

省人社厅下发通知要求

抓好疫情防控不放松 确保人社服务不“打烊”

本报讯 针对当前我省疫情防控形势,省人社厅近日下发通知,就进一步优化公共就业服务、优化社保经办服务、维护劳动者合法权益、加强技工院校管理、规范各类招聘会等线下活动、加大关心关爱疫情防控一线医务人员等6个方面作出部署,在抓好疫情防控不放松的同时,确保人社服务不“打烊”。

就业服务“不断档”。进一步宣传和落实应对疫情的就业惠民政策,按规定及时发放失业补助金或临时生活补助;加强失业风险防控,落实防范和应对大规模裁员及失业风险“1+4”预案;大力推进线上招聘和线上培训工作。

社保服务“不见面”。通过网上办、电话办、邮寄办、自助办等方式,倡导“不见面”办理社保业务。9

月以来,省级社保经办机构在每日业务量不变的情况下,现场办事人员减少50%以上。推行“适老化”服务,部署全省城乡居民社保经办机构为80周岁以上老年人、重病、重度残疾人等特殊人群提供上门服务。

期限服务“不空窗”。针对有期限要求的行政复议、劳动人事争议仲裁、工伤认定、劳动能力鉴定等业务,及时做好宣传沟通,采取延期、绿色通道等办理方式,确保劳动者合法权益。

关爱服务“不缺位”。为奋战在抗疫一线的医护人员和干部职工提供关心关爱服务,落实疫情防控期间工作补助、带薪休假、年度考核、评先评优、职称评聘等方面倾斜政策。(本报记者)



福州仓山区组织重点企业专场直播

本报讯 近日,福州市仓山区委组织部、区人社局联合助力区内重点企业锐捷网络股份有限公司,组织开展“2022校园招聘——福州研发岗位专场直播”(如图),直播长达44分钟,吸引2323名学生在线观看。

直播现场,仓山区人社局人事人才中心主任真敏洁详细介绍了福建省工科类青年专业人才、福州市引进双一流人才、仓山区引进高层次人才等省、市、区各级引进人才的奖励政策,助推企业引才力度,提升企业引才实效。(通讯员 林箭)

两岸青年直播课: 分享疫情下的职场心理学

本报讯 厦门近期因疫情防控需要,全面开展线上教学。如何办好两岸青年交流活动,帮助两岸青年拓展职场朋友圈?近日,中国海峡人才市场厦门工作部在思明区台港澳办的指导下,在厦门首个两岸人才会客厅——思明区两岸青年中心家人才会客厅举办首场网络直播课,吸引了海峡两岸4000多名网友同步观看。

来自台湾的心理学专家张育琦老师以“疫情下的职场心理学”为题,分享疫情期间的职场沟通技巧,为两岸青年作在线心理调试辅导。

张育琦介绍,因为疫情,人际交往、企业经营的模式都发生了转变,大家逐步从线下面对面交流转换成线上交流互动。“希望通过这样的直播,分享疫情下线上交流的心理,以及职场人的‘云端’互动技巧,让两岸青年能够及时调整心态,保持职场竞争力。”

厦门思明区两岸人才会客厅是该区继台胞服务站、两岸青年中心家之后,重点打造的两岸交流服务阵地,集培训沙龙、项目路演、政策咨询等空间功能于一体,旨在构建两岸人才朋友圈的拓展“窗口”。

今年6月以来,中国海峡人才市场厦门工作部通过思明区两岸人才会客厅,开设了多场公益沙龙分享会。接下来,厦门工作部将依托会客厅继续举办不同主题课程,同时链接更多资源,拓展两岸青年的职场朋友圈,助力更多两岸青年追梦、筑梦、圆梦,让两岸青年朋友们感受到支持的力量,感觉到这里就是“心”的家园。(通讯员 刘芳)



本报讯 “我是医疗人才,我们不上前线谁上前线?”

“作为教育人才,要尽自己所能协助社区核酸检测,争取早日战胜疫情,让学生们早日回到课堂!”

“这是企业人才应尽的一份责任,为前线提供一些抗疫物资保障。”

……

泉州市委人才办刚发出《致全市广大人才的疫情防控倡议书》,立即得到广大人才纷纷响应,市内各行业各领域人才与病毒赛跑,主动投身疫情防控“主战场”,共筑疫情防控“硬核堡垒”,为打赢这场疫情歼灭战贡献人才智慧和力量。

医疗人才: 不畏艰难险阻 冲锋战“疫”最前沿

在此次疫情的“主战场”,泉州医疗人才不畏风险、冲锋一线,以“召之即来,来之能战,战之必胜”的决心,切实把维护人民群众生命安全和身体健康放在第一位,坚决扛起核酸检测筛查、隔离管控、流调溯源以及患者救治等繁重任务。

“疫情发生当晚,我们第一时间组建了疫情防控小组,彻夜展开核酸采集及消杀工作。”在接到莆田市仙游县枫亭镇发现新冠病毒核酸检测阳性的通知后,泉港区界山卫生院副院长林平山意识到——这里即将成为防疫抗疫的前线。于是,他立即召开紧急会议,组织全院57名全员在岗落实防疫任务,连续几个昼夜、通宵不眠地带领奋战在界山镇4个村。

2.3万人的一线核酸检测经历,让林平山深受感动:“在疫情防控这个没有硝烟的战场上,我们这些基层卫生院的医疗人才战斗在最前沿,和时间赛跑,无所畏惧!”

一方有难,八方支援。面对莆田市、泉港区等地严峻复杂的疫情防控形势,泉州各县(市、区)医疗人才全面行动起来,勇敢逆行。其中,安溪县迅速抽调集结县医院总院、县中医院总院和县妇幼保健院

的医务人员,全力驰援莆田仙游县核酸检测工作。在短短12个小时内,连夜集结了55名核酸采样和检测医务人员,并于次日8点启程出发。

这55名医务人员中,有不少是泉州市高层次人才。带队队长、安溪县医院总院副院长刘朝阳就是其中一分子。在通知发出后,他跟上级汇报:“请优先考虑我来带队,有我带队冲在前,大家也更有信心!”

“我年轻有力,也有驰援武汉经验,希望为抗击疫情贡献一份力量!”去年参加湖北武汉援助的“90后”医疗人才吴江斌再次主动请战,驰援仙游。几天下来,虽然已精疲力尽,但他还是希望竭尽全力,为疫区做一些力所能及之事。他坚定地说道:“我将不辱使命,直到打赢这场‘没有硝烟的战争’!”

教育人才: 变身线上“主播” 披上战“疫”红马甲

“与时间赛跑,与病毒较量,守护师生健康。”9月11日起,泉州市组织新一轮师生员工全员核酸检测,在属地应急指挥系统统筹调度下,经过一周的日夜鏖战,基本完成采集,做到应检尽检,切实筑牢校园防线。

位于泉港区的北大培文实验学校,虽然学生居家隔离,但功课一课不能落下。教师人才纷纷当起线上“主播”,为学生上起了线上课程。

同心抗疫 人才担当 泉州各行业领域人才凝智聚力战疫情

健院的医务骨干,全力驰援莆田仙游县核酸检测工作。在短短12个小时内,连夜集结了55名核酸采样和检测医务人员,并于次日8点启程出发。

这55名医务人员中,有不少是泉州市高层次人才。带队队长、安溪县医院总院副院长刘朝阳就是其中一分子。在通知发出后,他跟上级汇报:“请优先考虑我来带队,有我带队冲在前,大家也更有信心!”

教育人才: 变身线上“主播” 披上战“疫”红马甲

“与时间赛跑,与病毒较量,守护师生健康。”9月11日起,泉州市组织新一轮师生员工全员核酸检测,在属地应急指挥系统统筹调度下,经过一周的日夜鏖战,基本完成采集,做到应检尽检,切实筑牢校园防线。

位于泉港区的北大培文实验学校,虽然学生居家隔离,但功课一课不能落下。教师人才纷纷当起线上“主播”,为学生上起了线上课程。

为了让孩子都能够上网课,老师不厌其烦地打电话。“这种教学模式对老师来说是熟悉的新挑战。”该学校王老师说道,“虽然工作量不小,但是为了保证教学质量,所有的付出都是值得!”

在鲤城区通政中心小学,泉州市高层次人才、通政中心小学党支部书记、校长曾凤蓉积极响应上级号召,迅速集结抗疫小队,10多名青年教师纷纷主动请战,协助完成社区核酸检测点的志愿服务工作。

“请大家自觉排好队,保持一米以上安全距离”“请提前扫码登记或准备好身份证,到这边来登记”……这些抗疫小队的青年教师在做好自我防护的前提下,身着“红马甲”,一遍又一遍地重复着,耐心地解答居民提出的问题,他们满怀热情地与医务人员、社区人员并肩作战,相互配合,他们用永不褪色的“志愿红”,守护平安“家园”。

在他们的耐心引导下,各环节井然有序,忙而不乱,彰显着新时代教师的风采与担当。

疫情就是命令,防控就是责任。“这些老师除了组织完成班级学生线上学习外,还用休息时间参与抗疫,彰显了青年教师人才的责任与担当!”曾凤蓉表示,“从青年教师人才变身抗疫一线志愿者,变的是工作任务,不变的是工作热情和勇于担当的奉献精神。他们用实际行动践行初心使命,为科学有序地防控疫情尽到了应尽的职责。相信在每一位抗疫前线的工作人员和志愿者的努力下,我们必能共克时艰,打赢这场战‘疫’!”

企业提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

提供科学的人才测评服务。中心拥有专业的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、职业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源管理、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

提供定制化的经营管理研修。中心整合国内外管理、经济、金融、人文等领域雄厚的专家队伍,根据教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定一、二、三、四级职业技能认定工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流管理师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

企业提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

企业提供专业的社会化考试服务

提供科学的人才测评服务。中心拥有专业的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、职业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作服务。

提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源管理、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

提供定制化的经营管理研修。中心整合国内外管理、经济、金融、人文等领域雄厚的专家队伍,根据教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定一、二、三、四级职业技能认定工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流管理师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。

办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)

建瓯发放1.1万余张职业技能电子培训券 发放率居南平市第一

本报讯 日前,建瓯市人社局为全市企业在岗员工发放3500张职业技能提升电子培训券(通用券)。截至目前,建瓯市累计发放职业技能电子培训券11314张,其中定向券发放7814张,通用券3500张,完成率居南平市第一。

2020年6月,南平市被人社部列为全国38个地市开展电子培训券试点工作,依托电子社保卡线上渠道,面向参加职业技能培训人员发放电子培训券,作为劳动者免垫付便捷享受职业技能培训服务的载体,调动劳动者参加职业技能培训的积极性,通过培训者个人领取与使用、培训机构登记与验证、人社部门管理与审核电子培训券等全服务流程,实现对职业技能培训的人员合理引导、实名培训服务、精确资金监管、全局宏观分析,逐步形成以社保卡为载体的劳动者终身职业技能培训电子档案。

同时,通过开展电子培训券的发放、领取、使用、验证、核销等全流程试点工作,结合试点完善实施方案和系统功能,形成全面推广模式,依托电子培训券逐步打造职业技能培训新业态。

建瓯市人社局围绕培训市场需求,兼顾便民与惠企,创新采取的措施有:深入职业技能培训机构和企业,采用“线上服务+驻点服务”机制,稳步推进政策和业务落地,实现从“无面值的抵用券”到“有面值的面值券”,再到“定向券+面值券”“通用券+面值券”的模式升级,进一步丰富培训种类和职业培训券使用场景;减少培训机构线下申报材料,实现全流程线上服务,将繁杂的培训开展及审批过程简单化、信息化,更好激发培训市场动力。

值得一提的是,职业技能电子培训券实行“一人一次一券一码”,采取实名认证、人脸识别、定位打卡等方式,实现培训全流程数字化,监管过程可溯源,有效杜绝了虚假培训、重复补贴等现象的发生。截至8月底,建瓯市已通过电子培训券开展6425人次培训任务,发放培训补贴580万元。(通讯员 张倩)

莆田九条措施激励关爱战“疫”人员

进一步拓宽招聘评审绿色通道,对参加疫情防控一线工作的医务人员,同等条件优先晋升专业技术岗位等级;对表现优秀的各类人才,在“百人计划”、“壶兰计划”等省、市人才项目遴选时给予倾斜支持,符合条件的优先纳入市县两级党委联系专家队伍、专家顾问团等进行联系服务。

适当提高考核优秀等次比例,对在疫情防控工作一线表现突出的机关事业单位工作人员,在年度考核基础上可再单列核定年度考核优秀等次指标;各单位在内部绩效考核评优评定时,可优先按优秀等次评定。

切实帮助解决具体困难问题,加强对疫情防控工作一线人员家庭的人文关怀,落实走访慰问、沟通联系等制度,及时排忧解难,解决后顾之忧。做好安全防护和保险待遇落实,加强专业防控

知识宣传,提升疫情防控工作一线人员防护意识和防控能力,落实个人防护措施。

统筹安排疫后体检休养休假,做好一线医疗卫生人员疫后免费体检工作,并由所在单位统筹安排带薪休养休假;对表现优秀的,可安排参加企业职工文体活动。

正确运用监督问责办法,会同相关部门深化运用联动督导检查等机制,督促干部担当尽责、奋力作为;建立疫情防控信息数据共享机制。

充分发挥先进典型示范引领作用,深入挖掘和发现在疫情防控中做出突出贡献的先进典型和感人事迹,推动各级党组织和广大党员发挥战斗堡垒和先锋模范作用,在全市凝聚众志成城、全力以赴、共克时艰的正能量。(通讯员 陈雄)

福建省企业经营管理评价推荐中心简介

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有专业的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、职业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源管理、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合国内外管理、经济、金融、人文等领域雄厚的专家队伍,根据教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定一、二、三、四级职业技能认定工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流管理师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。

办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)