

助力精准扶贫乡村振兴

龙岩市深化“师带徒”人事人才培养模式

本报讯 近年来,龙岩市创新“师带徒”人事人才精准扶贫模式,开展高层次人才、技能人才、专技人才“师带徒”模式,将国家、省级高层次人才以及本地专家智力、项目高位嫁接,实现“引才、育才、扶贫”三位一体。经验做法入选全国“人社扶贫20大典型事例”,得到人社部张纪南部长表扬肯定,人社部发文在全国推广该市做法;“长汀县残疾贫困户创办就业扶贫车间、带领乡亲脱贫致富”典型事迹,入选全国人社扶贫助力全面建设小康社会优秀成果。

政策配套,集聚资源强投入

政策倾斜。将柔性引进“师带徒”医疗专家列入市委“人才强市”重点计划,按照国家级、省级分别给予30万元、20万元一次性补助。出台《龙岩市“师带徒”人才培养实施办法》《龙岩市专家服务乡村、服务产业实施意见》等文件,在资金补助、职称评聘、培训教育、推荐选拔等方面给予倾斜。

供需对接。采取个人自荐、单位推荐、部门审核的方式遴选一批学徒,每年面向基层征集形成服务需求清单。入选人社部“高层次专家服务闽西革命老区乡村振兴活动”帮扶项目,对接人社部、省人社厅以及北京、福州等地医疗资源,对接高校人才资源以及本地农林水部门专家资源,梳理形成专家服务供给清单,以“师带徒”的形式建立长期帮扶机制。

考核评价。出台考核办法,督促师傅和学员落实“师带徒”相关文件规定,对服务成果获得专利或经市级以上部门鉴定的科技攻关项目主要

负责人,视同完成当年的继续教育学时,服务期限视为基层工作经历。

分类帮带,科学培育助成才

开展医疗“师带徒”。柔性引进北京国家级医疗专家与该市中青年医疗骨干结成师徒,专家根据徒弟情况制定3年成才计划,通过赴北京跟班学习、远程医疗技术指导、一线义诊等方式进行技术传授,促进高层次医疗资源向龙岩下沉。

开展产业“师带徒”。先后开展“百名专家下乡入企”帮扶活动、“银色人才”服务乡村、服务产业行动、“一村一品一专家”帮扶活动,通过顾问指导、兼职服务、组织培训、项目合作等形式组织专家到基层服务。近两年来,组织30多批400多人次各级专家到基层服务,专家服务在人数规模、专业类别、专家层次等方面都有较大提升。今年5月,人社部组织10位高层次专家到该市上杭县开展“师带徒”帮扶对接活动,取得良好成效。

开展农村实用人才“师带徒”。探索“农民培训农民”模式,在全省首次将农民作为一项职业纳入人才职称评定范围,率先开展农村实用人才职称破格评审,先后有2批56名“土专家”“田秀才”中级职称、25名获评初级职称。依托这批人员组成“农村实用人才讲师团”,通过课堂集中授课、田间现场指导、师徒结对帮扶等形式,让更多基层群众特别是贫困户接受高质量、贴近实际的技能培训,有效解决传统课堂操作性差、农技专家紧缺等难题。经验做法获评“全国人才工作创

新优秀案例”、第二届“推进机制活、建设新福建”机关体制机制创新案例二等奖。

示范引领,精准扶贫有实效

助力提升基层医疗水平。通过“师带徒”技术传授、辅导培训,进一步提升基层医疗学科建设水平。中国中医科学院眼科医院副院长亢泽峰对武平县医院的眼科“师带徒”帮扶,使武平县医院的眼科年开展手术从500台增加至1000台,极大方便了当地百姓就医,武平县医院眼科已成为闽粤赣边最强县级医院眼科,为1500多名贫困户义诊治疗,恢复健康。

聚焦促进现代农业发展。以“师带徒”结对子的方式聘请专家作为创业导师,帮助企业扎根农村、服务乡村。龙岩市石燎阁蜂业有限公司在龙岩农校梁添勇教授等专家指导下,加大蜂蜜系列产品开发和“互联网+电商基地”投入,辐射带动周边16个乡镇1800多人养蜂就业。梅州市嘉应学院教授罗来辉,通过“师带徒”方式,80多次到该市连城普善茶功能饲料技术,有效成活率提高三成,养殖贫困户每年增收1万多元。

推动加强本土人才培养。通过“师带徒”结对,为该市培养出一批又一批乡村振兴带动型人才。连城地瓜产业近年来遇到不少技术难题,福建农林大学陈继续教授与连城地瓜产业园技术人员结成师徒关系,手把手传授甘薯皮、藤和甘薯加工废水、废气综合利用的技术要点,使地瓜产业年增加收入50多万元,帮助本地人才提高技术水平,成为该领域专家。(通讯员 邱小尧)

深化人才发展体制机制改革

以产引才 群贤毕至

南平市强化产业对人才的吸附效应

本报讯 近年来,南平市坚持以产引才、以会引才、以才引才,靶向引进一批产业关联度高、附加值高的高层次人才项目,强化产业对人才的吸附效应,实现人才突围。截至目前,该市获得省级以上人才称号241人,各级重点实验室、企业技术研究中心等平台载体117家。配套人才政策的加持,为人才在南平市施展才华提供了广阔的舞台。

氟新材料列为南平市五百亿产业集群,在人才政策方面得到重点支持。在氟新材料领域,南平邵武市有得天独厚的资源优势和产业优势。为打造结构更优、品质更高、循环生态的氟新材料产业链和产业集群,南平市搭建“以会引才”平台,举办中国氟新材料产业高质量发展论坛等活动,邀请300多位国内外氟化工行业专家、学者、业界精英,围绕氟化工产业发展、技术转化应用等课题进行讨论交流。

福建永晶科技公司是一家从事氟精细产品研发、生产、销售为一体的国家级高新技术企业,注重科技研发和人才引进。正是看中了氟化工产业广阔的创业舞台和成长空间,周长岳博士满怀建设中国氟化学龙头的豪情来到永晶科技公司,担任技术副总经理。周长岳刚来时,永晶科技公司只有4名非专业人士和仅有几间铁皮平房的“研发部”。在接下来一年多的时间里,周长岳全身心投入研发和队伍建设,建立了一支40余名专业人才的全能型研发团队,申请了13项专利。周长岳被认定为福建省引进高层次B类人才,享受多项配套优惠政策。永晶科技公司2021年获评福建省数字经济领域“未来独角兽企业”。(通讯员 吴俊蕾)

促进人才创新成果转化

泉州台商区持续深耕人才“港湾计划”

本报讯 今年以来,泉州台商区持续深耕人才“港湾计划”,聚焦人才价值实现,聚力强化政策导向,加强载体建设,健全对接机制,着力推动人才创新成果加速转化。

对接产业需求,强化政策扶持

出台《支持人才引领高质量发展若干措施(试行)》及实施规则,鼓励企业引进创新人才,在省、市级补助的基础上给予人才最高200万元配套补助,给予企业最高20万元的留才补贴。

出台《促进民营企业平稳健康发展实施意见》,加强科技成果转移转化扶持力度,对国家级、省级技术转移示范机构分别给予一次性50万元、30万元奖励,对技术交易额给予3%奖励。

加强创新成果转化资金投入保障,举办政银战略合作签约仪式,授信总额超1500亿元;12家银行分别与台商区13家企业签订银企战略合作协议,为本地企业提供融资贷款,授信总额度超30亿元,助力实体经济提质增效。

融入企业发展,强化载体建设

支持泉州装备制造研究所提升相关平台建设、研发创新、人才团队、转化应用等方面的能力和水平,不断提升院地合作层面、合作领域、合作内涵。1—4月,新增与泉州装备制造研究所合作项目4个。

新增高品医学检验实验室、华德机电等科技型中小企业16家,辅导迈格林医疗完成海峡股权交易所展示申请,弥合高科技人员同生产脱节的现象。

谋划建设泉州科技大市场台商区分市场,形成常态化合作机制,推动科研平台共享共用,招引专业化创新成果转化服务机构,服务企业发展。

健全对接机制,强化成果转化

举办台资招商大会,签订台资项目26个,总投资额175亿元,揭牌台商精密机械产业园、台商新兴产业园区,为人才价值实现提供更多发展舞台。

线上线下开展成果对接7次,不断推进校(院)企合作,一季度完成技术成交额1537万元,同比增长1911%,增速和目标完成率均排名全市前列。

加快推进科技型企业入驻海峡股权交易所展示平台,在“线上”展示人才创新成果,帮助企业找专家、成果,人才找项目、融资。设立线上工业设计成果转化专区,帮助企业与优秀设计人才牵线,为企业增加转型动力。(通讯员 李丽芬)

让人才为乡村振兴注入“源头活水”

永安打造乡村振兴人才“引擎”助力乡村产业发展

本报讯 近年来,永安市以人才振兴为抓手,为农村发展注入“源头活水”,打造产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的新型农村。

配强人才振兴力量 增加乡村发展底气

围绕乡村振兴发展方向,通过科技扶持、挂包帮扶、乡贤回引等方式,增强乡村人才振兴力量。

加大科技扶持力度。探索“党建+科技特派员”制度,设立科技特派员共享工作站,对接高校、研究所等高级人才,强化技术帮扶和研究成果转换。近年来,共有62人、17个团队被列入省级科技特派员,1个项目被列入省级星创天地,19人、6个工作站被列入三明市级科技特派员,并通过对接北京科委农村发展中心对接北京科研院所,确定8位专家作为科技帮扶专员,帮助乡镇养殖种植大户解决技术难题。同时,组织农技人员开展科技下乡活动,累计开展科技下乡85场,接受群众咨询3600余人次,发放宣传材料12000余份,科技书籍300多本,为加快乡村振兴注入科技力量。

健全挂职帮扶机制。实行脱贫攻坚专项挂职制度,从事业或参公副科级以上职务干部和市直单位优秀中层干部中遴选13名优秀干部,脱产挂职乡镇党政副职或乡镇农业(经济)服务中心副职,推动机关单位力量下沉脱贫攻坚一线。从市直单位选派33名优秀干部担任驻村第一书记,帮助贫困村对接项目37个、争取项目资金1100余万元。同时,把脱贫攻坚一线作为选拔干部的重要渠道,严格落实驻村帮扶正向激励和调整召回制度,对5名在脱贫攻坚工作中表现优秀的干部予以提拔使用,对1名不称职的予以召回。

储备后备人才力量。坚持“党建+人才”双向带动,扎实开展村级组织“头雁”储备行动和“乡贤回引”工程,按照每村3—5名的标准,建立由在外乡贤、致富能人、退伍军人、返乡创业大学生等组成的村级人才后备库,共确定823名后备人才。同时,安排48名后备人才担任村党支部书记助理、村委会主任助理,并积极鼓励后备人才参选村“两委”。

培养致富带头人 增强脱贫攻坚后劲

紧盯乡村振兴产业发展需求,培养本土致富带头人,为脱贫攻坚、乡村振兴提供坚强的人才支持。

加强新型职业农民培育。出台新型职业农民培养办法,坚持“立足产业、政府主导、多方参与、注重实效”原则,发挥永安职专作为省第一批新型职业农民培训基地的优势,设立新型职业农民培育专项资金,通过外派培训、创业孵化、产业奖补等方式,重点培养“爱农业、懂技术、善经营”的新型职业农民,累计开展培训26期2445人。同时,积极实施乡村人才“求学圆梦行动”计划,通过优惠政策、学费资助、学分累计等方式,采取半工半读模式,动员新型职业农民、退伍军人报名参加高职扩招专项考试,共帮助200多名乡村人才提高教育水平。

推进乡村职业教育发展。发挥水院、职专、二高等职业院校的资源优势,培养乡村振兴人才,推动职业院校与乡村签订村校共建协议,依托农民专业合作社建设村校共建培训基地,村校共建开展电子商务、导游、农村实用技术人才等培训,近年来共培养各类电商人才、保育员、农机驾驶员等2400多人。

开展扶贫干部队伍培训。大力实施扶贫干部能力提升工程,按照“分级负责、上下联动、全面覆盖”的要求,通过示范培训、集中轮训、专题学习等方式,对扶贫干部进行“靶向式”培训,近年来,先后举办乡镇党政领导干部、贫困村主干及新任“两委”成员、驻村第一书记等脱贫攻坚专题培训班5期430人,有效提升干部精准扶贫能力。

激发干事创业活力 优化人才发展生态

改善乡村发展软环境,让人才安心安身,从而推动乡村宜居宜业。

打造青年创业人才驿站。依托乡镇经济服务中心,建立13个乡镇青年创业人才服务驿站,引导成熟的农业合作社、农企挂钩帮扶乡村青年人才创业,以新技术、新视野推动家乡产业发展,截至目前,共举办乡村青年人才交流会16场,帮扶人才初创项目49个。

增加乡镇岗位职称数量。在评职晋级、评优评先上大力向乡镇人才倾斜,在核定该市事业单位高、中级专业技术岗位比例时实行差异化管理,对21名在农村工作满25年且仍在农村工作已具备相应任职资格尚未聘任的事业单位专业技术人员,不受岗位职数限制,直接聘任。

提高乡镇人才福利待遇。实施偏远乡镇教师补助政策,重点向村小、向条件艰苦的边远学校倾斜,鼓励和吸引更多优秀教师立足乡村教师岗位争先创优,给予乡村教师每月500—1000元的生活补助,共给予731名乡村教师补助450万元/年,促进乡村教师“下得去、留得住、教得好”。同时,建立偏远乡镇人才住房保障制度,投入1430万元,先后在边远乡镇建设人才公寓135套,切实改善乡镇人才住房条件。(通讯员 高永斌)

六月

党史上的今天

福建

1958年6月10日

经国务院正式批准兴建的三明钢铁厂破土动工。

1973年6月10日

毛泽东给李庆霖的复信印发全党。福建省莆田县城郊公社下林小学教师李庆霖,在写给毛泽东的信中,反映了其子上山下乡后生活上遇到困难。毛泽东于1973年4月25日给李庆霖复信,寄去300元,并指出“全国此类事甚多,容当统筹解决”。此后,中央政治局几次听取有关汇报,研究统筹解决知识青年上山下乡工作中的问题。

2016年6月16日

国务院批复同意福州、厦门、泉州3个国家高新技术产业开发区建设国家自主创新示范区。

1942年6月17日

被国民党囚禁的新四军将士和爱国志士在秘密党支部的领导下,转移途中于崇安县(今武夷山市)赤石镇成功举行了暴动,史称赤石暴动。

1935年6月18日

中共早期主要领导人瞿秋白在福建长汀罗汉岭就义。

1956年6月27日至7月13日

中国共产党福建省第一次代表大会在福州召开。大会研究农业合作化后出现的新情况、新问题,提出了富有创造精神的新方针和构想。

1985年6月28日至7月2日

中国共产党福建省第四次代表大会在福州召开。大会要求全省各级党组织大念“山海经”,提前实现福建经济翻两番的任务。