

我省实施“技能福建”行动

“十四五”力争建成5所万人规模技工院校

本报讯 记者日前从省人社厅获悉,根据我省“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划,“十四五”期间,我省将大力实施“技能福建”行动,全面加强技能人才队伍建设,开展各类补贴性职业技能培训125万人次,新增取得职业资格证书或职业技能等级证书人数85万人,其中新增取得高级工以上职业资格证书或职业技能等级证书人数15万人。全省力争建成5所万人规模技工院校,10所以上在优势专业领域走在全国先进行列或在全国有一定影响的技师学院。

根据专项规划,我省将健全终身职业技能培训制度,大力推进线上线下相结合的职业技能培训。为做优做强技工院校,创建全国“双优”技工院校,培育一批技工院校名师和专业学科带头人。坚持产教融合、校企合作,大力推行具有中国特色的企业新型学徒制,引导企业将职工教育经费用于一线劳动者培训,完善师傅带徒制度,提高劳动者适应技术变革和产业转型的能力。

持续实施高技能人才振兴计划,开展中华技

能大赛、全国技术能手、国务院特殊津贴高技能人才等选拔培养工作,建设一批省级技能大师工作室,遴选一批国家级高技能人才培训基地和技能大师工作室,培养更多高技能人才、能工巧匠、大国工匠。加大职业技能竞赛力度,建设一批世界技能大赛福建集训基地,提高职业技能竞赛的科学化、规范化水平。

“十四五”期间,我省还将加快推进技能人才评价制度改革,完善职业技能等级制度和专项职业能力考核制度,推动社会化评价体系建设。

(本报记者)

我为群众办实事

南平市在全省率先明确

20个职业工种与职称专业“贯通互评”

本报讯 南平市近日出台《关于推进高技能人才与专业技术人员职业发展贯通有关工作的通知》,制定职业技能鉴定职业工种对应专业技术职称目录(试行)(第一批),率先在全省明确首批20个职业(工种)与职称对应关系,畅通生产一线高技能人才与专业技术人员职业发展通道。

根据《通知》,南平市将实现技能与职称“横向贯通”。打破职业技能评价与专业技术评审互通“壁垒”。对在南平市从事工程、农业、工艺美术、文博博物、实验技术、艺术、体育、技工院校教师生产一线岗位,并取得高级工及以上职业资格或技能等级的首批20个职业(工种)技能人才,可申报相应系列专业技术职称评审,对取得相关专业助理级及以上专业技术职称的,在申报参加相应等级职业技能评价,可免试理论考试,实现技能与职称互通发展。

在严格标准、规范程序的前提下,南平市还为技能人才实现“破格参评”。《通知》明确打破学历资历限制,对长期坚守生产一线,具有高超技艺技能和一流业绩水平、且为南平市经济发展和重大战略实施作出突出贡献的高技能人才,可破格申报相应专业技术职称评审。具体包括:对获得相关省、市有关技能称号以及职业技能竞赛名次的高技能人才,可直接参评相应专业中级职称;对取得市级特级工艺美术师、特级制茶工艺师等实用性人才荣誉称号,可免实操直接参评相应中级专业技术职称;对获得国家级技能称号、省级以上认定的高技能领军人才,可破格申报正高或副高级职称。

此外,为了破除以往“唯论文”等不合理倾向,充分体现高技能人才职称评审特点,《通知》放宽职称评审“限制条件”,对具备高级工

及以上职业资格获职业技能等级的技能人才,均可参加南平市职称评审,且不得将学历、论文、外语、计算机等作为高技能人才参与职称评审的限制条件。高技能人才申报评审专业技术职称时,技工院校中级工班、高级工班和预备技师班(技师班)毕业生分别按照中专、大专、本科学历同等对待。

“此举将有力推动技能人才和专业技术人才的职业贯通发展,为南平市‘3+4+5’重点产业集群发展提供强有力的人才支撑,全方位推动绿色高质量发展超越。”南平市人社局相关负责人表示,接下来将根据产业发展需要,及时调整增加职业技能鉴定职业工种,更新发布职业技能鉴定职业工种对应专业技术职称目录,大力促进两类人才贯通发展,强化引领和示范作用,营造良好的人才发展环境。

(通讯员 汤文娟 毛顺练 包翔)

龙岩市推出五大举措

“全链条”促高校毕业生就业

本报讯 今年以来,龙岩市人社局把做好高校毕业生就业创业工作作为稳定就业大局的重要举措,推出五大举措“全链条”促进高校毕业生就业。截至目前,龙岩市高校毕业生毕业去向落实率和在龙岩就业人数均高于去年同期水平,毕业生就业大局保持稳定。

完善政策保就业。出台构建更高质量充分就业促进机制11条、促进毕业生在龙岩就业创业14条措施等一系列政策,为高校毕业生提供全方位政策支持。出台政策支持龙岩市“5+N”重点产业引进紧缺急需人才,对新引进的紧缺急需人才按本科生、硕士研究生、博士研究生给予每人每月500元、1000元、2000元生活补助,连续发放3年。

挖掘岗位扩就业。实施高校毕业生“十个一批”扩岗行动,稳定机关事业单位招考(聘)规模,重点加大基层教师、医疗卫生技术人员招聘力度。挖掘国有企业岗位,提供新增岗位不低于50%的比例用于招聘应届高校毕业生(含基层服务项目期满毕业生)。引导鼓励毕业生到基层就业,招募245名“三支一扶”毕业生,为龙岩

学院、闽西职业技术学院设置28个专门岗位。

创业带动增就业。开展第二届“创业龙岩”大中专毕业生项目评审,评选出20个市级资助项目,发放补助42万元。先后联合龙岩学院、龙岩市农业农村局、团市委举办乡村振兴创新创业大赛、农村创新创业项目创意大赛、青创“育苗”计划创业培训等,营造良好创业氛围。加大创业扶持力度,支持大中专院校毕业生创办企业,支持个体工商户、初创三年内的中小微企业吸纳就业,可按招聘人数(法定代表人除外)给予每人1000元、总额不超过3万元的创业带动就业补贴。1—7月全市为9家企业发放一次性创业补贴4.5万元,为26家企业发放创业带动就业补贴25.2万元,为28家企业发放2020年度一次性吸纳就业补贴7.5万元。

定向见习促就业。持续实施就业见习计划,为希望增加工作经验的毕业生提供管理类、技术类、科研类见习机会,增强就业竞争力。支持企业、政府投资项目、科研项目设立见习岗位,增设事业单位见习岗位,对吸纳离校2年内未就业毕业生参加就业见习的见习

单位,给予最高12个月的就业见习补贴。今年新增认定就业见习单位10家,共组织238人参加就业见习,为81名见习期满人员发放见习补贴112.24万元。

优化服务稳就业。举办“爱在闽西 成就未来”就业创业服务进校园、人社局长招聘代言宣传推介、高校(职业院校)毕业生就业促进月等活动,发放各类就业创业宣传资料1500余份,接受各类就业咨询服务2000余人次,开设政策宣传专题专栏、线上直播宣讲活动40余次,观看直播人数1万余人。提供“线上+线下”全天候招聘服务,累计举办高校(职业院校)毕业生线上线下招聘会13场,850家次企业提供岗位2.26万个。为龙岩学院、闽西职业技术学院1600名毕业生提供就业创业职业技能培训。对离校未就业高校毕业生加强跟踪服务,做好实名制就业服务,逐一登记更新个人基本信息、就业需求和就业状况等,落实1次职业指导、3次岗位推介、1次职业培训机会、1次就业见习机会的“1311”服务机制。

(通讯员 谢晋芳 张波 邱小尧)

泉州人社人才服务

泉州公布首批23个“无欠薪标杆项目”

“国库分账拨付人工费”破解欠薪顽疾

本报讯 连日来,泉州在全市工程建设领域进一步深化创建“无欠薪项目部”活动,组织开展“无欠薪标杆项目”和优秀劳资专管员认定评选活动,并在近日公布厦门银行泉州分行大厦(主体工程)等首批23个“无欠薪标杆项目”和郑淑兰等10名优秀劳资专管员。

今年5月,泉州市人社局等七部门印发《关于深化创建“无欠薪项目部”活动有关工作的通知》,进一步提升创建活动质量,将“无欠薪项目部”打造成金字招牌。

根据通知,创建“无欠薪项目部”活动实施范围包括:泉州市行政区域内房建市政(含装饰装修)、交通运输、水利、铁路、通信、电力、地下管网等工程建设项目,投资额在100万元以下(含)或建筑面积在500平方米以下(含)或施工期在90天以内(含)的工程建设项目,可以参与创建活动。

同时,要求建立无欠薪标杆项目认定评选机制,按照《无欠薪标杆项目认定评选细则》对工程项目进行评分,得分在95分以上(含)的,可认定

为“无欠薪标杆项目”,可享受提前全额退还工资保证金、表扬奖励、信用管理加分等激励政策。

泉州市劳动保障监察支队有关负责人表示,此次被认定为“无欠薪标杆项目”的,可按规定运用到施工企业劳动保障守法诚信等级评价、工资支付行为信用等级评价、行业主管部门信用管理,提前全额退还项目工资保证金,项目负责人、劳资专管员优先推荐参评“优秀项目负责人”“优秀劳资专管员”等荣誉和表彰表扬等。(通讯员 吴宗宝 黄永福 王晓曼 黄泽鑫)

又讯 最近,泉州市为破解政府投资项目欠薪顽疾,在泉州市高级技工学校教学楼项目试点推出政府投资项目“国库分账拨付人工费”拨付方式,依法按月足额拨付人工费,受到广大农民工一致好评。

“国库分账拨付人工费”是指在政府投资项目建设过程中,建设单位根据施工合同约定和工程进度,按当月人工费用总额且不低于工程

完成量的一定比例(房建项目不低于20%)按月足额计算当月人工费用,向本地区国库中心提出分账拨付申请,再由国库中心直接将人工费从工程款中剥离出来,划入该项目的农民工工资专户,专项用于发放农民工工资。

这一新型拨付方式的优势在于工程款中的人工费在国库中心实现分账管理,减少人工费用的拨付环节,提高资金流转效率;利于相关部门履行监管职责;确保建设单位的法定责任得到有效落实。

经与泉州市财政局有关科室和国库中心沟通协调,泉州市治欠办先行先试,以泉州市高级技工学校“综合教学楼”项目为试点,实行政府投资项目“国库分账拨付”方式拨付工程款中的人工费。从2020年6月份至工程完工,该项目累计6次通过国库分账拨付人工费用272.94万元至工资专户,保障农民工工资按月足额发放,项目建设过程中未发生一起劳资纠纷。

(通讯员 黄泽鑫)

2021年度省级众创空间认定名单出炉

福安3家科创平台入选

本报讯 日前,2021年度省级众创空间认定名单出炉,全省共有71家单位被认定为省级众创空间。福安市科技局推荐的福安市大学生创业园、古田坑众创空间、华一文化众创空间等3家科技创新平台,全部入选为福建省省级众创空间,占本年度宁德市入选数的50%。目前,福安市共有各级众创空间21家次,其中国家级1家、省级10家、宁德市级10家。

根据《福建省科学技术厅关于开展2021年度省级科技企业孵化器备案和评估及省级众创空间申报工作的通知》,申报省级众创空间运营机构成立时间和众创空间实际对外运营时间均在1年以上。具有完善的基本服务配套设施,可自主支配场地建筑面积原则上不少于500平方米,工位不少于30个;属租赁场地的,租期应在5年以上;同时具备公共服务场地和设施;提供的创业办公(工位)与公共服务场地面积之和不低于总面积的75%。其中,公共服务场地是指众创空间提供给创业者共享的活动场所,包括公共接待区、项目展示区、会议室、休闲活动区、专业设备区等配套服务场地。

同时,众创空间集聚一批创新创业企业和创业团队。年协议入驻(指2020年1月1日至2020年12月31日期间,下同)创业团队和企业不低于10家;入驻创业团队每年注册成为新企业数不低于5家,或每年不低于3家获得融资;申请进入众创空间的创业企业,成立时间一般不超过24个月。

此外,具有完善的创业服务功能。与天使投资、风险投资、私募基金、投资及担保机构等有良好的合作关系,有条件的众创空间自身能提供创业投融资服务;建立创业导师服务机制,具备能满足创业者需求的由天使投资人、成功企业家、技术专家等组成的不少于5人的兼职职业导师队伍;能够向创业者提供研发设计、科技中介、金融服务、成果交易、认证检测等专业化服务;每年开展的创业沙龙、路演、创业大赛、创业教育培训等活动不少于6场次。每年有不少于2个典型孵化案例。

在服务对象及时限上,众创空间主要服务大众创新创业者,其中主要包括以技术创新、商业模式创新为特征的创业团队、初创公司或从事软件开发、硬件开发、创意设计的创客群体及其他群体。入驻时限一般不超过24个月。

(通讯员 廖长华)

滨海新城这场直播带岗“好货”满满

本报讯 “用3个词来介绍滨海新城,就是宜居、宜业、宜游。”“临空经济区作为滨海新城的一部分,正努力发展成为滨海新城现代产业的承载地,致力于打造福州国际航空城。”

……

近日,“好年华·聚福州”线上人才双选会“六个城”专场招聘第一场——“滨海新城、国际航空城”企业直播带岗活动正式上线。直播过程中,福州新区管委会(新城指挥部)、长乐区人社局的相关人员分别详细介绍了福州滨海新城、国际航空城具体情况,解读滨海新城人才引进优惠政策及人才住房保障政策,并对评论区网友关注的问题进行答疑解惑。

活动还邀请复旦大学附属华山医院滨海院区医务部主任宋剑平等3名在滨海新城就业的优秀人才来到直播间,向广大网友分享在滨海新城工作、生活的真实感受。

随后,福建博思软件股份有限公司、恒申控股集团有限公司、福建贝瑞和康基因有限公司、福州数据技术研究院、福州新区开发投资集团、福州恒美光电材料有限公司、福州阿石创新材料股份有限公司、网龙网络控股有限公司等8家企业有关负责人,变身带“货”主播,依次上台介绍企业情况、发布优质“货物”——招聘岗位,与网友展开互动问答。

据了解,本次直播共推出各类岗位1000多个,其中年薪10万元以上的重点岗位384个,涉及18家重点企业,最高年薪达150万元。直播活动通过福州微赞直播、融媒体直播联盟等17个直播平台同步播出,线上观看量超过280万人次。

“请问,在线投递简历多久会答复?”“有适合交通专业的岗位吗?”……互动区内,网友讨论气氛热烈。参加活动的有关人员纷纷表示,此次活动为企业提供了良好的招聘平台,更为人才提供了优惠的政策条件和干事创业的空间。

接下来,福州新区管委会(新城指挥部)将继续完善顶层规划,建立人才引进体系、优化人才保障体系,探索滨海新城人才引进新模式,持续推进滨海新城引人才、聚人气,加快推动滨海新城打造成为现代化国际城市重要窗口。

(通讯员 陈明晃)

泉州聘任58名“校园引才大使”

本报讯 泉州日前举办2021年首批“校园引才大使”聘任仪式,聘任58位泉州市“校园引才大使”。

据了解,为深耕人才“港湾计划”,推动建立常态化校地对接平台,吸引更多高校毕业生来泉州就业创业,今年6月初,泉州市2021年首批“校园引才大使”招募活动正式启动。经过为期两个多月的征集、筛选、考核,共产生58位泉州市“校园引才大使”。

来自郑州大学电子商务专业的许锦涛感言:“作为一名‘校园引才大使’,希望通过学校的学生会、联谊会等各类平台,向高校毕业生介绍泉州的市情、人才政策,来泉州就业创业政策指南、活动资讯、服务平台等信息,提升泉州城市品牌及泉州引才知名度。同时,协助泉州市人才发展促进会组织企业进校园开展招聘,引导在校学生参与对接活动,齐心协力助力泉州集聚更多急需紧缺的高校毕业生,助力泉州实现高质量发展。”

活动负责人表示,希望“校园引才大使”当好泉州人才工作“代言人”,充分发挥桥梁和纽带作用,多渠道、多途径宣传泉州城市品牌、人才政策和用人需求,让广大学子了解泉州、选择泉州、扎根泉州,推动校地合作再上新台阶。

活动中,“校园引才大使”还参观了安踏集团、泉州装备制造研究所等,了解泉州市情。本次活动由泉州市委人才办、市人社局、团市委指导,泉州市人才发展促进会主办。

(通讯员 吴宗宝 沈忠华 郑其全 李贝尔 陈雨涛)

福建省企业经营管理 评价推荐中心简介

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能鉴定认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个体心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报、个人职业兴趣、职业倾向、职业适应性测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业人力资源管理咨询服务。

四、提供定制的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能鉴定认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务经理、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其附属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)