工已经违反诚实守信原则。就算公司以此为由解除与员工的劳动关系，也合情合理。

以患病为由不提供病假证明。公司有相应病假请假制度，作为员工都应严格执行和遵守，拒不提供病假证明的行为，是在对抗用人单位的管理，公司可以依照相应规章制度进行处罚。

由他人代开的病假证明。有的员工不在本地就诊，由他人代开病假单的情况，单位应该核实该期间员工在外地的证明。如有虚假成分，依然是无效病假。

病假证明有被涂改痕迹。现在很多医院的病历和病假证明已是机打，不太可能会出现修改的情况。如果在手写病历和病假证明的情况下出现明显涂改情况，致病假证明的病假期间与病历不符，医院又未出具证明称涂改为其所为，病假则无效。

(人力葵花)

工作时间过长致死风险高

世界卫生组织和国际劳工组织近日发布报告说，工作时间过长造成全球数十万人死于中风或心脏病。

报告显示，每周工作至少55个小时导致全球74.5万人在2016年死于中风和局部缺血性心脏病，较2000年增长29%。这些人去世时年龄在60岁至79岁不等，他们在45岁至74岁期间每周工作55个小时或更长时间。长时间工作致死中72%是男性。

报告分析154个国家和地区

数据发现，相比每周工作35个小时至40个小时，每周工作55个小时或更长时间者死于中风的风险高35%，死于局部缺血性心脏病的风险高17%。

报告指出，就地区而言，东南亚和太平洋地区因长时间工作致死的情况更多。

相关研究在2000年至2016年来展开，未涉及新冠肺炎疫情以来情况。然而，世卫组织担心，超长时间工作的趋势若自疫情以来会恶化，因为居家办公可能延长工作时间。

(新华社)

海外视窗

日本人工作时间降至上世纪90年代以来最低

日本NHK放送文化研究所近日公布五年一次的“国民生活时间调查”结果。结果显示，因新冠肺炎疫情疫情影响及工作方式改革，日本人的工作时间降至26年来最低。

调查结果显示，日本的劳动人口工作日的日均工作时间不论男女都达到1995年以来最短，男性为7

小时52分钟，首次跌破8小时，女性为5小时42分钟。日均工作10小时以上的长时间劳动者所占的比例过去曾持续增长，但此次由2015年时的23%降到2020年的15%。

此次调查于2020年10月实施，日本全国共计4247名10岁以上的男女参与了回答。(搜狐网)

交通运输部、仓储和邮政业10.06万元，增长3.7%；信息传输、软件和信息技术服务业17.75万元，增长10.0%；金融业13.34万元，增长1.5%；科学研究和技术服务业13.99万元，增长4.8%；教育10.65万元，增长9.0%；卫生和社会工作11.54万元，增长6.0%；文化、体育和娱乐业11.21万元，增长4.1%；公共管理、社会保障和社会组织10.45万元，增长10.7%。

其中，新晋10万元大关的3个行业是交通运输、仓储和邮政业，教育、公共管理、社会保障和社会组织。

国家统计局人口和就业统计司副司长孟灿文分析，在疫情冲击下，在线办公、在线教育、远程问诊等新消费需求持续旺盛，带动互联网和相关服务行业平均工资快速增长。疫情防控相关的机关事业单位加大防控工作力度，发放抗疫补贴，带动公共管理、社会保障和社会组织平均工资快速增长。

另外，受2020年农产品价格上涨特别是生猪价格大幅上涨，加之受部分地区对就业人员结构调整的影响，农、林、牧、渔业平均工资增速居首，达到23.4%。

数据显示，在城镇非私营单位中，IT业平均工资于2016年首次超过高薪行业金融业后连续5年“霸榜”，2020年首超17万元，增

速排名居第三位；“科学家们”在2019年反超金融业后，2020年继续发力拉大了差距。

2016年以来，金融业平均工资增速分别为2.3%、4.6%、5.7%、1.2%、1.5%，增速明显低于同期信息传输、软件和信息技术服务业和科学研究和技术服务业。

据麦可思研究院近日发布的数据，从月收入方面来看，2020届毕业生月收入最高的本科专业是信息安全，其次是软件工程。2017届大学生毕业三年后在“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的月收入依旧高于其他行业类。

麦可思研究院分析，随着互联网的迅速发展及制造业数字化、智能化升级的深入，就业市场对互联网及信息技术相关专业人才需求旺盛。需求大加之专业门槛高，使相关岗位愿意为相关专业毕业生提供较高的薪酬和较好的福利待遇。

对于金融行业收入，厦门大学经济学系副教授丁长发曾表示，要分具体情况，证券行业收入比较高，但银行业这些年面临的竞争压力比较大，所以收入相对不靠前。

据WIND数据，按申万分类，2020年，人均薪酬超过50万元的上市证券公司为22家，而上市银行只有5家。(腾讯网)

4月生活服务业平均月薪6567元

都、杭州、深圳、西安、长沙、广州、上海、沈阳。

58同城招聘研究院还从职位和薪资方面，对生活服务业招聘求职需求进行分析。今年4月，生活服务业招聘需求TOP10职位分别是保姆、足疗师、美容师、按摩师、发型师、美发助理/学徒、育婴师/保育员、美容助理/学徒、保洁、月嫂。保姆招聘需求同比上升最快，其次为育婴师/保育员，招聘需求同比增长31.34%；足疗师、按摩师招聘需求同比增幅均超过17%。

在求职方面，生活服务业求职需求排名前

10的职位分别是美容师、按摩师、足疗师、发型师、美甲师、保洁、美发助理/学徒、汽车修理工、保安、汽车美容。由于美容师涉及皮肤护理、彩妆、造型设计等领域，成长空间较大，因此倍受求职者欢迎。而按摩师、足疗师市场需求较大，收入水平较高，也吸引求职者投递简历。

从薪资收入上看，生活服务业平均月薪为6567元，环比小幅上升。其中，按摩师支付月薪较高，为11117元；足疗师月薪10044元，月嫂和保姆月薪分别为9992元和9216元。保姆月薪同比增速较快，达到14.6%。(新浪财经)

求职者中意的“宅赚”岗位没那么简单

以电子竞技运营师为例，积极求职群体的平均年龄仅为22.9岁，在电竞行业爆发的2019年，存量人才增速是全行业均值的5.2倍。其中，22、23岁的年轻人占比总计达29.7%。

不仅如此，网络主播等工作机会在全国范围内遍地开花。除北京、上海、杭州等新兴行业蓬勃发展的城市外，包括江西宜春、吉林长春、河南郑州、江苏启东、湖南株洲、山西晋中等中小城市，也纷纷出现招聘网络主播、直播经纪人、主播星探的公司。

“现在的90后、00后，多数家庭条件都不错。他们不是为了找到一份糊口的工作，他们需要的是一个自己喜欢的工作。”骑鲸客创始人王鑫表示，多年创业过程中，越来越明显地感受到——年轻人求职不再仅仅是为找一份工作，他们更想要职业获得感，“不好玩、没意思的工作，他们不想做了”。

王鑫本人还是上海市就业创业指导专家，常给青年大学生做职业规划。近年来，他发现，那些“不爱出家门”的大学生毕业生越来越多，“家庭条件都很不错，不少人总想着在家待着当主播、陪打游戏就能挣钱”。但当他们真正入行，便会发现并不像想象中那样轻松简单，想成功同样需付出极大努力。

上海市人大代表、上海柔维材料科技有限公司总经理韩若冰也注意到“新职业”随机、碎片化的特点，“我们传统行业，做一个项目就是一辈子甚至几辈人来做，但‘新职业’的生命周期很短。”他说，新行业有着极强的造富、造星能力，吸引了很多青年，但对从业人员的引导和培训尚未跟上，“他们迫切需要职业规划，如果没有这方面的教育，这些行业带来的负面效果就会显现”。(中国青年报)

制造业对农民工的吸引力在下降

国家统计局近日发布的《2020年农民工监测调查报告》显示，2020年农民工平均年龄为41.4岁，农民工队伍正在逐渐“变老”。同时，2020年从事制造业的农民工比重为27.3%，比上年下降0.1个百分点，显示制造业对农民工的吸引力在下降。

这两组数字的背后是越来越多新生代农民工职业路径选择的改变。此前多年，到沿海地区工厂打工还是许多外出务工农民工的选择，但对如今的农村年轻人来说，从事外卖、快递、网约车、直播等新兴行业或返乡创业，或许吸引力更大。

收入是影响制造业就业意愿的重要因素。2020年，制造业农民工的月收入仅比全体农民工月收入(4072元)高出24元。从事交通运输、仓储和邮政业的农民工月收入则达到4814元，是制造业农民工月收入的近1.2倍。同时，制造业在工作环境、时间弹性等方面的竞争力也相对较弱。此外，新冠肺炎疫情也加剧了劳动力在产业间的转移，有关平台数据显示，疫情发生后新增不少骑

手，其中相当一部分来自制造业工人。

技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。一方面，当前劳动力供给变化倒逼制造业要加快转型升级，推进互联网、大数据、人工智能与制造业深度融合，向价值链中高端迈进。另一方面，要加大力度培养适应经济高质量发展需求的高素质技术工人队伍。

吸引年轻人进入制造业，关键还是要大力提高技能人才的职业荣誉感和经济待遇。从政府激励引导、企业发挥主体作用、社会全力支持等各方面，全方位提高制造业从业人员的待遇和地位，让他们有尊严、有出路、有保障。客观上来说，由于技能人才培养周期长、成本高，人员流动性大，企业培养动力不足，需要充分发挥政府的引领促进作用，加强顶层设计，完善技能人才培养、使用、评价和激励机制。同时，进一步完善职业教育体系建设，健全终身职业技能培训制度，让更多青年凭借一技之长实现人生价值。(经济日报)

顶尖高校毕业生薪酬水平持续下跌

如果将代表毕业生质量的薪酬水平做纵向比较，可以发现自2013年到2021年，中国顶尖高校，包括北大、清华、复旦、交大、中科大、南大等所谓G9的应届毕业生薪酬水平始终处于持续下跌之中。

参考第三方机构发布的《2020中国高校毕业生薪酬指数排名》数据，中国顶尖高校2020年应届生平均薪酬最高的清华大学，应届毕业生薪酬为10818元，而2013年同样排名第一的清华大学应届毕业生的平均薪酬为12614元，8年平均薪酬下跌14%。

排名第二的北京大学2020年毕业生平均薪酬为10698元，而2013年的北京大学毕业生平均薪酬为13790元，8年毕业生平均薪酬水平暴跌22%。

上海的两所顶级名校交大和复旦，2020年毕业生的平均薪酬也从2013年的12861元和13594元分别下跌到10673元和10259元，交大应届生的平均薪酬下跌17%，而复旦毕业生的平均薪酬则暴跌25%。

8年来这四所中国最顶尖大学应届毕业生薪酬平均下跌率约20%左右。(齐鲁壹点)

制一杯咖啡 造一种文化

咖啡，时尚与文化的代名词，其制作不仅是一种技艺的呈现，更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化，咖啡逐渐与时尚现代生活融合，不断带动咖啡消费量的增加，形成巨大消费潜在市场。

咖啡师，作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员，也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解，北京、上海、广州、深圳等一线城市，咖啡师每年市场缺口在2万人左右，好的咖啡师一般薪金不菲，且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡，造一种文化的理念，福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生，为咖啡及咖啡文化爱好者，常年开设咖啡师培训课程。

咨询电话

0591-87668582
18950242455 林老师

静心 品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境，常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉，有助于使人静心、修身性，感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中，使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来，已成功举办多期中高级茶艺师、评茶员培训，旨在通过专业的培训学习，让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧，又能深入了解拥有悠久历史的中国茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时，又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书，为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训，对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

咨询电话

0591-87668582、
13960889936 林丹
18706026710 占鑫怡