

# 海峡人才报

## 宁德时代琅琊榜第三期聘任大会召开

本报讯 宁德时代新能源科技股份有限公司(以下简称“宁德时代”)第三期技能人才选拔“琅琊榜”打榜近日落下帷幕,全集团共有23位技能人才打榜成功。

在日前召开的宁德时代集团聘任大会上,13位技能人才被任命为“技能大师”,10位技能人才被任命为“储备大师”,并获颁任命书。23位优秀技能人才

中,有17人获授特聘讲师证书。首位打榜成功的女大师潘春风作了经验分享。

本次聘任大会举行了隆重的谢师仪式,以郑晓生为代表的技能大师、储备大师向技能导师们送上谢师礼,衷心感谢技能导师们的无私付出。

据悉,宁德时代第四期琅琊榜大师培训班计划将于近期开课,年底完成培训和打榜。(通讯员 宁仁)

主管主办:中国海峡人才市场

指导:中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年8月4日

本期4版

总第1516期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

### 李克强对第一届全国人力资源服务业发展大会作出重要批示强调

## 进一步提高人力资源服务水平 促进就业扩大和优化人力资源配置

### 胡春华发表视频致辞

据中国政府网 第一届全国人力资源服务业发展大会7月28日至29日在重庆举行。中共中央政治局常委、国务院总理李克强作出重要批示。批示指出:发展人力资源服务业对于促进社会化就业、更好发挥我国人力资源优势、服务经济社会发展具有重要意义。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻党中央、国务院决策部署,以实施就业优先战略、人才强国战略和乡村振兴战略为引领,进一步提高人力资源服务水平。大力支持劳动力市场、人才市场、零工市场建设,更好促进就业扩大和优化人力资源配置,更大激发亿万劳动者和各类人才的创新创业活力,带动新动能成长,为提高我国经济综合竞争力、持续改善民生、促进高质量发展提供有力支撑。

中共中央政治局委员、国务院副总理胡春华发表视频致辞。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神,落实李克强总理批示要求,扎扎实实做好人力资源服务业发展工作,为就业大局稳定和经济

社会发展作出新的贡献。

胡春华指出,近年来我国人力资源服务业发展取得明显成效,有力促进了就业大局稳定,服务的内容和模式越来越丰富,行业规模不断扩大,政策体系逐步完善。立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,推动高质量发展,对人力资源服务业提出了更高要求,也提供了更加广阔的舞台。要紧紧围绕促进就业这个根本谋划人力资源服务业发展,把服务就业的规模和质量作为衡量行业发展成效的首要标准。要顺应就业形势变化,加快人力资源服务业改革创新,不断提升劳动者技能和素质,促进劳动力顺畅流动、优化配置,有效缓解结构性就业矛盾。要积极培育壮大人力资源服务力量,支持各类人力资源服务机构协调发展,提升人力资源服务水平。要着力构建高标准的人力资源市场体系,加快形成多层次、多元化的的人力资源市场格局,加强市场信用体系建设。要切实加强对劳动者的社会保障,有效保护劳动者合法权益,持续提高就业质量。

## 吸引青年人才扎根南平

### “扬帆计划”推进引才关口前移

本报讯 “如果没有‘扬帆计划’,今年的暑假可能会在家中虚度了,这次实习对我而言意义非凡。”在南平市委组织部实习的福州大学经管学院硕士研究生苏俊杰说。

“扬帆计划”是我省开展的大学生暑期实习实践活动。南平市根据人才工作实际,围绕打造有力度、有精度、有温度的人才聚集区,在推进“扬帆计划”工作中,做到“三个精”,推进引才关口前移。

精选优质岗位。坚持“党政机关表率,重点产业优先”,征集筛选党政机关、事业单位、企业等983个优质岗位,涉及食品加工、林产加工、氟新材料、电子信息、教育培训等重点产业。积极采取“自主申请、双向选择、择优选定”原则,首批确认实习857名优秀大学生,符合紧缺急需专业要求学生500余人。

精心帮带指导。聚焦提升大学生就业核心竞争力,在为期1—2月的实习中,以“师带徒”形式为实习生配备导师,通过理论学习、实践操作等形式带徒授艺。围绕开展党史学习教育活动,按行业分类成立学习小组,搭建党史学习教育平台,成功举办交流沙龙、观摩研学等活动19场次,组织参观闽北党史展示馆、

廖俊波先进事迹展示馆、科技特派员制度展示馆等学习点33场次。

精准跟踪服务。出台《南平市“才聚武夷”行动计划》《关于青年人才引进培育的五条措施》等政策文件,为实习学生在岗补助、人身保险、评奖评优、来南就业等方面提供一系列政策扶持。立足人才储备梯队建设,建立健全“南平籍优秀学子信息库”,持续精准跟踪,向2022届大学毕业生匹配推送岗位信息,毕业后到实习单位就业的按规定可简化程序录用或缩短试用期,吸引青年人才扎根南平。

对于“扬帆计划”的意义,来自电子科技大学软件工程专业的本科生罗家逸深有感触:“通过‘扬帆计划’,我们可以找到自己适合的岗位,从而使自身能力得到锻炼提升,实习之后也有一些补助,这对我们来说是一举多得的事。”

“我们希望通过‘扬帆计划’招募到一些优秀的同学,这不仅锻炼了他们的能力,更重要的是我们可以向他们宣传南平的人才政策,鼓励他们学有所成后来南平就业,并积极发动身边的同学多了解南平,来南平工作。”南平市委组织部人才科科长许云贵说。

(通讯员 周澍阳)

## 谋新篇开新局

### 人力资源服务业上演盛大“聚会”

新华网重庆电 发展了40多年的我国人力资源服务业,从未上演过如此盛大的“聚会”。

7月28日—29日,第一届全国人力资源服务业发展大会在重庆举行。此次大会由人力资源和社会保障部、重庆市人民政府主办,主题为“新时代、新动能、新发展”,涵盖了人力资源服务业成果产品展示会、人力资源服务供需对接洽谈会、人力资源服务业高质量发展论坛、“一带一路”人力资源服务合作发展峰会、中国人力资源服务业博士后学术交流会、全国人力资源服务大赛等六项主题内容。这是改革开放以来,我国首次举办全国性人力资源服务行业大会。

过去40多年,我国人力资源服务业先后经历起步探索、多元发展、体系建设和创新优化四个阶段,人力资源流动配置实现了从“统包统配”向市场化配置的根本转变。

随着人力资源在“四个协同”现代产业体系中的支撑作用愈加凸显,行业正面临着前所未有的责任、机遇和挑战,进一步转型升级尚有命题待解。由此,围绕新形势、新发展“聚智寻路”,也成为了此次大会最耐人寻味的风向。

### 全国人力资源服务业“蛋糕”突破2万亿元

莫荣走进大会设在重庆国际博览中心的“时光隧道”,缓缓“穿越”,不时停步——这里记录了我国人力资源服务行业“成长”中的若干大事件。

全国政协农业农村委员会委员、中国劳动和社会保障科学研究院副院长莫荣,曾在1998年的一本著作中系统论述了就业与经济增长的关系。他认为,经济增长是“派生”劳动力需求的关键动力,并强调了“产业结构调整”的重要性。

这个判断的现实意义在于,就业的根本是靠发展;随着我国经济总量不断扩大,产业新形态持续涌现,为就业增长提供了坚实的物质支撑。

“这给人力资源服务业以市场化方式链接供需创造了‘土壤’。一方面,为亿万劳动者就业、择业、流动提供服务;另一方面,为用人单位选人、育人、留人提供支持。”莫荣说。

纵观我国人力资源服务行业发展,从无到有,从小到大,总体规模快速增长,业务形态日益丰富,服务能力、服务半径、经济贡献率稳步提高,已初步形成多元化、多层次、多形态的服务体系,演变成促进高质量就业、服务各类人才、助力发展的重要力量。

据统计,截至2020年底,全国共有各类人力资源服务机构4.58万家,年营业收入突破2万亿元,全年为2.9亿人次劳动者提供了就业、择业和流动服务,为4983万家用人单位提供了专业服务。

大会成果产品展656个展位,浓缩了行业的迅猛发展——1个全国展,全面展示我国人力资源服务业的发展历程、最新成果、行业价值、创新产品和服务;32个地方展,充分展示各省(区、市)和新疆生产建设兵团在发展人力资源服务业方面的切实成效和地方特色;19个国家级人力资源服务产业园展,突出展示行业集聚发展优势,打造人力资源服务高地;9个中央企业展,重点展示企业人力资源管理、人力资源国际化发展等最新发展趋势;518个人力资源服务机构展、68个用人单位展、9个世界技能大赛展,矩阵展示人力资源行业为经济社会发展提供全方位服务……

### 推动“科技、组织、人”的融合创新发展

去年12月,中智集团面向国内外500多家人力资源企业进行了人力资源服务供需和需求调查,形成《中国人力资源服务供需调查报告》。

大会期间,中智集团副总经理徐晓冬首次公开发布了这个报告。

“我国人力资源服务业近年来保持高速增长,行业生机勃勃,活力迸发,前景广阔。”徐晓冬表示,但是对标世界一流企业,行业发展中不平衡、不协调的阶段性特征客观存在,从供给侧看,主要呈现“五优五不足”。

他进一步解释说,这表现为服务机构总量占优,但单体机构盈利能力不足;地区发展潜力占优,但是发展均衡性不足;传统业态发展优势明显,但新业态发展不足;新技术应用小幅渗透,但服务创新力不足;客户覆盖面广泛,但与客户建立长期合作的能力不足。

需求侧则呈现“五高五低”——高端业务需求较高,人力资源管理信息化和高级人才寻访服务偏低;制造业和建筑企业领域需求较高,专业技术人才、一线工人供给偏低;企业对人力资源服务专业诉求较高,人力资源服务机构专业匹配度相对较低;用人单位对人力资源数字化产品有较高期待,服务机构专业化产品开发能力相对较低;企业对海外人力资源服务需求持续升高,从业机构的国际服务能力相对较低。

2019年以来,全国累计诞生了4批56个新职业。

随着人工智能、大数据等新技术的广泛应用,用工新需求、新方式、新场景大量涌现;科技强国战略下的人才支撑,更是人力资源服务行业必须牢牢把握的现实。

上海外服集团党委书记、董事长李栋对此直言:当前,市场在科技理论基础研究方面缺乏高端领军人才;在经济转型、产业升级中短缺实用技能创新型人才;面对结构调整、产业更替,也一定程度显现出劳动力供需结构失衡。

无论是服务机构之间,还是机构与客户之间,“共建、共享、共用”已成气候,但针对重点区域、重点领域、重点产业、重点企业、重点人才的垂直化商业模式及服务生态,行业似乎还没有“标准答案”。

在数字技术赋能服务业的趋势下,科技、组织、人的融合创新发展,被认为是改造人力资源服务管理方式之钥。

国投人力公司副总经理王旭建议,提升人力资源服务业数字化水平,推动人力资源服务业实现质量变革、效率变革和动力变革。应利用大数据、云计算等科技手段构建人才数据系统;围绕高层次人才引进以及科创项目培育需求深入与地方的合作,进而开辟大规模人才交流活动、从业技能培训、人事管理、项目联合孵化等新增长点,形成“服务供应链”。

李栋则建议,建设全国人力资源市场大数据平台,通过精准预测、科学配置,支持国家和各省市人才工作与产业发展。他还提出,可建立灵活用工新平台,推广共享用工新模式。“共享用工是疫情期间部分企业为了应对人员短缺问题而提出的应急方案,或许将是人力资源领域的一次巨大变革。这种灵活用工的共享机制将深刻地改变很多行业的用工结构。”

### 补齐“国际化”短板

“国际化”是此次大会的另一个重要话题。

截至2020年底,我国已经同138个国家和31个国际组织签署201份共建“一带一路”合作文件。“一带一路”,已成为全球最大的国际合作平台。

中国铁路工程集团有限公司党委副书记、工会主席王士奇深有感触。他说,中国中铁正在参与投资和建设一批的“一带一路”重点项目,其中包括通过国际公开招标的方式中标以色列特拉维夫轻轨红线项目,成功进入到发达国家市场。

“一带一路”推动着更多的中国企业走向世界舞台。对这些企业而言,人力资源问题不仅表现在能否为项目招聘到合适的人才,还表现在能否留住人才。

“企业关键技术骨干与核心管理人员最难招聘到,普通劳动者与技术工人相对容易招聘到。”中国人力资源研究院副院长柳学智调查发现,不少参与建设“一带一路”沿线国家的企业都面临亟待解决的问题——涉及领域专业人才供给不足。

柳学智还做过统计,在服务“一带一路”沿线国家的民营企业中,有55.3%的企业当地员工超过中国员工,只有29.2%的企业中国员工超过当地员工,总体而言国内员工占比比较低。

那么,如何才能有效培养和聚集更多适应共建“一带一路”需求的专业人才?

“国内法律学者需要研究‘一带一路’沿线国家人力资源方面的法规政策,特别是劳动仲裁相关的法律法规。”柳学智表示,政府应该为参与“一带一路”建设的我国员工提供专业化的法律服务。

“用好国际交流平台和海外资本市场,努力开拓国际业务,提升服务管理能力,则是人力资源服务机构的新任务。”柳学智说。

党史学习教育

## 弘扬人民军队光荣传统

### 省人社厅开展“八一”专题党史故事宣讲活动

本报讯 在中国人民解放军建军94周年即将到来之际,为推动党史学习教育的深入开展,重温我党我军在战争年代浴血奋战的峥嵘岁月,赓续共产党人的精神血脉,省人社厅于7月29日下午组织开展“八一”专题党史故事宣讲活动。在家厅领导,厅机关处级以上干部和军队转业干部,各直属单位支部主要负责人约100名党员干部参加了活动。

宣讲会上,原厅副巡视员于仲佳、厅二级巡视员刘涛、养老保险处处长范小艾、省退休干部工作指导中心主任马国标、省劳动能力鉴定中心副主任冯丛苗等5位军转干部同志结合自身的成长与工作体会,分别讲述了中共福建组织机构组建、变迁和发展的过程,崇武以东海战,老山防御作战,海峡之声广播电台宣传战、心理战、舆论战等党史故事。他们的故事,为大家展现了一幅幅忠诚于党、保家卫国、无惧牺牲的历史画面。厅党组成员、副厅长温惠榕向全厅军转干部致以节日的问候,厅党组成员、驻厅纪检监察组组长张永生对全

厅党员干部深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,持续推动党史学习教育深入开展提出了要求。

省人社厅党组历来高度重视对军转干部的培养和使用工作,近年来积极接收优秀军转干部。目前,全厅在任军转干部55名,有35名担任了处级以上职务,5人次获得了省直级以上荣誉。这些荣誉都是对省人社厅军转干部优秀政治素质和出色业务能力的高度肯定。此次5位军转干部代表的专题宣讲,进一步展示了军转干部转业不转志、退役不褪色的精神风貌和特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的革命军人本色。

宣讲会后,大家纷纷表示,要向革命先辈学习,进一步弘扬人民军队的光荣传统,赓续红色血脉,继承、发扬光大伟大建党精神,不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,以“我将无我,不负人民”的觉悟履行人社职能,切实增强为群众办实事、解难题的本领,在新的百年征程开启之际推动人社事业再上新台阶。(本报记者)