

石狮高层次人才市情研修班开班

本报讯 近日,石狮市2021年首期高层次人才市情研修班暨第五期高层次人才市情研修班开班,30余名全市各行业领域的市级以上高层次人才代表参加研修。

本次研修班组织高层次人才参观考察福建世茂海上丝绸之路博物馆、石窟公园、宝盖山姑嫂塔等地,全方位了解石狮历史人文,深入感受“海丝”精神,并依

托石狮服饰产业人才之家开展高层次人才交流活动,大家各抒己见,谈感受、讲收获、建言泉州和石狮城市建设。

学员们非常珍惜这次“充电”机会,全身心投入研修。大家表示,通过研修学习,对石狮这座城市有了更深的了解,今后将立足本职工作,发挥自身专业优势和特长,展现自身价值,为石狮发展添砖加瓦。(通讯员 张建功)

深化人才发展体制机制改革

本报讯 近日,新修订的《泉州市高层次人才认定和团队评审及政策支持规定》(以下简称《规定》)出炉,进一步健全完善层次分明、简便易行的人才评价和支持体系,营造有利于创新创业创造的良好发展环境,吸引海内外英才来泉扎根奋斗,服务支撑引领全方位推进高质量发展超越。

“人才工作的一项核心任务,是服务产业转型升级、助推社会事业全面发展。”泉州市委人才办负责人表示,“这是在泉州迈入万亿GDP城市行列和‘十四五’新起点背景下,开展的一次全面、系统的政策梳理,导向鲜明,不仅关注科教文卫等民生事业,更紧贴产业发展需求,突出以产聚才、以才促产,鼓励科研创新、成果转化。”《规定》围绕落实“全省人才政策一体化”要求,按照“延续历史、衔接省上”原则,在保持政策总体稳定的基础上,在人才层级、任期、评价、年龄限制等方面系统梳理,同时对原有人才认定标准进行全面优化整合。

《规定》适用于以受聘、合作、受派、创办企业等方式在泉就业创业的企事业单位人才,在泉缴交个人所得税或社会保险,且每年在泉工作时间不低于6个月的人才,不受国籍、户籍限制。

泉州市高层次人才划分为第一至第七层次人才。市高层次人才任期由原来3年改为6年,任期自认定单位发文确认之日起计算。任期内,满足更高层次人才认定条件的,可随时申请晋级,晋级后任期重新计算。任期满后,仍符合认定条件的,可再次申请认定。对已与该市用人单位达成就业意向或拟来泉创业的人才(团队),可按程序和条件予以预认定,预认定资格一年内有效,正式落地后予以确认。

《规定》坚持把政治品德列为人才评价首要内容,同时明确对“提供虚假材料或学术、业绩上弄虚作假等方式骗取人才资格、财政资金以及被列为失信被执行人、重大税收违法案件或涉黑涉恶当事人等情形的”,实行一票否决、追回奖励、称号等惩罚措施,构成违法犯罪的,依法追究法律责任。

修订后的《规定》汇集“条件认定制、自主认定制、专家举荐制、赛事评审制”等多种人才评价方式,满足对应条件的人才均可按程序直接认定为相应层次高层次人才。入市引进高层次人才团队的成员,凡符合泉州市引进高层次人才条件的,均可同时申报认定。

《规定》指出,认定引进类和非引进类人才,年龄分别不超过65周岁、70周岁。属能力特别突出的、能带来重大贡献的该市急需紧缺人才,经市委人才办同意,年龄可不限定。同时对认定引进类人才,允许增加“泉籍人才近3年内首次返泉创业就业”“未曾申报过泉州市高层次人才且流出泉州满3年后又返泉创业就业不超过1年”情形。

与原有的政策相比,修订后的《规定》共整合提出26项惠才待遇。除了延续工作、生活、住房、子女教育等方面保障外,对医疗费用报销、交流培训、户籍迁入、出境停留居留、编制周转、税收优惠、文化景区服务等原有的惠才待遇不同程度予以优化。

根据新规定,确认为该引进的高层次人才,按照第一至第五层次可分别享受100万元、50万元、25万元、15万元、5万元的安家补助以及100万元、50万元、25万元、15万元、5万元的工作经费支持。

在人才团队方面,确认为引进高层次人才团队,根据团队和项目评估情况,给予100万~300万元工作经费支持。其创业项目在立项、贴息贷款以及申请科技资金、产业基金等方面给予扶持。落户到该市的科技型企业,由所在县(市、区)政府或园区管委会帮助提供不少于100平方米、3年内免租金的工作场所,或发放相应的租金补贴。

《规定》明确,经确认为该引进高层次人才,且家庭成员(包括本人、配偶及未成年子女)在泉州行政区域内无住房、未享受相关安居保障优惠政策的可以选择以下之一方式解决住房问题:领取购房补助自行购买市场住房;领取租房补贴自行承租市场住房;承租政府提供的人才公寓;购买政府供应的人才限价房。

泉州人才政策在高层次人才子女的学前教育阶段、义务教育阶段,以及转学等方面给予充分保障,消除人才子女入学的“后顾之忧”,营造“近者悦远者来”的人才生态。

在医疗保健方面,第一层次人才可享受该市的二级医疗保健待遇;第二、三层次人才可享受该市的二级医疗保健待遇。第一至第三层次人才到该市的市级保健基地医院和定点医院开设的保健(专科)门诊就诊,享受“一站式”快捷优质医疗保健服务。此外,第一至第五层次人才每年可享受免费健康体检1次。

税收优惠是此次政策修订新增的亮点内容之一,包括税收奖励、税收减免。确认为引进高层次人才,从正式认定满一年后开始,由受益财政按人才上一年度工资薪金收入所缴纳的个人所得税地方留成部分的50%予以奖励,奖励期限6年。已享受过个人所得税奖励政策的,累计奖励期限不超过6年。同时,符合条件的高层次人才,可享受减免个人所得税的特殊待遇。

为进一步保护高层次人才知识产权,《规定》新增“知识产权保护”待遇。根据文件,在专利快速预审、知识产权纠纷处理、知识产权维权援助等知识产权事务方面,符合受理(立案)条件的,予以优先支持或安排专人予以辅导帮助。

《规定》允许在泉高校、科研机构等事业单位高层次人才经单位同意离岗创业的,在3年内保留人事关系,保留原聘专业技术职务,工龄连续计算,并与原单位其他在岗人员同等享有参加职称评定、岗位等级晋升和社会保险等方面的待遇。3年内要求返回原单位的,按原职级待遇安排工作。

泉州人才专门设立高层次人才创新创业项目补助资金,对拥有持续创新成果的高层次人才(团队)以及博士人才创新创业项目,根据项目评估情况和资金需求情况,给予最高50万元的项目资金补助。

此外,《规定》明确,省级高层次人才比照市高层次人才进行服务管理。其中,省特级人才、A类人才比照市第一层次人才;省B类人才、C类人才分别比照市第二、三层次人才。

根据《规定》,对确认为泉州市高层次人才的,可由指定保险机构提供专享优惠组合产品,涵盖医疗保险保障300万元,公共交通意外保险最高保障100万元,家庭财产综合保险最高保障200万元,个人账户安全保险保障6万元,并提供专属承保、理赔绿色通道。(通讯员 吴宗宝 黄颖 郑其全 沈忠华 黄泽鑫)

抛出『橄榄枝』招揽『千里马』

泉州发布高层次人才认定和团队评审及政策支持规定

以“愚公”挖山不止干劲 做乡村旅游的大文章

——记福州广播电视台退休干部徐久声



连续驻村三届,前后历时7年。每一次任职届满,村民联名信要求留任。2020年10月退休,今年4月驻村第一书记任期期满后,虽没有任村两委的职务,但仍把个人党组织关系留在村里,继续服务乡村旅游开发。

他就是福州广播电视台退休干部徐久声。2015年6月至2016年6月,徐久声到闽清县梅溪镇桥东村驻村,2016年11月至2017年11月继续到桥东村驻村,任第一书记,2018年3月至今年4月,徐久声仍到桥东村驻村任第一书记。驻村期间,乃至退休后到现在,徐久声想尽各种办法,利用当地自然环境,借助村民乡贤的力量,以“愚公”挖山不止的干劲,在村里的古厝群和历史文化上动起了脑筋,与村两委成员一道,带领村民发展乡村旅游,让绿水青山真真切切地化为金山银山。

桥东村坐落在闽清县城后山山湖仙山的半山上,是闽清县城的后花园。9月2日上午,记者一行人与徐久声一道,驱车沿着蜿蜒山道来到桥东村村落。只见这里四周群山连绵,天空湛蓝深远,植被繁茂,恰似一幅秀美的风景画。谢氏祖厝依山就势,逐级布局,整体高大耸立,层层叠叠,似如布达拉宫。站在谢氏祖厝高处,视野开阔,山下的房屋民居尽收眼底。古树公园内各种树木竞相生长,似有几百年历史的古油杉树分布其中,不远处传来潺潺流水声,空气清新令人心旷神怡,果真是个旅游休闲的好去处。

桥东村原本是个空心村,地处高山,村中很多地方的坡度超过25度,交通、生活非常不便,村里不少人外迁到山下的其他村落。2015年,徐久声来驻村的时候,村民已迁走得差不多,废弃在那里的房子大多数被复垦拆掉,田地大部分抛荒。谢氏祖厝只剩下残垣断壁,荒草丛生,祖厝中的空地要带着砍刀才能走得进去。整个村一副破败景象,如不进行开发,那肯定就要被逐渐废弃掉。在其位必须谋其政,带领村民发展什么、怎么发展,成了摆在徐久声面前的一道难题。

乍一看,桥东村没有任何资源。怎么办,徐久声苦苦思索,甚至晚上临睡前都在想。经过一段时间的走访,“挖地三尺”找资源,徐久声渐渐有了一些想法:充分挖掘桥东村的人文和生态优势,搞旅游开发。在桥东村开发旅游,刚开始没有人相信,被认为是天方夜谭。很多人认为桥东

村“没风景,太偏僻”,不适合。“如果不是在这里驻村,被‘逼’得去找出东西来,如果不是经过半年多的踏勘、调研,挖掘出了东西,我也不相信。”徐久声实话实说。

桥东村拥有优越的区位优势 and 自然条件,距闽清新县城三组团之二的梅溪新城和云龙新区,路程均在十二公里左右。桥东村原生态保护好,空气清新,适宜避暑。根据桥东村实际,徐久声整合挖掘出谢氏祖厝、古庙、观瀑登山道、游人戏水区和古树公园等5个可开发的景点,确定了“发展绿色经济,打造闽清鼓岭”的长远发展思路,紧盯福州大城市市民旅游、度假、养老等消费的广阔市场,发展乡村旅游,推动乡村振兴。

锚定了方向,说干就干。徐久声积极与谢氏联谊会联系,和谢氏乡贤交流,迅速筹集到了启动资金,随即组织人手对谢家祖厝进行初步修复。很快,荒草丛生的残垣断壁恢复了古厝当年的风貌,越来越多的人走进古厝,欣赏飞檐翘角、雕梁画栋。

2015年,徐久声以谢氏祖厝为基础,向上级申请将桥东村列入国家级传统村落保护。2016年11月,桥东村入选第四批中国传统村落名录。2017年9月,中央财政支持的传统村落保护修复资金拨付到位。经过前期准备,2018年4月,谢氏祖厝保护性修复工程开工。当年底,保护性修复工程基本完工,两座恢宏的古建筑矗立起来,取代了原来朽蚀不堪摇摇欲坠的残垣断壁。古厝修旧如旧,保留古韵,带动了整个村庄的面貌焕然一新。

古厝重获新生,让村民们看到了发展希望,也更加坚定了徐久声以谢氏祖厝为重点,将周边的古庙、瀑布以及古树园连片打造成乡村旅游景观的信心。经过3年多的基础设施建设,桥东村旅游景点的面貌初步显现。

有景更要有路。只有路通了,乡村旅游这把火才能烧旺。桥东村地处偏僻,原先上山只有3.5米宽的村道,又窄又弯,行车十分不便。结合位于山顶的风力发电厂需要建设一条上山公路的实际情况,徐久声多次与工程指挥部沟通交流,终于争取到公路途经桥东村。

景美了,路通了,桥东村有了一些名气,好日子自然也就来了。如今,清幽僻静的森林步道连接起古厝、古树公园和瀑布。闽清融媒体中心《新闽清》推出《五一乐游闽清!在梅邑邂逅山水古厝与人文记忆》一文,向社会公众推荐到桥东村古

厝探秘的线路。一到周末和长假,就有不少游客慕名前来观光旅游。

徐久声这几年开发旅游的目标算是初步实现了,当年对开发旅游的各种怀疑彻底消除。但徐久声清醒地认识到:乡村发展要持久,只看当下还不够。通过调研,徐久声发现桥东村周边还有不少可以挖掘的景点。徐久声与村两委成员一道,与周边村合作,正努力把桥东村的景点与周边村的景点串联起来,与闽清县城共同形成一个“吃、住、行、游、购、娱”等功能比较齐全的“石麟溪旅游圈”,未来就有望建设一个4A级的旅游区。“桥东这个原本的空心村就会更加繁荣。到那时,不仅本村的村民会回迁,其他地方的人也会跑到这里来做生意,‘打造闽清鼓岭’的理想也就水到渠成一步步地实现。”徐久声信心满满地说。

这些年,徐久声像“愚公”每天挖山不止一样,向各财政、交通、旅游等有关部门介绍桥东以及“石麟溪旅游圈”的前景。有关部门对桥东村的旅游开发予以大力支持,中央财政支持拨付了300万元的传统村落保护修复资金。

对于徐久声的倾情倾力付出,村民看在眼里,记在心上。2016年徐久声第一次驻村期满时,全体村民联名写信,向上级要求徐久声继续留下驻村。2017年11月徐久声第二次驻村期满时,全体村民再次联名写信要求徐久声留下。今年4月,桥东村以及周边村共14个村的村民要求徐久声留下。联名太多签不下,14个村的村委会代表共同签联名信。

2016年,时任闽清县委书记的卓继辉到桥东村调研,看到村民与徐久声的互动,对徐久声说:“看得出,村民已经把你当做主心骨了。”

《人民日报》2019年12月18日05版刊发了《端牢乡村旅游“金饭碗”》一文,较为详细介绍桥东村发展乡村旅游业所取得的成效,这让徐久声备受鼓舞。“我们的信心更足了。”徐久声说。

徐久声为乡村振兴作出突出贡献,受到了省委实施乡村振兴战略领导小组办公室的肯定,入选2019年福建省优秀驻村书记福州唯一备选人。

徐久声是个很有情怀的干部,2020年即将退休时,特意向组织提出申请,想继续留在桥东工作,多为桥东的发展尽一份力。

对于如何发挥退休干部服务乡村振兴的人才优势,徐久声有自己独到的看法。“选好带头人”是乡村振兴的根本路径!有了“人”,有了好的带头人,“钱”和“后劲”都会迎刃而解。而选人才,要的是他的智慧,不是拼体力,拼吃苦。70岁左右退休干部正处于人生智慧的巅峰。目前我国巨大的退休干部群体,是百里挑一的极致优秀的带头人的不竭源泉,是一座无比巨大的人才金矿,任由任精挑细选。乡村振兴有退休干部参与,前景将一片光明!”徐久声对记者说。

桥东村好山好水好风光,充满了生机与希望。今年,桥东村两车道的入村道路确定将会修通,桥东村的旅游将会更加火爆。“谢氏祖厝将会打造成网红酒店,‘石麟溪旅游圈’将会实现,桥东村老百姓的日子也会越来越幸福。”徐久声对未来充满信心。我们有理由相信,徐久声写在桥东村这篇乡村旅游开发的大文章将会更加生动出彩。(文/图 记者 张华元)