

《海峡人才报》创办于1989年5月,由中共福建省委人才办指导,中国海峡人才市场主管主办,是福建人才人力资源市场专业报。

《海峡人才报》服务全省人才开发,服务人才职业发展,面向全省人才人力资源工作者、各级各类高层次人才和创新创业人才、大中职业院校就业指导老师及毕业生、流动求职人才,专业宣传全省优秀人才人物典型,宣传重点领域人才开发管理经验,发布解读国家及福建省最新出台的人才人社政策,发布人才就业创业创新和人力资源市场实用资讯,已成为全省乃至全国行业内有一定影响力的人才类专业媒体。

《海峡人才报》每期对开8版,彩色印刷,逢周三出版,邮发代号:33-37,扫描“中国邮政微邮局”微信公众号二维码,《海峡人才报》“一键订阅”二维码订阅。客户订阅电话:11185;中国邮政报刊在线订阅网址: BK.11185.CN; 合作服务电话: 010-68859199; 报纸发行热线: 0591-87383032。



扫码订阅《海峡人才报》

海峡人才报打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87383104 福建省新闻出版局打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87558447

10亿元 电子培训券来了

免费开展 职业技能培训 (省人社厅专项资金补贴)

19个工种, 总有您需要的!



可选工种

序号	职业分类	职业(工种)名称
1	采购人员	采购员
2		营销员
3	销售人员	电子商务师
4		互联网营销师
5	仓储人员	物流师
6	物业管理服务人员	物业管理师
7	房地产中介服务人员	房地产策划师
8	商务咨询服务人员	客户服务管理师
9		职业指导员
10	人力资源服务人员	劳动关系协调员
11		创业培训师
12		企业人力资源管理师
13	会议及展览服务人员	会展设计师
14	专业化设计服务人员	室内装饰设计师
15		广告设计师
16	婚姻服务人员	婚姻家庭咨询师
17		公共营养师
18	健康咨询服务人员	健康管理师
19		膳食营养搭配(专项)

(课程持续增加中,不局限于上述19个)

培训要求

1. 本次培训方式为线上培训,课程20个课时,需在一个月內完成;
2. 培训过程中要求人脸识别;
3. 完成线上课程后需通过随堂小测试,约有20道题(含选择题和判断题,共三次考试机会),测试合格即可颁发电子结业证书。



扫描上方二维码即可登记报名

联系我们

林老师: 13850110447 (微信同号)
范老师: 13705054332 (微信同号)
地址: 福州市鼓楼区软件大道89号 软件园F区7号楼13层福建省 人才培训测评中心

福建省职业技能大赛开赛

不分组别 不限身份

本报讯 11月13日,以“新时代 新技能 新梦想”为主题的“迎世赛点亮技能之光”主题推广活动、“技能中国行——走进福建”和“2021年福建省职业技能大赛”在漳州技师学院开幕。

来自全省各设区市以及省属共12支代表队,388名选手和88名裁判员、25名技术专家参赛,将产生金牌10名(组)、银牌10名(组)、铜牌10名(组),优胜奖若干名。

对符合条件的优异选手,省人社厅将授予“福建省技术能手”荣誉称号;对获得各职业工种第1-3名的选手每人奖励1万元,获得第4-5名的选手每人奖励0.8万元,获得第6-10名的选手每人奖励0.5万元。

值得关注的是,本届大赛不分组别,参赛对象不受身份限制,企业职工、院校老师和学生同台竞技。竞赛类别为省级一类职业技能竞赛,共设置电工、糕点面包烘焙工、餐厅服务员、插花茶艺师、广告设计、装配钳工(智能制造单元安装与调试)、物联网安装调试员(智能制造数字技术应用)等10个项目;竞赛标准为国家职业技能标准高级工(三级),并借鉴世界技能大赛相关技术规则和考核方法进行。

活动设立“技能中国行——走进福建”技能展示馆。其中,综合展区展示国家技能人才政策、高技能人才表彰、世界技能大赛和我国参加世界技能大赛、国内竞赛及技能中国行活动等情况;技能展区共设立21个福建技能展示项目,技能高手们齐聚一堂,通过演示、体验者尝试、教体验者实操等方式,展示各行各业技能的独特魅力和精益求精的工匠精神。

匠精神。活动期间还设置世赛知识普及环节,开展现场互动答题等活动,发放世赛知识普及图书、小册子或折页,对参与答题的群众发放世赛小奖品、纪念品、图书等。

近年来,我省大力推进职业技能竞赛工作,围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,每年组织数十场省级职业技能竞赛,参与人数达数千人,带动相关行业企业岗位技能练兵数十万人,为我省技能人才搭建了展示精湛技能、相互切磋技艺的平台。今年,我省出台新的职业技能竞赛管理办法,落实世赛、国赛、省赛各层级竞赛参赛的具体奖励措施,将更好地发挥职业技能竞赛在技能人才工作中的引领示范作用,引导更多青年人关注技能、热爱技能,走技能成才、技能报国之路。

(本报记者)

惠安:82名行业能手竞技角逐

本报讯 近日,福建省工艺品雕刻(石雕工)行业职业技能竞赛、福建省建筑行业木工(古建筑传统)职业技能竞赛先后在泉州市惠安县举行。

福建省工艺品雕刻(石雕工)行业职业技能竞赛由中国海峡人才市场、省人社厅、省工信厅、省总工会共同主办,吸引全省4个地级市43名选手参加,总成绩第1名选手获得“福建省技术能手”荣誉,并认定为本职业“技师”等级,已具备“技师”等级的晋升为“高级技师”等级;竞赛前5名选手获得“福建省金牌工人”荣誉;成绩2-10名选手,在原有技能等级基础上晋升一级,最高至“技师”等级。

福建省建筑行业木工(古建筑传统)职业技能竞赛由中国海峡人才市场、省人社厅、省住建厅、省总工会联合主办,全省3个市39名选手参赛,总成绩第1名选手获得“福建省技术能手”、“福建省五一劳动奖章”荣誉,并认定为本职业“技师”等级;竞赛前5名选手获得“福建省金牌工人”荣誉;成绩2-10名选手,在原有技能等级基础上晋升一级,最高至“技师”等级。

惠安素有“中国建筑之乡”“中国雕艺之乡”“中华佛教艺术产业基地”“世界石雕之都”等美誉,全县建筑企业226家,建筑行业从业人员近20万,2020年产值约500亿元。日前,惠安雕艺文创园通过人社厅“福建省职业技能等级认定评价机构”认定,将全面开展建筑行业、雕艺行业职业培训和职业能力评定工作,进一步培养挖掘建筑、雕艺行业技能人才,激励更多青年匠师走技能成才之路,助力惠安产业更快更好发展。

(本报记者)

龙岩市人社局搭建“六微”党建平台

促进党建和业务融合发展

本报讯 近日,龙岩市公共就业和人才服务中心开展形式多样的诗歌朗诵活动,激发了干部职工爱党爱国热情和干事创业激情。这是龙岩市人社局搭建“六微”平台,促进党建、业务融合发展的生动事例。

近年来,龙岩市人社局机关党委聚焦破解机关党建“两张皮”、工作方式方法单一、内容缺乏吸引力和感染力等问题,着力搭建微支部、微学习、微服务、微典型、微监督、微考评“六个微”党建平台,把支部设置、政治学习、组织生活、业务工作、从严管理、文体活动等融为一体、做在日常,既保持纯正“党味”,又符合党员“口味”,推动党建与业务深度融合。

该局设立微支部,由同一局领导分管的科室、中心组成一个党支部(党小组),实施党支部达标创星活动,打造1条红色文化走廊、3间素质人社书屋、4间“红土先锋”党员工作室,营造浓厚氛围;组织微学习,设立“学习讲坛”,定期由党员自导自演情景剧微党课、音乐微党课、党史诗词大会等,开设“素质人社——业务讲堂、科长访谈”栏目,组建“人社学习微信群”,依托龙岩市官微,推出新思想e在线诵读、“人社巾帼向党”红色经典诵读栏目60多期;推广微服务,组建6支党员青年突击队,组织开展行政服务窗口党员“亮身份、亮行动、亮业绩”活动和党员志愿服务

愿服务活动,成立篮球、乒乓球、羽毛球、气排球、健步走、摄影等兴趣小组;树立微典型,连续三年在全市人社系统举办业务技能练兵比武活动,开辟“人社党员风采录”宣传专栏,积极参加全省体制机制创新案例评选;创新微考评,制定全面从严治党主体责任清单,实行“月汇总、季考评、年终考核、不定期检查”,督促落实党建工作责任;开展微监督,出台《龙岩市人社落实管好人、管到关键处、管住关键事、管在关键时“四个关键”的若干意见》,打造“清风人社·廉为底色”廉政品牌,局领导、各科长、中心主任分级开展廉政家访活动,加强党员监督管理。

(通讯员 邱小尧 王雁平)

明确女职工卫生费发放标准 上调工伤保险三项定期待遇

本报讯 日前,省人社厅、省委组织部、省财政厅、省总工会联合发布通知,明确有条件的用人单位可向在职女职工按照每人每月30元标准发放卫生用品或者费用。通知自2021年12月1日起执行。

据悉,2020年3月20日,福建省第十三届人民代表大会常务委员会第十七次会议通过了《福建省女职工劳动保护条例》,明确规定:“有条件的用人单位,可以每月向女职工发放卫生用品或者费用。”该法规自2020年5月1日起施行。但法规中未明确发放标准及经费支出渠道,导致有条件发放的用人单位实际无法操作。

为加强对女职工劳动保护,维护女职工权益,此次通知对我省女职工卫生费标准进行明确。所需经费,企业可以从职工福利费中列支,机关事业单位可以按规定从公用经费项目中列支。卫生费的标准将根据本省经济发展状况和居民生活水平适时作出调整。(记者 张寅)

整标准为:生活完全不能自理的增加200元,增加后低于3795元/月的,按照3795元/月的标准发放。生活大部分不能自理的增加160元,增加后低于3036元/月的,按照3036元/月的标准发放。生活部分不能自理的增加120元,增加后低于2277元/月的,按照2277元/月的标准发放。(记者 张寅)



海峡人力通过 增值税电子发票试点验收

本报讯 11月9日,省档案局、省财政厅、省商务厅、省税务局联合验收组召开全国电子发票电子化报销、入账、归档项目建设验收会,集中验收福建海峡人力资源股份有限公司(下称海峡人力)、福建省冶金(控股)有限责任公司、福建南平南孚电池有限公司三家试点单位(如图)。

会上,三家试点单位逐一进行项目汇报,专家组经过质询和讨论,一致肯定并同意通过项目验收。

据介绍,我省启动全国第三批增值税电子发票电子化报销入账归档试点以来,海峡人力第一时间申请参加,并于今年4月正式启动试点工作。在试点过程中,海峡人力严格落实《会计档案管理办法》、《规范电子会计凭证报销入账归档的通知》等文件要求,在已有信息化基础上,建设

电子会计档案系统、费控系统、电子签章系统等多个电子化系统。通过技术手段自动识别发票信息和自动查验发票真伪,利用计算机或移动端实时审核报销、入账流程,实现电子发票电子化报销、入账、归档等全流程一体化管理,在助力信息共享、加强内控管理、提高运转效率、降低监管成本、推进数字转型等方面发挥积极作用,为全面实现财务会计凭证电子化归档打下坚实基础。

下一步,海峡人力将不断优化完善各系统间联动,提升增值税电子发票的管理体系,切实发挥试点单位的示范带头作用,为公司合作单位、企业推动增值税电子发票电子化报销、入账、归档工作提供更多可复制、可推广的宝贵经验。

(通讯员 洪静明)