

三明市率先开展快递员群体权益保障实践

全省总结推广“三明经验”



现场暖心慰问

提供法律维权咨询

本报讯 日前,省人社厅在全省范围推广三明市率先开展快递员群体权益保障实践的经验做法。

2020年6月,三明市探索加强快递行业从业人员权益保障工作,成立全国首个快递员群体权益保障中心,通过搭平台、建机制、提素质、重关怀等举措,凝聚各方力量做好权益维护等工作。

搭建全方位权益保障平台。近日,三明市邮政管理、人社、司法、总工会和团市委等部门联合印发《关于进一步促进快递员群体权益保障工作的通知》,以促进快递员群体健康发展、保障从业人员合法权益为主线,依托三明市快递员群体权益保障中心,形成政府牵头推动、社会力量共同参与、行业自律发展的工作格局。

建立纠纷处置快速反应机制。加强事中事后监管,推动创建以信用监管为基础的新型市场监管模式,建立纠纷预警和协同处置工作机制,加强行业信用管理、劳动用工诚信评价,督促企业加强从业人员权益保障。

提升从业人员职业技能素养。以党建、团建为引领,注重开展思想政治教育、职业技能培训,每年组织举办技能比拼大赛,全市参赛快递员400余人,评出行业技能标兵及优秀团队百余个(次),省五一劳动奖章1人,省金牌工人1人。2020年以来,组织快递员参加技能培训100多人,职称评审38人。

营造社会各界关心关爱氛围。加强主流媒体对快递员行业正向宣传报道,树立行业先进典型,致力暖心帮扶,进一步提升从业人员的自信力、凝聚力和形象力,切实增强从业人员的获得感、幸福感和安全感。

(记者 张寅 通讯员 陶春燕)

三明十条措施缓解企业用工短缺

本报讯 日前,三明市政府出台十条措施,缓解市内企业用工短缺问题。

优化企业用工服务方面,加大“三明就业和人才公共服务”微信公众号求职招聘公共服务平台的宣传推介和使用力度,分行业、分领域,分群体举办特色专场招聘。建立企业用工常态化服务机制,推动相关主管部门、园区管委会设立企业用工服务专员,开展“企一策”指导服务。

深化拓展校企合作方面,鼓励高等学校与行业企业共建“产业学院”,支持职业院校在企业建立实习实训和就业基地。围绕三明市重点产业发展,规划建设一批急需特色学科专业(群),建立健全职业院校专业动态调整

整机制。加大对市内本科高校、高职院校、中职学校毕业生实际就业考核力度,引导毕业生留三就业创业。

鼓励社会力量引工方面,对各类社会机构、个人及对当年新组织10名及以上本村(社区)劳动力为三明市四大主导产业相关企业引进劳动力的,给予奖励。对当年累计输送20名以上劳动力、毕业生来三明就业的省外公共就业服务机构、院校和人力资源服务机构等,按输送人数给予奖励。对经人社部门备案、一次性调剂10人以上,调剂用工时间2个月以上的给予补助。同时支持企业外出招聘,给予用人单位、负责组织外出招聘活动的人社部门或公共就业和人才服务机构一次性补助。

助力企业稳定就业方面,继续阶段性降低失业保险费率,政策延续实施至2022年4月30日。对不裁员或少裁员的参保企业,按规定落实失业保险稳岗返还政策。对受疫情影响面临暂时性生产经营困难,确实无力按时足额缴纳基本养老保险费的酒店、旅行社,按“免申即享”原则,免缴缓缴期间滞纳金,政策执行期限截至2021年12月底。

此外,三明市加大资金投入力度,做好外来务工人员公共服务,引导企业发挥招工用工主体作用,推广用工服务保障典型经验做法,进一步形成合力,把党史学习教育成效转化为工作成效,共同营造稳定就业的大环境。(通讯员 刘莉婷 马洪 夏清亮)

泉港区强化保障援企业扩就业

本报讯 今年以来,泉州市泉港区牢牢把握“民生为本、人才优先”工作主线,紧紧围绕“首稳”、“首保”目标要求,通过线上线下招聘、完善社会保障体系、加大人才引培力度等措施,为援企稳岗促就业打下坚实基础。

“线上+线下”优就业服务

“我认为,企业破解招人难、留人难问题,要从企业品牌价值和上升路线的梳理展示、拓宽职业招聘渠道,帮助企业职工做好职业生涯规划这三方面入手……”在泉港人社直播间线上招聘活动现场,人力资源顾问对企业招人难这一话题进行专业细致地解答。

今年,泉港区人社局联合中国海峡人才市场泉港工作部开展泉港人社直播间线上招聘活动,邀请福建师范大学泉港石化研究院院长陈登龙、泉港区人力资源顾问刘志斌等专家,为在场企业代表答疑解惑。

台上专家讲解到位,台下企业代表听得仔细。“几位专家的解读让我茅塞顿开,在招人用人留人管理上有了新体会。”在场企业代表对直播间线上活动连连点赞。

据悉,泉港区将线上招聘活动升级,通过“就业泉港”视频号、“泉港就业”微信公众号持续推送企业招聘信息,累计发布用工信息12期,推送就业岗位4390个。

以山腰街道聚福社区为试点,探索施行“一小时就业”进社区服务模式,新开发“一小时就业”小程序,收集缺工企业和求职者信息,为供需双方搭建无缝对接平台,通过“想就业来找我”小程序,加大用工信息和简历投放力度,共吸引283家企业入驻,收集岗位5747个,投放简历1332份,上半年实现城镇新增就业2367人。

同时,广泛开展线下活动,通过开展职业技能培训,创新就业服务模式,对符合条件企业给予“工代训”职业培训补贴,激发企业积极性。截至目前,发放补贴24家93.25万

元,培训技能人才2100人次以上。

常态化推行“线上+线下”就业服务,真正做到周周有招聘、月月有专场,实现就业服务“不打烊”。

“保底+保障”享民生福祉

“这份工作月收入1500元左右,为我的家庭减轻不少负担。”泉港区前黄镇前烧村的许先生,是公益性岗位的受益者之一。就业困难的他,现在受聘为村委会的劳动保障协管员,有了经济来源,家庭压力得到了缓解。

在泉港,像许先生这样在公益性岗位上工作的人员有107个。近年来,泉港区大力开发公益性岗位,帮助就业困难群体实现就业,加强岗位人员规范管理。择优录用符合岗位要求农村劳动力,对用人单位按该年度最低工资标准给予公益性岗位补贴。截至目前,安置低保户和精准扶贫人员百余人。

除了促就业方面的政策,泉港区创新解决被征地养老保障问题,通过审核征地区社保落实情况,针对石化安征迁保障对象,制定简化审批手续,对整村拆迁的行政村(自然村)实行先审批先发放,解决好群众“急难愁盼”问题,确保征迁村60周岁及以上符合被征地养老保障条件人员及时享受待遇。

下一步,泉港区将继续织牢社会保障网,开展全民参保数据分析,全面核查未参保企业、个人情况,根据企业状况、个人身份等信息合理引导参加相应的基本养老保险。同步梳理排查社保经办领域风险隐患,定期组织重点领域专项检查,健全完善管人、管事、管钱等各项规章制度,确保社保基金安全。

“引才+育才”筑培养平台

暑期到来,泉港区的党政机关、事业单位、国有企业、金融机构以及非公企业,吸引一批泉港籍在外大学生陆续到岗实习,在社会实

践中增长才干、锻炼本领,进一步解泉港、熟悉泉港,增强留在泉港创新创业的信心。

近日,泉港区委人才办、团区委联合开展2021年泉港区大学生暑期实习“扬帆计划”暨泉港区第四届预选大学生实践锻炼服务团活动,经过岗位征集、报名配岗、岗前培训等环节,选派一批优秀大学生开展暑期实习,贡献聪明才智。

据了解,此次活动旨在推动“双创泉港”人才发展战略,发挥共青团联系服务青年人才桥梁纽带作用,加强泉港青年人才储备。截至目前,共征集实习岗位131个,超预期制定目标41个,提供岗位完成率达145.56%,吸引百余名高校毕业生报名参加。

除了搭建青年人才引进培养平台,泉港区不断完善自身造血功能,拓宽人才培养渠道。今年,泉港职业中专学校复办,学校构建产教融合、校企合作的长效机制,确保人才培养与就业零距离对接,努力培养出更多技能型实用人才。

在全区范围内推行“地企”协同育才机制,创新“基地+企业”模式,与总工会、人社局、联合石化共同建立联合石化职工技能实训基地,实施以党群联创、活动联办、项目联推、人才联育、资源联享为主题的“五联共创”工作机制,组织第一批10家区内优秀企业代表与泉港区石化行业职业技能实训基地、安全生产实践基地签订共建协议,着力培养一批结构合理、素质优良的高技能人才。

同时持续优化引才育才机制,深入探索“人才+项目”、“人才+产业”等柔性引才育才模式,构建长效人才保障体系,联合统战、团委、教育局、异地商会等部门,逐步建立完善泉港区在外大学生数据库,发挥政策配套对人才的集聚效应,引导用人单位为人才提供良好生活条件,为人才落户、子女入学、配偶就业等提供必要服务。(通讯员 陈嘉纬 刘泽阳 陈敏树 林芬)

乡村振兴进行时



黄世铿:村民致富“领头雁”

在今年首届最美福州青年典型选树活动名单中,福州市闽侯县鸿尾乡溪源村党支部委员黄世铿获评“十佳福州青年先锋”。近日,笔者来到鸿尾乡溪源村,近距离探寻这份荣誉背后的故事。

发展林下经济 带动村民致富

溪源村地处闽西南,占地面积507公顷,耕地面积1373亩,山地面积4000多亩。全村辖12个自然村,现有人口1786人。

作为土生土长的溪源村人,黄世铿从学生时代起,就有回乡创业的想法。2009年,黄世铿回到溪源村创办了铁艺工艺品厂。在他的不懈努力下,铁艺工艺品厂很快走上了正轨,他也赚到了人生的“第一桶金”。

然而,黄世铿逐渐发现,铁艺工艺品厂虽然满足他个人的创业梦想,但对本村经济的带动作用不大,且从长远发展来看,还可能对周边环境产生不利影响。经过深思熟虑后,黄世铿决心放弃铁艺工艺品厂,充分利用家乡的青山绿水,发展林下经济,带动村民共同致富。

“溪源村地形主要是山地和丘陵,气候温和,雨量充沛,自然环境适宜多种农作物生长和家禽养殖。”黄世铿说,通过实地调研走访、查阅相关资料、咨询专家等方式,他锁定目标——发展林下经济,并于2013年创立福州养心生态农业开发有限公司,吸纳25名村民成为公司员工。

公司在经营初期,遇到了诸多挑战。黄世铿总结经验,发现最大的问题来自技术。为此,他带领公司员工虚心向畜牧业专家请教,报名参加新型农村经济管理技术人才培训,观看学习网络课程等,不断提高专业知识,掌握种养殖技术。

“我们充分利用人工林行间和株间的空闲地,采取种养间作的复合经营模式,科学配置有效资源,大力发展林下经济。”黄世铿介绍,公司农场面积达300多亩,种植优质铁皮石斛100亩、金线莲及其他中草药若干亩;养殖土鸡31.59万羽,配备现代化生态土鸡场房、保温室、检疫房、无害化处理池等。

丰富的生态资源、优越的地理条件,加上先进的种养殖技术,福州养心生态农业开发有限公司生产的农副产品很快名声在外,吸引了来自全国各地的商户上门收购。公司年销售收入近900万元,公司员工人均年收入近5万元。

村民的腰包渐渐鼓了起来,幸福洋溢在每个村民的脸上。福州养心生态农业开发有限公司也先后获得“市级重点龙头企业”、“福建商博会最佳人气畅销奖”等荣誉称号。

聚焦民生实事 助力乡村振兴

安居方能乐业,生活才有奔头。作为溪源村党支部委员,黄世铿致力完善村基础设施,提高生态环境质量,提升乡村宜居品质,同时大力发展旅游产业,助推乡村振兴。

“村民的认可是我工作最大的动力。”黄世铿介绍,2018年以来,他和村两委班子共同带领全村村民修缮村委会礼堂、溪源寨,改造提升村级活动场所,修建村民健身广场、乡村振兴主题公园、移风易俗主题公园、过涧溪步道,建成潭潭溪、叶厝山、朋土山等水利修复工程、老年幸福院等,受到村民一致点赞。

随着人居环境改善,溪源村旧貌换新颜,村民幸福指数节节攀升。2020年,溪源村党支部被评为闽侯县“三星党建示范点”,溪源村被评为闽侯县“文明示范村”、“整洁闽侯”示范村等。

乡村振兴,产业兴旺是关键。“下一阶段,我们将依托溪源村丰富的旅游资源,以溪源古寨和福州养心生态农业开发有限公司为立足点,着力发展旅游产业,深挖特色文化,积极开展各类活动,推进农业资源与旅游要素相结合,努力使农田变美景,让园区变景区,走出一条农旅融合的新路子。”黄世铿对未来充满期待。(通讯员 杜江)



黄世铿(左)与村民交流“致富经”

长乐区:政策集锦送到毕业生手中

本报讯 近日,福州市长乐区人社局鼓励高校毕业生来榕留榕就业创业宣讲会开讲,来自区人社系统和区人力资源管理部门近70人参加。

为做好高校毕业生就业工作,6月25日福州市出台《鼓励高校毕业生来榕留榕就业创业七条措施》,从就业岗位、生活补助、住房保障等方面出台优惠政策。7月14日,长乐区制定贯彻实施意见,鼓励更多高校毕业生来榕留榕就业创业。

据介绍,长乐区将继续组织实施“十个一批”扩岗行动,即机关事业单位招考(聘)一批、国有企业聘用一批、服务基层项目就业一批等,提供7000个就业岗位。特别注重面向长乐区龙头企业、国有企业单位人才需求,开发优质岗位。

实施意见提出,全日制本科及以上学历应届毕业生和技工院校预备技师班及以上毕业生,在福州市企事业单位稳定就业或自主创业,按规定缴纳城镇职工基本养老保险3个月以上并落户长乐,按每人1万元的标准一次性发放生活补贴。

住房保障方面,针对毕业3年内有意来榕求职实习的全日制高校外地生源毕业生,长乐区提供500个床位,可申请享受3个月免费住宿。符合条件的毕业生,都可按照长乐区现有住房政策申请住房保障,未纳入住房保障的,无论是外地生源还是本地生源,经区人社局审核符合条件的,给予3000元一次性租房补贴。

下一步,长乐区将以“好年华,聚福州”游学活动,组织100名大学生到滨海新城走访观摩和座谈,增强广大青年学子来榕就业创业意愿。(通讯员 薛文倩 陈明晃)

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业资格统一认定等服务业务,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外交机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、职业规划等方面专业化人才测评与专家工作指导服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等;单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应性测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人人才培养研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理者能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理者、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产业策划师、客户服务经理、职业指导员、创业指导师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计等17个职业及其所属工种。

联系方式:  
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;  
2.人才测评、背景调查、服务咨询、电话:0591-87383146;  
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;  
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。  
办公地址:  
福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)