

引导劳动者参加线上职业技能培训 我省发放职业培训券逾35万张

本报讯 记者近日从省人社厅获悉,为应对本轮新冠肺炎疫情对职业技能培训工作的影响,全省人社系统通过向符合条件的劳动者发放职业培训券,引导劳动者到试点线上职业技能培训平台参加培训,提升职业技能。首批已向城镇登记失业人员、脱贫人口(原建档立卡贫困人口)两类就业重点群体定向发放19.29万张,加上今年龙岩、南平试点发放16.27万张,全省已累计发放35.56万张。

职业技能电子培训券是人社部门依托电子社保卡,为符合条件的劳动者发放的具有认证、

结算、管理等功能的电子券。劳动者通过电子社保卡领取电子培训券并扫码使用。持有电子培训券的劳动者在参加培训时,不用事前个人垫付资金,省去事后报销环节。

下一步,省人社厅将按照“抓紧推进,激活各方,培育生态,形成特色”的要求,大力推进职业技能培训券工作,加强发放对象的普惠性及针对性,进一步提高我省职业技能提升行动水平,促进更充分更高质量就业。

(记者 张寅)

高校毕业生国有企业招聘季活动启动

本报讯 日前,省人社厅、省国资委、中国海峡人才市场联合搭建国有企业与高校毕业生供需对接平台,启动开展“2021年福建省高校毕业生国有企业招聘季活动”(以下简称“招聘季活动”),将持续至12月31日。

招聘季活动以“国企送岗,聚力启航”为主题,面向2022届高校毕业生、往届未就业高校毕业生、退役大学生士兵等群体,采取“1+N”招聘模式开展。活动期间,我省将举办“2021年福建省高校

毕业生国有企业线上招聘会”。各地将依托省毕业生就业创业公共服务网“云招聘”等线上招聘平台,组织至少1场次线上招聘活动,广泛发动有招聘需求的国有企业和高校毕业生积极参与,集中发布国有企业岗位信息,促进供需精准对接。有条件的地区将聚焦重点地区、重点产业、重点行业和高校毕业生求职关键时段,举办多场次国有企业线上招聘活动。

(记者 张寅)

以盆会友 生景八方 惠安县24名盆景工匠一展技艺高下

一个个盆景造型或苍古雄奇,或清秀古雅;一名名参赛选手或低头沉思,或细心修剪……近日,惠安县首届盆景职业技能竞赛暨精品盆景展在县总工会工人俱乐部广场举行,吸引来自惠安县、泉州市泉港区泉州台商投资区共24名盆景工匠同台竞技,一展高下(如图)。

经过激烈角逐,竞赛评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名,优秀奖组织奖1个。其中,授予一、二等奖获得者“惠安县技术能手”荣誉称号,授予一等奖“惠安工匠”荣誉称号;一、二等奖选手可分别申报泉州市第六、七高层次人才,享受每月工作生活津贴、公交免费、体检免费和旅游免费等优厚待遇。

(通讯员 黄颖)



赛场上,选手们纷纷拿出看家本领,拉枝、蟠扎、修剪、造型……在两端端详、调整中,将作品打磨得完美精致,展现出盆景“无声的画、立体的诗”的艺术魅力。

数字化转型 集成式服务 机制上创新

龙岩以深化改革赋能人社治理现代化

本报讯 今年以来,龙岩市人社局把全面深化改革作为新时代撬动人社事业高质量发展超越的主抓手、推动器和“一把手”工程,坚持系统性谋划、协调性推进、高效化落实,通过数字化转型、集成式服务、机制上创新,增强改革源动力,取得一定成效。

当前,龙岩市大力推进“一件事”打包办、提速办、简便办、上门办、就近办,101项人社业务实现“一窗通办”,人社窗口所有事项均可通过网上办事大厅、e龙岩和龙岩人社公众号进行网上申报。1—7月,人社窗口共办件99586件,实现零差评服务,满意率达100%,其中,即办件99483件,占比99.89%;网办件85615件,网办率86%;共办理“企业开办一件事”、“初、中级工程技术人员职称申报一件事”事项1647件。

机制,在30个重点乡镇(街道)设立专职调解员公益性岗位,负责基层一线根治欠薪线索排查、矛盾化解,对重点案件联合乡镇(街道)司法所开展调解工作。

体制创新为突破 强化人力资源保障

“我们坚持发展导向、服务人才,对接龙岩市重点产业发展和乡村振兴实际,出台更加精准、更具创新性的人事人才政策。”谈及强化人力资源保障,该负责人具体介绍了该局推进实施的创新举措。

数字转型为牵引 优化智慧人社服务

“我们通过创新落实职业培训券试点、持续打造人力资源网上超市、拓展提升社保卡‘一卡通’功能应用等举措,牢固树立数字化思维,运用数字化技术,举全系统之力积极探索人社数字化转型的龙岩经验。”龙岩市人社局相关负责人介绍道。

整合资源为抓手 提升改革协同联动

“为提升改革协同力,我们坚持市县联动、跨部门集成、发挥贤贤优势,从共建共治共享的角度,整合各方资源,借力发力。”该负责人说道。

出台人才新政15条。在中央、省、市有关政策基础上,提出加强人才工作的若干措施。支持龙岩市“5+N”重点产业引进紧缺急需人才,对新引进的紧缺急需专业人才按本科生、硕士研究生、博士研究生给予每人每月500元、1000元、2000元生活补助,连续发放3年。从今年开始,每年遴选创设一批“龙岩工匠工作室”、“党员工匠工作室”、“乡村振兴工匠工作室”,给予每家1万元资金支持,首批10家已完成评选认定工作。

作为全国首批职业培训券试点城市,龙岩在全国率先打通职业培训券业务全流程,打造智慧培训新模式。今年4月,人社部在龙岩市召开全国职业培训券现场观摩会,总结推广龙岩经验,得到人社部副部长汤涛高度评价。同时,整合人社、医保、税务等部门30多项惠企政策,提供就业创业、技能培训等80多项智慧服务,探索“政策找人、找企业”服务模式,举办各类线上线下招聘会、直播带岗59场,开展“爱在闽西,成就未来”大学生留龙岩就业创业系列活动,邀请各县(市、区)人社局局长为招聘线上代言等,今年3月被中国人力资源社会保障理事会评为“中国人力资源服务业十大创新案例”;6月入选人社部第三届全国创业就业主题展示典型案例品牌宣传推广名单。

今年,龙岩举办第一届职业技能大赛,在全省各设区市率先举办市级一类职业技能大赛。“我们将原本分散在不同月份、不同区域的大类职业技能竞赛项目,统筹安排在今年7月15日(世界青年技能日)集中举办,共设12个比赛项目,576名选手参赛,覆盖全市所有县(市、区),是龙岩市规格最高、项目最多、规模最大、技能水平最高的综合性职业技能赛事。”

强化乡村振兴人才支撑。常态化开展“师带徒”人事人才扶贫,实施“雁归龙岩”返乡就业创业行动,巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,经验做法得到全国政协常委、中国老区建设促进会会长王健的批示肯定。今年5月,争取人社部在龙岩市开展“高层次人才服务闽西革命老区乡村振兴”项目。

该局依托第三代社保卡(电子社保卡),新增“公交敬老卡”功能,为年满65周岁的老年人在中心城区开通免费乘坐公交车功能;扩大社保卡身份凭证、待遇发放使用范围,在办理人社窗口业务时,持社保卡可替代居民身份证件。目前,龙岩社保卡已获评6大国家部委试点或示范区,多项功能在全国、全市率先落地见效,群众指尖即可办理人社内外40多类100多项功能。

该负责人介绍,龙岩市人社局联合字节跳动开展职业技能领域合作,发挥互联网龙岩军团优势,在去年联合开展2期直播电商技能培训的基础上,今年7月联合举办乡村数字营销技能导师研修班暨头条学堂预备讲师培训班,面向相关从业人员开展“10天线上+5天线下”培训,目前已完成2期650人线上培训。

深化农村实用人才职称考核认定。今年6月,龙岩市开展第三批农村实用人才中级专业技术职称评审工作,49人通过评审,累计3批105名“土专家”、“田秀才”获评中高级职称,其中4名台籍茶艺师。推动新罗区、武平县开展初级职称评审工作,25名农村实用人才破格取得初级职称。依托获评人员组成“农村实用人才讲师团”,开展技能指导培训。

(通讯员 王雁平 钟美霞)

一窗受理 当天办结 南平推出“企业招收员工一件事”套餐服务

本报讯 最近,浦城县某企业人事负责人林女士到南平市行政服务中心为员工办理“五险一金”参保业务,令她没有想到的是,当天就办结了所有业务,节省了不少时间。

原来,为了大力推进“一件事一次办”改革,南平市人社局牵头医保、公积金在全市正式推出“企业招收员工一件事”套餐服务,即线上“一网申请”、线下“一窗受理”、企业“一表申报”、后台“一体化运行”和业务“一次告知”等“五个一”内容。通过各部门业务流程再造和信息共享,重构部门内部操作流程、跨部门跨层级跨区域协同办事流程,实现“企业招收员工一件事”一站式联办、一体化服务。

“未改革前,企业为员工办理‘五险一金’参保业务,需要跑社保、医保、公积金等好几个部门,提交7套材料(30份),需花费3个工作日时间;减员业务也需分别跑三个部门并提交6套材料。而现在‘企业招收员工一件事’专窗,将‘五险一金’等企业员工入职(离职)必须办理的事项打包成一项业务,实现一次登记、一次提交、当天办结,大大节约了企业办事时间。”南平市人社局相关负责人说道。

据了解,此次套餐推出后,企业可通过统一身份认证登录“掌上南平”的“企业招收员工一件事”在线申请界面,一次性办好6个事项,无需在不同网报平台之间来回切换。

(通讯员 季华丹 包翔)

厦门新星挑战大赛结果揭晓 83所高校1231人次报名,123名学生获奖

本报讯 近日,由厦门市委组织部、厦门火炬高技术产业开发区管理委员会、厦门市人社局共同举办的“炬火种·燃新薪”2021高校专业新星挑战大赛公布比赛结果,最终有28所高校的123名同学获奖。

作为厦门火炬高新区人才服务月的重磅活动,大赛以“政府引导、校企合作、园区搭台、企业办赛”的方式,携手园区9家重点企业覆盖园区5大主导产业,走进高校、面向学生,创新发掘“后浪”新生力量。

此次大赛形式新颖、覆盖面广、专业性强、贴合产业,得到了园区企业和广大参赛学生的普遍欢迎和积极参与。大赛自启动以来,赛事宣传信息覆盖到全国高校超10万名在校生,收到来自83所高校1231人次报名。其中,省外高校报名人数达277人,包括清华大学、复旦大学、华中科技大学、上海交大、西安交大、华东理工等省外重点院校,以及厦门大学、福州大学、福建师大、华侨大学、集美大学、厦门理工等省内高校774人。

以赛搭台 企业精准对接高校人才

这是厦门火炬高新区首度面向高校学生举办的技能挑战大赛,办赛初衷源自企业需求。

“今年以来,我们围绕‘学党史、悟思想、办实事、开新局’开展了一系列调研活动,在与企业交流的过程中,我们了解到他们对高校人才求贤若渴。”厦门火炬高新区管委会有关负责人表示,从重点高校招引优秀毕业生,是企业发展的当务之急、长远之需,也是夯实高新区人才“塔基”、优化人才梯度的关键之举。

如何招引人才,聚集高校学生中的“最强大脑”?从企业需求出发,厦门火炬高新区创新性举办高校专业新星挑战大赛,以赛聚才、以赛引才,为园区企业搭建精准对接高校人才的通道,为高新区新一轮发展招才引智。

聚焦产业 靶向引才更“接地气”

参与此次大赛的企业包括天马微电子、施耐德电气、美亚柏科、科华数据、亿联网络、雅马哈信息、华联电子、星宸科技和瑞为信息,它们都是厦门火炬高新区五大主导产业(平板显示、计算机与通信设备、软件和信息服务、半导体与集成电路、电力电器)的重点企业。

作为大赛“考官”,企业围绕人才和业务需求自主出题,并评判学生的答卷。如科华数据的题目主要围绕其主营的UPS(不间断电源)业务,该赛道吸引了30支队伍参与。

“学生们的作品质量非常高,超乎了我们的预期。”科华数据股份有限公司高级工程师易龙强说,赛道有一道题是,利用人工智能技术来监测UPS的状态,不少学生团队提出了不错的设想和方案,“这对我们未来开展这方面工作开拓了思路。”

“企业是引才的主体,园区需要什么样的产业人才,企业最有发言权。”厦门火炬高新区管委会有关负责人表示,携手企业办赛有助于聚焦产业、靶向引才,让招引来的人才更加“接地气”。

扩大影响 讲好“火炬故事”提升人才吸引力

释放招才引智诚意的同时,厦门火炬高新区还积极讲好“厦门故事”、“火炬故事”,并举办“园区开放日”活动,邀请近百名获奖学生实地来到厦门火炬高新区参观,让高校学生了解厦门、了解厦门火炬高新区,知道“高新区的产业强在哪里、人才政策好在哪里”。

大赛的举办,也使厦门火炬高新区与重点高校的合作更为密切。“我们将以大赛为抓手,进一步强化火炬人才品牌,同时尝试与高校学生组织合作,提升厦门火炬高新区在全国重点院校的知名度和影响力,助力企业招聘高校应届毕业生。”该负责人表示,此次活动让更多大学生了解厦门火炬高新区,为形成长效引才机制打下基础。

“我们通过活动发掘了一些优秀人才,并向他们抛出橄榄枝。希望今后能多举办这样的活动。一方面,为企业与高校间的合作架桥,另一方面也为厦门吸引人才铺路。”企业代表、科华数据高级工程师易龙强说道。

获奖学生代表、华侨大学计算机技术专业学生沈飞颇为感慨:“此次比赛辐射全国,遇到了不少强劲对手,与他们切磋交流的过程让我受益匪浅。此外,从政府到高校,再到招聘网站,都对大赛做了全面宣传,我们借由大赛窗口,对厦门火炬高新区和区内企业有了进一步的了解。”

(通讯员 徐立华)