

融合两岸经验 构建社区治理“晋安模式”

福州晋安区创新培育社工人才

本报讯 近年来,福州市晋安区聚焦台胞企登第一家园建设,融合两岸社工经验,创新基层治理机制,建成全国首家两岸社工创新中心、福建省社会工作专业人才基地,全面建成乡镇(街道)社工站,引培了“信任社工”、“福悦社工”等服务社会基层的各类社会组织,自组织800家,培育持证社工480人,持证人数居全市前列。同时,创新培育社工人才,涌现出“闽都英才”林钦燕和“中国最美社工”张洁等优秀典型,有力推动社区治理的精细化和专业化水平提升。

融合台湾“社区发展协会”经验 着力完善社工机构网络建设

“我们通过打造两岸‘基地+智库’社工中心,设立乡镇(街道)‘机构+专家’社工站、激活村(居)‘近邻+末梢’社工室等系列举措,着力完善社工机构网络建设。”晋安区委组织部相关负责人介绍道。

打造两岸社工中心方面,该区设立“社工名师工作室”,汇聚两岸专业社会组织47家、社工名师21人,组建了台湾社区营造师、慈善助老、社工志愿者、社区心理咨询“四大专业群”,共举办社工集市、社工论坛22期,参与社工达2000人次,发布社区治理相关论文20多篇。

设立乡镇(街道)社工站方面,辖区内9个乡镇(街道)采用“一家专业社工机构+N名协理员+本社区持证社工”方式设立,整合省、市、区各级扶持资金209万元,用于乡镇社工站的建设、运营,并在同等条件下优先承接政府购买服务项目,目前已形成总数达500人的专业社工队伍。

激活村(居)社工室方面,该区直面群众需求,以实现“近邻”服务为宗旨,统一培训、吸纳、管理480名分布在不同村(居)的持证社工,因地制宜打造“村童妈妈聚乐部”、“邻家茶馆”等特色社工服务项目,同时采用设立楼栋长、梯队长协会等社区自组织方式,零距离服务本社区居民。

融合台湾“志工队伍”经验 推进社工队伍转型升级

实施“引培+交流”理念转型工程。晋安区每年组织台生赴社区参加暑期夏令营,常态化开展“平行式”、“周二有约”、“云视频”参访台湾社造点等两岸社区交流活动60余场次,加深两岸社区在治理理念、经验上的互通共鸣、有机融合,其中台湾资



村童妈妈聚乐部

深专业人员吴正隆、唐国泰、吴旭平等成为晋安区永久志愿社工。

同时实施“孵化+创新”人才优化工程。高位“嫁接”中国派公益组织发展中心、福建海峡非营利社会组织等多家5A级、社会信誉好的社工机构扎根晋安,通过跟班学习、陪护指导等方式,孵化“全国巾帼建功先进集体”——前洋村基层妇女组织姐妹“爱心坊”等优秀社会组织。

此外,还实施“陪护+指导”项目提升工程。强化“自上而下”与“自下而上”治理理念的双向融合,精心挑选16个资源禀赋各异、城乡差异万千的试点社区,由两岸治理专家带领社工、居民一起谋划治理项目,推动落地实施。相继完成了茶园街道电建小区、象园街道连辉社区小公园等微景观改造;建成了全省首家社区“乐龄学习中心”,打造石碑“乡村大舞台”、新秀社区“我家小院”、电建社区“梯队长协会”等一批融合两岸特色的社区治理品牌项目。

融合台湾“社工专精”理念 提升社工服务能力建设

“在社工服务能力建设中,我们积极探索‘资金+服务’模式,发挥社工专业服务优势,全面完善暖心的标准考核体系。”该负责人指出,这一提升过程离不开对台湾“社工专精”理念的借鉴融合。

服务模式方面,该区向专业社工机构购买专项

服务,为全区5644名特定困难老年人开展实体服务11176人次,服务金额达514万元;依托“省心理援助协会”,为社区居民提供公益性心理咨询、危机干预等援助服务460人次;为“失独”老人开展暖心活动,服务对象达470人次,实现了困难群众物质保障与精神需求并重的转变。

发挥社工在扶老助幼、关注特殊弱势群体等方面的专业优势,委托9家专业社工机构,采取逐户摸排方式,为低收入群体中的重病、重残、困境儿童等特殊困难群体,共计7800人建档,为精准分类救助提供依据;发挥“村童妈妈聚乐部”长期关注、关爱、帮扶弱势群体作用,为困境弱势妇女提供继续教育、心理辅导、技能培训等交流活动,惠及妇女儿童3万余人次。

同时完善考核体系,委托中国派公益组织发展中心对社工服务项目进行全流程督导评估。在实施前,组织专家、区直部门、镇街参与项目评审,共同筛选优秀的社会服务机构承接社工站工作,制定细致的服务标准和流程;在实施中,对项目开展情况介入跟踪监测;在项目终期评估时,将群众满意度、好评率作为重要评价依据,通过入户访谈、发放问卷、项目路演等方式开展综合考评,推动社工服务项目真正做到惠民利民。(通讯员 陈舒頌)



首届两岸社工节



新秀社区我家小院

泉州鲤城区设立创鑫产业园

为创新创业培植沃土

本报讯 创鑫产业园自去年8月在泉州市鲤城区设立以来,按照“政府扶持引导、校企合作共建、市场主体运营”模式,汇集大数据、物联网、短视频直播、电商教育创投等科技文化新业态,打造“无边界”科创综合体,让创新创业活力迸发。

校企合作 共享创业机会

走进创鑫产业园,只见大学生共享创业工位上,几名大学生有序工作着。除了设置30个大学生共享创业工位,创鑫产业园还设置共享会议室、专属车位等。

“创鑫产业园紧邻鲤城区内的两所高校——泉州经贸学院、泉州软件学院,因此,园区注重加强校企合作共建,创新管理模式,为在校大学生构筑开放式创新空间和共享技术平台,形成集约紧凑、功能互补、结构完善的创新、创业、创税型产业集群。”创鑫产业园园长黄尊兰介绍,除了在校大学生,园区也为退伍军人及各类人才创新创业提供便利。

打造开放式创新空间的同时,创鑫产业园还提供约1000平方米的空间,交付泉州经贸学院作为“大学生创客空间”,由学院和院团委、学生会自由发挥学生创业功能。

“为深化产教融合,产业园建立了一体化的学

生实践平台,为经贸学院汽车应用技术、电子商务、会计金融与证券、市场营销、物流管理等专业学生提供实操机会,让学生在校园门口就能获得实践机会。”创鑫产业园合伙人黄印水介绍。

目前,创鑫产业园已入驻齐论教育、齐越创投、诺鑫财税、易电科技等70多家优质双创企业,为不同专业的大学生实践实训提供载体。据不完全统计,园区已为上千人次在校大学生提供实习、实践及勤工俭学等实践服务,推荐数百名毕业生实现就业。

激发活力 提供创业载体

为进一步激发创新创业活力,创鑫产业园引入泉州齐越创业投资有限公司,向创业者提供更加丰富的创业服务载体。

“我们与合伙人共同投资注册公司,提供办公场地、桌椅、办公耗材、水电等支持,同时提供人力资源、行政后勤、专业运营技术团队、财务会计等全方位服务,盈亏由双方共担。”齐越创投负责人李文生说道。

走进园区3楼的大学生创业实践基地,只见休息室、茶水室、会议室、临时仓等办公配套设施完善,200多个工位分坐着28个创业团队的上百名员工。戴季龙的团队就是其中之一。去年9月,大学

毕业的戴季龙选择与齐越创投合作创业。

“这种模式可以降低我们创业初期的基本支出,减轻初创业压力和风险,提高创业成功率。”戴季龙表示,经过近一年的运营,双方合作项目存活,月利润由合作之初的1万至2万元,增长为如今的3万至5万元。

除了承担创业初期的固定成本,齐越创投还为合伙人提供运营技术、供应链整合、资金帮扶等支持,围绕创业不同时期需求完善孵化机制,打造孵化培育生态链。目前,齐越创投已孵化成型电商项目28个,单个项目产值超亿元。“根据战略规划,到2025年,我们希望能够发挥泉州产业带优势,输出300个创业项目,打造30个千万级品牌,推动百人创业千人就业,促进本地产业带电商化。”李文生说。

机制的创新,激发了园区发展活力。设立一年来,创鑫产业园累计为地方经济贡献1300多万元税收,2021年预计可新增纳税2000万元以上。

“下阶段,园区将着力构建创新创业全链条服务体系,进一步抢抓5G通信、线上教育、人工智能等新业态发展机遇,吸引一批优质企业入驻,努力打造区域创新创业集聚地。”黄尊兰表示。

(通讯员 吴睿鑫)

落实乡村振兴战略 推进三农人才培养

晋江举办高素质农民蔬菜栽培技术培训班

本报讯 为贯彻落实国家乡村振兴战略,培育一批有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民,更好为加快现代农村农业提供人才支撑,近日,在晋江市农业农村局指导下,福建省前沿职业培训学校承办了为期2天的晋江市2021年第一期高素质农民蔬菜栽培技术培训(如右图)。

培训班采取理论教学与实践操作相结合、注重实训的方式开展教学。课堂有多媒体教学、老师面授、老师答疑、学员交流等形式。

本次培训主题主要围绕蔬菜病虫害六大要点进行详细讲解,前沿学校邀请本地农业专家对学员

开展指导授课。

蔬菜种植在晋江农业领域已形成一定规模与产业特色。授课专家根据蔬菜种植产业特点和职业技能要求,采取“分段式”、“集中式”、“分散式”相结合的方式进行培训、实训和跟踪服务。授课专家对学员们提出的各类问题进行详细讲解,指导他们从源头解决问题,为学员们提升种植品质、提高种植积极性和增添信心提供很好帮助。

本次培训班的举办是晋江市农业部门在2021年实施乡村振兴工作农村人才培养工作的又一具体落地举措。(通讯员 陈炳艺)



集美区高校产业技术联盟走进名企

推动实现企业招才、地方留才的良性循环

本报讯 连日来,厦门集美区高校产业技术联盟组织联盟老师开展“走进名企”系列活动,强化校企人才合作,促进高校人才向企业生产一线流动。

活动首站来到建霖集团,企业相关负责人带领教师参观办公环境、众创空间、自动化生产线、智能电子生产线、净水生产线等场所,详细介绍公司发展现状、企业理念、智能制造装备设计等。

随后,集美区委组织部、集美文教区管委会、集美区人社局相关负责人与建霖集团高管、参观教师等40余人展开座谈。企业代表深入介绍公司智能电子、智能制造现状,以及技术、人才战略需求,并围绕智能制造产业如何助力制造业发展,与参会教师在人才培养、实习培训、技术合作、产学研合作等方面进行深入交流。

“此次活动让教师对辖区企业有了更直观、更清晰的了解,有利于帮助院校学生树立正确的就业观和择业观。”集美大学相关学院负责人表示,学校高度重视实践教学,致力发挥近邻合作优势,精准对接企业需求,为后续开展校企联合人才培养奠定基础。

集美区委组织部副部长王世文指出,高校产业技术联盟要发挥好组织者作用,让更多的老师带到企业来,让更多的优秀科研成果应用到生产一线,让更多的优秀教师到企业贡献才智。高校要加强就业引导,配合解决毕业生就业信息不对称问题,推动校企交流,实现企业招才、地方留才的良性循环。(通讯员 曾志伟)

宁德促进茶业电商直播人才创新创业

本报讯 日前,宁德市委人才办联合市人社局、市商务局开展“福鼎茶业直播电商人才创新创业培训”活动。福鼎辖区内抖音、快手等直播平台涉及茶业领域直播的相关人才、直播短视频电商从业青年,约100人参加培训。

此次培训以“青春建功十四五 直播培训促振兴”为主题,以主要内容直播、直播间打造、个人IP打造、直播策划为主要内容,特邀知名网络主播、业内权威专家为学员集中授课。

培训期间,创业导师系统地为学员们介绍了目前电商行业发展的广阔前景,以及抖音直播、淘宝带货等新型营销形式。课上,学员们热情高涨,就如何使电商培训理论知识运用到实际生活中等问题,与导师们进行深入探讨交流。

部分参训人员表示,此次培训使大家对电商业内知识有了进一步认识,理清了电商主体运营思路,同时也提升了创业就业技能。(通讯员 池荣龙)

福建省企业经营管理评价推荐中心简介

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,承接社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试试务组织实施等项。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实践专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康咨询师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1. 考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224;
2. 人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146;
3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141;
4. 职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编 350003)