

# 电竞行业平均月薪在万元以上

近日,58同城发布《2021年电竞行业人才从业现状及发展研究报告》。数据显示,电竞行业整体平均月薪11905元,其中一线城市平均薪资13310元/月,新一线城市平均薪资10402元/月,各城市从业者平均月薪基本均在10000元以上。

报告指出,电竞行业男性占比超八成,为女性从业者的4倍。从业者以高学历未婚人群居多,大专及以上学历的从业者占比超9成,其中本科学历人群占比最高,为63.3%。电竞行业人才整体呈年轻化趋势,基本为32岁以下人群,其中多是90后、95后年轻人。从业年限整体偏年轻,61.6%的人员从业年限少于三年。

就城市分布来看,从业者更多地集中在一线城市和新一线城市,其中又以深圳、上海、北京、成都和重庆最为集中。这几座城市经济发达,常驻人口多,电竞赛事的推广力度大,吸引从业者加入。

值得关注的是,电竞产业体量逐年增长,人才缺口问题愈发凸显。58同城《电竞行业人才报告》显示,89%的电竞从业者认为行业存在人才缺口,整体就业环境良好,就业难度相对较小,可以在

相对短的时间内获得心仪工作。各城市相关岗位供应充足,其中,武汉、重庆、深圳、成都等南方城市需求更多。

报告显示,52.7%的从业者认为所在岗位舒适度较高,从工作满意度来看,游戏公司(电竞游戏)和电子竞技俱乐部从业人员的满意度相对较高。多数从业者出于行业发展前景好、兴趣爱好和薪水可观等原因投身于电竞行业。其中,游戏内容运营、游戏用户运营、游戏主播/博主、游戏策划、游戏视频后期等为电竞从业者浏览招聘信息时最为关注的岗位。

报告指出,随着电竞行业发展日趋完善,国家在政策上予以大力支持,社会整体对电竞行业的接受度也有了很大提升。《报告》数据显示,73%的从业者家庭成员对其从事电竞工作表示支持,超6成从业者身边的亲朋好友及同学愿意选择进入电竞领域相关行业,同时社会整体氛围对电竞行业从业者的态度也是正向居多。

报告指出,75.1%的电竞行业从业人员接受过岗前培训,其中36.1%的从业人员进公司之后参与过内部培训,有21.2%的从业人员进公司之前参与过外部培训,可见由于电竞行业还处于初期发展

阶段,培训必不可少,岗前培训市场潜力较大。

从工作能力方面来看,专业知识之外,沟通能力、抗压能力和运营经验等是电竞行业从业者所在岗位对从业人员的主要技能要求。

此外,《报告》显示,近八成从业者对当前岗位的发展前景有信心,超90%电竞领域相关行业人员在同一家公司的稳定期为3年以下。数据表明,64.1%的从业者目前没有跳槽的打算,仅有3.7%的从业者有更换从业行业的打算。

《报告》还对电竞行业从业群体的生活状态进行分析。从工作时间来看,84.3%的电竞行业从业人员每天的工作时间超过8个小时,整体工作强度偏大。报告显示,81.4%的从业者饮食不规律,78.8%的从业者作息不规律,其中,00后和80后饮食不规律状况相对更严重,其他衍生(职业陪练、电竞陪玩)和直播平台作息不规律状况更严重。

从休闲时间来看,休闲时间为2—4小时/天的电竞从业人员占比较高,为41.4%,23.1%的从业人员每天休闲时间在2小时以内,健身、看剧/电影和游泳是电竞从业人员休闲时间最常做的事情。(综合)

# 互联网行业招聘需求环比上升

近日,58同城招聘研究院发布IT互联网行业就业大数据。5月,IT互联网行业招聘需求和求职需求均呈现环比上升趋势,其中招聘需求环比上升75.72%;网络与信息安全工程师招聘需求同比上升明显,增长79.13%;行业平均月薪8254元,其中程序开发岗位月薪为8456元。

数据显示,5月,IT互联网行业招聘需求和求职需求均呈现环比上升趋势,其中招聘需求环比上升75.72%。

从城市上看,5月,IT互联网行业招聘活跃城市TOP10分别为成都、重庆、西安、北京、深圳、郑州、东莞、上海、广州、杭州。

根据58同城招聘研究院数据,5月,IT互联网行业招聘活跃TOP10职位分别是游戏设计/开发、网络推广、技术支持/维护、网店运营、网站运营、程序开发、语音/视频/图形、平面设计、网络与信息安全工程师、广告设计,其中网络与信息安全工程师招聘需求同比上升明显,增长79.13%;

此外,技术支持/维护的环比增长较快,环比增长21.49%。

从求职热度上看,2021年5月,IT互联网行业求职热门TOP10职位分别是游戏设计/开发、技术支持/维护、网店运营、网络推广、游戏陪练、淘宝美工、平面设计、网站运营、语音/视频/图形、通信技术工程师;其中游戏陪练求职投递环比增长最快,环比上升19.42%,其次是游戏设计/开发,求职投递环比增速在10%以上。

从薪资水平上看,与去年相比,IT互联网行业得到了进一步发展,对高技能人才的需求也随之上升,在5月平均支付月薪为8254元,同比上升10.23%;重点职位中,程序开发因对求职者技术能力、创新能力的要求较高,因此支付月薪最高,为8456元。从同比增速上看,语音/视频/图形岗位支付月薪同比增速最快,增长14.12%,达到6664元。(中研网)

# 生活服务业招工缺口日益增大

58同城联合中国连锁经营协会(CCFPA)发布《2020年中国生活服务业就业指数报告》。报告显示,生活服务业到2021年一季度就业指数达到4.57,为近五年来最大,招工缺口日益增大;月嫂就业指数最大,达到5.92,用工最为紧缺。

报告显示,与五年前相比,生活服务业相关职位种类的数量增长25.54%,几乎每年都会有新职位出现。物流快递服务、住宿餐饮服务及居民零售和互联网销售服务位居2020年生活服务业招聘及求职需求前三,占比将近70%。

随着生活服务业不断发展,招工难问题日益严峻,2021年一季度就业指数达到4.57,为近五年来最大。

从整体上看求职者特征,2020年生活服

务业求职者男性略高于女性,比例为6:4;七成多为34岁以下。应聘视频主播、服务员及店员/营业员职位的求职者相对更年轻,而保姆则相对年长,送餐员及快递员年龄分布基本与整体求职者一致。

就职位缺口而言,2020年生活服务业15个典型职位中,月嫂职位就业指数最大,达到5.92,用工最为紧缺。紧随其后的是视频主播、快递员及保姆。究其根源,受居民生活水平提升、消费观念转变及人口老龄化等影响,“一老一小”相关市场高品质家政服务需求更加旺盛,人们的消费需求也进一步升级,对于月嫂的专业要求随之水涨船高,虽然求职需求也有所增长,但依旧无法满足旺盛的招聘需求,从而形成了“好月嫂难求”的局面。(齐鲁壹点)

# 工科毕业生就业录取率优势明显

随着高考结束,考生和家长接下来最关心的就是大学和专业的选择。智联招聘日前发布的大数据报告显示,工科毕业生就业录取率相对优势明显。

从《2021大学生就业力调研报告》中可以发现,毕业生在不同专业的录取率方面,工科毕业生收获Offer占比最高,达67.8%;其次是经管类为62.3%。专家分析认为,工科生的专业背景与就业期望更侧重技术、研发等人才需求大的核心岗位,落实就业较其他专业轻松;相反,语言类专业收获Offer的占比为54%,在整体专业中垫底。

通过对2020届不同专业毕业生当前的收入水平分析发现,机械工程以7676元/月成为高薪之首,比去年6851元/月的平均月薪保持增长趋势。此外,其他工学学科毕业生收入优势依然凸显,在前10名中占据9席、前20名中占据16席,占

据比例比去年有所提升。除工科“硬核”人才外,工商管理(6567元/月)、社会学(6107元/月)与化学(6064元/月)也在各学科薪资水平中表现突出。

智联招聘通过对不同院校2020届毕业生平均月薪进行追踪,整理出TOP50高薪大学。可以发现,毕业一年后的职场人收入高低与其毕业院校的等级形成强关联,毕业生收入排行前50名的高校多为双一流、“211”、“985”类大学。具体来看,清华大学以19613元/月名列榜首,北京大学(17003元/月)、上海交通大学(12852元/月)、复旦大学(12314元/月)位列其后。

结合智联招聘《2020年就业困难大学生群体研究报告》分析,从2020年6月份就业困难大学生的专业分布来看,会计专业仍在求职的大学生规模最大,占比达到11.8%,其次是信息技术与信息系

统(8.1%)、计算机科学(7.0%)专业,法律专业的占比也达到了1.7%。虽然这些专业本属于“热门”专业,但大专学历和一般院校背景的毕业生占这四个专业就业困难群体的近六成,其在专业质量上没有达到用人单位的标准。

从应届毕业生期望就业的行业情况具体来看,IT/通信/电子/互联网以超过四分之一的选择占比成为毕业生最期待从事的行业,排在其后的是房地产/建筑业(10.9%)、文化/传媒/娱乐/体育(8.7%)、金融业(7.2%)。

具体看不同学历的毕业生去向,学历越高选择单位就业的比例越高。硕士生毕业后“单位就业”占比达到72.1%,远高于本科与专科学历人才。同时,选择“出国继续学习”的比例也与学历成正比,5%的硕士毕业生打算出国深造。(上游新闻)

# 职业培训市场火爆

中国职业培训市场呈现快速发展趋势。艾媒咨询发布的《2021年中国职业培训市场研究报告》显示,2021年职业培训市场将达到2310.5亿元,同比增长10.7%。

报告显示,接近八成用户参与过职业资格类培训,56%参与过职业技能培训,此外有超过四成参与过人才招聘类培训。超过六成用户参与培训是为了提升工作相关技能,超五成是为了提高个人业务知识和提升个人综合素质,此外也有超四成用户为了提升个人竞争力、追求获得高收入的机会。

艾媒咨询分析师认为,中国消费者个人能力提升及职业技能提升需求明显,推动了职业培训市场的繁荣,同时职业培训目的多元也使得职业培训市场更加垂直细分发展。

值得一提的是,在受访用户参与的职业技能培训项目中,计算机类培训最受欢迎。数据显示,近四成用户体验过

计算机类培训,28.3%的用户体验过语言类培训,接着是机械与电工电子类、商务与商业服务类培训。

艾媒咨询分析师认为,随着中国经济产业结构不断升级,电子商务、移动互联网产业的发展以及云计算、人工智能技术在全球范围内推广,技术领域将会产生巨大的人才缺口,催生更多的职业需求,为计算机类培训提供了广阔的空间。

由于日常工作繁忙,多数职场人则会选择在长假或职业转换空档期进行“充电”,并且在就业压力下,职场人更希望通过短期培训快速掌握专业技能,提升自身“短板”。数据显示,48.0%的受访用户偏好周期为一个月以内的培训,33.8%的用户偏好的培训时长在2—3个月,由此可见短期培训是职业培训的主流。

此外,在培训费用上,不同的职场人有不同的预算范围。数据显示,超四成

受访用户单次职业培训费用支出水平在1000—5000元,其次是1000元以下,用户占比为27.2%。此外,培训费在10000元以上的用户占比不足10%。

值得一提的是,自2016年至今,职业培训机构总量呈上升趋势,截至5月底,存续职业培训机构数量达164678家。面对众多职业培训机构时,除了费用因素之外,培训教室的资质也是选择因素之一。

数据显示,在受访用户选择培训机构时考虑因素的调查中,职业培训课程收费占比48.3%,培训教师资质占比48%。此外,结课回报(拿到国家认可的证书等)和课程时长也是用户重点考虑的因素。

艾媒咨询分析师认为,职业培训作为非刚性消费品,加上市场上服务产品质量参差不齐以及互联网开放学习资源的冲击,用户对课程价格敏感性相对较高。(界面新闻)

# 近半毕业研究生找到工作

近日,58同城发布《2021年高校毕业生就业报告》。报告显示,目前,已有34%的毕业生找到工作,从不同年龄段来看,1990—1994年出生毕业生基本是研究生学历,近一半已找到工作;95后毕业生超8成是本科学历,3成已找到工作,折射出学历越高,就业率也会相对较高。

在已就业的大学生中,约83%的毕业生找到了与所学专业对口的就业机会,由于一线城市就业机会更多,专业对口性更强,对于毕业生而言,一线城市是不少毕业生就业地的首选。

报告显示,今年毕业生首选城市排名前十分别为上海、深圳、广州、成都、北京、杭州、青岛、南京、重庆、长沙。特别是作为经济金融中心的上海,呈现毕业生净流入的状态,人才吸引力旺盛。

从具体岗位情况来看,毕业生最想从事的岗位TOP10分别为技术、人力资源、财务/审计/税务、行政/后勤/文秘、市场/公关、设计、研发、采购/贸易、运营、自媒体/网络主播,可见技术岗位是毕业生就业选择的主流岗位。此外,相比于95后,

1990—1994年出生的毕业生更倾向于挑战性与灵活性并存的市场/公关岗位,而95后毕业生则更倾向于工作稳定的行政/后勤/文秘类岗位。

在薪资方面,毕业生平均税前月薪8720元,IT/通信/电子/互联网行业的税前薪资水平最高,为10815元;其次是金融行业,为9833元,均在平均月薪之上。

从岗位情况来看,传统行业中,设计、研发、技术岗税前薪资排名前三,分别为9933元、9867元、9845元;作为新兴职业,自媒体/网络主播税前薪资最高,为14682元,超出了毕业生对该岗位的期望薪资。整体来看,技术含量高的岗位薪资普遍较高,而随着直播、短视频的蓬勃发展,新兴职业待遇“水涨船高”。

疫情对毕业生就业的影响仍然存在,71%的2021届毕业生倾向选择稳定的工作,生活成本更高的一线毕业生,迟迟未能就业的毕业生则更加“求稳”。总体来看,2021届毕业生对未来发展仍持有自信、乐观的态度。(光明网)

# 在线教育人才主动寻求职业转型

由于政策调整,在线教育行业逐步进入结构性调整期,人才跨行业流动与岗位迁徙也相伴而来。今年5月,在行业调整节奏之下,教育培训行业从业者从脉脉上表达“强烈求职意愿”的人数,与1月相比,增长率达33%,在线教育人才已经开始主动地寻求个人职业突破与转型。

不过,从事不同工种和岗位的在线教育从业者,面临的转型压力与急迫度,也不尽相同。脉脉针对在线教育行业人员所做的调查显示,在“对未来职业发展心存压力”的在线教育人才中,运营、销售、老师(包括续课老师和辅导等)位居前三位,随后是市场、研发、商务拓展、设计、产品。(工人日报)

# 香港失业率回落至6%

据香港特区政府统计处日前发表的最新劳动人口统计数字显示,经季节性调整,失业率由2月至4月的6.4%下降至3月至5月的6.0%。就业不足率亦由2月至4月的3.3%下降至3月至5月的2.8%。

统计显示,与2月至4月比较,3月至5月期间,大多数主要经济行业的失业率(不经季节性调整)均下降,其中建造业以及零售、住宿及膳食服务业有相对明显的降幅。零售、住宿及膳食服务业、运输业,以及艺术、娱乐及康乐活动业就业不足率也得到改善。(新民晚报)

对此,香港中文大学经济学系副教授庄大量表示,香港失业率的连续下跌显示香港就业市场持续向好。他认为,随着接种疫苗的市民越来越多,特区政府如进一步放宽限聚措施,相关行业的就业率将更高,可以预见未来一两个月香港的失业率会持续下降。

庄大量表示,当前香港各行业中唯旅游业暂时未能开放,待全球疫情稳定后,航空、旅游等行业的从业者恢复就业,香港失业率有望回落至4%到5%的水平。(中新社)

## 海外视窗

### 意大利60万人面临失业

意大利自去年3月17日开始实施疫情紧急情况下的裁员禁令,并多次延长政策期限。而根据最新消息,裁员禁令已从今年7月1日起逐步解除。

尽管困难企业可继续使用工资保障金制度至12月31日,且在不裁员的情况下可免缴附加税,但裁员禁令解除后,意大利劳动力市场必将有所变化,初期裁员风险最大的将是纺织业和汽车业,从秋季开始将是服务业。

7月1日起,纺织、汽车等行业率先退出工资保障金制度。意大利银行与劳工部的一份报告估计,这意味着至少有47.7万名劳工将面临失业风险。10月1日,

当小型企业和服务业解除裁员禁令后,面临解雇风险的人群将增至60万名以上。报告指出:“雇佣合同已到期,却被裁员禁令叫停的劳工数量庞大,2020年在非农业私企中这类人约为24万名,2021年约为12万名。此外,加上因疫情经营困难造成的裁员,预估也有20万名。”

意大利劳动与劳资关系研究协会主席埃马纽埃尔·马萨格利称:“毫无疑问,商贸、餐饮、旅游、服务业的中小型企业裁员将会不可避免增加。”

目前,意大利政府对是否应继续延长解雇禁令仍存争议。(新民晚报)

## 印度大量海员失业

据《印度经济时报》报道,因为印度严峻的新冠肺炎疫情形势,全球很多重要港口都已经拒绝印度海员入境。

国际航运公会的统计显示,全球约有160万海员在世界各个商业船队中服务,其中来自印度的海员就有234000名,占到全球海员总数的14.6%。国际航运公会消息称,包括新加坡、香港和迪拜在内的许多重要港口已经不允许印度海员入境。

海员在印度是一份不错的职业,月收入通常是普通印度人的好几倍。然而印度不断蔓延的新冠肺炎疫情,造成大量印度海员失业,有些人不得不改行谋生。印度多地已将海员注射疫苗作为优先照顾对象。但由于疫苗供应不足,且两针之间的间隔期长达3个月左右,很多海员很难在短时间内完成两针疫苗的接种。(腾讯网)