

上半年就业形势总体平稳

全省城镇新增就业28.85万人

本报讯 记者近日从省人社厅获悉,今年上半年,我省就业形势总体平稳。全省城镇新增就业28.85万人,失业人员再就业10.15万人,就业困难人员实现就业1.13万人。

2020年以来,我省扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,保持全省就业形势总体稳定。在去年国务院第七次大督查中,我省率先在全国开展共享用工调剂、大

学生求职临时免费住宿试点、台湾地区职业资格试点直接采信等做法得到督查组肯定,“福建省创新1234稳就业工作法保持就业形势总体平稳”被国务院办公厅通报表扬。

高校毕业生是“稳就业”的重中之重。省人社部门将离校未就业高校毕业生全部纳入实名制就业跟踪服务对象,确保有就业意愿的毕业生尽快实现就业。对有求职

意愿的离校未就业毕业生,提供不少于3次有针对性的岗位推荐服务;对有创业意愿的,组织参加创业培训,提供创业服务;对有培训意愿的,推荐参加相应的职业培训和职业技能评价,提升职业技能;对有就业见习需求的,动员组织参加就业见习,提升就业能力。同时,对贫困家庭的毕业生开展专项帮扶,提供“一对一”帮扶。(本报记者)

德化奖补留在本地就业创业毕业生

本报讯 近日,泉州市德化县加大对本地院校毕业生就业创业扶持力度,出台鼓励本地院校毕业生留在德化县就业创业政策,包含安居补助、见习补贴、创业资助等6条奖补措施。

值得关注的是,德化县对留在本地就业创业的应届毕业生给予最长2年每月500元的安居补助;对企业、大师工作室吸纳毕业生参加就

业见习,按每月不低于本地最低工资标准给予企业见习补贴,见习期满留用率达80%以上的企业按当年最低工资标准给予200%见习补贴;建立创业孵化基地,对新入驻基地创业的毕业生免租一年,租金减半补贴2年,并给予最高2万元的一次性创业补助;建立校企定期协商机制,帮助毕业生解决就业创业实际困难和问题。(通讯员 陈文燕)

农大金山学院共建实践基地落户闽清

本报讯 近日,福建农林大学金山学院与福建省引凤扶贫服务中心在闽清县樟洋村签约共建“福建农林大学金山学院实践教学基地”,并开始团队首次

在研习实践队员的通力合作下,短短1小时的直播收获在线观众400多名。直播带货为樟洋村民推销当地特产,增加收入,获得村民热烈反响。

(通讯员 许宗新 俞美燕)

在榕台商台青考察滨海新城

本报讯 最近,在榕台商台青一行30多人来到福州市长乐区,通过实地考察与座谈,深入了解滨海新城,分享发展机遇,共探两岸融合发展新路。

考察组一行先后参观了滨海新城规划展示馆、国家健康医疗大数据(福州)成果展示中心、滨海新城人才公寓、东南大数据产业园招商中心、商务印书馆福州分馆、滨海新城台青创新创业示范基地,全方位了解福州城市副中心——滨海新城的建设发展与未来蓝图,深入了解新城新兴产业集聚发展的良好态势以及两岸融合建设成果。

在滨海新城台青创新创业示范

基地,考察组对基地的建设成果给予充分肯定,认为基地提供了优质的孵化环境及办公场所,使台商台青在滨海新城实现创业梦想,更好地在祖国扎根发展。

座谈会上,福州市电子信息集团信息技术管理中心、福州市数字经济招商公司、福州市大数据产业基地开发公司分别详细介绍了产业园区招商及台青创新创业示范基地建设情况,并就共同推进台湾企业家和专业人才深入了解滨海新城、推介更多台商台青投资创业、加快推动两岸融合发展等工作进行深入交流。(通讯员 陈明晃)

我为群众办实事

惠安灵活就业人员参保“一站式”办理

本报讯 连日来,惠安县人社局深化“我为群众办实事”实践活动,实施灵活就业人员养老保险参保、缴费登记“一站式”打包服务,实现“只进一扇门”“最多跑一趟”即可办好参保、缴费登记业务,增强群众的获得感、幸福感和安全感。

“灵活就业人员到县社保中心办理参保登记时,一并提交缴费登记资料,并选择是否缴纳当月费款,社保中心受理窗口代收缴费登记材料,由专人汇总资料定期移交税务部门,税务部门专人专岗对接办

理。”惠安县人社局工作人员介绍,灵活就业参保人员可通过“福建税务”微信公众号、“闽税通”APP、ATM自助缴税机等方式完成自主申报缴费,此举切实解决灵活就业人员办理养老保险参保、缴费登记业务“跑多部门”的难题。

此外,为解决群众“上班没空办、周末没处办”问题,县社保中心窗口推行周六加班办事制,安排两名工作人员照常上班办理社保业务,方便企业和群众办事。

(通讯员 张伟祥)

武夷山实施小额速裁机制化解劳动纠纷

本报讯 “没想到这么快就处理好了,原以为需要花费不少时间。”前来提请劳动仲裁的庄某开心地说道。不久前,庄某等8人来到武夷山市劳动人事争议仲裁院,申请要求武夷山市围臣酒店管理有限公司支付拖欠的工资共6万多元。

快速分析案件性质后,仲裁委员会立即启动“快立、快审、快裁”的小额简单劳动争议速裁工作机制,进入小额速裁程序审理,双方当庭达成调解协议,仲裁员当庭制作调解书,贯彻执行了“当庭调解、立等可取”的审理模式,简化了庭审程序和仲裁文书内容,让当事人少跑

腿。案件历时23天,较法定的45日审理期限大幅缩短。

据介绍,南平市在全省首推推出小额简单劳动争议速裁工作实施办法,规定了6类案件适用小额速裁程序,3种情形、2类案件参照适用小额速裁程序,有效实现了仲裁案件繁简分流,促进仲裁案件终结。该工作办法自5月1日施行后,在武夷山市取得良好法律效果和社会效果,为劳动争议双方提供更为便捷、高效的绿色维权通道,这也是武夷山市劳动人事争议仲裁院提高办案效率,维护全市劳动关系和谐稳定的重要举措。(通讯员 叶慧)

浦城打好治理欠薪“组合拳”

本报讯 “多亏了浦城县监察大队的帮助,我拿到了被拖欠4个月的工资。”日前,在南平市荣华山产业组团某合改革公司工作的老程不禁有感而发。

为深入开展党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动,浦城县打好治理欠薪“组合拳”,织牢保障“安全网”,大力开展“护薪”行动,改变以往在治理拖欠农民工工资工作方面各部门单打独斗的情况,成立由人社、发改、住建、公安等相关部门组成的治理拖欠农民工工资工作领导小组,各成员单位互通信息、相互配合、相互支持,形成合力,治理成效大大提升。

“我们还因地制宜出台一系列政策,进一步完善工资保证金制

度。”浦城县人社局工作人员介绍,实行工资保证金差异化缴存,大大提高了应对欠薪突发事件的处置能力。截至2020年底,浦城县农民工工资保证金专户在存工资保证金企业户数达78家,涉及106个工程项目,工资保证金总金额2346.17万元。同时开展“无欠薪项目部”创建活动,政府投资的41个工程均创建“无欠薪项目部”,创建率达100%。

此外,该县充实基层执法力量,建立劳动保障监察协管员队伍,全县19个乡镇(街道)均配备1名劳动保障监察网格辅助性岗位工作人员。截至目前,各协管员共巡查走访企业2500多家次,协调解决欠薪事件100多起,涉及劳动者600多名。(通讯员 林阿静)

我省部署推广应用电子劳动合同

本报讯 省人社厅日前转发人社部通知,推广应用电子劳动合同,要求各地指导用人单位和劳动者依法依规订立电子劳动合同,帮助用人单位提高人力资源管理效率和降低用工管理成本,丰富“互联网+人社”应用场景。

省人社厅要求,各地高度重视电子劳动合同宣传推广工作,将其作为构建和谐劳动关系、优化营商环境、提升劳动关系治理能力的重要抓手,通过运用各类宣传媒介,广泛宣传《电子劳动合同订立指引》,确保用人单位和劳动者普遍知晓。以工业园区、大型国有企业、科技企业为重点对象,以农民工实名制为重点领域,推广电子劳动合同的应

用。对已采用电子形式订立劳动合同的用人单位,各地要指导其按照文件精神抓紧落实。未采用电子形式订立劳动合同的用人单位,鼓励企业结合实际,创造条件推广应用电子劳动合同。

各地要指导用人单位与劳动者协商一致订立电子劳动合同。指导用人单位通过自建或依托第三方电子劳动合同服务平台(含政府和市场化相关平台),采取或确认第三方平台可靠的技术手段,保证电子劳动合同的订立、生成、传递、储存等满足法律法规规定的要求,确保其真实、完整、准确、不被篡改和可追溯。指导和督促用人单位不得强迫劳动者订立电子劳动合同,

劳动者要求订立纸质劳动合同的,用人单位不得拒绝。

各地要以电子劳动合同为依托,实现人力资源社会保障领域相关公共服务事项的业务协同办理。对符合相关要求的电子劳动合同,畅通用人单位线上直接申请办理劳动用工备案、就业失业登记、社会保险登记等业务渠道,并在劳动争议调解仲裁、社会保险稽核、劳动保障监察执法中可作为证据使用。创新公共服务方式,引导选择自建平台或者第三方平台订立电子劳动合同的企业在人力资源社会保障部门公共服务平台上存证电子劳动合同、提交电子劳动合同数据。(记者 张寅)

三明市启动创业服务主题活动

本报讯 日前,三明市人社局、财政局联合下发通知,在全市范围内开展“风展红旗,创享三明”创业服务主题活动,扶持措施主要包括自主创业扶持、创业能力提升、创业载体建设、创业服务优化4项内容。

自主创业扶持方面,对毕业5年内全日制普通大中专院校毕业生、返乡入乡创业人员等,所创办企业(实体、网店)自工商登记注册之日起正常经营6个月以上(含6个月)且当前仍在正常运营的,给予5000元或10000元的一次性创业补贴。鼓励支持个体工商户、初创三年内小微企业吸纳就业,对符合相关要求的企业,可按企业招用人数(法定代表人除外)给予创业带动就业补

贴,补贴标准按招用应届高校毕业生、就业困难人员每人1000元,招用其他人员每人500元,总额不超过3万元;对获得县(市、区)优秀创新创业项目的给予1万至3万元扶持资金,获得市级优秀创新创业项目的给予3万至5万元扶持资金,获得大中专毕业生创业省级资助项目的按1:1比例配套补助。

创业能力提升方面,支持各县(市、区)与高校、知名培训机构合作,举办初创企业经营能力提升班。各县(市、区)每年资助一批初创三年内的企业经营者,参加进修学习或交流考察,按实际费用每人最高1万元标准给予补贴,每人最多享受1次。

创业载体建设方面,支持各县(市、区)利用各类园区、闲置厂房等场所,兴办有当地特色的创业孵化基地,对获评市级示范基地的给予不超过40万元补助,获评省级示范基地的给予50万元补助,获评国家级示范基地的给予一次性80万元补助。

创业服务优化方面,对各县(市、区)组织开展创业师资培训、创业项目推介等公共创业服务进行补助,同时支持各县(市、区)购买信息服务、事务代理、咨询指导等社会专业化创业服务。公共创业服务补助、购买社会专业化创业服务可在创业支持资金中列支,占比不超过10%。

(通讯员 郑丽萍 夏清亮)



返乡大学生缪文钦和他的“甜蜜产业”

“采用滴灌智能控制系统之后,不仅省水省力省钱,而且能提高葡萄园地温度,控制葡萄行间的空气湿度……”近日,笔者走进宁德市寿宁县凤阳镇官田村的千亩葡萄园示范基地,一位“90后”新农民正在为社员们介绍新引进的智慧滴灌技术。他就是2020年被国务院授予全国劳动模范称号的返乡创业大学生缪文钦。

悠悠游子心 深深桑梓情

缪文钦曾在深圳经营一家茶叶店,生意红火,收入可观。一次回乡时,他偶然看到乡亲们所种的葡萄产量低、效益差,增收困难,心里百般滋味涌上心头。

经过一番深入考察,他发现凤阳镇平均海拔600多米,日照强、水源充沛、土壤含锌、种植葡萄有着天然优势。2012年,他毅然放下茶叶店生意,返乡种植大棚葡萄100亩。当看到他种的葡萄品质好,售价高时,官田村30户村民被吸引,也加入种植高山锌葡萄的队伍中。

缪文钦在管理自家葡萄之余,将大爱洒向周边的种植户。他邀请省市农技专家、致富能手到田间地头开展技术指导,向上级有关部门筹措农业发展资金,以合作社担保等方式向金融机构贷款,为群众购买台风、暴雨指数保险等,彻底解决群众“资金少、技术差、抗风险能力低”等问题。

8年来,在缪文钦的带动下,全镇13个村里的12个村都大规模种植葡萄,葡萄种植已成为当地群众主要增收渠道,人均年收入从2012年的6256元增加到2020年的18059元,比全县农民人均可支配收入高出1549元。

擦亮锌品牌 走好特色路

如何破除“小农思想”,让“养在深闺无

人识”的农产品销售出去?缪文钦从富硒富锌土地资源“破题”,立足农业产业“标准化、规模化、企业化、品牌化、信息化”五化标准,打造锌葡萄产业。

他成立了凤阳镇首家葡萄合作社——祥瑞葡萄种植合作社,按照“合作社+基地+农户”的经营模式,采取土地入股、土地租赁、劳务技术入股等方式,吸收发展社员100多个,流转土地1300亩,建立起全县首个千亩高优农业示范园。该示范园入选全国农村创新创业园区(基地)目录、省级农民创业园,辐射带动凤阳镇全镇实现土地流转7000多亩,发展集水肥一体化及钢架大棚晚熟巨峰葡萄10000余亩。

打响品牌,葡萄更香甜。缪文钦注册了“贝甜”锌葡萄品牌,采用“合家欢”信息管理系统建立质量安全可追溯体系,对社员的生产过程进行全记录,采用积分制,对社员的葡萄实行统一包装,统一标识,统一种植标准,打响“寿宁高山葡萄”良好口碑。与万科集团合作,建设“万科作物中央厨房”,推广使用测土配方施肥,提高优果率。

缪文钦介绍,合作社将社员葡萄的数据录入后台,只要农户在配药机器上扫描二维码,机器就能根据后台的数据自动为种植户配比出最合适的液态肥,这样种出的葡萄品质是最好的,同时也能提高土壤清洁度,防范质量风险。“自己富了不算富,大家富了才算富”。这是缪文钦经常挂在嘴边的话。

如何让那些因病因残的贫困户也走出脱贫致富的路子,实现稳定脱贫?2018年以来,缪文钦的合作社积极参与县委、县政府“我+1”产业扶贫计划,依托葡萄产业优势,变“输血”为“造血”,创新探索推出“我有一亩葡萄园”扶贫托管模式,即政府出资60万元向合作社租下30亩葡萄园,然后委

托合作社负责管理与销售,以每亩每年1万元作为贫困户的分红,分配给重点贫困弱势群体,实现政府、合作社、贫困户“三方共赢”,带动建档立卡贫困户200户823人实现脱贫致富。

葡萄种得好,更要卖得好。缪文钦与当地党委、政府合作,举办“寿宁凤阳葡萄文化旅游节”等活动,与大型生鲜企业、商超、企业建立战略合作协议,与“下乡的味道”电商平台合作,进一步打响凤阳锌葡萄知名度,完善多元化销售模式,有效破解“小农户如何对接大市场”的问题。

通过一系列举措,凤阳锌葡萄“身价”倍增,收购价由早年的2-3元/斤提高到了7-8元/斤,亩产值达到1.8万元。

串联全产业 谋划新发展

2019年缪文钦被推选为葡萄产业协会会长,有效带动38家葡萄种植专业合作社和家庭农场规范化发展。祥瑞合作社也先后获评国家级示范社、省级示范社。

作为种植大户,缪文钦早已成为行家能手,被县农业局聘为科技特派员,经常受邀为另外13个乡镇的农业产业发展“把脉问诊”,解决农产品品牌提升、滞销等问题。

2017年以来,寿宁县共选派各级科技特派员13批263人次,建立58个农业科技示范基地,帮助研发引进葡萄、红心猕猴桃、红美人等新品种59种,推广新技术45个,引进项目34个,带动全县172家企业、合作社、家庭农场等发展,帮扶农户3003户、8836人。

“接下来,我会发挥好‘领头雁’作用,带领‘劳模工作室’的骨干们为果农解决产业发展难题,继续走好‘五化’标准发展之路。”缪文钦对奋斗美好的未来许下承诺。(通讯员 陈晓燕 吴苏梅 刘梅芳)

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和一支专业的工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、素质指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家咨询服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实践专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产业策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)