

我省对首届全国技能大赛获奖选手颁发奖励

本报讯 经省政府同意,省人社厅、省财政厅日前共同下发通报,对第一届全国职业技能大赛我省获奖选手和为参赛工作作出突出贡献的个人予以奖励。

第一届全国技能大赛是新中国成立以来,我国首次举办的赛事规格最高、竞赛项目最多、参赛规模最大、技能水平最高的综合性职业技能赛事。我省选手在“数控车(国赛)”、“珠宝加工”2个项目上获得银牌,在“制造团队挑战赛”项目上获得铜牌,“数控铣”、“移动应用开发”等30个项目获优胜奖,16个项目入围国家集训队,我省被授予“突出贡献奖”。同时,数控车(国赛)项目选手陈顺获参赛队最佳奖,漳浦剪纸项目(曾芳芳)被评为“最受欢迎的中华十大绝技”。

根据通报,我省对数控车(国赛)和珠宝加工2个项目银牌获奖选手陈顺、胡蔓玲和其2个项目专

家教练(指导老师)陈建、黄瑞梅,各奖励4万元。

对制造团队挑战赛项目铜牌获奖选手陈龙、罗建文、江浩森,各奖励3万元;对其项目专家教练(指导老师)张榕宾、郑棋雨、林集,各奖励1万元。

对数控铣、移动应用开发、美容和烹饪(西餐)等4个项目第4-5名的获奖选手叶祖彪、林辉、陈晓燕、简冰倩和其4个项目专家教练(指导老师)陈威、郑志娴、王微、刘锦冬,各奖励2万元。

对电子技术等27个项目入围国家集训队、优胜奖获奖选手郑锦灿等30名和其27个项目专家教练(指导老师)叶荣华等27名,各奖励1万元。

对以上获奖项目前10名且未获得过“福建省技术能手”的选手,由省人社厅授予“福建省技术能手”。

被评为“最受欢迎的中华十大绝技”的漳浦剪纸项目曾芳芳,由漳州市人社局给予适当奖励。

(记者 张寅)

我国第一届职业技能大赛福建省获奖选手及其专家教练(指导老师)名单

- 一、银牌获奖选手2名和专家教练(指导老师)2名**
 - (一)数控车(国赛)项目(参赛队最佳奖)
 1. 选手:陈顺 福建省龙岩华侨职业中专学校
 2. 专家教练(指导老师):陈建 福建省龙岩华侨职业中专学校
 - (二)珠宝加工项目(入围国家集训队)
 1. 选手:胡蔓玲 福建水利电力职业技术学院
 2. 专家教练(指导老师):黄瑞梅 福建水利电力职业技术学院
- 二、铜牌获奖选手3名和专家教练(指导老师)3名**
 - 制造团队挑战赛项目(入围国家集训队)
 1. 选手:陈龙、罗建文、江浩森 福州第一技师学院
 2. 专家教练(指导老师):张榕宾、郑棋雨、林集 福州第一技师学院
- 三、第4-5名获奖选手4名和专家教练(指导老师)4名**
 - (一)数控铣项目(入围国家集训队、优胜奖)
 1. 选手:叶祖彪 福州职业技术学院
 2. 专家教练(指导老师):陈威 福州职业技术学院
 - (二)移动应用开发项目(入围国家集训队、优胜奖)
 1. 选手:林辉 福建船政交通职业学院
 2. 专家教练(指导老师):郑志娴 福建船政交通职业学院
 - (三)美容项目(入围国家集训队、优胜奖)
 1. 选手:陈晓燕 龙岩技师学院
 2. 专家教练(指导老师):王微 龙岩技师学院
 - (四)烹饪(西餐)项目(入围国家集训队、优胜奖)
 1. 选手:简冰倩 厦门市集美职业技术学院
 2. 专家教练(指导老师):刘锦冬 厦门市集美职业技术学院
- 四、电子技术等27个项目入围国家集训队、优胜奖获奖选手30名和专家教练(指导老师)27名**
 - (一)电子技术项目(入围国家集训队、优胜奖)
 1. 选手:郑锦灿 厦门技师学院
 2. 专家教练(指导老师):叶荣华 厦门技师学院
 - (二)印刷媒体技术项目(入围国家集训队、优胜奖)
 1. 选手:郭燕如 漳州理工职业学院
 2. 专家教练(指导老师):张在杰 漳州理工职业学院
 - (三)数控车项目(入围国家集训队、优胜奖)
 1. 选手:陈健 福州第一技师学院
 2. 专家教练(指导老师):林俊发 福州第一技师学院
 - (四)汽车技术项目(入围国家集训队、优胜奖)
 1. 选手:张智辉 厦门技师学院
 2. 专家教练(指导老师):朱建凤 厦门技师学院
 - (五)网络系统管理项目(入围国家集训队、优胜奖)
 1. 选手:谢君源 集美工业学校
 2. 专家教练(指导老师):刘炎火 集美工业学校
 - (六)原型制作项目(入围国家集训队、优胜奖)
 1. 选手:陈伟斌 厦门技师学院
 2. 专家教练(指导老师):王海平 厦门技师学院
 - (七)茶艺项目(入围国家集训队、优胜奖)
 1. 选手:叶慧琳 厦门技师学院
 2. 专家教练(指导老师):杨菲 厦门技师学院
 - (八)CAD机械设计项目(入围国家集训队、优胜奖)
 1. 选手:陈武潮 龙岩技师学院
 2. 专家教练(指导老师):丰飞 龙岩技师学院
 - (九)时装技术项目(入围国家集训队、优胜奖)
 1. 选手:李晨阳 厦门市集美职业技术学院
 2. 专家教练(指导老师):杨超 厦门市集美职业技术学院

- (十)可再生能源项目(入围国家集训队)
 1. 选手:祝锦杰 厦门市集美职业技术学院
 2. 专家教练(指导老师):陈文泉 厦门市集美职业技术学院
- (十一)混凝土建筑项目(优胜奖)
 1. 选手:徐泽亮、杨瑞鹏 厦门城市职业学院
 2. 专家教练(指导老师):吴晓斌 厦门城市职业学院
- (十二)机器人系统集成项目(优胜奖)
 1. 选手:卢文沛、饶剑安 福建省龙岩华侨职业中专学校
 2. 专家教练(指导老师):张秀霞 福建省龙岩华侨职业中专学校
- (十三)建筑信息建模项目(优胜奖)
 1. 选手:蔡钰铭 黎明职业大学
 2. 专家教练(指导老师):张璐 黎明职业大学
- (十四)美发项目(优胜奖)
 1. 选手:黄振杰 龙岩技师学院
 2. 专家教练(指导老师):贺飞龙 龙岩技师学院
- (十五)网络安全项目(优胜奖)
 1. 选手:胡兴亚、杨涌林 福建信息职业技术学院
 2. 专家教练(指导老师):詹可强 福建信息职业技术学院
- (十六)烘焙项目(优胜奖)
 1. 选手:林杨远 福州第一技师学院
 2. 专家教练(指导老师):倪达 福州第一技师学院
- (十七)车身修理项目(优胜奖)
 1. 选手:温旺荣 龙岩技师学院
 2. 专家教练(指导老师):王嘉斌 龙岩技师学院
- (十八)网站设计与开发项目(优胜奖)
 1. 选手:陈琛 福建信息职业技术学院
 2. 专家教练(指导老师):王伟生 福建信息职业技术学院
- (十九)汽车喷漆项目(优胜奖)
 1. 选手:黄文慧 福建三明林业学校
 2. 专家教练(指导老师):范振武 福建三明林业学校
- (二十)信息网络布线项目(优胜奖)
 1. 选手:洪嘉俊 厦门技师学院
 2. 专家教练(指导老师):郭太阳 厦门技师学院
- (二十一)茶艺国赛项目(优胜奖)
 1. 选手:刘芷君 福建中医药大学
 2. 专家教练(指导老师):郭雅玲 福建农林大学
- (二十二)数控铣国赛项目(优胜奖)
 1. 选手:曹学滕 福州第一技师学院
 2. 专家教练(指导老师):叶祖涛 福州第一技师学院
- (二十三)电子技术国赛项目(优胜奖)
 1. 选手:吴慧谦 厦门技师学院
 2. 专家教练(指导老师):郑晓亮 厦门技师学院
- (二十四)装配钳工国赛项目(优胜奖)
 1. 选手:曾广标 福建省龙岩华侨职业中专学校
 2. 专家教练(指导老师):苏骏 福建省龙岩华侨职业中专学校
- (二十五)时装技术国赛项目(优胜奖)
 1. 选手:苏义林 晋江七匹狼服装制造有限公司
 2. 专家教练(指导老师):张文斌 东华大学
- (二十六)物联网技术国赛项目(优胜奖)
 1. 选手:李恩琦 福州职业技术学院
 2. 专家教练(指导老师):张如 福州职业技术学院
- (二十七)餐厅服务国赛项目(优胜奖)
 1. 选手:吴一平 漳州职业技术学院
 2. 专家教练(指导老师):邢宇宁 漳州职业技术学院

中华人民共和国第一届职业技能大赛“最受欢迎的中华十大绝技”福建省获奖名单

曾芳芳 漳州市漳浦县剪纸协会

根治欠薪进行时

泉州严格规范劳动保障执法裁量权 重拳打击建筑领域用工违法行为

本报讯 近日,泉州市人社局印发《保障农民工工资支付条例》行政处罚自由裁量权裁量标准,未实行劳动用工实名制管理、未缴存工资保证金、未实行农民工工资专户管理制度等多种违法行为,都将面临顶额10万元的行政处罚。

《保障农民工工资支付条例》(以下简称《条例》)2020年5月1日正式施行,《条例》第六章“法律责任”第五十四条至五十七条赋予人社和相关行业主管部门13项行政处罚查处权限。这13项处罚权的处罚数额在1万-10万元之间,自由裁量幅度大。由于没有明确的裁量标准,各地在贯彻执行《条例》时,对于违法行为的严重程度难以判定,在执法中多以最低额进行处罚,影响了《条例》的震慑效力。

为保障广大农民工工资权益,规范劳动保障行政执法行为,打击工程建筑领域违法用工行为,泉州市人社局在《条例》实施后即开始酝酿制定行政处罚自由裁

量权裁量标准。历经3个月业务研讨和广泛征求意见,近日,该自由裁量权裁量标准正式印发全市人社系统施行。

与泉州人社部门以往的自由裁量标准不同的是,由于《条例》处罚的起步金额较高,因而在裁量中不设置“轻微”档,对违法行为涉及的具体内容事项、造成的社会后果以及违法情节的严重性设置“一般、严重、特别严重”三个行政处罚档次。

值得关注的是,对于发生在工程建筑领域未按规定使用农民工工资专用账户发放劳动者工资、未按规定存储工资保证金或者未提供金融机构保函、建设单位未按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的工人费用等违法情形,逾期未改正,引发群体性事件,造成严重影响社会的,项目将被责令停工,相关单位将面临8万-10万元的行政处罚。

(通讯员 黄泽鑫)

福州优化特殊工时制审批服务

本报讯 福州市人社局日前印发《关于对实行不定时和综合计算工时工作制企业延长批复周期优化审批服务的通知》,采取“一延三减”举措,优化不定时和综合计算工时工作制审批服务,更高标准、更高质量、更高效率地开展劳动关系政务服务。

“一延”指的是延长批复周期。福州市人社局对符合下列条件之一的企业,实行不定时和综合计算工时工作制审批批复周期从1年延长至3年;连续3年获得不定时和综合计算工时工作制审批行政许可的,被评估认定为省、市级劳动关系和谐企业的(自评评估认定决定作出之日起两年内);曾获得国家表彰奖励的(自表彰奖励决定作出之日起五年内)。

“三减”指的是减材料、减时限、减路径。即不定时和综合计算工时工作制审批事项全面实施告知承诺制,申请单位可自主选择是否采用告知承诺制办理,选择按告知承诺要求办理的,部分申请材料可免于提交。

申请单位材料齐全、符合法定形式的,审批部门办理时限从法定的审批时限15个工作日,压缩

到自受理之日起4个工作日内办结。

大力推行“就近可办”“网上可办”“全城通办”,全市统一不定时和综合计算工时工作制审批服务经办标准,事项无差别受理,企业可通过福建省网上办事大厅在线办理,也可就近选择人力资源和社会保障行政部门递交申请材料办理,使申请人少跑腿快办。

此外,福州市人社局注重指导服务,加强监督检查,强化宣传引导,坚持“促进企业发展与维护职工权益”原则,保障“一延三减”政策落地落实;通过指导企业依法履行民主协商程序实行特殊工时制,落实员工的劳动报酬和休息休假权利;加强对实行特殊工时制企业的监督检查,通过“双随机”检查、重点监管、日常监管等形式开展事中事后监管,督促企业在保证安全生产和职工身体健康前提下,依法实施特殊工时制;通过官网、微信公众号等载体发布相关政策、办事指南和告知承诺书文本等,做好相关政策解读,回应社会关切,营造良好服务氛围。

(记者 张寅)

人社服务

开展领取养老金资格认证主题活动

本报讯 最近,建瓯市人社局社会保险中心以开展“学党史、悟思想、办实事、抓落实”实践活动为契机,在建瓯市邮政储蓄银行15个网点设立志愿服务点,帮助619位企业退休职工顺利完成领取养老金资格认证。

志愿服务现场,社保中心工作人员手把手耐心指导退休人员使用手机认证,切实解决老年人在运用智能技术中存在的实际困难。为吸引更多退休人员开展资格认证,志愿服务点还准备贴心礼品,现场认证成功的企业退休人员均可随机抽取福袋,还可参与当日的整点抽奖活动。

现场还专门设立爱心检查驿站,为退休人员免

费提供量血压、测视力、查眼疾等体检项目,并为退休人员配赠老花镜。同时为群众解答各类社保问题,将群众需要办理的事项逐一登记,详细告知办事人员需要准备的材料及咨询电话,主动为群众解决其他力所能及的问题。

建瓯市人社局社会保险中心相关负责人表示,要切实把好事办好,把实事办实,办到群众心坎上。“接下来,我们将继续结合党史学习教育,立足群众,坚持传统服务方式和智能方式相结合,用心用情用力为群众排忧解难,以实际行动将‘服务一生、保障一生,当人民群众的贴心人’落到实处。”

(通讯员 张倩)

线下养老金资格认证就近办

本报讯 今年以来,沙县区企业退休人员服务中心采用“线上服务+线下推广”方式,全面开展2021年养老金资格认证工作,完成资格认证8062人,占全年总认证人数的62%,比上年同期增长12%。

值得一提的是,该中心线下依托11个乡镇街

道、13个社区以及金融服务机构、企业退休服务中心窗口等多个认证网点,为民提供就近认证服务。同时开通便民通道,针对高龄、行动不便的退休职工,其家属可通过沙县区企业退休人员服务中心公布的上门认证电话,预约工作人员上门认证。

(通讯员 刘晶)

社保基金核查追缴4.3万元

本报讯 今年1月至今,清流县人社局追回养老金20人次,共4.3万元。

该局采取“区域配合,深入核查”方式,梳理稽核名单,及时发现日常业务中的疑点信息并核实、查证。对于异地重复领取养老保险的人员,第一时间

与对方参保单位进行核实,按规定全额追回重复领取金额。同时,加强与民政、公安、检察院等部门数据对接,建立完善死亡冒领、重复领取、服刑人员违规领取养老金风险防控制度,构建起制度化、常态化工作机制。

(通讯员 孔韵霏)

推行使用社保卡发放待遇

本报讯 今年以来,光泽县人社局多次与银行对接,全力推行使用社保卡发放待遇。目前,该县企业职工养老保险一季度新增退休人员145人,采取社保卡发放人数139人,用卡发放率为96%。

该局一方面收集本地区社保卡制发银行机构信息,与制发卡银行对接,深入了解社银直联和新卡制发、旧卡更换的便捷程度等事项。另一方面,准确采集企业退休人员社会保障卡信息,包括

社会保障卡号、制发卡银行、社会保障卡银行账号,与当地制发卡银行进行发放账户信息比对确认,发现账户信息有误,及时与银行及持卡人沟通,确保社保待遇按时足额发放。

同时,推广激活社保卡金融功能。在企业退休人员申报社会保障卡领取养老保险待遇时,告知其尽快到制发卡银行办理金融功能激活手续,以便养老保险待遇顺利发放。

(通讯员 梁启文)

企业薪酬线上培训

本报讯 最近,浦城县人社局开展2021年度企业薪酬调查,组织各样本企业进行企业薪酬线上培训。

培训内容主要包括企业人工成本情况调查表填写说明、劳动者工资报酬调查表填写说明、常见问题解答等方面,向参训企业工作人员梳理企业薪

酬调查工作方法,解答工作中出现的问题疑惑,详细介绍2021年薪酬调查指标解释、填报操作演示、填报新要求等要点,有效提高专员业务知识及工作水平,为开展企业薪酬调查工作奠定基础。

(通讯员 林阿静)

劳动人事争议调解仲裁常见问答(二)



问:发生什么样的劳动争议,劳动者可以申请劳动仲裁?

答:(1)因确认劳动关系发生的争议;(2)因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议;(3)因除名、辞退和辞职、离职发生的争议;(4)因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议;(5)因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议;(6)法律、法规规定的其他劳动争议。

问:申请劳动仲裁的时效是多久?如何计算?

答:发生劳动争议后,当事人应及时维权。劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵

害之日起计算。但对下列情形依法另行计算:

(1)因当事人一方方向对方当事人主张权利,或者向有关部门请求权利救济,或者对方当事人同意履行义务而中断。从中断时起,仲裁时效期间重新计算。

(2)因不可抗力或者其他正当理由,当事人不能在一年内申请仲裁的,仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起,仲裁时效期间继续计算。

(3)劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的,劳动者申请仲裁不受一年的仲裁时效期间限制;但是,劳动关系终止的,应当自劳动关系终止之日起一年内提出。