

东南汽车城来了一支特殊“队伍”

我省调整最低工资标准

明年4月1日起施行

本报讯 经福建省政府同意和人社部批准,省人社厅日前印发《关于公布我省最低工资标准的通知》,决定从2022年4月1日起,调整全省各地最低工资标准。

调整后,我省月最低工资标准保留四个档,分别为2030元、1960元、1810元、1660元;非全日制用工小时最低工资标准也相应设四个档,分别为21元、20.5元、19元、17.5元。与调整前相比,月最低工资标准各档平均值平均增幅为14.59%,年均增幅6.24%。

“最低工资标准规定适用于我省行政区域内的企业、民办非企业单位、有雇工的个体工商户和与之形成劳动关系的劳动者。国家机关、事业单位、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者,依照执行。”省人社厅有关负责人介绍,最低工资标准一般采取月最低工资标准和小时最低工资标准两种形式,月最低工资标准适用于全日制就业劳动者,小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。

记者了解到,最低工资不包括以下收入:延长工作时间工资;劳动者在中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴;法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。(记者 张寅)

漳州市第三代社保卡正式发行

本报讯 日前,由漳州市人社局主办,中国银行漳州分行、兴业银行漳州分行协办的漳州市第三代社会保障卡发行仪式举行,这标志着漳州市社会保障卡应用和服务进入新阶段。

漳州将继续秉承“便民、惠民、利民”宗旨,以第三代社保卡发行为契机,探索以社保卡为载体的居民服务“一卡通”,进一步提升服务质量,提升群众的获得感、幸福感、安全感。

第三代社保卡是指由人社部统一规划,省级、地市级人社部门联合合作商业银行面向个人发行,具有身份凭证、信息记录、自助查询、就医结算、缴费和待遇领取等社会保障应用功能,以及现金存取、转账、消费等金融应用功能的IC卡,是持卡人享受人力资源和社会保障权益的信息载体。

漳州社保卡发放对象原则上是漳州市社会保险参保人员,申办人无年龄、职业限制,自出生之日起即可办理。(本报记者)

三明清流:让人才引得来留得住

本报讯 近日,在三明清流县凤凰城售楼厅,前来购房咨询的陈桂金得知在东莹化工上班的丈夫,能够享受县化工新材料人才专项购房优惠政策,在享受所有基础购房优惠的条件下再享受9.6折购房优惠,她高兴地说:“这真是一个惊喜。”

为进一步鼓励化工材料企业人才购房,留住人才,清流县委人才办、住建局、金融办等相关部门联合凤凰城、盛世鑫城等本地在售房地产项目,制定化工新材料人才专项购房优惠政策,并分期分批“下企业、送福利”,建立专属优惠购房平台。

清流县住建局副局长陈明富介绍,截至目前,已筹备2场化工新材料人才优惠购房专场推介会,并将于近期深入氟化工企业,为有购房需求的员工提供“上门服务”。

氟化工产业是清流县的重要工业产业。近年来,清流县依托丰富资源优势,坚持走资源深加工的发展路子,不断延伸氟化工产业向高端产品开发,氟新材料产业集群发展,东莹化工、雅鑫化工、中欣高宝等纷纷上新项目,三钢集团拟在清流发展氟新材料第二主业,氟新材料产业园通过省级化工园区认定,已形成环保型制冷剂、含氟精细化学品、无机氟化物、电子级含氟化学品等4条氟新材料产业分支,全产业链产值占全县工业总产值的30%以上,年纳税总额突破2亿元。

产业发展,人才是保障。为进一步引进和培养化工新材料人才,打造国内重要基础氟产品生产基地,全力推动清流氟化工产业向百亿产业进军,清流县印发出台《关于加强化工新材料人才队伍建设的若干措施》,从人才培养、服务保障、氛围营造、组织实施等方面共计21条措施,吸引人才、培养人才、留下人才,助推氟化工产业发展。

“让人才引得来留得住,并在当地安居乐业生活,需要政企携手,在事业、生活、家庭等方面积极发力。”清流县东莹化工有限公司总经理徐能武说,公司在清流发展十多年,取得不错业绩,连续三年纳税过亿元,成为当地氟化工产业龙头企业,得益于清流县“货真价实”的政策和优质营商环境的重要保障,企业有信心越做越强。(通讯员 肖晓敏 巫建辉 林辰)

遗失声明

本单位福建省绿波生物技术开发中心,事业单位法人证书正本及印章不慎遗失,事业证号:235000000010,法定代表人为:刘波。特此声明遗失并作废。

福建省绿波生物技术开发中心
2021年12月29日

遗失声明

福建省福州市晋安区岳峰镇桃花山社区居民委员会不慎遗失开户许可证,编号:391002868812,核准号:J3910003035506;福建省福州市晋安区岳峰镇馆尾社区居民委员会不慎遗失开户许可证,编号:391002853411,核准号:J3910001063605,以上声明作废。

2021年12月29日

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试试务组织等实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实践专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)

本报讯 在福州东南汽车城建设指挥部,有这样一支队伍,他们来自闽侯县不同职能部门和乡镇(街道),其中不乏北大博士和专业人才,他们在各自新岗位各尽所长,为东南汽车城建设发展贡献力量。这支特殊的队伍,就是闽侯县选派到东南汽车城建设指挥部的40多名干部。

福州市第十二次党代会提出,加快建设东南汽车城,优化汽车城产业布局,提升产业链供应链近地化配套水平,打造千亿级现代化汽车特色小镇。

干事创业,关键在人,东南汽车城建设需要更多人才支撑。为培养一批服务项目推动发展的猛将、闯将、干将,凝聚干事创业活力,今年9月以来,闽侯县委、县政府选派40多名干部到东南汽车城建设指挥部,投入到招商引资、产业发展、项目推进等一线岗位,充实园区标准化建设力量,有力推动了东南汽车城快速发展。

牵线搭桥 引入院士高端资源

引入院士等高端资源,是助推东南汽车城高质量发展的关键。日前,我国汽车行业首位中国工程院院士郭孔辉及其团队来到东南汽车城调研,并作专题讲座。一直为此默默“牵线搭桥”的,正是青口汽车工业园区管委会主任助理吴朋政。

吴朋政是北京大学马克思主义学院博士生,在东南汽车城建设指挥部里充当“联络员”和产业发展“研究员”的角色。

“郭孔辉院士是中国工程院首批院士,我国汽车行业著名专家,最近他回福州参加闽都院士咨政座谈会,我利用校友资源积极对接,邀请他及其团队到东南汽车城来开展技术交流,同时也为今后双方在汽车领域开展深层次的产学研合作打下良好基础。”吴朋政说。

在发挥“桥梁纽带”作用的同时,吴朋政深入企业调研,沉下身子探索研究。“东南汽车城正处于发展时期,面临多重机遇。我将在充分学习调研的基础上,发挥自身资源和专业优势,为推动东南汽车城发展贡献绵薄之力。”吴朋政表示。

发挥才干 实现自我人生价值

和吴朋政一样,被选派到东南汽车城建设指挥部的还有来自县自然资源和规划局的李景春。

“哪里有需要,我就去哪里。身为闽侯人,参与家乡建设,我觉得很有意义。”作为规划建设方面的专业人才,李景春主要负责国土空间规划管理协调等方面工作。

在李景春看来,如今东南汽车城呈现出生机勃勃、活力迸发的新景象,已成为干事创业的一方热土。“目前,福州提出加快建设现代化国际城市,城市建设发展步伐加快,作为六城之一的东南汽车城必将迎来提速发展。”李景春表示,能够投身到这股建设热潮中,他深感荣幸,希望能够在此发挥专业特长,更好地实现自身价值。

无论是北大博士吴朋政还是专业人才李景春,他们的到来都进一步优化完善了东南汽车城建设指挥部的人才结构,为迈向千亿级现代化汽车特色小镇之路注入源源不断的新动力。“这次选派干部大多是年轻人,并具有相关专业背景和工作经历,有助于优化干部队伍的年龄结构,进一步提升园区建设和服务产业发展的专业化水平。”东南汽车城(闽侯)建设指挥部副指挥长林隽介绍。

优化环境 解决干部后顾之忧

组织建设人才队伍只是第一步,如何让更多有理想、有能力的干部到东南汽车城,干得成事、留得安心才是关键所在。

“我们严格根据‘人岗相适、人事相宜’原则,结合选派干部工作经历、专业特长等情况,有针对性地安排到园区不同工作岗位,确保选派干部快速进入状态,发挥所长。”林隽介绍,园区同步做好服务保障,努力为选派干部提供良好的工作生活环境,让他们以更加饱满的热情投入工作之中。

此外,东南汽车城建设指挥部制定了一线绩效考核实施方案(试行),通过科学设置指标,优化考核方式,让考核成为有效激励干部发挥作用的途径。“这将发挥选派干部的专业优势、资源优势、团队优势,营造浓厚的干事创业氛围,使其成为东南汽车城建设的一支宝贵力量。”林隽表示。(通讯员 李煜晗 陈堡 杜江)

第一届全国博士后创新创业大赛获奖项目

金奖

宁德时代新能源科技股份有限公司

叶永煌团队: 高比能锂离子动力电池

项目负责人叶永煌:机械工程专业博士,现任宁德时代电芯部技术平台经理。福建省引进高层次人才,宁德市“天湖人才”,高级工程师(副高)。2010年起,涉足锂离子电池相关技术研发,在先进电池技术研究和开发工作中取得一系列原创性科研成果。

团队博士后成员: 新超:宁德时代新能源科技股份有限公司在站博士后,现担任宁德时代新能源科技股份有限公司电芯技术平台高级工程师,承接首个大众纯电动车项目,实现安全功能涂层技术落地;开发首个高电压低倍体系落地项目,实现低温低SOC改善功率技术落地;开发首款寿命功率模型产品,全球最大汽车零部件供应商Bosch(德国博世)项目中落地,为将来云服务开发奠定基础。

唐怀超:宁德时代新能源科技股份有限公司在站博士后,福建省引进高层次人才,现任宁德时代高级研发工程师,主要负责动力电池安全技术开发。

来佑磊:宁德时代新能源科技股份有限公司在站博士后,福建省高层次人才引进人才,高级工程师(副高),现任宁德时代电芯部研发经理,锂离子电池动力电池领域9年研发经验,主攻领域动力电池技术平台开发、动力电池产品开发。

任苗苗:宁德时代电芯部技术平台经理,锂离子电池动力电池领域10年研发经验,推出全球首个动力商用单晶材料。

李婷:入选福建省“百人计划”创新团队,现任宁德时代资深安全研发工程师,主要负责动力电池安全机理研究及改善方面工作。李星:博士,福建省高层次人才引进人才,高级工程师(副高),现任宁德时代电芯部研发经理,锂离子电池动力电池领域6年研发经验,主攻新技术平台开发。

发展新能源汽车,是我国从汽车大国迈向汽车强国的必由之路,是应对气候变化、推动绿色发展的战略举措,是我国打赢“蓝天保卫战”和实现“碳达峰、碳中和”宏伟愿景战略目标的关键。

然而,我国关键材料开发技术、关键工艺核心技术缺乏,尤其是兼顾高能量密度、长寿命以及高安全的电池系统等国际难题亟待解决。

本项目通过化学材料体系优化、极片结构工程设计和应用策略技术突破,实现了高能量密度下的高安全、长寿命设计,材料性能优异,处于国际先进水平。技术推广后可显著提升新能源汽车市场竞争力,对新能源汽车的快速推广具有重大意义。

银奖

厦门大学附属第一医院

张睿团队: 恒温扩增-基因编辑技术介导的微流控芯片

张睿:厦门大学附属第一医院在站博士后,现担任博迪泰(厦门)生物科技有限公司总经理,主要负责公司技术的研发与量产,其创新研发的技术平台具有快速、简易、超高敏感性、无须贵重仪器等优点,亦具备良好的可扩充性,可应用于医学、动植物、食品安全与环境监控等应用范围,解决了基因检测操作复杂、仪器昂贵、检测耗时等痛点。

博迪泰(厦门)生物科技有限公司由海归博士团队于2017年7月创立,专业从事体外诊断试剂的研发与生产,入选2017年厦门市“双百计划”领军型创业人才项目。

博迪泰(厦门)生物科技有限公司法定代表人李博安为福建省“闽江学者”特聘教授,厦门大学生命科学学院院长,长期从事肿瘤表观遗传学以及靶标方面的研究工作。

公司核心技术团队汇聚多名博士后、博士和海归人员,依托厦门大学技术力量,专注于创新的基于“恒温扩增-基因编辑核酸检测技术”,进行快速基因诊断。该技术是未来基因检测的发展趋势,具有广阔市场前景,在分子诊断领域取得阶段性突破,获得2017年度英特海峡创新创业大赛一等奖,第八届“中国创新创业大赛”厦门赛区一等奖,申请专利13项,其中获得授权5项。

公司产品覆盖病原微生物、遗传基因以及肿瘤突变基因的检测,目前已进入良性发展轨道。作为生物医学高科技公司,博迪泰坚持以不懈的科技追求,持续的创新力,为人类的健康福祉奉献价值。

世光(厦门)智能科技有限公司

郑伟鸿团队: 基于国产边缘端AI芯片开源开发平台

自动驾驶是新一轮科技革命背景下的新兴技术,集中运用了现代传感、信息与通信、自动控制、计算机和人工智能等技术,代表着未来汽车技术方向,也是汽车产业转型升级的关键。据麦肯锡预测,2030年售出的新车中,自动驾驶汽车的比例将达到15%。然而,自动驾驶的高可靠性对感知的效率和准确度有着极高要求,对计算平台的性能和稳定性提出巨大挑战。开发一套基于国产芯片、计算能力符合L4级自动驾驶系统需求,同时具备完善开发工具链、成本可控,且开发者容易获取的开发套件迫在眉睫。

该项目将国产边缘AI计算芯片应用于自动驾驶行业,结合边云融合计算的架构,有效化解了边缘AI计算芯片算力有限与自动驾驶对算力高需求的矛盾,并提供了一定弹性空间,可以方便配置不同算力级别的平台来应对庞杂多变的应用场景,将积极带动国产边缘AI计算芯片生态的发展。项目的实现路线是在已研制L4级自动驾驶系统的基础上,针对国产AI芯片的特殊软件环境进行移植适配,并完善相关自动部署工具,以提高后续更多应用的研发落地速度。

该项目团队牵头人吴一亮,厦门大学通信博士,福建省高层次软件人才,现任集美大学微电子科学与工程系主任,海洋信息工程学院副教授,硕士生导师。项目申请人郑伟鸿,深耕轮式机器人与旋翼无人机多年,多个大型项目负责人兼CTO,掌握自动驾驶及无人机关键模块,带领团队实现多项核心技术突破。拟进站博士后人员刘飞,清华大学博士,具有多年从事自动驾驶算法研究与工作经历,对深度学习、多传感器融合等领域有较为深入的研究和实践经验。

铜奖

福建农林大学

秦源团队: 菠萝种苗的工厂化生产及应用推广

团队项目负责人:秦源,教授,国家优秀青年科学基金获得者,中英人才项目牛顿高级学者基金获得者,入选福建省“百人计划”,福建省高校领军人才,闽江学者特聘教授。

技术研发核心人员:程焱,副教授,主要从事植物细胞周期调控和菠萝高效再生的研究。

博士后成员:牛小平,福建农林大学植物保护流动站出站博士后,主要从事菠萝遗传转化和基因功能的研究。

Mohammad Aslam,福建农林大学植物保护流动站出站博士后,主要从事菠萝基因响应逆境的功能研究。

曹玲,福建农林大学植物保护流动站在站博士后,主要从事菠萝体细胞突变调控机制的研究。

王路路,博士,拟进站博士后,主要从事菠萝生殖器官发育的分子调控机制研究。

凤梨具有高经济价值和观赏价值,但由于其分株繁殖系数低,种子萌发能力弱,制约了凤梨的规模化生产,组织培养及基因工程技术将为凤梨的产业化生产和新品种选育提供技术保障。

近年来,生物技术产品在凤梨科植物中的应用越来越广泛,并在凤梨科植物育种、遗传转化等方面表现出广阔的应用前景。在我国,观赏凤梨的基因工程研究还处于起步阶段,应用组织培养观赏凤梨植物的繁殖育种,具有繁殖速度快、育种周期短且不受季节影响的优势特点,对优良品种的引进和推广具有重要意义。

该博士后项目团队已掌握通过植物体外再生方式繁育菠萝种苗的技术,这项技术极大地提高了凤梨繁殖效率,降低了生产成本。该技术的大规模产业化推广将直接服务农业,推进我国菠萝种植产业发展。

此项目技术获得2016年福建运盛青年科技奖,2017年福建省青年科技奖,2021年福建农林大学“互联网+”大学生创新创业大赛三等奖。