

海峡人才报

主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年9月29日

本期4版

总第1524期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

17名抗疫人才特聘为“壶兰计划”专家

本报讯 9月25日晚,莆田市“壶兰计划”特聘专家颁证仪式暨特聘专家座谈会举行。莆田市委人才工作领导小组聘请国务院联防联控机制综合组福建工作组17名赴莆专家为莆田市“壶兰计划”特聘专家。

莆田市委常委、组织部部长袁素玲感谢专家们闻令而动、驰援莆田,推动莆田市疫情防控取得阶段性成果。

她说,专家们精准的指导、精湛的医术、精良的作风,充分体现了“舍小家为大家”的医者仁心,以实际行动诠释了“人民至上、生命至上”的理念;诚挚邀请专家们常回莆田看看,通过建立“名医工作室”、开展学术研讨交流等方式,助力莆田生命健康产业发展,助力莆田人民创造健康、安宁、幸福的高品质生活。(通讯员 陈雄)

“揭榜领题”赛重奖340万元

博士、博士后快来揭榜

本报讯 从人社部网站了解到,2021年全国博士后创新创业大赛“揭榜领题”赛出台新奖励方案,重奖340万元,对进入大赛总决赛现场挑战的每个项目需求设金奖1个、银奖1个、铜奖1个,并分别颁发10万元、5万元、2万元奖金,以最大力度激励博士、博士后人才及团队揭榜应征、创新创业。

企业求贤若渴,张榜热情高涨

“揭榜领题”是求贤纳才、攻坚克难的一剂良方,是进一步实现博士后人才培养链、创新链、产业链有效衔接的创新模式。

作为2021年全国博士后创新创业大赛的四大赛事组别之一,“揭榜领题”赛旨在以需求和项目为导向,搭建起张榜需求单位与博士、博士后之间直接沟通的桥梁,推动产学研深度融合,力求科技创新与国家需求、市场需求、企业需求实现同频共振。

“揭榜领题”赛吸引了全国众多企业张榜,全国共征集200个左右技术攻关需求,项目总投资投入近20亿元,各需求单位提供的成功揭榜奖励总计约5000万元。

“揭榜领题”赛首场云宣讲对接活动已于9月17日在广东省佛山市举行,拉开了2021年全国博士后创新创业大赛“揭榜领题”赛云宣讲系列活动的序幕。深圳市比亚迪锂电池有限公司、季华实验室、粤港澳大湾区精准医学研究院(广州)、松山湖材料实验室等6家单位向博士、博士后抛出“橄榄枝”,吸引超过2.2万人次进入直播间在线观看,互动交流气氛热烈。

“超长寿命动力电池预测评估、电池运行跳水故障预判在国际上尚未有成熟技术解决方案,希望广泛对接博士、博士后团队,破解‘卡脖子’技术壁垒。”比亚迪锂电池有限公司主任研发工程师梅日国表示,比亚迪计划投入2000万元进行该项目技术攻关,从多角度攻克传统动力电池寿命衰减问题,将对动力电池商业运行模式产生划时代影响。“我们也希望通过大赛,吸纳一批优秀的博士、博士后人才队

伍加入企业,为未来发展提供支撑。”

季华实验室抛出了“氢燃料电池超薄金属双极板的研发与产业化”项目。实验室博士徐龙表示,金属双极板的设计、成型、涂层、焊接等制造技术在国内尚处于小规模开发阶段,希望通过张榜与全国相关领域的博士、博士后对接,一同发力打破国外技术垄断。“目前,我们团队已有6人从事项目研发,未来还需要近百名不同专业领域的人才参与。”

接下来,还将针对不同行业领域举行4场云宣讲系列活动,每场邀请6-8家张榜单位技术负责人进行推介,通过“云端”向全国博士、博士后发出“英雄帖”。

聚焦前沿技术,填补国内外空白

“揭榜领题”赛项目需求以经济社会发展需求为导向,主要瞄准新一代信息技术、高端装备制造、新材料、新能源、生物医药与大健康、节能环保、现代农业与食品等八大产业领域。分析已张榜的近200项需求,可发现其中不少需求聚焦“卡脖子”技术、关键核心和共性技术,填补国内乃至国际技术空白。

蒙娜丽莎集团股份有限公司计划投入1100万元开展“高强度陶瓷板材工程化系列应用技术研究”。“这一关键技术在国内都还没有成熟解决方案,希望通过张榜物色合适博士后团队进行联合攻关。”蒙娜丽莎研发中心副总经理汪庆刚坦言,这项针对新型材料的组成、结构体系的研发,将大幅度提升陶瓷大板的产品机械强度、降低生产成本的新材料制造技术,进一步扩大大岩板应用场景,推动佛山乃至全国陶瓷行业转型升级。

参与张榜的常州华科聚合物股份有限公司所在的江苏省,共有15个项目入选榜单,其中有4个是“卡脖子”技术,7项技术有望填补国内空白。公司研发总监蒋红娟表示,聚焦高性能阻燃等级轨道交通用无卤阻燃聚合物研发有望填补国内技术空白;随着轨道交通的快速发展,对轨道交通材料的标准要求也越来越

苛刻和完善,期望通过技术创新研发新型无卤阻燃聚合物,助推国内轨道交通达到世界范围内普遍认可的EN45545-2 HL3标准。目前已有高校研发团队通过揭榜与公司联系,提出合作意向。

多重奖励持续加码 向博士、博士后广发“英雄帖”

大赛组委会求贤若渴,博士、博士后积极应征。截至9月20日,“揭榜领题”赛已收到119份来自博士、博士后团队的技术解决方案。为鼓励引导更多博士、博士后及团队揭榜应征,在张榜单位奖励约5000万元的基础上,大赛组委会参照创新赛、创业赛、海外(境外)赛标准,加码奖励力度。

大赛组委会将邀请行业专家对揭榜应征的解决方案进行分析、评估,组织张榜的需求单位和应征的参赛人员进行对接。预计有20个左右张榜项目需求进入揭榜领题总决赛,每个项目需求遴选10个左右优秀解决方案进行现场PK。对进入总决赛的每个项目需求设金奖1个、银奖1个、铜奖1个,分别给予10万元、5万元、2万元奖励。“揭榜领题”赛共设金奖20个以内、银奖20个以内、铜奖20个以内。对获得金、银、铜奖的项目团队核心成员中的国内进站博士后研究人员还将颁发“全国创新创业优秀博士后”证书。

此外,对于与张榜单位成功签约的博士、博士后团队,还将获得该单位的科研经费投入及张榜奖金。

截至9月15日,2021年全国博士后创新创业大赛的创新赛、创业赛、海外(境外)赛等3个组别共有4120个团队/项目报名参加。其中,创新赛3244个、创业赛581个、海外(境外)赛295个,总参赛人数逾2万人。

本次大赛总决赛奖金共计1224万元,除“揭榜领题”赛340万元之外,还包括创新赛416万元、创业赛416万元、海外(境外)赛52万元,鼓励博士、博士后尽展创新创业风采。(本报记者)

深化人才发展体制机制改革

“以用为本”植沃土 “柔性引才”凤来栖

三明探索破解山区引才瓶颈新途径

本报讯 近年来,三明市坚持“不求所在、但求所用”,多渠道拓展柔性引才方式,大引才、引优才,为“牢记新嘱托、增创新优势、再上新台阶”全方位推进三明高质量发展超越提供有力的人才支撑。

打破人才引进刚性制约。基础性人才是三明企业急需的紧缺人才,也是柔性引才的潜力资源。三明市适应市场经济和人才发展需求,制定出台进一步加快人才集聚24条措施,建立“1+18”人才新政体系,将人才认定范围、政策支持对象从高层次人才,拓展到存量人才和实用型人才。“一花引来百花开”,人才政策产生的引才聚才效应不断凸显。翻开三明人才地图,全市共有各类人才22.71万人,占全市人口总数的7.9%,拥有国家级、省级高层次创新创业人才194人,为加快建设新时代新三明筑牢人才之基。同时,深化推进人才到三明开展“产学研”合作,形成人才聚集效应。2021年8月,全市吹响“大招商招好商”攻坚战役的号角,聚焦京津冀、长三角、粤港澳、闽东南、成渝汉等5个片区和三明中关村等招商引资重点任务,组建5个驻点招才引智专班,同步开展人才对接洽谈,并出台“1+11+N”一揽子政策文件,力求打出“组合拳”,引来“金凤凰”。目前,在全市梳理确定了第一批87家拟重点对接目标企业,作为下阶段靶向招才引智的重点突破方向,力求人才争得来、能落地、用得上。

围绕产业链招商链布局推进人才链。三明市坚持把“以产聚才、以才促产”作为柔性引才的工作方向,近年来围绕“433”产业体系,培育形成了三明中关村科技园等“6+1”科技研发平台,在人才认定、人才编制池、科技成果转化奖励等方面提供服务保障,吸引一批创新人才到三明开展“产学研”合作,形成人才聚集效应。2021年8月,全市吹响“大招商招好商”攻坚战役的号角,聚焦京津冀、长三角、粤港澳、闽东南、成渝汉等5个片区和三明中关村等招商引资重点任务,组建5个驻点招才引智专班,同步开展人才对接洽谈,并出台“1+11+N”一揽子政策文件,力求打出“组合拳”,引来“金凤凰”。目前,在全市梳理确定了第一批87家拟重点对接目标企业,作为下阶段靶向招才引智的重点突破方向,力求人才争得来、能落地、用得上。

创新机制赋能人才创造力。三明市坚持“在战场上引才育才、在战果中评才奖才”,突出以实绩和贡献为导向,制定出台《特殊贡献人才奖励暂行办法》,通过实施“揭榜挂帅制”,建立以创新价值、能力、贡献为导向的引才育才评才机制,引导各类优秀人才到三明开展关键核心技术攻关、服务经济社会发展,目前已在氟新材料、石墨及石墨烯材料、新能源材料等领域率先实施“揭榜挂帅”,2个项目被成功揭榜,吸引了2个科研团队开展科技攻关;通过实施“赛马制”,建立选贤任能、让能者脱颖而出的选才机制,推动各类人才活力竞相迸发,目前全市共有40名教师、59名医生、49名企业技能人才报名参加;通过实施“军令状制”,建立人尽其才、才尽其用的人才激励机制,倒逼企业领军人才和技术骨干(团队)发挥作用,推动企业在规定时间内做大做强,科技成果转化实现重大突破。

畅通人才双向流动渠道。三明市对接中央和省上支持革命老区发展人才政策,坚持“走出去、引进来”,每年选派1-2名青年人才作为“西部之光”访问学者;2019年以来先后争取2名中央博士服务团、37名省派科技服务团到三明挂职帮扶。对接国家机关及央企“对口支援”,开展干部挂职交流、人才引进培养、干部教育培训等,近期谋划实施项目106个,总投资约631亿元。同时,持续开展人才交流合作,通过“院士专家三明行”活动,引进建立22家院士专家工作站,6家专家工作站,设立7家博士后科研工作站,7家创新实践基地,累计招收院士29名、博士后研究人员24名;打造19家人才驿站(人才之家),引进傅斯福、科宏生物、石墨和石墨烯产业园、科飞产气等一批产业领军人才团队;组织14名北京名医到三明开展“师带徒”帮扶活动,借助三明市第一医院与中山大学附属第一医院合作共建省级区域医疗中心,首批6位专家驻三明开展工作;实施“三明后生仔”青年人才培养工程,与清华大学、北京大学达成人才交流合作协议,发布大学生“扬帆计划”实习岗位1489个,吸引大学生1077人。

用心用情做好人才服务。三明市持续打响“满意在三明”文明城市品牌,坚持爱才、惜才的理念,千方百计为各类人才提供舒心、舒适的服务环境。在平台服务上,建立全市人才信息库,依托“e三明”平台,开展“一站式、全链条、全天候”人才服务;建立1558家规模以上(限上)企业人才需求信息动态管理工作微信群,累计成功招聘2342人。在补齐短板上,近5年全市用于民生的重点支出占一般公共预算支出80%以上,新增中小学、幼儿园学位6.67万个,发挥“三明医改”典型作用,为人才创造更好的生活环境。在待遇留人上,为引进高层次人才在购房、租房、生活等方面提供全方位保障,对认定人才给予1万-200万元不等的安家补助,10万-100万元购房补助;对在职高层次人才给予每月300元-1000元的人才补助;对高校毕业生给予每月500元-3000元、最高连续3年生活补助;以及提供子女入学、医疗保健政策支持。在市区优质地段筹集人才房近2000套,首期300套人才配套房顺利交付,解决人才后顾之忧。2020年以来,全市累计兑现各级各类人才补助资金3206.7万元。(通讯员 郭良贵)

考试防疫两不误!

福建省健康管理师职业技能等级统一认定举行

本报讯 考试、防疫两不误!福建省健康管理师职业技能等级统一认定,12604人远程在线考试。9月25日,为落实新冠肺炎疫情防控要求,福建省健康管理师职业技能等级统一认定远程在线考试举行(如图)。

本次认定工作由省企业经营者评价推荐中心组织。全省共有16864人次报考健康管理师,受疫情影响,实有12604人次参加考试。因精心组织和动员安排,实际参考率高达75%。

认定监考工作采用远程在线监考方式,远程监考点分布在福州、北京、广州、深圳4个城市,共有560人次监考人员负责当日3个场次的远程监考工作。

在线监考系统运用强大的视音频分析技术和人工智能算法,为远程监考提供便捷、可靠的监考工具,杜绝在线考试出现舞弊行为。不同于现场集中监考,在线监考系统启用双视角鹰眼监控,对考生进行人脸侦测、人体行为、物体识别的全方位监控,可智能辅助监考人员自动识别考生的异常行为。

此前,省企业经营者评价推荐中心于6月26日举办企业人力资源管理师、劳动关系协调员、物流服务师、电子商务师4个工种职业技能等级统一认定考试,在全省9地市设考场,采用集中在线考试方式。因新冠肺炎疫情影响,为确保防疫、认定两不误,在省人社厅业务主管部门的指导支持下,省企业经营者评价推荐中心创新探索,于8月22日举行的企业人力资源管理师、劳动关系协调员、公共营养师3个工种,首次采用远程在线考试方式。

在充分应用在线监考系统的同时,省企业经营者评价推荐中心专门向全体考生发出《致健康管理师职业技能等级统一认定考试全体考生的一封信》,要求所有考生严格遵守本人签订的《2021年全省健康管理师职业技能等级统一认定考生诚信承诺书》,遵守考试纪律,诚信考试,做到知规则、知规范、知要求、知纪律,共同严肃考风考纪,维护考试公平公正,

共同保障此次远程在线考试平稳、诚信进行。

据悉,11月将举行2021年第4次福建省职业技能等级统一认定,包含企业人力资源管理师、劳动关系协调员、物流服务师、电子商务师、公共营养师、健康管理师、婚姻家庭咨询师、房地产策划师、采购员、营销员、物业管理师、客户服务管理师共12个工种。

(通讯员 陆珠英)



休刊敬告读者

2021年国庆长假即将来临。按照出版计划安排,本报10月6日休刊,10月13日恢复正常出版,敬请留意。恭祝读者朋友节日快乐,阖家幸福!

本报编辑部
2021年9月29日