

# 海峡人才报



主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年12月22日

本期4版

总第1535期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

## 泉州高层次人才再获职业技能竞赛殊荣

本报讯 12月10日至12日,2021年全国行业职业技能竞赛——“高岭杯”第七届全国陶瓷行业职业技能竞赛总决赛暨2021年全国轻工陶瓷行业职业技能竞赛总决赛在江西省景德镇市举行,11位泉州市高层次人才在本次大赛中取得优异成绩,荣获“全国技术能手”“全国轻工行业技术能手”“全国陶瓷行业技术能手”等荣誉称号。

据介绍,自2015年以来,在七届全国陶瓷行业职业技能竞赛总决赛中,泉州市共有16人荣获“全国技术能手”荣誉称号,27人荣获“全国轻工行业技术能手”荣誉称号,44人荣获“全国陶瓷行业技术能手”荣誉称号,为福建省陶瓷行业发现和培养了一批实用型高技能人才。(通讯员 王明珍)

# 《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》

新华社北京12月15日电 12月16日出版的第24期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》。

文章强调,必须坚持党管人才,坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,深入实施新时代人才强国战略,全方位培养、引进、用好人才,加快建设世界重要人才中心和创新高地,为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑,为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

文章指出,党的十八大以来,党中央作出人才是

实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源的重大判断,深刻回答了为什么建设人才强国、什么是人才强国、怎样建设人才强国的重大理论和实践问题,提出了一系列新理念新战略新举措。一是坚持党对人才工作的全面领导,二是坚持人才引领发展的战略地位,三是坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,四是坚持全方位培养用好人才,五是坚持深化人才发展体制机制改革,六是坚持聚天下英才而用之,七是坚持营造识才爱才敬才用才的环境,八是坚持弘扬科学家精神。以上8条,是我们对我国人才事业发展规律性认识的深化,要始终坚持并不断丰富发展。

文章指出,加快建设世界重要人才中心和创新高

地,必须把握战略主动,做好顶层设计和战略谋划。我们的目标是:到2025年,全社会研发投入大幅增长,科技创新主力军队伍建设取得重要进展,顶尖科学家集聚水平明显提高,人才自主培养能力不断增强,在关键核心技术领域拥有一大批战略科技人才、一流科技领军人才和创新团队;到2030年,适应高质量发展的人才制度体系基本形成,创新人才自主培养能力显著提升,对世界优秀人才的吸引力明显增强,在主要科技领域有一批领跑者,在新兴前沿交叉领域有一批开拓者;到2035年,形成我国在诸多领域人才竞争比较优势,国家战略科技力量和高水平人才队伍位居世界前列。综合考虑,可以在北京、上海、粤港澳大湾区建设高水平人才高地,开展人才发展体制机制

综合改革试点,集中国家优质资源重点支持建设一批国家实验室和新型研发机构,发起国际大科学计划,为人才提供国际一流的创新平台,加快形成战略支点和雁阵格局。

文章指出,要深化人才发展体制机制改革,向用人主体授权,积极为人才松绑,完善人才评价体系。要加快建设国家战略人才力量,大力培养使用战略科学家,打造一批一流科技领军人才和创新团队,造就规模宏大的青年科技人才队伍,培养大批卓越工程师。要走好人才自主培养之路,加大人才对外开放力度,用好活用各类人才。广大人才要继承和发扬老一辈科学家胸怀祖国、服务人民的优秀品质,心怀“国之大者”,为国分忧、为国解难、为国尽责。

## 深化人才发展体制机制改革

# 全力打造人才“梦工厂”

## 晋江深入实施泉州人才“港湾计划”

本报讯 近年来,晋江秉承“以城聚才、以才兴产”的理念,坚持人才强市战略,深入实施泉州人才“港湾计划”,日益蓬勃的新兴高新技术产业、日益完备的公共服务配套、日益开放的创新创业环境,为各类人才提供了广阔的逐梦圆梦空间。

当前,晋江正全力用好四大高校和系列科研平台,力争5年引育千名博士、万名硕士,为创新创业提供高层次高水平的人才支撑。同时,晋江聚焦智能装备、集成电路等领域积极发力,高水平创建国家区域医疗中心,办好清华附中等一批优质学校,围绕“医教康养、食住行、游乐购”,营造良好人才生态,全力打造人才“梦工厂”,助力人才价值实现,努力吸引聚集更多优秀人才扎根晋江、创业晋江,共筑梦想、共赢未来。

### 人才自主评价,“指挥棒”交给企业

“晋江企业可以为一线技工直接认定泉州市高技能人才了!”近日,晋江首期高技能人才直接认定观摩交流会在晋江经济开发区五里园三力机车有限公司举行,该公司现场对18名员工进行泉州市高技能人才直接认定。

唐本超在三力机车从事初级装配钳工已经有15年,虽然只有初中学历,但在工作中他积极钻研、善于总结,对细节精益求精,擅长机械装配。因为他的技能高、生产失误率低,不仅提升了产品的质量,也为公司节能增效。在当日的人才认定中,唐本超由三力机车公司拟直接认定为装配钳工高级工(三级)。

“企业拥有了对生产一线工人进行高技能人才认定的自主权,打破了唯学历、唯职称的人才认定模式,形成了人才双通道的发展机制。”三力机车总经理龚纯谷说,这不仅提高了员工的社会地位,也有利于员工与企业形成共发展的双赢局面。

近年来,晋江持续推进创新人才评价改革,推动人才评价权限向企业下放。早在2017年,晋江率先推行《产业领军企业人才自主认定及奖励规定》,通过向企业放权,探索建立以能力、实绩和贡献为主要依据的企业人才自主评价方式,企业可按人才的能力、实绩和贡献,自主将人才认定为一、二、三类,每人每月分别可获得3000元、2000元、1000元的工作津贴。近年来更是将自主认定评价范围拓宽,从产业领军企业延伸至高新技术企业和专精特新企业。

“是不是人才,企业说了算。”晋江市人社局有关负责人介绍说,根据最新政策,经审核认定后,目前晋江共有来自安踏、恒安、利郎、劲霸等企业的92名申请对象符合晋江产业领军企业人才自主认定标准,其中一类人才16名、二类人才33名、三类人才43名,拟兑现工作补助181.4万元。

### 推行股权激励,人才与企业共命运

去年,在疫情冲击下,利郎公司不仅不裁员、保就业,还给213名核心中高层管理人员和技术骨干员工派发1150万份购股权,将公司利益、股东利益、管理层及骨干员工利益紧密结合,作为公司长期人才激励计划的重要组成部分,让企业与员工共享共荣。

股权激励机制作为一个“让人才与企业同呼吸共命运”的做法,将人才利益与公司利益紧密结合。去年6月,晋江出台探索“激发用人主体活力的有效办法”项目实施方案,从制度改革、政策引导、平台嫁接、示范引领等四方面提出12条具体举措。其中,推行股权激励机制就是具体举措之一,旨在引导企业拿出股权,建立员工持股平台,以此激励和留住核心人才。

在去年11月举办的晋江第四届海峡菁英人才节开幕式

上,伟志股份公司、力霸公司作为晋江企业代表,各为5位人才代表颁发人才股权证书。

截至目前,累计有20家晋江企业完成股权激励,激励高管人才超3500人次、授出股权份数超3.9亿股。

### 政策优待扶持,让人才有甜头奔头

为有效提升科技创新人才住房保障水平,让人才留下来、住下来,今年5月,晋江对在行政区域内采取公证摇号选房的项目,在每批次拟售商品住房房源中,均衡安排10%的房源套数作为优秀人才房源,支持晋江认定的第一至第五层次优秀人才刚需购房。

近年来,晋江相继出台加快科技创新人才队伍建设、大力推进科技创新能力建设等专项政策,加大创新人才保障力度。比如,从明年起晋江将全市每年人才工作专项资金由1亿元调高至1.5亿元;对高层次创新创业团队给予最高800万元的经费支持,有突出贡献和重大影响力的,再给予最高400万元配套奖励;鼓励企业与高校、科研院所、创新平台共建实验室,合力开展产学研合作项目,设备补助最高500万元、项目补助最高100万元;鼓励国内外高校、科研院所独立或与企业联合在晋江设立技术转移机构,每年最高奖励100万元等。

为更精准及时地服务人才需求,健全人才创新成果转化全链条服务机制,晋江实施人才工作挂钩联系制度,推动晋江人力资本公司47名人才工作人员挂钩联系26个市直涉才部门、19个镇(街道)及晋江经济开发区和2008名优秀人才,组织开展多场人才政策培训会,畅通企业人才诉求表达渠道,全方位助力人才对接创新成果转化要素需求。

### 为创业者赋能,造强创新主力军

这是一个聚焦创新的培训班,用创新思维赋能晋江创二代、新生代企业家、初创孵化人才——今年6月,围绕青年企业家学习诉求和高层次人才、涉才部门工作沟通需要,晋江开设青年企业家混沌创新班,首创“青年企业家+初创孵化人才+涉才部门干部”的混合制学员体系,实施政企互动学习模式,充分利用研习坊、创新论坛等实战教学平台,打造每期50名学员精品班制。目前,经严格审查,首期“混沌创新班”共录取学员51名,包括创二代青年企业家及高层次人才学员40名、政府学员11名。

早在2016年2月,晋江启动企业家素质提升行动,委托晋江投石智库策划运营企业家系列培训活动。5年多来累计系统培训企业家5000余人次,其中开设领航班3期,招收学员95名,目前课程计划接近尾声。

企业家素质提升行动的系统推进,在加快企业家代际传承、推动企业抱团合作以及强化创二代、新生代企业家与家乡的情感联系等方面,发挥着重要引导作用,累计有30名学员接管企业,学员内部合作项目超20项,社会捐赠金额超5000万元等,得到社会各界广泛好评。

在企业家素质提升行动接近尾声之际,为进一步创新提升“领航班”,晋江开设青年企业家“混沌创新班”,在原来创二代、新生代企业家社群学习模式的基础上,加入带技术、带项目的初创孵化人才共同学习,扩大合作投资空间,加速协同创新合作,抱团助力家乡晋江创新发展。

晋江市委人才办负责人表示,接下来将以人才创新成果助力人才价值实现机制为根本出发点和落脚点,搭平台促对接、促转化,以政策供给、评价激励、载体建设、配套服务为抓手,进一步完善促进人才落地、成果转化的创新体系建设,提升晋江创新生态。(通讯员 蔡培均)

## 实现“政、企、人”融合发展

### 莆田湄洲湾北岸“人才强区”战略迈出坚实步伐

本报讯 近年来,莆田市湄洲湾北岸深入实施“人才强区”战略,制订“贤良人才”工作计划,放大政策优势“红利”,补齐区位优势“短板”,实现“政、企、人”融合发展。

早在今年5月,罗屿港口就成为福建首个、全国第六个满足40万吨级轮船满载靠泊接卸的港口。北岸注重充分发挥港口优势,大力引进港口产业人才,推动港口建设步伐蹄疾步稳发展。近年来,随着国投湄洲湾火电厂投产,罗屿港码头、八方码头、国投码头等多个码头投入使用,为港口精益生产、港口与航运管理、供应链物流、智慧港口建设等港口产业人才提供了实现自身价值的“广阔沃土”。

北岸牢固树立“引进一个项目、带来一个团队、做强一个产业”理念,坚持以项目聚才,先后联袂中国科学院近代物理研究所、兰州大学、中关村医学工程转化(福建)中心等,相继在北

岸建立兰海核医学研究中心、兰州大学东南研究院等一批高水准的科研平台。其中,兰州大学东南研究院正在北岸设立国内首个硼中子治疗示范设备及其配套生产基地。针对具有区域影响力的“潜力少年特殊教育学校”在北岸开放运行,通过引进3名外籍常驻专家,提升了办校水平。

北岸针对远离中心城区的“劣势”,主动补短板、强弱项、增优势,大力营造“近者悦、远者来”的人才工作、生活环境。高标准建设20栋共8万平方米的具有现代化功能的专家楼,为引进的高层次创新创业团队、研发机构和拔尖人才等提供办公、住宿、会展等服务。在风景优美的妈祖体育公园,建设“拎包入住”式的人才公寓。成立“人才驿站”,引进“北岸咖啡”项目,着力构建现代化城市生活圈。开辟配偶就业、子女入学“绿色通道”,提供“一站式”代办服务,更好更优地服务人才。(通讯员 陈雄)

### 泉州在全省率先试点高技能人才直接认定

## 首批68名一线技术工人获评

本报讯 “太棒了,太有成就感了!没想到一线的技术工人也能被评为高技能人才。”12月13日,福建省闽发铝业股份有限公司挤压车间工友们围在一起,纷纷为刚刚获评“高技能人才”称号的一线技术工人刘老二点赞。

从贵州毕节来到泉州已有十年,刘老二一直从事一线生产挤压工工作,熟练的各项生产工艺流程技术,证明了他的能力。但由于只有初中文化,一直以来他都难以通过职业技能等级理论考试。“感谢党委政府推行的好政策,让我有机会评上高技能人才。”刘老二说道。

刘老二口中的“好政策”,正是泉州在全省率先探索的高技能人才直接认定试点工作。今年9月召开的中央人才工作会议强调,要完善人才评价体系,加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,形成并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价体系。为构建适应泉州高质量发展的高技能人才多元评价体系,今年,泉州探索高技能人才直接认定试点工作,对在泉州市用人单位生产实践中具有精湛专业技能,业绩突出、贡献较大,被行业(企业)公认达到高级工(三级)或技师(二级)水平的技能人才,予以直接认定为泉州高技能人才(高级工)或泉州高

技能人才(技师),并对用人单位及个人给予相应的技能人才扶持措施。首批获评认定的68名高技能人才涉及模型制作工、涂装工、镀层工等。

同样为这项“好政策”点赞的,还有晋江市三力机车有限公司总经理龚纯谷,“今后,企业拥有了对生产一线工人进行高技能人才认定的自主权,有利于员工与企业形成‘同命运、共发展’的双赢局面。”

泉州市人社局职业能力建设科负责人表示,该政策坚持“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”的评价模式,突出职业能力和工作业绩,注重评价科技成果转化应用、解决生产难题、参与技术改造革新等方面的能力和贡献,打破了年龄、学历、资历、身份的限制,充分发挥企业在技能人才评价中的主体作用,让潜藏的“民间高手”得到权威认可。

技能人才认定,企业“说了算”。在拓展人才“港湾计划”中,泉州持续推进职业技能提升行动,全面推行职业技能等级认定工作,每年评价技能人才逾3.5万人,其中高技能人才逾5000人,营造了“近悦远来”的人才发展环境,为加快新发展阶段新福建建设注入新动能。

(通讯员 吴宗宝 黄泽鑫 林志党 陈伟忠)