做优服务强人才 打造创新强磁场

厦门思明区启动数字经济创新创业大赛

人才企业分享创新创业经历

本报讯 “我们不仅有求才若渴的真心实意，更有人尽其才、才尽其用的真招实招。”通过第二十一届投洽会“人才项目资本合作展”平台，厦门市思明区真诚向广大人才企业表达心声。思明区“双招双引”推介会暨数字经济创新创业大赛近日在厦门第一广场举行。

摆好擂台

点燃人才创新创业激情

活动现场，由思明区联合美亚柏科共同发起的2021厦门数字经济创新创业大赛重磅启动。

大赛以“数字经济 创新厦门”为主题，聚焦云计算、物联网、大数据、5G、人工智能等新一代信息科技领域，吸引全国优秀创新创业人才和企业同台竞技，链接优质创业项目和投资机构、各类服务机构，吸引、鼓励更多创新型企业和人才落地厦门、扎根思明区，激活数字经济领域创新创造活力，助推本地数字产业加快崛起。

大赛设置创新组和创业组两个赛道，赛程分为征集、初选、复赛、决赛四个阶段，邀请业内专家、国内知名投资机构、优秀产业方代表担任评委，赛事时间将持续至今年12月中旬。

对于这场大赛，思明区CLO（企业人才联络员）、美亚柏科人才服务负责人方凌充满期待：“这将是一场识别人才的精彩赛事，吸引全国各地人才把目光投向这片发展热土。希望通过赛事吸引更多人才来思明区，我们企业乐当伯乐，携手人才共同助推产业发展。”

在思明区“3+3+3+3”现代产业体系中，数字经济作为引领产业之一，正成为驱动经济高质量发展的强力引擎。立足产业特色，深挖产业项目这一人才“蓄水池”，思明区“以赛引才”为人才摆好擂台，点燃人才创新创业激情，将精准吸引数字经济领域的技术、人才、项目落户，促进产业蓬勃发展。目前，该区有39家企业入选2021年福建数字经济领域创新企业名单，有力带动产业转型，做优人才发展小环境。

建好平台

力促产学研深度融合

力促校企共建，助力产学研深度融合。当天，“厦门大学信息学院—蚂蚁特工增强现实联合实验室”正式揭牌成立。联合实验室的成立，为思明区人才企业与高校的强强联合打造样板，将深化AR等新兴领域的校企合作，促进科技成果转化落地。

蚂蚁特工（厦门）科技有限公司是厦门市“双百计划”领军型创业人才林志坚在思明区创办的企业，目前已发展成为国内知名的AR公司。作为国内AR共享平台的开创者，其在多个行业AR应用的市场占有率名列前茅。林志坚认为，厦门及思明区的游戏动漫、文旅影视、眼镜等产业基础良好，AR科研成果的落地应用将驱动产业迭代升级。

“随着平台成立、产业发展，将吸引更多AR相关人才来到思明区。”在林志坚看来，思明区为人才创业、发展提供了广阔空间，公司从2016年创办至今的发展历程就是最好的例证。

现场，以“高质量科技成果转化促进人才高水平创新创业”为主题，厦门大学国家大学科技园副总经理、中国技术交易所海丝中心主任张典慧带来深刻又生动的主旨分享。

前沿研究和科研转化是人才创新创业的“加速器”和“倍增器”。近年来，思明区致力推动产学研融合，不仅培育中国技术交易所海丝中心等人才发展载体，还引进“扎堆”人才社区等服务机构，鼓励企业加大产学研投入，携手各大高校和科研机构建成高质量实验室、工作站、技术中心等平台200余个。

搭好舞台

厚植创新创业创造土壤

以才引才，打造英才汇聚的思明区创新强磁场。思明区招商中心、思明区产业引导基金有关负责人分别介绍了该区招商引资与招才引智环境、基金助力人才创新创业的有关情况；辖区内数家优秀人才企业代表分享了在思明区创新创业的精彩经历，热情为思明区“代言”。

智业软件股份有限公司是一家专注于提供医疗、卫生、健康领域信息化整体解决方案的高新技术企业，从1997年公司成立时不到10人，到如今发展成为以思明区为总部、在全国设有29家分（子）公司的国家火炬计划重点高新技术企业，公司的蝶变生动演绎了创新驱动发展。

现场，企业高级副总裁赵万棠详细列举了公司享受过的10多条厦门和思明区出台的扶持政策，真诚点赞思明区服务。今年7月底，厦门发生境外输入关联新冠肺炎疫情后，智业软件第一时间响应厦门市号召，火速助建“厦门市全员核酸录入检测系统”，极大提升采样效率，积极助力疫情防控。

在赵万棠看来：“20多年来智业的成长与发展，离不开思明区优渥的营商环境，从引进人才、研发补贴、个税奖励到人才评定等方方面面，厦门、思明区服务企业和人才的举措不断完善、持续加大力度，让我们企业更加坚定扎根思明区发展是最佳选择。”就在去年底，思明区产业引导基金还投资了智业软件，支持企业发展再加力。

发挥财政资金“杠杆”作用，设立思明区产业引导基金，有力支持高层次人才创新创业；创新“CSO携手CLO”人才服务机制，让政策落地更快捷、服务更精准；开办CLO成长学院，为企业打造人才服务尖兵骨干；率先全省试点开展大数据人才职称评审，拓展人才成长路径；携手厦门市科技局、火炬高新区管委会成立全省首家社区外国人才服务站官任社区分站，促进外国人才互帮互助、融合发展；成立厦门首个两岸人才会客厅，打造两岸人才交流学习、充电提升的重要平台；大力推进国家第三批大众创业万众创新示范基地建设……思明区多措并举为人才搭好舞台，为广大人才建功立业鼓劲赋能，厚植创新创业创造土壤。

思明区还积极推动“政策引才”向“文化环境聚才”转变，打造面向高层次人才和新鹭人才的专属礼遇品牌，涵盖职场、生活、家庭等领域，增强人才获得感和幸福感，用温度拴心留人。

（通讯员 吴燕如 刘奕宏）

“链式”培育 引雁归巢

惠安县开展“明日菁英”系列活动

体验影雕技艺

本报讯 “以前只知道惠安石雕是家乡特色，今天才真正感受到雕艺文化的魅力，感悟到影雕艺人的工匠精神。”湖南师范大学2021级本科新生刘煌斌在惠安县霞飞雕刻艺术馆体验影雕创作时说道。

近日，惠安县举办为期4天的2021年“明日菁英 智‘惠’之行”青年人才成长营活动。43名优秀高考学子参与县情教育、人才政策宣讲、习近平总书记“七一”重要讲话精神解读、形势政策学习、公益环保行动、革命历史教育、新兴产业实践和非遗文化体验等14项环节，重温家乡历史、探寻家乡文化、见证家乡发展。

据悉，青年人才成长营是由惠安团县委发起实施的“明日菁英”青年人才工作项目中的重要一环，自2018年起已连续举办4届，联系服务优秀惠籍青年学生215人。

“希望更多的惠籍优秀青年了解家乡、热爱家乡，回到家乡这片热土施展才华、成就梦想，这是我们开展这个项目的初衷。”惠安团县委相关负责人表示。

“今年是我第二次参加青年人才成长营，再次加深了我对家乡的热爱，也在心里埋下了未来回乡发展的种子。我将继续前行，更深入地了解家乡发展需求，并以此规划人生航向。”浙江大学大二学生骆宗衍如是说。

骆宗衍是团县委通过惠安县青年人才储备库搜索到的往届成长营学员代表。为与在外就读“双一流”高校的惠籍学子保持常态化联系，团县委建立了惠安县青年人才储备库，将历届成长营参加学员全部纳入储备库，并同步组建“明日菁英”青年人才微信群，定期发布大学生实习实训、优秀大学生新春座谈会等育才活动信息。

今年，团县委聘任来自复旦大学、山东大学等高校的7名大学生为惠安县“校园引才大使”，鼓励他们向本校毕业生推送惠安人才政策、就业岗位等信息，吸引更多高校毕业生来惠安就业创业。

除了凝聚优秀惠籍大学生，团县委也积极挖掘培育本土青年创业人才，每年定期组织“聚青年·创未来”、“半月谈·青年人才沙龙”等青年人才交流活动，为各行业领域青年人才提供交流学习平台。面向性质相近、需求吻合的青年企业家，打造以“请进来教+走出去学+学习沙龙”为模式的“惠菁学苑”，举办创业辅导培训、调研考察等活动40余期，参与青商超过1700人次。

在“链式”引才培育机制的推动下，惠安县青年人才培养体系逐步完善，青年人才对惠安的认可度不断提高。截至目前，已吸引28位高水平高校毕业生来惠安发展，联系服务青年创新创业人才超2.3万人。

（通讯员 郑娜雯 黄小红）

助力“沙县小吃”再领风骚

我省开展首期“沙县小吃制作”职业能力鉴定

本报讯 近日，三明市首期“沙县小吃制作”专项职业能力鉴定在沙县区小吃城举行，72名沙县小吃从业人员报名参加。这也是我省首期“沙县小吃制作”专项职业能力鉴定，是落实《省人社厅关于促进沙县小吃职业技能提升六条措施》的重要举措之一，将进一步提高沙县小吃从业人员技能水平，助力“沙县小吃”再领风骚。

考试全程按照疫情防控要求，所有考生和监考人员、质量督导人员、考评员等工作人员进入考点时核验动态“八闽健康码”、“通信大数据行程卡”并测量体温。考生根据准考证上工位安排对号入位，鉴定场地启用高清监控设备对考试全程录像。

据介绍，此次职业能力鉴定考核内容包含拌面、炖盅、扁肉、蒸饺、烧麦等沙县小吃的制作，现场由3位“沙县小吃制作”考评员根据制成品质量、装盘卫生等方面依次试吃打分，成绩合格者发放“沙县小吃制作”专项职业能力证书。

随后，现场召开专题座谈会，总结本次鉴定工作存在的问题并提出改进措施。（通讯员 郭良贵）

扩大稳岗返还政策覆盖面

泉州受疫情影响较大企业纳入以工代训补贴范围

本报讯 泉州市日前转发省人社厅等五部门关于延续实施部分减负稳岗扩就业政策措施的通知，并提出扩大稳岗返还政策覆盖面等措施。

根据文件，泉州市将普惠性失业保险稳岗返还政策对象，扩大到社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所，以及以单位形式参保的个体经济组织。稳岗返还标准也作调整，大型企业返还实际缴纳失业保险费的30%、中小微企业返还实际缴纳费的60%，社会团体等未登记为企业类型的返还实际缴纳费的60%。

以工代训方面，将受疫情影响较大的住宿餐饮、文化旅游、交通运输、批发零售等行业的各类企业纳入补贴范围。对生产经营出现暂时困难导致停工停业的中小微企业组织职工以工代训的，根据以工代训人数给予企业职业培训补贴。补贴标准为每人每月500元，补贴期限最长不超过6个月。

失业保险方面，2021年1月1日至12月31日，领取失业保险金期满仍未就业的失业人员，以及参保人员在此期间解除或中止劳动关系且不符合领取失业保险金条件的失业人员，可向当地失业保险经办机构申领失业补助金。失业保险参保不满1年的失业农民工，在此期间解除或中止劳动关系，可向当地失业保险经办机构申领临时生活补助。其中，失业补助金参保缴费6个月（含）以上的为1032元/月（安溪县、永春县、德化县为942元/月）；参保缴费不足6个月的为516元/月（安溪县、永春县、德化县为471元/月）。

技能提升补贴方面，申领条件继续放宽至企业在职职工累计缴纳失业保险费12个月以上。对脱贫人口、就业困难人员、零就业家庭成员、“两后生”中的农村学员和城市低保家庭学员参加培训的，除按规定给予培训补贴外，在培训期间给予生活费（含交通费）补贴，补贴标准为每人500元。

（通讯员 黄泽鑫）

龙岩市推进社保卡发放养老金工作

社保卡待遇发放率居全省第二

本报讯 今年以来，龙岩市人社局推行以社会保障卡为载体，发放城乡居民养老金工作。截至目前，全市430072名城乡居民保待遇领取人员中，通过社保卡银行账号领取养老金274109人，社保卡待遇发放率达63.74%，居全省第二，其中持第三代社保卡209914人，三代卡持卡率76.58%。

“我们主要通过提升执行力、提升知晓率、提升覆盖率、提升满意率等四个方面开展具体工作。”龙岩市人社局相关负责人介绍，该局制定工作方案，明确目标任务，将推进社保卡发放养老金工作列入“放、管、服”改革内容和解决服务群众“最后一公里”问题的重要手段。局领导多次在周例会、业务会议调度社保卡待遇进卡工作，压实工作责任；县（市、区）人社部门加强金融机构合作共建，对照时间节点有序推进。人社部门相关负责人深入各县（市、区）开展社保卡“一卡通”服务模式专题调研，实地走访了解社保卡制发情况，与县、乡、村工作人员及参保对象座谈交流，现场帮助解决工作推进中出现的问题。

同时发挥社银合作宣传，人社部门、合作金融机构通过公示栏、宣传栏、微信公众号、发放宣传折页等方式，广泛宣传使用社保卡领取养老保险待遇的好处，以及社保卡多合一属性，引导待遇领取人员变更社保卡领取养老保险待遇。其中，上杭县、武平县与金融机构合作开展社保卡重点业务专项营销活动，通过社保卡专属的首绑有礼、立减金和优惠券等方式，进一步提高社保卡金融功能激活率。

自2019年7月起，龙岩市向新增符合领取城乡居民养老金条件的参保人员，在办理待遇领取手续时，推行使用社保卡领取养老金。对已领取养老金但未使用社会保障卡的待遇领取人员，逐步实现通过社会保障卡发放养老金。期间，市、县人社部门将社会保障卡发放养老金工作纳入经办风险防控管理，督促所辖乡镇、村（社区）对社保卡领取情况进行清理，会同合作金融机构做好存量睡眠卡的激活及统一管理，收回库存社保卡5.8万张，确保社保卡发放工作安全有序。在“清卡”行动中，基层人社部门通过梳理未领卡人群、在村里张贴公示情况、上门送卡、宣传发卡用卡到乡村等方式，让更多的群众领到社保卡，也让群众对社保卡有了更深入的了解。

值得一提的是，该局重点推动发卡向基层延伸，运用“互联网+人社”服务模式，利用合作金融机构的人员及设备资源，在各乡镇、村（社区）设置集中制卡点，统一为城乡居民换发制作第三代社保卡。龙岩漳平市合作金融机构选派3名工作人员进驻泉州市行政服务中心，开设两个领取换卡窗口，为办事群众提供高效、便捷服务。同时，协调合作金融机构落实免收社保卡ATM机跨行取款手续费、短信服务费、年费等措施，为有需求的待遇领取人员提供对账明细单，通过移动设备对80岁以上的老年人及重度残疾人提供预约上门服务，让信息多跑路，让老百姓少跑路。

（通讯员 曾伟洪）

拟申请注销登记公告

中国海峡人才市场直属事业单位：福建人才职业介绍中心、福建省绿波生物技术开发中心等2家，依据《事业单位登记管理暂行条例》，经举办单位同意，拟向事业单位登记管理机关申请注销登记，现已成立清算组。请债权人自2021年9月2日起90日内向清算组申报债权。

特此公告。

中国海峡人才市场

2021年9月2日

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心（以下简称中心）是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位，主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构，隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有：

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍，建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招考报名系统、面试评分系统和面试抽签系统，拥有先进的无纸化考试技术，承接省内外党政机关、国有企事业单位委托的招考命题出卷阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍，具有丰富的人才测评服务经验，常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等，单位员工或个人心理健康、个性性格测评，高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍，根据客户需求，为企事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业人力资源管理咨询服务。

四、提供订制的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家，提供订制化研修培训服务项目；受党政有关部门或企事业单位委托，组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等，致力于培育优秀企业经营管理者，提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作，按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的工作方式组织实施统一认定。目前，统一认定的职业（工种）范围：企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理员、房地产策划师、客户服务管理员、职业指导员、创业指导师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式：

1.考试服务咨询电话：0591-87383113、88208224；

2.人才测评、背景调查服务咨询电话：0591-87383146；

3.管理咨询、研修培训服务咨询电话：0591-87383141；

4.职业技能认定服务咨询电话：0591-87383141、87383162。

办公地址：

福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7#楼13层（邮编350003）