

科技特派员风采

# 在小金鱼身上做出大文章

——记福建师范大学生命科学学院博士、科技特派员黄镇

『互联网+人才公共服务』再升级

疫情无情 海峡有情

尊敬的广大人事代理单位、代理人(存档人员):  
为贯彻落党中央、国务院和省委、省政府以及上级有关职能部门关于加强新冠肺炎疫情防控工作的部署要求,更好服务广大人事代理单位、代理人(存档人员),中国海峡人才市场推行“无接触服务”,进一步升级“互联网+人才公共服务”。经过努力,在原有的基础上,现继续推出以下线上人才公共服务项目:

- 一是“存档证明”网上申办,档案保管在中国海峡人才市场的代理人(存档人员)(以下简称“代理人”),可通过中国海峡人才网www.hxrc.com首页“人才公共服务”模块中“存档证明开具网上办理”选项或“网上办事大厅”中“出具证明”模块,提交个人的信息,后台审核通过后,可自行下载打印电子存档证明;
- 二是档案资料复印网上申办,代理人可通过中国海峡人才网www.hxrc.com首页的“网上办事大厅”中“档案资料复印”模块填写相关的信息,提交申请,后台审核通过后,可邮寄复印件到指定地址;
- 三是“档案资料目录确认书”电子签署,代理人可通过邮寄的方式补充“档案缺失材料”建档(需附上申请人本人身份证复印件),后台审核通过后,发起“档案资料目录确认书”电子签署到申请人手机,实现全程无接触电子化受理。(友情提醒:代理人受理的手机号码必须是本人身份证实名制登记的号码。)

“档案缺失材料”邮寄地址:福州市鼓楼区东大路36号福建人才大厦5楼余瑞收(350001),电话:0591-87383061;“就业报到证”、“大中专毕业(毕业研究生)确定专业技术职务任职资格审批表”、“年度考核表”等材料邮寄地址:福州市鼓楼区东大路36号福建人才大厦4楼饶伟收(350001);客服热线:0591-96345。若有新的调整变化,将及时另行通告,敬请关注!给您造成不便,敬请谅解!

在此疫情防控的特殊时期,敬请广大人事代理单位、代理人(存档人员)继续支持我们做好工作。不在微信群、朋友圈、微博、QQ等网络社交圈发布传播不可靠信息。任何与中国海峡人才市场人才公共服务相关事项的,请以中国海峡人才网www.hxrc.com发布的权威信息为准。

中国海峡人才市场  
2020年3月11日



黄镇(左)在养殖场开展金鱼培育技术指导

人物名片

**黄镇**,福建师范大学生命科学学院博士,是福建省科技厅、福州市科技局认定的科技特派员,2014年起在福州市闽侯县春园鲤生态养殖场开展一系列产业难题攻关,一方面通过诱变育种技术,开发金鱼新品系,另一方面通过雌核发育技术,稳定金鱼品种。同时,还应用基因组测序辅助育种技术,开发金鱼优良性状相关的DNA分子标记,提高金鱼育种效率。通过定期走访、开设讲座等形式,为企业提供品种选育和病害防治的科技服务,累计培训200多人次。

闽侯县南通镇古城村位于十八重溪下游,有养殖金鱼的传统。村里有10多家金鱼养殖场,“小家伙们”喝着十八重溪的水长大,形态优美、色彩绚丽,摇头摆尾地“游出”乡村,甚至登上国际舞台。

一名主动上门送技术的“科特派”

“这个是我们培育种鱼的池,很多人来这里都觉得奇怪,为什么水是绿色的,而不是清澈的?其实这是有意为之,因为里面长着藻类,可以让金鱼保持鲜艳体色。”

“养殖场里主要培育的是福寿品种,福寿是福州兰寿金鱼的简称,经过几代人改良的福州兰寿,多次在全国各类金鱼大赛中夺冠。”

“你们现在看到的金鱼都是万中选一的,耗费了大量人力物力,所以它不是论斤卖的。”在古城村的龙头企业——闽侯县春园鲤生态养殖场,黄镇如数家珍地介绍着许多与金鱼相关的“冷知识”。

黄镇对金鱼这般熟识,源于长达7年的亲密接触。他是福建师范大学生命科学学院的博士,致力我省传统特色动物的基因组演化研究。2014年,在渔博会的金鱼展上,他对中国金鱼的演化历史产生兴趣,在现场找到春园鲤生态养殖场的负责人张文春寻求样品采集帮助。

这次相识,一拍即合。张文春正好承担了福州市金鱼品种保护项目,存有30多种金鱼品种,为黄镇开展金鱼的基因组演化研究提供了强大支持。同时,黄镇帮助养殖场进行科技创

新,开展金鱼的育种技术攻关。双方合作取得硕果,2020年11月,黄镇的团队在国际知名期刊——美国国家科学院院刊发表论文《金鱼的进化起源和驯养历史》,春园鲤生态养殖场也承担了一项福州市科技计划项目,并在同年通过验收。

一项颠覆养殖传统的育种技术

金鱼从鲫鱼演化而来,由于养殖环境的改变,产生许多突变,并通过人工选择稳定下来,才有了目前这么多的品种。黄镇介绍,他和团队探索建立了金鱼的基因诱变育种技术,诱变出的金鱼新品系,在同样的养殖周期下,个体比其他养殖场的金鱼大了约10%。

什么是基因诱变育种技术?“简单来说,就是通过仪器模拟太空射线对受精卵进行诱变,增加金鱼突变的概率,再通过选育将‘新奇特’的新品种稳定下来。”黄镇的解释浅显易懂,操作起来却绝非易事。

最大的困难是抓住短暂的窗口期。黄镇介绍,金鱼的育种工作集中在每年的二三月,而且要在清晨受精卵刚刚开始分裂时进行,也就是从一个细胞分裂成两个细胞的阶段,“那时候天天都要在5点多赶到养殖场,紧盯一条母鱼和一条公鱼,发现公鱼追母鱼时就要进行体外受精,采集受精卵,窗口期只有半个小时。”

不定向的基因诱变育种技术已经成熟,眼下,黄镇还在攻关定向基因组辅助育种技术,“定向的就更难了,要从种鱼开始选育,找到控制优良性状的遗传密码,这样在选育时就有

标准可参照,从而提高良品率。”据悉,这项技术目前在金鱼养殖场中开始大规模实验。

一场引领产业转型升级的变革

在古城村,春园鲤生态养殖场的周围分布着大大小小10多家养殖场,它们也是黄镇的服务对象。他不仅植入自己的研发技术,还把技术过硬的同事“拉入群”,如今,养殖场不仅在选育方面有专业“科特派”,在病害防治、金鱼饲料等领域也有“科特派”的技术加持。

“目前各项技术均已在渔场生产中进行应用推广,金鱼成活率从不到70%上升到超过90%,新增产值1000多万元,带动周围养殖户和农户奔小康。”张文春介绍。

“我们选育的金鱼品种还多次在世界金鱼大赛中获得冠军呢。”站在满墙的奖杯和奖状前,张文春十分骄傲。他表示,春园鲤生态养殖场作为福州市金鱼养殖的龙头企业,将积极发挥金鱼产业的引导作用,通过技术培训与指导,带动十八重溪的其他养殖户进行技术创新,提高金鱼养殖品质。

在黄镇等“科特派”的帮助下,春园鲤生态养殖场自身提质增效,声名远播,吸引了不少外地同行来取经。

“我们是专门来金鱼之乡学习金鱼设施化、精品化养殖技术的,这一趟考察我的最大感触就是任何一个品种的养殖都要有工匠精神,也正是有了这样精益求精的工匠精神,才有了现在的‘闽侯金鱼’。”上海市青浦区水产行业协会理事长高伟华说。(福州日报)

党员先锋

## 撑起维护劳动者权益的“保护伞”

——记辛勤耕耘在劳动保障监察战线上的“老黄牛”

## 闽中地下交通员郭华妹的「战袍」

在福建省闽中游击队司令部旧址陈列馆的第二展厅里,展示着一件满是褶子、打满补丁,依稀可见血迹的乞婆衣。

它,就是原闽中游击队地下交通员郭华妹化装成“疯乞婆”穿过的“战袍”。在那段风雨如磐的峥嵘岁月里,这件衣服陪伴她一次又一次地完成交通任务。

郭华妹,1908年出生于莆田市涵江区大洋乡。那里地处偏僻,人口稀少,山路崎岖,树木茂盛,是闽中游击队的据点之一。郭华妹有三个哥哥,都是闽中游击队员,其中两个先后被敌人杀害了。在哥哥们的影响下,郭华妹也投身革命,成为一名出色的地下交通员。

1930年春的一天,游击队安排郭华妹前往莆田城关送一份重要情报。郭华妹手捧着母亲新缝制的一件深蓝色衣服,考虑到去城关路途远,衣裳整洁容易引起注意,她咬了咬牙,把新衣服做旧后,打了几个补丁,将新衣服“改造”成一件皱巴巴的乞婆衣,情报就缝在衣服的内里。

为了躲开关卡,郭华妹不敢走大路。一路穿过山高林密、洞深岭陡的山区,来到平原,郭华妹终于将情报准确送达。

1948年底,闽中游击队武装力量不断壮大,需要派人到福州找地下党取回4把手枪。当时,为了切断地下交通线,敌人命令严查过往行人,去福州的所有路口都被敌人严密封锁着,要取回这4把枪,可谓是困难重重、危机四伏。

这时候,大家的眼睛不约而同地锁定郭华妹。郭华妹明白大家的意思,坚定地站起来说道:“把这个任务交给我吧,我保证完成任务。”

时近寒冬,已褪色、打满补丁的乞婆衣略显单薄,郭华妹在乞婆衣外套一件破烂棉袄,一手拄打狗棍,一手拿破瓷碗,披头散发地独身前往福州。

一路顺畅到了福州,找到地下党,取到4把手枪。为了保证手枪的安全,郭华妹用麻绳将四把手枪串起来,用布条紧紧绑在腰间,穿上乞婆衣,再套上棉袄,腰间用草绳胡乱捆一下,外人还真看不出腰上藏着东西。

在乌龙江轮渡码头乘船时,郭华妹发现设卡点的士兵搜查极严,不论任何人都要搜身,开行李箱检查。郭华妹随即躲到一旁暗中观察,发现两个执行搜查的士兵头目,不仅衣着整齐干净,碰到衣衫肮脏的搜查对象都会躲开。她随即灵机一动,计上心头。

走到设卡的渡口时,她故意往两个士兵头目身边靠,同时偷偷用手催吐,把胃里的东西吐到乞婆衣上,全身上下弄得臭气冲天。负责搜查的士兵见状,掩着鼻子骂道:“疯乞婆快过去!”郭华妹故意手舞足蹈地上了船,顺利回到大洋。

岁月如梭,当年的硝烟虽已散去,纷飞的弹雨化为泥土。一件已看不出原先深蓝色的“乞婆衣”,让人们走进风雨如磐的往昔,铭记今天和平、和谐的美好生活来之不易。(福建纪检监察微信公众号)

人社系统有这样一支铁军,他们的身影活跃在受理投诉举报、开展执法办案、化解突发事件的最前沿,协调矛盾是他们的拿手本领,加班加点是他们的工作常态,他们就是劳动保障监察员。“十三五”以来,福建省连续实现欠薪案件数、涉及人数和金额齐下降,劳动者合法权益得到有力保障,这离不开广大一线劳动保障监察员的艰辛付出。

中共党员、莆田市涵江区劳动保障监察大队大队长欧智强:“当好下情上传的‘直通车’、一线监督的‘移动探头’”

1994年1月,欧智强受命筹建涵江区劳动保障监察大队。自此,欧智强默默无闻地在劳动保障监察战线上摸爬滚打了28个年头,也是涵江区经济迅猛发展,劳动关系日益错综复杂、劳动纠纷日益增多的28年。其间,他处理了无从计数的矛盾纠纷,化解了一次又一次的突发性事件,始终兢兢业业地耕耘在这块“责任田”,坚定守护涵江区用工环境的和谐稳定。

“作为一名来自农村的劳动保障监察员,我一定发挥群众最近的优势,当好下情上传的‘直通车’、一线监督的‘移动探头’。”正是这种心系群众、服务人民的信念,使得他格外注重从群众的角度设身处地去思考问题、解决问题。每当接待窗口遇到情绪激动的群众,他总是率先站出来,多方安抚对方情绪,详细问清来龙去脉,耐心解释解决途径,能当下解决的问题绝不拖延,需要时间解决的问题绝不含糊,让群众在实际问题得到解决的同时,也感受到莫大的欣慰。多年来,他也始终要求大队所有监察员牢记为人民服务的宗旨,不断改进工作作风,热情服务群众;他带头开展学习培训,提高队伍业务素质,提升办事效率和办案质量;他坚持执法办案要作风硬、动真格、下功夫,扎扎实实解决好群众的困难问题。

2021年2月11日,农历大年三十,涵江区某酒店17层有某建筑项目30余名农民工聚集讨薪。接到该欠薪警情线索之后,欧智强立即带领两名监察员赶赴讨薪现场。现场农民工情绪激动,情势危急,他首先极力安抚工人情绪并了解事情具体情况;同时,与该建筑工地的承建单位和施工单位取得联系,要求他们马上赶到现场协商解决拖欠农民工工资事宜。经积极组织协调,当事公司迅速筹集资金11万元,当天将拖欠的工资发放到位,在场的农民工安心回家过年。农民工大声呼喊:“感谢政府!”“辛苦你们了!”听到这样的话,欧智强不禁红了眼眶,因为监察员们的辛劳和付出受到劳动者肯定。

28年弹指间,已届退休年龄的欧智强再提起工作上的辛劳时,委屈事,难过关,都已能笑谈置之,因为他用真心为民,办事不应付、不敷衍、不推诿;用公心执法,办案公平、公正、公开;用贴心服务,做到待人热情、真诚、细致,成为广大劳动者的坚强后盾,为广大劳动者保驾

中共党员、南平市政和县劳动保障监察大队大队长邱成俊:“变被动监察为主动服务”

“变被动监察为主动服务”“从出事找监察变为有事找监察”,这是政和县劳动保障监察大队大队长邱成俊常挂在嘴边的几句话,这是一个默默坚守劳动保障监察岗位25年的老监察员最深刻的感受,也是一名普通共产党员的为民情怀。

作为劳动保障监察执法人员,日常巡查、专项监察、受理投诉举报、行政处罚贯穿着他的日常工作,但更多的时候,他是农民工的倾听者,权益的捍卫者,也是用人单位的引导员、护航员。在走访铁山一家企业的过程中,他发现由于行业竞争加剧,该企业利润下降,存在欠薪隐患。面对危机,如何在企业和员工之间找寻平衡点并提前化解矛盾,是对劳动保障监察员服务意识和责任感的考验。他与同事们召集企业负责人、工会负责人共同商讨,给予建议,出台应急方案,在保障员工合法权益的同时,也维护了企业的稳定生产,帮助企业平稳度过发展瓶颈。

2021年2月11日,农历大年三十的上午,政和大队来了10余名工人,情绪激动地反映政和县外屯乡一污水处理工程项目欠薪8万多元。邱成俊马上安抚工人,详细了解情况并立即电话联系施工单位负责人。施工单位承认欠薪事实,且确认的欠薪数额与农民工投诉金额基本一致。由于施工单位在外地,项目部人员已放假回家过春节,项目部负责人表示当天无法从施工单位账户支付工资。邱成俊心绪沉重,拿不到工资,农民工怎么回家过年?他反复和施工单位负责人协商,同时又和建设单位联系,反复强调拖欠农民工工资的严重性。经多番协调,当天下午问题出现转机,建设单位负责人同意以施工单位保证金的金额先行垫付工资。邱成俊立即将工人工资表整理好,通过微信、电话录音与施工单位进行正式确认,再转发给建设单位。建设单位随后通过网银将十余名农民工8万多元工资支付完毕。窗外爆竹声不断响起,其间他拒绝了3次爱人催他回家吃年夜饭的电话,直到建设单位将支付工资的数据回传到大队,他才起身回家,此时已过了年夜饭时间。凭着这样的耐心、用心,近3年来,他与同事成功处置投诉举报、信访、工伤认定等案件达1100多件。

曾经有人问他,是什么让你数十年如一日坚守在劳动保障监察工作岗位上?他笑着说:“我也疲惫过,面对农民工的误解,工作上的巨大压力,动摇过,想调岗工作。但作为奋斗者、亲历者,我见证了用工双方关系日益和谐,遵法、讲法、守法意识日益增强,我无比自豪、无比骄傲。习近平总书记说过,‘中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,

中共党员、漳州市劳动保障监察支队二级主任科员游建章:“帮助农民工维护合法权益是我们劳动保障监察义不容辞的职责”

游建章于2002年2月进入漳州市劳动保障监察支队工作。凭着对劳动保障工作的执着和热爱,一干就是19个年头。他性格刚直不阿,业务素质过硬,严格执法,秉公办案,对劳动违法案件敢于“亮剑”;他把为人民服务的情怀落实到劳动保障监察的每一件工作中,撑起维护劳动者权益的“保护伞”;他恪尽职守,兢兢业业,不知疲倦,是辛勤耕耘在劳动保障监察战线上的“老黄牛”。

2020年6月上旬,漳州市劳动保障监察支队接到五六名工人代表投诉,称在漳州市某工地做地下室工程被拖欠工资半年之久,情绪激动、言辞极端。支队值班员马上向班领导游建章进行汇报。游建章了解情况后对工人说:“请相信我,调查后会依法办理,尽快为你们讨到属于你们的工钱。”

稳定农民工情绪后,他组织精干力量立即赶往工地展开调查。现场召集承包单位劳资班进行沟通,积极协调解决欠薪问题。通过讲清法律法规,摆明利害关系,并按程序约谈该项目总承包单位负责人,最终促成劳资双方达成工资支付协议。由于处理迅速得当,农民工拿到了应得的劳动报酬,也化解了一起群体性事件的风险隐患。游建章说:“农民工是弱势群体,文化低,从事的往往是建筑、服务等辛苦的行业,工作辛苦挣钱少,挣的每一分都是血汗钱,帮助他们维护合法权益是我们劳动保障监察义不容辞的职责。”这就是他在办案过程中敢于“亮剑”的最大动力。

在日常工作中,他注重调查研究,经常与其他劳动保障监察机构执法人员交流经验,规范执法行为。面对矛盾纠纷问题,尤其是难啃的“硬骨头”,他往往主动请战,坚持以整改为主、调解为主,使各类劳资矛盾纠纷在和谐氛围中解决。近2年来,他协调处理各类欠薪案件,案前调解案件80余件,为200多名职工追回工资报酬500多万元;协助仲裁调解案件20余件,95%的举报投诉和矛盾纠纷都能在案中及时进行调解、化解成功;纠正用人单位轻微违反规章制度行为300多次。为应对突发性欠薪案件,他时刻处于待命状态,脑中的弦紧绷,若遇突发事件,第一时间赶赴现场处理。

“群众的事无小事,办好每一件事就是了不起的事。”多年来,他始终坚守为民情怀、坚持执法为民,为维护劳动者合法权益、促进社会和谐稳定做贡献。(福建人社微信公众号)