

海峡人才报

下党党性教育基地人才驿站建成运营

本报讯 盛夏时节,在寿宁县下党党性教育基地人才驿站“难忘下党”主题馆里,人头攒动,讲解员们正在为来自各地机关企事业单位人才讲解习近平总书记当年“三进下党”的场景。

下党党性教育基地人才驿站位于寿宁县下党乡核心区域,依托下党乡党性教育基地服务中心设立“联谊型人才驿站”,配有“难忘下党”主题馆、

多功能厅、教室、图书室、停车场、客房、餐饮等设施,主要承接机关企事业单位各类人才入驻培训交流,为学员量身定制“五个一”活动内容,即重走一段路、重温一段历史、上好一堂党课、举办一个仪式、夜谈一次心得,让学员重温体验习近平总书记当年“异常艰苦、异常难忘”的调研经历。

(通讯员 钟珠妹)

主管主办:中国海峡人才市场

指导:中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年7月28日

本期4版

总第1515期

国内统一连续出版物号 CN35-0053

代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

推动人力资源服务业健康快速发展

第一届全国人力资源服务业发展大会将于7月28日、29日在重庆召开

本报讯 “第一届全国人力资源服务业发展大会”将于7月28日、29日在重庆召开,由人社部和重庆市人民政府联合举办。这是改革开放以来首次全国性行业发展大会,对贯彻落实中央精神、推动行业发展、营造良好氛围具有重要意义。7月22日上午,人力资源社会保障部举行第二季度例行新闻发布会,人力资源社会保障部人力资源流动管理司司长张文森在回答记者提问时介绍了本次大会的背景和主要内容。

张文森说,大会主题是“新时代、新动能、新发展”,有七个方面的内容:

第一,开幕活动。有关部门、相关省市和人力资源服务机构,包括人力资源服务的国有企业和民营企业的代表分别发言。

第二,成果产品展示。全面展示改革开放以来人力资源服务业发展成果和创新产品。

第三,供需对接洽谈会。人力资源服务机构和用人单位对接供需,洽谈交流,促进合作。

第四,人力资源服务业高质量发展论坛。将邀请专家学者和企业高管交流新理念、研讨新思路。

第五,“一带一路”人力资源服务业合作发展峰会。将邀请知名的人力资源服务机构、在“一带一路”沿线国家投资建设的国内企业负责人和相关领域的专家学者,聚焦共建“一带一路”开展专题研讨和业务交流,提升行业开放水平。

第六,人力资源服务业博士后学术交

流会,推出一批科研成果,发现一批青年人才。

第七,全国人力资源服务技能大赛。组织各省区市行业从业人员和企业的人力资源管理人员开展专业知识竞赛,促进技能提升。

张文森说,人力资源服务业是现代服务业的一个重要门类,在促进就业创业、提供人才服务方面发挥重要作用。党的十八大以来,人社部坚决贯彻党中央、国务院的决策部署,推动人力资源服务业健康快速发展,取得了一些成效,主要有四个方面:

第一,行业规模不断扩大,服务功能不断完善。随着“放管服”改革不断深化,营商环境不断优化,新一代信息技术广泛应

用,人力资源服务业得到了良好的发展机遇,发展潜力逐步释放。在线办公、网络直播等新工作方式不断涌现,共享用工、平台就业等新就业形态层出不穷,网络招聘、猎头服务等新业态蓬勃发展。与此同时,人力资源市场基础设施建设不断完善,全国已经建立了固定招聘场所4.2万个,还有1.8万个人力资源市场网站,人力资源公共服务和市场化服务并重,有形市场和无形市场并行发展的格局已经形成。

第二,集聚效应不断显现。随着城镇化进程加速,区域经济布局不断优化,人力资源服务业向中心城市集聚的趋势愈加明显。2010年以来,人社部依托中心城市,与相关省市共建了22个国家级人力资源服务产业园。

第三,对外开放深入推进。人力资源市场对外开放水平不断提高,实行了市场准入方面的内外资平等对待,全球知名的人力资源服务企业已经进入我国市场,每年营业收入超过千亿元。同时,我国人力资源服务企业进一步融入全球经济发展,国内一批优秀的人力资源服务企业积极在海外布点,拓展海外市场。

第四,行业价值日益提升。我国人力资源服务业发展始终围绕就业优先战略和人才强国战略,积极为经济高质量发展作贡献。去年疫情发生之后,全行业响应号召,集中开展网络招聘和线上服务,有的人力资源服务机构还直接参与火神山、雷神山医院和方舱医院建设。

“下一步,我们将认真贯彻落实党中央、国务院的决策部署,以推动行业高质量发展为目标,加强顶层设计和规划引领,健全政策法规体系,实施高质量发展行动计划,开展人力资源服务业促就业行动、助力乡村振兴行动,充分发挥人力资源服务机构专业优势,为促进就业创业、优化人力资源配置提供良好的服务。”张文森强调说。

(本报记者)

申报新闻职称应依法取得记者证

人社部、新闻出版署部署新闻专业人员职称制度改革

本报讯 近日,人社部、国家新闻出版署印发《关于深化新闻专业技术人员职称制度改革的指导意见》(以下简称《意见》),部署新闻专业技术人员职称制度改革。

《意见》指出,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持党管人才和党管宣传、党管意识形态、党管媒体原则,深刻把握新闻舆论工作承担的职责和使命,按照增强脚力、眼力、脑力、笔力的要求,遵循新闻专业技术人

员成长规律,健全完善符合新闻专业技术人员职业特点的职称制度,培养造就政治坚定、业务精湛、作风优良、党和人民放心的新闻舆论工作队伍。

《意见》提出,要健全制度体系,明确新闻专业技术人员职称专业类别和名称,实现新闻专业技术人员职称制度与职业资格制度有效衔接。申报新闻专业技术人员职称应依法取得新闻记者证,首次取得新闻记者证且尚无专业技术职称的新闻专业技术人员,符合基

本标准的,视为取得初级职称,并可作为申报高级职称的条件。

《意见》强调,进一步完善评价标准,坚持党对新闻舆论工作的领导,坚持以人民为中心的工作导向,把思想政治素质放在职称评价的首位,完善诚信承诺和失信惩戒机制;注重评价能力素质和工作业绩,推行代表性成果评价,科学对待论文、论著等研究成果。合理创新评价机制,丰富评价方式,注重社会和业内认可,提高职称评

价的针对性和科学性;进一步打破户籍、地域、身份等制约,畅通各类新闻专业技术人员职称申报渠道。促进职称制度与人才培养使用相结合,建立健全与职称制度相衔接的新闻与传播专业学位教育制度,推进职称制度与新闻单位用人制度有效衔接。持续优化管理服务,加强职称评审信息化建设,发挥用人单位主体主导作用,逐步下放高级职称评审权限,同时加强监督管理。

(本报记者)

清华大学师生走进德化开展社会实践

本报讯 “今年,我们主要带绘画系和雕塑系的50多名学生来到德化开展暑假社会实践课,重点是借助德化的人文环境和陶瓷文化底蕴,开展练习和创作。”清华大学美术学院雕塑系副教授魏二强介绍说。

清华大学美术学院的50多名师生暑假将在德化县开展为期3周的社会实践活动。除了在课堂听课外,他们还到德化县陶瓷博物馆、月记窑、杨梅乡、上涌镇曾坂村和大师工作室、陶瓷工厂参观交流,

感受德化县陶瓷产业发展、美丽乡村建设,了解德化县情,加深“德化印象”。

据了解,今年德化县重点实施做强人才支撑“643”专项行动,将引进绘画艺术、文化传播等人才220名以上。下

一步,该县将持续深化与清华大学的校地合作,探索柔性引进人才和科技成果转化等领域合作,引导更多的清华大学创业团队、创新人才走进德化、了解德化、落地德化。

(通讯员 王明珍)

深化人才发展体制机制改革

厦门推出“留厦六条”硬核举措

惠才力度领先国内同类城市

本报讯 近日,厦门推出六条“留厦”举措,聚焦人才最关注的住房、子女就业、配偶安置、就医等问题,给出领先国内同类城市的惠才举措。

针对来厦就业的毕业生,厦门提高补贴力度。对2021年7月1日起新引进的全日制毕业生,按照博士(不超过40周岁)每人8万元,硕士(不超过35周岁)每人5万元,“双一流”建设高校(学科)及世界最新排名前200名大学本科(不超过30周岁)每人3万元,其他高校应届本科毕业生每人1万元进行发放。

据悉,厦门市于2017年起在全国率先出台针对毕业生群体的补贴政策,此前执行的补贴标准为给予新引进落户的符合条件的博士每人5万元、硕士3万元,“双一流”建设高校(学科)及世界最新排名前200名大学本科2万元、留厦稳定就业的本地高校本科生1万元。目前厦门市已发放新引进人才生活补贴近1.5万人超4.5亿元。

厦门加大对人才配偶安置的解决力度,针对新引进到厦门市有关单位的高层次人才和全日制博士,其配偶为异地行政、事业单位、国有企业的在编在岗人员,符合厦门市调配有关规定

的,可根据原工作单位性质,按对应原则统筹安排工作;其他岗位的人才配偶随迁安置由厦门市有关部门积极给予协调。优化的政策加大了人才配偶安置的解决力度,将符合条件的厦门市高层次人才和全日制博士都涵盖在内,且明确了随迁配偶的安置岗类型可参照原工作性质统筹安排。

在协助解决人才子女入学方面,符合要求的厦门市A+、A、B类高层次人才子女可结合本人意愿,在厦门市、区教育部门推荐同类优质公办学校就读;C类高层次人才子女可结合本人意愿和就近入学原则,由市、区教育部门统筹安排到公办学校就读。

高层次人才可按现有规定以市场价45%的价格申购100-200平方米人才住房,人才住房交房入住满5年且在厦工作满5年后,政府拥有产权可按比例逐年赠送给人才,人才住房满10年后上市交易不再向政府缴交土地收益等费用。

按照厦门原有高层次人才住房政策,人才住房交房入住满21年后,政府可将人才应缴土地收益等相关价款全额赠送给人才。本次政策优化后,将年限

由21年缩短至10年,大大缩短了政府拥有产权赠予人才的年限,体现了厦门市委、市政府引才留才的满满诚意。

厦门高度重视人才住房问题,用人才住房政策发挥引才留才的杠杆作用。目前,厦门市针对不同类型的人才群体形成了“全方位立体式”住房保障体系,包括为新就业毕业生、在厦稳定就业无住房职工配租公共租赁住房;保障骨干人才住房需求,为“三高”企业骨干员工单独批次切块配售保障性住房;优先保障高层次人才住房需求等。

2020年厦门全市推出高层次人才住房房源300套,配售骨干人才保障性商品房265套,安排“三高”企业骨干员工地铁社区房源4000套。2021年,厦门全市计划分批推出保障性租赁住房、市级公共租赁房和多次批次的人才住房及其他销售类保障性住房等约8000套(间)。

厦门市委人才办透露,近期,该市有关部门正在研究更优惠的人才住房保障体系,计划出台加大新就业大学生等青年群体租赁住房保障工作,推出在厦大学生“五折租房”等更多优惠政策,让更多人才能够安心在厦工作生活。

针对在厦门市企事业单位工作的B

类及以上高层次人才,年个人所得税满足相关条件的,厦门将按个人所得税地方留成部分的一定比例给予补贴。其中,年个人所得税8万元(含)以内的部分补贴50%,年个人所得税8万元(不含)至25万元(含)以内的部分补贴75%,年个人所得税25万元(不含)以上的部分补贴100%。补贴期限为5年。此次留厦举措让个税奖励的受惠面从主要针对厦门的总部经济高管,拓展至厦门市企事业单位所有B类以上高层次人才,覆盖面更广。

在医疗保健方面,符合条件的人才可分级享受医疗保健待遇:A+类高层次人才享受一级医疗保健待遇,A类高层次人才享受二级医疗保健待遇,B类高层次人才和符合现行三级保健对象范围的C类人才享受三级医疗保健待遇,其他未纳入保健对象范围的C类人才可享受目录内自付诊疗费用按三级保健对象报销待遇。

优化的政策不仅提高了高层次人才可以享受的医疗保健待遇标准,还将可纳入医疗保健优惠体系的对象拓展到了符合《厦门市高层次人才认定标准》并在厦全职在岗工作的所有A+、A、B、C类人才。

(通讯员 杨鸿杏)

福建首个产学研创才一体化平台「科技红盟」落户集美

本报讯 近日,福建首个产学研创才一体化平台“科技红盟”在厦门市集美区成立。活动现场,首批20家企业与集美区相关职能部门、科研院所、青创基地达成战略合作协议。

作为集美区委组织部打造的“党建+人才”工作品牌,“科技红盟”围绕辖区重点产业链群、重点企业和产学研项目,由集美区委组织部牵头,工信、商务等涉企职能部门与群团部门提供管理服务,创业大厦、莲亭社区、软件园三期党群活动中心、高校产业技术联盟等园区、湾区、楼宇、社区和院校共同参与打造的综合服务平台,企业采取自愿签约方式加入。

集美区委组织部副部长王世文表示,“科技红盟”就是鲜明地发挥党建引领的作用,真正把“党建做实了就是生产力”落实落细落好,“企业党组织书记将定期与管理层沟通,收集企业在生产经营和发展中的困难和问题,以‘订单’方式反映,再由党群服务中心组织相关部门召开联席会。针对不同类型的科技企业提供精准高效的‘订单式服务’,对企业,尤其是成长型、初创型企业集约发展、创新发展起到助力作用”。

据悉,首批“科技红盟”的企业成员中,包括3家上市企业、1家港资企业、5家台资企业以及4家厦门市“双百计划”人才领军企业,涵盖集美区科技产业的领军企业党组织。一盟统筹、单元合并,“科技红盟”企业将发挥领先优势,为辖区企业提供发展示范。

针对企业在发展中可能遇到的问题,“科技红盟”为签约企业提供包括场地支持、资金引导、人才支持、专家支持、窗口支持、活动支持在内的服务。“比如针对初创型企业,科技红盟将协助入库签约对象寻找普惠众创空间,降低运营成本。”王世文表示。

集美区还以“科技红盟”为依托,为企业提供场地、资金、人才、专家、窗口、活动等“六大支持”。以资金为例,集美区创新用好金融联盟资源,搭建直接融资对接平台,协助解决融资难问题,链接高校产业技术联盟和专家问诊等集美智源,推动企业转型升级。同时,依托软件园三期党群中心非公党建惠企窗口,按照容缺受理原则,协助或代办涉企等事宜,并开通集阵地预约、活动联动、交流互动、问题申诉为一体的“红享联盟”小程序,实行优先受理等服务。

当日,作为党群和人才沟通的阵地和堡垒,集美区软件园三期党群活动中心同步成立,打造有温度、有深度、有高度、有亮度的“党建+人才”品牌。

福建省第一支“红色HR”队伍也在当日授牌成立。作为“科技红盟”的重要力量,“红色HR”队伍以党员为主体,将在党组织红色领航作用下,通过红色招聘会、红色课堂等品牌,为企业发掘优秀人才。

(通讯员 罗蕾)