

维护农民工劳动报酬权益

我省开展根治欠薪法治宣传暨集中接访日活动



本报讯 根据省治欠办工作部署,近日,全省各地统一开展“根治欠薪法治宣传暨集中接访日”活动,加强根治欠薪法律法规宣传,促进农民工依法理性维

权,切实维护农民工劳动报酬权益。活动由各级人社部门牵头,住房城乡建设、交通运输、水利、铁路建设发展中心、公安、法院、司法、信访、工会等部

门参加。现场发放法律法规政策宣传资料,张贴欠薪线索反映平台二维码,开展法律咨询,接受投诉举报,集中解决群众反映的问题。

各地活动形式多样,宣传声势浩大。各部门结合自身职能开展“面对面”答疑、“零距离”服务,彰显为民初心和责任担当,群众参与热情高,营造了浓厚的根治欠薪社会氛围。

值得一提的是,省级、福州市、福州市鼓楼区治欠领导小组当天开展三级联动,统一设置宣传现场,联合开展宣传暨集中接访日活动(如图),通过上下联动、多向发力,形成强大宣传阵势。

在厦门湖里区,现场开展有奖知识问答活动,向群众发放急救包、维权扑克、环保袋等宣传品2000多份,掀起趣味学法热潮。

在泉州,活动深入项目部、企业、工厂、社区,采取联合办公、就近接访的方式,集中受理农民工工资拖欠问题投诉,大力宣传《劳动法》《劳动合同法》

《保障农民工工资支付条例》等劳动用工法律法规。

在漳州,活动通过现场咨询、展板展示、互动体验等形式,开展普法宣传咨询服务,吸引众多市民群众。

在莆田,活动同步在城厢区南湖广场、仙游县行政服务中心、涵江区、秀屿区、北岸等地设置5个宣传点,多层次、全方位地开展主题宣传。

在南平,工作人员为群众答疑解惑、提供法律援助服务,增强用人单位依法用工、按时足额发放工资的法律意识。

在龙岩,市、新罗区两级人社、住建、交通、水利等多部门联动参加,现场开展跨部门集中接访,受理劳动保障相关投诉举报,对事实清楚、证据确凿的投诉件当场核实现解。

活动当天,全省举办宣传活动89场次,发放宣传资料5.17万份,开展法律咨询6745人次,接受投诉举报132件,为71名劳动者解决欠薪34.10万元。(记者 张寅 通讯员 王雁平)

宁德时代实施“党建聚才”工程

本报讯 宁德时代新能源科技股份有限公司(以下简称“宁德时代”)党委下辖28个党支部,党员1500人,其中硕博党员占68%。针对企业党员人才人数多、分布广、年轻化、高知化等特点,近年来,宁德时代党委深入实施“党建聚才”工程,推动党建链、人才链、服务链、创新链“四链合一”,在服务人才创新发展中展现非公党建力量,公司入选2018年至2021年福布斯“中国最具创新力企业”,连续四年动力电池系统销售量全球第一。

强化政治引领,为人才创新发展“凝神”。按照党委牵头、支部承办方式,形成“一月双主题”党日活动、“时代党员大讲堂”等特色项目和党委微信公众号、党委官网等线上学习平台,今年共编发党建工作简报74期,引导党员人才坚定不移感党恩、听党话、跟党走。制定印发《宁德时代党委党史学习教育计划》,组织开展“庆百年,学党史,追忆红色岁月,勇攀时代高峰”等学习教育活动30场,让红色文化、红色故事深入人心。召开庆祝中国共产党成立100周年大会暨“七一”表彰大会,表彰先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者等163名,进一步激发全体党员的荣誉感、责任感。建立集活动室、电教室、阅览室等为一体的3800平方米党群活动中心,为开展党群活动、教育培训、休闲娱乐等提供一站式红色服务平台。

优化组织设置,为人才创新发展“搭台”。按市场、研发、运营、集团四大体系划分,把支部建在部门上,把党员人才聚集到技术攻坚一线,采取“书记+委员+党办专员”、“三驾马车”模式,分片挂点联系支部,促进党建工作与研发经营深度融合。在生产项目一线组建党员“研发先锋队”、“科技攻关小组”和“先锋岗”等25个,推行“1+2”、“1+N”结对帮带法,即1名党员帮带2名员工,1个党组织结对多个生产车间,创设公司总裁奖、以客户为中心奖、特别贡献奖等18个奖项,推动党员人才作用发挥有形有力、有为有位。成立宁德时代新能源产业链党建联盟,覆盖产业链上下游企业及相关要素保障部门20家,通过理论联学、资源联享、活动联办、队伍联建、工作联动、纪律联抓,着力打造“党建强、发展强”的“双强”新高地。

细化集成服务,为人才创新发展“赋能”。制定公司中层以上科研、管理骨干组织关系接转“一对一”VIP服务计划,开通“有困难找组织”热线,让党员人才创业安心、发展顺心。建设春风里人才公寓3期,为981名人才解决住房问题,在社区设立人才驿站(红色驿站),为业主提供丰富多彩的社区服务和周末活动,为留住人才、服务人才提供“8小时外”的软贡献。为解决人才适龄青年人才婚恋问题,今年公司党委牵头开展“鹊桥会”活动9场,73对青年人才成功结对,举办“建家留才、爱在时代”集体婚礼,36对青年人才步入婚姻殿堂。设立企业内部工作组,对外对接党管人才新政,对内服务企业项目申报,近年来公司先后引进硕士以上人才1100余人,入选省“百人计划”7名、省引进高层次人才86人,省高层次人才31人,公司拥有授权及正在申请的国内外专利合计7229项。(通讯员 黄葵)

泉港打造聚英“高地”

聚焦人才价值实现 释放高质量发展动能

本报讯 日前,福州大学泉港石化学院的清源创新实验室研发的技术项目,鲍晓军教授作为第一完成人,获评国家科技进步奖二等奖;由位于泉港的福建炼油化工有限公司参与完成的技术项目获国家科技进步奖一等奖;福州大学侯琳熙教授团队牵头福建省佑达环保公司研发的技术项目,拟评为中国石化工业联合会科技进步一等奖……

人才要素是科技创新的主引擎。长期以来,泉州市泉港区坚持将人才作为发展的第一资源,持续深耕“港湾计划”,纵深推进“双创泉港”人才发展战略,逐步完善“1+1+N”政策体系,全力构建“一室两院四中心”为主体的创新平台体系,依靠石化产业集群、石化平台集中、石化人才集聚优势,泉港区石化产值连续3年突破千亿,连续9年跻身中国化工园区20强,从当初的小渔村跃升为全国工业百强县(区)、全国科技创新百强区,一批批科教“富矿”在当地转化为成果“富矿”。

目前,“一种水溶性聚合物多元醇研究与应用”等9个项目列入计划,总投资459.5万元。

在攻克技术难题后,泉港全力打通技术从实验室走向生产线的关键堵点,基本形成“研究-孵化-小试-中试-产业化”的全流程产学研用体系。该区牵头组建化工新材料产业创新联盟,召开首次学术咨询委员会,邀请13名化工院士和高级别专家开展“卡脖子”技术研讨,首批评审立项7个项目,2个项目获得国家科技进步奖,2项标准获福建省标准贡献奖。组织开展大型产学研交流对接会,引导区内企业与福州大学、福建师范大学等省内外高校科研院所加强合作,共建协同创新中心,共对接100项科技成果,签订20余项合作意向。今年以来,累计登记产学研技术合同18项,技术合同登记交易额346.1万元,超过2020年全年登记额。

近年来,泉港持续深化人才发展体制机制改革,加速各类人才集聚,使人才成为石化产业创新发展的强劲动力,人才创新活力和红利得到充分释放。通过与专家建立柔性或长效合作关系等方式,精准引进400余名产业发展急需紧缺人才,破解技术问题近400个,提供发展建议1000余条。

人才培养基地方面,该区以联合石化公司职工实训基地为载体,创新构建“五联共创”工作机制,即党群联创、活动联办、项目联推、人才联育、资源联享,打造国家级高能人才培训基地。与黎明职业大学共建实训基地,在泉港石化园区建立“园中校”,创新现代学徒制、技术精英领航、二元制、订单培养、顶岗实习等模式,实现搭建平台载体助力人才培育,为产业发展积蓄人才库。

泉港聚焦石化产业转型升级中的共性技术堵点和成果转化难题,发挥“一室两院四中心”创新资源集聚优势,推动科研院所技术人员协同攻关,带动突破关键技术问题,加速科技成果向现实生产力转化。

在共克技术难题方面,该区开展2021年度泉港区科技创新人才计划项目评选活动,通过政府出资、人才申报、立项补助的方式破解企业发展技术难题,目前“一种水溶性聚合物多元醇研究与应用”等9个项目列入计划,总投资459.5万元。

在攻克技术难题后,泉港全力打通技术从实验室走向生产线的关键堵点,基本形成“研究-孵化-小试-中试-产业化”的全流程产学研用体系。该区牵头组建化工新材料产业创新联盟,召开首次学术咨询委员会,邀请13名化工院士和高级别专家开展“卡脖子”技术研讨,首批评审立项7个项目,2个项目获得国家科技进步奖,2项标准获福建省标准贡献奖。组织开展大型产学研交流对接会,引导区内企业与福州大学、福建师范大学等省内外高校科研院所加强合作,共建协同创新中心,共对接100项科技成果,签订20余项合作意向。今年以来,累计登记产学研技术合同18项,技术合同登记交易额346.1万元,超过2020年全年登记额。

高水平建设科研驱动平台 打造聚英“高地”

泉港加快推进实验室建设,筹建电子专用化学品实验室等首批8个方向实验室,通过创新“双聘双跨”模式集聚一批高精尖科研力量,目前已引进8个高水平科研团队入驻,常驻研究人员400余名,国家级、省级人才15名,吸引了国际国内优势科技力量,汇聚多方科技资源,围绕催化科学与技术、合成材料、精细化学品、环保与安全技术、过程与产品工程等五个重点方向,开展科学基础研究、创新技术研究及产业化应用研究。

高效率攻克关键技术堵点 催生成果“出阁”

在共克技术难题方面,该区开展2021年度泉港区科技创新人才计划项目评选活动,通过政府出资、人才申报、立项补助的方式破解企业发展技术难题,目前“一种水溶性聚合物多元醇研究与应用”等9个项目列入计划,总投资459.5万元。

高品质优化人才发展环境 筑牢创新“后盾”

“在当地人才、科技等部门的帮助支持下,我们公司取得了多项自主知识产权和发明创造成果,掌握了一大批先进的工艺技术,聚集了许多优秀的产业人才,成长为行业技术创新的领军者。”泉州市高层次人才、百川总经理谢历峰介绍。

据统计,今年泉港区新增泉州市高层次人才人才265人,人才总量突破6.5万人,区域内石化产业人才总量突破2万人,累计撬动政府、企业和社会机构投资100多亿元助力人才发展。

为推动石化产业转型升级,泉港区持续建强石化工业园区、新材料高新技术产业园区等产业人才聚集地,深耕“一室两院四中心”为主体的创新平台

在共克技术难题方面,该区开展2021年度泉港区科技创新人才计划项目评选活动,通过政府出资、人才申报、立项补助的方式破解企业发展技术难题,目前“一种水溶性聚合物多元醇研究与应用”等9个项目列入计划,总投资459.5万元。

百川公司的成功,是泉港为人才创新创业营造良好环境的一个缩影。政策扶持方面,泉港出台招才引智与招校引智“双招双引”实施办法,支持

知识保护方面,该区与福师大石化研究院联合建立福建省高分子材料产业知识产权运营保护中心,组建专业团队为高校知识产权的运营与保护提供优质服务。在华侨大学(丰泽)创新创业园签约成立福建知识产权大数据研究院,利用国家知识产权数据库为企业专利布局、评估、质押贷款等提供政策、信息、导航。

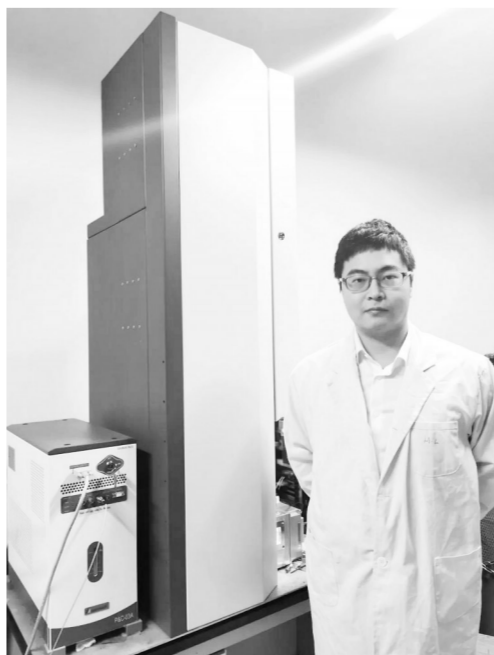
博士后创新创业

杭乐:专注国产质谱仪器技术研发

杭乐,厦门大学化学工程与技术站博士后,厦门大学化学化工学院分析化学博士,主要研究方向为新型质谱技术的开发与应用,拥有7年技术开发经历,参与设计研发仪器,目前主要负责厦门原析科技有限公司质谱仪器及自动化控制系统设计工作。

国内的质谱研发由于起步晚、起点低、专利壁垒等问题,国产市场占有率仅约8%。虽然国产质谱仪器正值上升期,但远不能满足国内旺盛的需求。

公司依托厦门大学化学化工学院黄本立院士和杭乐教授的研究团队,主要成员均有多年专业质谱研发经验,攻克多项技术瓶颈。此次选送的《新型高能激光电离质谱系统》项目,具有自主知识产权,产品部件国产化率高达95%以上,整机运行自动化程度高,操作便捷,性能优异,力求将科研成果转化为生产力,为我国半导体靶材元素检测提供实用、高效、精确、便捷的检测方法。目前项目产品已基本成熟,正向市场推广。



莆田启动“千名硕博”招聘计划

本报讯 最近,莆田市人社局通过“人才活动月”,广泛征集全市企事业单位高层次人才需求,计划招聘企事业单位高层次人才835名,其中博士研究生217名,硕士研究生618名。

事业单位方面,35家单位计划招聘岗位数302个,合计523人。其中,博士研究生计划招聘165名,硕士研究生358名。值得关注的是,教育系统人才需求最大,计划招聘361名,占总招聘人数的69%,包括大中专院校计划招聘193名、中小学校168名;医疗卫生系统计划招聘134人,占总招聘人数的26%;其他政府部门事业单位计划招聘28名,占比0.05%。

企业方面,27家企业计划招聘岗位数68个,合计312人。其中,莆田市城市建设投资开发有限公司、鞍钢冷轧钢板(莆田)有限公司等国企提供研究生岗位9个。化工、能源、新材料、生物制药等25家民营企业,计划招聘303名。其中硕士岗位251个,占比82.8%;博士岗位52个,占比17.1%。

需要注意的是,“人才活动月”招聘计划具体以莆田市人社局官网(http://rsj.putian.gov.cn/)和莆田市人事人才公共服务网(http://new.ptcc.com.cn/)发布的公告为准。

今年以来,莆田市人社局持续推进“千名硕博、万名大学生”入莆工程,采取招聘高层次人才、急需紧缺的文体类人才免笔试直接面试等办法,着力充实事业单位干部队伍,共核准全市事业单位考核招聘方案14个,计划招聘人数总计190名,其中博士138名,硕士52名,已考核聘用硕士及以上高层次人才116名。(通讯员 陈汉儿 林丹 陈雄)

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能鉴定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支丰富的测评专家团队,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、职业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实践专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产业策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。 办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)