

凭能力、实绩评价人才

# 南安高技能人才评价改革取得实质性突破

本报讯 不用考、不用写,只要你干得好、水平高,企业就能直接把你认定为高技能人才,还可参评县市级技能大师,享受政府有关优惠政策、待遇。南安在高技能人才评价方面大胆尝试“谁用谁评价”,取得实质性突破。近日,泉州市人社局在南安该政策试点企业召开首期高技能人才直接认定观摩交流会。

### 不再以“考”定人才 由用人主体“说了算”

以往,高技能人才分类分级评定都是按照国家职业标准,采取理论考试、实践操作考核、论文答辩等方式,通过考核鉴定、考评结合、过程化考核、竞赛选拔等评价方法,由各级职业能力鉴定中心或社会培训评价组织提供的服务进行组织评价。

能“考”能“写”,不一定“能干”。当前,传统民营制造类企业存在不少技能高超的“能工巧匠”,既“凤毛麟角”又无人替代,大部分文化程度较低,既“写”不出操作技巧和工作业绩,也“考”不到任何技能证书。

南安对全市700多家规模以上企业进行全面摸底,在广泛征求有关方面意见和上级人社部门严格把关的基础上,研究制订试点企业直接认定实施方案,不再把理论考试、论文答辩作为评审必备标准,而是把评判人才好不好用、算不算一流水准的权利交给企业,让用人主体“说了算”。

### 突破职业分类范围 抓住“技能水平”核心关键

方案除准入类职业资格外,对纳入国家《职业分类大典(2015年版)》中的技能类职业(工种)和新职业,原则上都允许企业开展技能人才直接认定,并在严格执行国家职业标准的基础上,结合企业生产过程中该职业(工种)实操情况作出适当调整;对没有纳入《职业分类大典(2015年版)》,企

业又急需的工种,允许参考相近的职业(工种)标准,严谨开发企业内部评价规范,按有关规定审核备案后方可作为评价的依据。

该方案突出实践操作考核、业绩评审、业绩展示等核心内容,把够不够企业“高、尖、精”作为关键因素,选择在条件比较成熟的福建省闽发铝业有限公司进行试点。该公司专门遴选15名本企业顶尖技能人才作为专家库成员,评审时抽取其中5名专家评委,并从当地职业院校外聘2名高水平专家组成评审组,选择4个职业(工种)、1个等级(高级工)进行评审,首次评选出高技能人才50名。

### 制订完善配套政策 让一技之长“名利双收”

来自贵州的刘老二在此次试点认定中直接获得高级工资格,他深有感触地说:“我十几岁从老家出来打工,2011年至今,在闽发一直做金属挤压工艺,水平虽算不上顶尖,但也差不了多少,所以被提拔为班组长。但小时候家里条件不好,没读几年书,几次考证都不敢去,也没有什么证书。这次获得认定,不仅在公司内增加了工资待遇,还可以竞争更高的岗位,甚至有机会成为政府认定的高层次人才。”

据了解,方案规定,被认定为高技能人才,不仅在用人单位能够提升职场待遇,而且允许用人单位从已认定的高技能人才中择优设立“首席技师”,并可推荐参评县市级技能大师,入选比例不少于当年度评选总数的20%,享受南安市技能大师有关优惠政策及待遇。

方案配套要求,企业直接认定的高技能人才纳入全市高技能人才数据库管理,入库人员符合条件的可按规定落实职业培训、技能提升补贴、职业技能鉴定补贴等政策,兑现相应待遇,并可参评、申报高技能人才评选表彰和高技能人才建设项目等。(通讯员 黄耿煌 蔡鸿钧)

# 罗源优秀人才研修文化产业发展

本报讯 连日来,罗源县委组织部组织开展文化产业发展专题研修优秀人才学术休假活动,33名县优秀人才、省市县引进人才以及文化产业相关部门人员参加(如图)。

本次活动紧扣强化政治引领与考察文化产业两条主线,组织优秀人才先后调研泉州党员政治生活馆、余光中纪念馆、达埔镇制香产业园和德化县陶瓷文化创意产业园等,通过参观学习,切实增强人才队伍思想政治建设,详细了解当地文化产业发展政策支持、项目规划等情况,为罗源发展玉石雕刻文化产业提供有益参考。

此次培训就是罗源县第4年组织的人才休假活动,已成为该县优秀人才深度交流、增进感情、相互学习的良好平台,在营造优秀人才爱才敬才的社会氛围同时,进一步激励引导高层次人才更好为县域经济社会发展、文化产业振兴服务。(本报记者)



2021年罗源县文化产业发展专题研修班暨优秀人才学术休假

# 南平启动职业技能竞赛月活动

本报讯 近日,南平市人社局、市总工会联合启动2021年南平市“职业技能竞赛月”活动,在全市范围内开展茶艺师、焊工、油漆工等多个工种职业技能竞赛14场以上,500余名选手参加比赛。

近年来,南平市委、市政府高度重视技能人才工作,深入实施“职业技能提升三年行动”,扎实开展职业技能培训,出

台了一系列鼓励支持技能人才发展的政策措施,培养了一批契合绿色高质量发展的技能人才。目前,全市技能人才总量40万人,其中高技能人才5.22万人,建成国家级技能大师工作室3个、省级技能大师工作室48个、市级技能大师工作室136个,国家级高技能人才培训基地2个,为新时代富美新南平建设提供有力支撑。(通讯员 范鸿飞 包翔)

# 博士后创新创业

## 陈新伟:让喷绘从平面走向立体

陈新伟,现为四创科技博士后工作站博士后、西部战区信息工程科技创新工作站进站专家,2012年博士研究生毕业于南开大学机器人所智能机器人系统专业,是国家863项目——三维地形模型加工及真彩色喷绘机器人的研制主要完成人,承担省级、厅级科研课题多项,入选2015年福建省高校杰出青年科研人才培养计划,科技成果“三维真彩色喷绘机器人”获2016年天津市技术发明二等奖(省级,排名第2)、2017年首届中国高校科技成果交易会成果创新奖,教学成果“基于全面育人的中小学智能航空综合实践教学”获2020年省级基础教育教学成果奖特等奖。



左一为陈新伟

随着喷绘行业井喷式发展,传统二维(平面)喷绘产品已不能满足市场需求,三维喷绘技术以其高色彩、高还原度、高精度等优势,成为喷绘技术发展的新方向,市场需求旺盛。

陈新伟博士后团队围绕三维喷绘机理及三维喷绘机器人关键技术展开项目研究,掌握了三维喷绘的核心技术,成功研制出国内第一台真彩色三维喷绘机器人工程样机,实现自主研发其余系列产品。

其中,测绘信息沙盘是团队围绕“先进制造”与“军民融合”两方面,为国防、教育、规划等领域提供高精度、高还原度、真彩色的沙盘模型,研制出夜间可视化的荧光沙盘和可保留沙盘完整性的磁性沙盘,同时开发电子沙盘系统配合实景沙盘应用,改善传统沙盘制作信息量小、精度低、还原度低、颜色表达不充分等问题。

陈新伟团队力图打破美国技术垄断,突破当前实体沙盘模型向更高精度和彩色还原度方面发展的技术瓶颈,力争成为我国高科技制造行业的主力军,让喷绘从平面走向立体、从中国走向世界。

# 根治欠薪进行时

## 我省动员部署根治欠薪冬季专项行动

本报讯 日前,我省召开根治欠薪冬季专项行动动员部署电视电话会议,决定从2021年11月中旬至2022年春节前,以工程建设领域和其他欠薪易发多发行业企业为重点,在全省范围对欠薪问题实施集中专项治理。

各地区、各部门将按照会议要求落实《保障农民工工资支付条例》,借助专项行动固本建制,全面检查建设领域特别是政府、国企项目,促使长效机制落地落地。深入企业和工地,全面主动排查欠薪隐患,及早化解矛盾纠纷,防患于未然。同时,广泛公布并有效疏通维权渠道,建立高效、便捷的绿色通道,分类精准处置举报投诉线索,做到快立、快办、快结,有效处置复杂疑难欠薪案件,集中解决一批“执行难”问题,让农民工兄弟既能打赢官司、也能拿到工资。综合运用行政处理、刑事处罚、信用惩戒、媒体曝光等手段,严惩顶风作案的恶意欠薪行为,形成高压震慑。(本报记者)

## 沙县:专项整治解欠薪难题

本报讯 最近,三明沙县区人社局紧盯群众所“愁”,大力推进在建项目拖欠工程款及农民工工资问题专项整治,联合区住建局对房屋建筑及市政工程项目开展排查,经过多方协调处置,针对长兴路东侧E地块工程项目,为农民工追回工资44.747万元,让农民工获得感成色更足、幸福感持续更久、安全感保障更强。

完善保障工资支付制度,督促18个项目建设单位落实工程款支付担保制度,10个新项目落实农民工工资专用账户制度,9个新项目落实工资保证金制度。在全区范围内开展创建“无欠薪项目部”活动,评选出3个“无欠薪”标杆项目。

今年以来,沙县区人社局巡查检查在建施工项目39家,大力排查欠薪隐患,不

断

# 乡村振兴进行时



## 青年力量扎根海岛“共生”

### ——记清华大学福鼎乡村振兴工作站

今年,清华大学福鼎乡村振兴工作站(崧山岛)迎来第八批40名成员,开展为期34天的社会实践,这是工作站建立以来时间最长、规模最大的一次实践,产出了丰富的实践成果,受到当地政府和村民的一致好评。

审批与规划等,结合村民意愿与系统调研分析情况,通过座谈会共商解决办法。

自2018年建站以来,清华大学福鼎乡村振兴工作站坚持多校联合,吸引来自北京大学、中国人民大学、南开大学、卡内基梅隆大学等海内外10所高校的120多名大学生先后驻点开展乡村振兴主题实践,以青年力量助力乡村振兴事业。

校地双方列出政府、工作站任务清单共计15项,并提出“作为第三方团体参与地方治理”的校地新模式,打造崧山样本。

通过校地紧密联系、通力合作,工作站对废弃的仓库和东角村小学楼进行重新设计改造,建成一期工程——乡村振兴大礼堂、二期工程——全国首个自助式工作站;工作站还对村落中的公共空间进行规划改造,建成了村口广场、大礼堂花园等多个公共设施。在社会调研方面,工作站对当地进行长期深入的实地调研,收集大量基础数据为当地智慧旅游建设提供智力支持,撰写多份有关茶产业、旅游业的报告并提出政策建议。

项目深化 推动产业振兴

四年来,工作站不断传输“社群营造”理念,指引村民开展共富计划,带领村民绘制石头彩绘、编织渔网风铃,与村民一同走遍村落、沟通设计,将村民真正带入乡村振兴事业。

工作站的落地生产与销售,破解崧山旅游产业业态相对单一的困局。

多元宣传 引流地方品牌

与江南大学食品科学与工程专业强强联合,在历时2年的背景考察、市场调研、设计沟通后,推出福鼎一口味、崧山海贝、芋泥白茶礼饼三款产品。这些产品结合海带、紫菜、虾仁、福鼎白茶等地方特色,印制专属LOGO提升海产品附加值,创造多元业态。同时依托工作坊等活动,在村民、游客间开展试吃、吸收反馈意见进一步改进;协助食品加工企业合法合规化改造,获得食品生产许可,推动三款产品的在地生产,形成产销一体化闭环。

工作站响应产业振兴号召,推出“大崧制造”IP,围绕“大崧制造”建立宣传体系、设计IP图标,并通过神话故事、历史事件挖掘崧山文化,确定明清时期海盗与宝藏传说作为全岛核心IP,打造崧山岛旅游品牌。

此外,工作站根据调研、访谈结果,撰写四万余字旅游产业报告,针对当地发展痛点、难点,帮助地方政府提出理顺营商关系、优化营商环境、推动一村一品等措施;针对当地民宿从业人员的特点与需求,开设2次民宿讲座,从建筑改造、内部装修、管理运营、网络宣传等方面,为村民答疑解惑、精进理念;针对地方旅游业发展需求,全域摸排统计东角村商业网点,开展核密度分析,建立崧山岛客群画像,与当地商业网点进行资源配对,从供给侧结构性改革角度出具分析报告。

聚焦民生 创新基层治理

下一阶段,工作站将依托自建自管基地,探索长效常态运营模式,筑巢引凤吸纳全国青年才俊投身乡村振兴事业。

工作站不断创新校地模式,发挥站点在地时间长、工作连续性强、校地关系良好、海岛资源丰富等优势,在长期深入调研的基础上,整理出村民集中反映的七大民生问题,包括饮用水安全、大礼堂运营、交通改善、民宿

建筑方面,工作站秉承以往设计成果,完善方案、不断创新,推出系列建筑设计作品。建筑学院2016级本科生陈美竹推动毕业设计作品——一期广场与展览馆的图纸完善与落地,目前进入预算报批阶段;美术学院2020级本科生陈焯设计登山栈道休憩平台,兼顾休憩功能与拍照打卡;内蒙古工业大学团队对二期工作站外的广场空地,结合三四期的定位规划,设计了包含泳池、会议场所的多功能公共空间,满足多方需求;全体设计组在与村民、民宿从业者充分沟通的基础上,提出四套村庄标志,配合建筑学院2019级本科生朱震祺的指路标识系统,优化当地旅游体验,助力乡村产业振兴。

清流:山海协作促转移就业

本报讯 连日来,三明清流县人社局与厦门集美区人社局联合举办2021年金秋招聘会暨“山海协作”现场招聘会。活动以“‘就’在金秋、‘职’面未来”为主题,两地51家优秀企业参与,提供电子、鞋服纺织、食品、印刷、机械加工等就业岗位1976个,累计吸引参会人员1000多人,初步达成就业意向76人。

探索长效常态运营模式,筑巢引凤吸纳全国青年才俊投身乡村振兴事业。

近年来,清流县人社局推动两地劳务协作,将山海劳务协作打造为促进转移就业的优秀服务品牌。具体举措包括:部门联动,推动协作交流,适时举办“清流一集美”劳务协

作交流工作会12次,协调解决各类问题20余个;信息发布,促进转移就业,采取入户宣传张贴、媒体播放和微信美篇发布等方式,发布集美区90家企业5570个岗位信息,契合厦门家庭服务业人才需求,组织家政服务培训1400多人次,积极推荐赴厦就业;现场招聘,实现岗位匹配,立足县城及乡镇举办现场招聘会6场,两地参会企业达140多家次,达成就业意向523人。截至目前,清流县户籍人员在集美区就业人数达1286人,为推动农村转移就业劳动者就业发挥显著作用。(通讯员 孔韵霏)

# 福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支丰富的人才测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调整、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人的心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应性测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定实施统一认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:  
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,89208224;  
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;  
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;  
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。  
办公地址:福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)