

海峡人才报

主管主办：中国海峡人才市场 指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年9月22日 本期4版 总第1523期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

泉州开发区送人才政策进商会

本报讯 近日,泉州开发区举办人才政策进商会专场活动,将惠企人才政策精准推送到企业和人才,动员企业跟进政策利好,积极引进人才。

开发区内30多名规模以上企业和科技型企业负责人到现场咨询人才政策。开发区党工委党群工作部负责人现场解读新出台的泉州市高层次人才认定标准和高层次人才认定标准,以

及人才自主评价及大学生安居补助、社保补助等人才引育惠企政策,听取企业负责人对开发区引入人才、留住人才工作提出的意见和建议。

人才业务专员人员在现场耐心、详尽地解答政策疑问和申报程序,帮助企业负责人更加清晰了解人才认定、大学生安居补助等申请流程,并发放相关宣传资料。(通讯员 黄志双)

省人社厅等部门出台八条措施 促进高校毕业生自主创业

本报讯 引导鼓励高校毕业生返乡入乡创业,支持高校毕业生创新创业优秀项目落地发展,加大高校毕业生创业担保贷款支持……近日,省人社厅等15部门印发《关于进一步促进高校毕业生自主创业八条措施的通知》(以下简称《通知》),加大对高校毕业生创业支持力度,营造更优创新创业发展环境。

《通知》提出,引导鼓励高校毕业生结合自身优势和特长,投身乡村振兴。对高校毕业生在省内外乡镇以下(含乡镇)创办创业主体,正常经营6个月以上(含6个月)的,有条件的地方可在房租、水、电、气等费用以及高校毕业生创业生活方面给予适当补贴。支持各地遴选一批高校毕业生创新创业优秀项目,给予资金扶持。对获得国家创业创新大赛金、银、铜奖(或前三名相当奖项)并在闽落地发展6个月以上(含6个月)的创业项目,有条件的地方可给予不超过30万元的创业项目落地补贴,所需资金可从创业支持资金列支。

《通知》提出,支持各地搭建投融资服务平台,鼓励社会和民间资本以股权、债权、知识产权出资等方式支持高校毕业生创新创业。发挥区域性股权市场服务高校毕业生创业主体的功能,支持符合条件的高校毕业生创业主体登陆海峡股权交易中心科创板等特色板块挂牌展示。政府在面向中小企业采购时,应为高校毕业生创业主体创造条件,给予支持。对自主创业的高校毕业生,各地应积极引导其申办小微企业,鼓励银行按照小微企业标准发放创业担保贷款,最高额度为300万元。对符合条件个人创业担保贷款

借款人合伙创业的,应根据合伙创业人数适当提高贷款额度,最高不超过符合条件个人贷款总额的10%。对获得创业担保贷款的按规定给予贴息,对还款积极、带动就业能力强、创业项目好的借款个人和小微企业,可继续提供创业担保贷款贴息,但累计次数不得超过3次。鼓励各地将创业担保基金委托给当地政府性融资担保机构管理,充分发挥其专业能力,推广“总对总”业务模式,“见贷即担”,为创业者提供更便捷的担保服务。

《通知》提出,支持各地搭建创业平台,改造提升一批服务高校毕业生创新创业的综合孵化载体。鼓励社会和民间资本参与孵化基地建设,支持各地通过政府购买服务等方式,引入专业化公司参与建设和运营。由政府投资开发的孵化基地等创业载体原则上安排不低于20%的场地,免费向高校毕业生提供。经政府有关部门认定的创业孵化载体,为高校毕业生创业提供创业见习、开展创业培训、举办创业活动、培育创业企业、提供创业场地、评估创业项目、协助申请创业政策补贴等创业服务的,各地可视开展服务情况每年给予一定金额的创业载体服务补助。

《通知》提出,支持各地加大高校毕业生安居保障力度,统筹商品住房、市场租赁住房等社会资源和人才公寓、公共租赁住房、保障性租赁住房、共有产权住房等公共产品,多渠道解决高校毕业生创业居住需求。有条件的地方可在创业地无自有住房的创业高校毕业生发放一定数额的租房补贴。(本报记者)

求贤若渴掀起引才热潮

“好年华·聚福州”系列活动吸引数千学子参加

据福建日报报道 暑假期间,福州用真诚和魅力书写引才故事:线上,举办人才双选会、直播带岗,提供万余岗位;线下,开展社会实践、暑期游学,吸引数千学子参加。

福州对人才的需求十分旺盛。日前发布的《2021年福州人才供需情况白皮书》显示,第二季度人才需求总量受疫情缓解、社会经济恢复刺激,较去年同期迅速增加。

“好年华·聚福州”系列活动正是为引才而来。8月17日至8月28日,为期12天的“好年华·聚福州”人才线上双选会举行,包括青年人才线上路演、明星企业直播带岗等丰富内容,不仅由335家企业提供了超万个工作岗位,而且发布了“万元生活补贴”等福州有史以来力度最大的人才政策,“企业+政府”形成引才合力。

据统计,线上双选会的访问量达到66万人次,8778人次参加线上面试,4518人达成初步就业意向。“我们带来了3个年薪百万的岗位,希望找到合适的高层次人才。”中国500强企业永荣集团人力资源中心副总经理黄剑说,“随着住房补贴、生活补贴等人才政策不断加码,减轻了引进高端人才的成本,让企业引才越来越有底气,为化工新材

料产业发展带来更强动力。”

从6月开始启动的“好年华·聚福州”社会实践和暑期游学,则向数千名学子展示了福州蓬勃发展的活力,用良好的第一印象,吸引他们到福州就业。

参加社会实践的中国人民大学博士黄元豪感慨地说:“来自五湖四海的学子们,看到了福州拥有的‘多区叠加’‘强省会’等重大发展机遇,了解到人才住房、生活补贴等多方面优惠政策,很多人将福州纳入了自己就业择业的目标城市。”此外,学子们还提交调研报告299篇、游学日志227篇,为福州发展积极建言献策。

“全国70座城市、1239所院校的8615人报名参加社会实践,实际择优录用4213人。”福州团市委相关负责人介绍,“首次来福州的接近45%,非榕籍学子占到61%,78.02%的学子有较大意愿来榕发展。”

福州这个暑期的引才热度,将成为贯穿全年的引才热情。福州市委人才办相关负责人表示,下一步计划形成工作机制,精心设计配套服务,将“好年华·聚福州”系列活动品牌化,打造福州引才的新平台。

深化人才发展体制机制改革

为乡村振兴注入源头活水

宁德持续引导各类人才向乡村流动

本报讯 记者从宁德市人社局获悉,近年来,宁德市乡村人才振兴专项小组以实施乡村“人才集聚、素质提升、精准服务、环境优化”四大工程为抓手,持续引导各类人才向乡村流动,为乡村振兴注入源头活水。

多渠道为乡村聚集人才

加大返乡创业扶持力度。评选优秀返乡创业项目62个,给予资助289万元,评选创业能手15人,给予每人2万元奖励。支持大学生、农民工等群体返乡创业,为自主创业者提供开业补贴、一次性创业补贴、生活补贴共计972.81万元。累计发放创业担保贷款2333笔3.8亿元,其中高校毕业生450笔8406.75万元,返乡农民工143笔1938万元,农村自主创业农民735笔13945万元。

落实吸纳就业各项优惠政策。发放创业带动就业补贴19万元。96家扶贫加工点、车间吸纳217名原建档立卡贫困户就业,获得奖补50.12万元。

搭建返乡创业孵化平台。14个大学生创业孵化基地(创业园)为创业者提供各类创业服务。119个乡镇(街道)、122个城区社区、1361个建制村建有标准化的基层人社服务平台,为返乡创业人员提供创业咨询、指导等服务。

畅通专业技术人才引进渠道。核准全市乡镇事业单位公开招聘工作人员计划3730人,其中医疗卫生机构计划787人,农业、林业、水利等部门计划443人,农村中小学教师计划2459人。已聘用2384人,其中医疗卫生机构聘用380人,农业、林业、水利等部门聘用285人,农村中小学聘用教师1717人。

持续对接医学订单教育。全市定向县级本科层次临床医学专业96人,西医高职专业层次临床医学专业和康复治疗技术专业66人,定向培养农村医学专业学生195人。支持宁德师范学院提高医学类本地生源招生规模,宁德师范学院2019年起开始招生,2019年面向宁德招生40人、2020年招生90人、2021年招生105人。

全方位为乡村培养人才

加强农民素质提升。实施农民工职业技能提升行动,完成农民工职业技能培训6万人。培训新型职业农民5094人,高素质农民5582人。

开展乡村技能人才培养。评选认定省级技能大赛工作室19个,市级技能大赛工作室20人,手工业者和厨师傅各10人;选拔优秀农村实用人才20人,养殖能手29人,种植能手30人。

开展乡村助学行动。发放中等职业教育学校困难家庭子女国家助学金192.66万元,受益人数1959人。落实中等职业教育在校生免除学费政策,累计免除学费2790.39万元,受益人数达16439人。

做大做强职业教育。成立宁德职业教育集团,完成宁德技师学院产学研实训基地建设。调整优化职教园内宁德技师学院、宁德财经学校和宁德职业技术学院等3所学校的专业设置,其中对接四大主导产业的专业占比提高到55%。完成全市职业院校专业设置优化调整,其中中职学校对接乡村振兴战略和四大主导产业专业招生占比达到55%;高职院校对接乡村振兴战略和四大主导产业专业招生占比达到52%。

重视乡村教师培训培养。持续开展教师支教交流,全市教师支教交流3777人,其中安排骨干教师

到乡村支教880人。开展乡村校长助力工程和乡村骨干教师提升工程,共培训乡村校长、教师1777人。严格落实城镇中小学教师晋升高职职称应有在乡村学校任(支)教1年以上或薄弱学校任(支)教3年以上经历的规定。

加强乡村医生队伍建设。严格执行乡村医生执业准入和退出制度,通过定向培养、鼓励城市退休医生、执业(助理)医师到村卫生所工作等方式充实优化乡村医生队伍。全市共有在岗乡村医生2634人,执业(助理)医师及以上资格的共422人。全市在岗乡村医生参加城镇职工养老保险1875人,享受养老生活补助1125人,基本实现乡村医生老有所养。

宽领域为乡村输送人才

宁德市实施“十百千万”专家服务乡村振兴行动,通过建立十个以上专家服务基地,选派百名科技特派员,每年组织千名专家对口服务,组建万名专家数据库,推动人才服务基层更加有力有效。

建立十个以上专家服务基地。全市设立市级乡村振兴专家服务基地16个,引进专家228人,搭建起专家服务与乡村发展对接互动的有效平台;建成乡村人才驿站32家,为乡村人才创造良好舒适的交流空间,开展活动238次,服务人才8448人。

选派百名科技特派员。选派303名市级科技特派员,重点服务110个省级乡村振兴试点村和306个市级产业薄弱村;设立县、乡两级科技特派员工作站130个,统筹协调各级科技特派员开展驻乡驻村服务。

每年组织千名专家对口服务。组织农林渔、教育、卫生、文旅、规划等领域的专家,前往乡村振兴试点村、产业薄弱村、专家服务基地,问诊当前乡村振兴中的技术难题,回应民生需求关切。2019年以来,组织专家4339人,开展支农、支教、支医等多种形式的对口帮扶和社会事业公益性服务活动1018场次,惠及群众9.36万人。

建立万名专家数据库。目前在库专家11381人,其中专业技术人才11054人,高技能人才327人,涉及卫生、教育、农业、水利等领域,实现茶叶、水产、食用菌、水果等“8+1”特色产业全覆盖。

广角度为留才营造环境

全面落实各类人才待遇保障,健全完善系列激励政策,让愿意留在乡村、建设家乡的人才留得安心,让愿意上山下乡、回报乡村的人才更有信心。

落实乡村教师待遇保障。寿宁、柘荣、古田、福鼎、霞浦5个县乡村教师生活补助标准提高到每人每月500元以上,福安、屏南接近500元标准。开展全市中小学教师工资待遇情况专项督查,落实中小学教师平均工资水平不低于当地公务员平均工资水平。对在乡村学校任教累计满25年且仍在乡村学校任教的教师,已取得中、高级专业技术职务任职资格,可直接聘任,不占核准岗位数,全市已有976人享受该优惠政策。

落实驻村科技特派员岗位聘任激励政策。办理职称聘任70人,其中高级54人,中级16人。

加大乡村人才振兴财政投入。安排返乡创业扶持、新型职业农民培训、乡村农村实用人才和技能人才招聘、乡村教师培训培养和待遇保障、乡村医生队伍建设、科技特派员待遇等方面资金,共计4.2亿多元。(本报记者)

特级技师来了!

我国技能人才进入“六级工”时代

新华社北京电 人力资源社会保障部9月15日发布通知,开展特级技师评聘试点。这意味着,在初级工、中级工、高级工、技师、高级技师之上再设特级技师岗位等级,技能人才进入“六级工”时代。

按照此次通知,特级技师应为企业生产科研一线从事技术技能工作并具备相应条件的优秀高技能人才。聘用到特级技师岗位的人员,可对照本企业正高级职称人员享受相关待遇。可结合实际情况,按规定享受疗养休假以及落户、住房、医疗保障、子女教育等方面的优待政策。

数据显示,我国技能劳动者达到2亿人,其中高技能人才超过5000万人,技能人才常年供不应求,求人倍率长期保持在1.5倍以上。

“设立特级技师并保证其相关待遇,可以提高技能人才社会地位和待遇水平,畅通他们的

职业发展通道,激励更多劳动者依靠技能成长成才,立足本职岗位建功立业。”人力资源社会保障部相关负责人表示。

通知明确,试点企业范围为经省级及以上人社部门备案开展职业技能等级认定的企业。企业应为特级技师设立技能大师工作室等工作平台,为其开展技术技能革新、工艺流程改进、解决重大技术难题等提供条件,充分发挥其在技术攻关、发明创造以及带徒传技等方面的作用。

据介绍,山东等地已先行先试设立特级技师岗位。中国航天科技、中国航天科工、中国石油、中国石化等拥有用人自主权的部分央企也开展了积极探索,将技术岗位划分为若干等级并建立与薪酬待遇等挂钩,同时建立与管理层平行的职业发展晋升通道。