

海峡人才报



主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2022年1月5日

本期4版

总第1537期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

人社部门保用工助力“开门红”

本报讯 “对经当地有关经济部门确认，积极采取措施稳定职工队伍、春节当月保持连续生产的重点企业，可给予一次性稳定就业奖补。”省政府办公厅近日印发的2022年一季度“开门红”工作方案明确，我省人社部门将采取具体政策措施，保障企业用工需求，助力实现一季度“开门红”。

对企业引进劳动力的各类社会机构、个人，我省人社部门可给予一次性用工服务奖补，具体奖补标准和办法由各地确定。我省人社部门还将加强用工服务和指导，开展重点用工情况监测，组织“春风行动”等系列招聘活动，支持企业共享用工，组织企业到劳务输出省举办招聘会，或通过设在当地的劳务工作站有效输转务工人员来闽就业。

(本报记者)

深化人才发展体制机制改革

榕创机制 博揽英才 汇力发展

福州市创新“榕博汇”人才“知举用待育”新模式

本报讯 记者从福州市委组织部了解到，近年来，福州市深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作重要指示批示精神，按照习近平总书记对福建提出的“机制活”要求，传承习近平总书记对福州工作期间倡导的“知举用待育”人才经，探索创新“榕博汇”平台，成为福州深化人才发展体制机制改革、倾心打造的人才交流对接平台和福州城市形象的重要宣传平台。“榕博汇”设立至今，累计吸引2432名博士落地，有效化解福州高学历人才匮乏等问题。相关经验做法获国务院大督查、国务院政策例行吹风会推广，已获全国荣誉2项，省领导批示21次，多次获中央媒体报道点赞。

具体做法

以“引”为基础，首创人才引聚新机制。全省首创“1+3”引才机构。建立“市委人才工作领导小组+人才发展中心、人才发展促进会、人才发展集团”的“1+3”人才工作体系，设立1亿元人才发展基金，实现人才工作从一元管理到多元治理转变。全省首创引才储备政策。以福州市管企业为蓄水池引进北大等知名高校急需紧缺专业博士任副总、硕士任总经理助理，建立市引进生为主的党政人才储备库；选拔高校博士挂职科级行岗岗位，充实一线专业部门；招引博士聘任市管国企中层正职；全省率先放开高校毕业生和人才落户限制。全省首创人才供需地图。对内，采取网格化模式“地毯式”摸排3800多家单位，收集2万多个岗位，全省首创人才参观考察+对接面谈的机制，实现“千企万岗，同台对接”，解决“需要什么人才”需求侧问题；对外，每年赴10多个城市、20余所高校开展“向幸福之城出发”校园引才活动，解决“人才从哪里来”供给侧问题。

以“育”为重点，首创人才培养新样板。全国首创“五关”“四精”“三双”人才培养理念。创新人才培养思路，按照闯“五关”（政治关、品德关、能力关、作风关、廉洁关）、炼“四精”（培养路径精准、培养措施精细、培养目标精确、培养成效精致）、管“三双”（双导师制、双介入制、双档案制）原则，着力培养年轻干部人才的“七种能力”，确保达到“人岗相适、人尽其才”。全省首创“五个3个月”培养模式。传承习近平总书记福州工作期间提出的“四个一千”人才计划（含培养1000名县处级党政后备干部队伍），针对高学历青年“不大接地气、不大会办事”短板，采取墩苗培养、轮岗锻炼形式，安排军训、调研、巡察、信访合计3个月，并在村居、乡镇、市直、县区分别锻炼3个月，引导年轻干部下沉一线、磨炼才干。同时，组织30期“博士沙龙”，请在职领导现身说法、授业解惑。全省首创“五荐一推”遴选模式。针对本土人才认定难题，立“四度”导向（奉献度、贡献度、知名度、匹配度），破“四唯”限制（唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项），创新人才评价机制，采取名

人专家举荐、领导实名举荐、竞赛选拔举荐、企业配额举荐、人才个人自荐和组织团体推选方式，用好人才发展“指挥棒”，促进人才脱颖而出。

以“留”为保障，首创人才服务新生态。全省首创人才工作地标。首设福州人才日、人才月，首建福州人才公园，种植全省首片“闽都人才林”，福州市人才驿站揭牌、闽江沿岸人才主题灯光秀等109场人才主题活动同频共振。全省首创人才“十分钟生活圈”。建设全省最大规模“酒店式人才公寓群”，采用“3个三分之一租金机制”降低生活成本，已推出4674套，实现人才拎包入住。升级福州市人才公寓周边教育和医疗资源，全省首创榕博小学、幼儿园等人才主题学校，人才子女优先入学；福州市中医院在人才公寓提供“定向服务、定时巡诊、定点坐诊”的“三定”医疗服务。深化人才服务和人才联系机制。全省首创高校毕业生求职就业免费“临时住宿”，全省首创市领导联系人才制度，每位市领导联系三名专家提供一对一服务。深化“人才一趟不用跑”服务，运营“13696801111人才热线”，实现线上信息跑，线下专员跑，人才一趟不用跑。推行“闽都英才卡”服务，为高层次人才提供政务、交通、医疗、信贷、税收等多项精细服务和优厚待遇，受到人才好评。

以“用”为关键，首创人才使用新平台。全省首创市、校、企三方协同用才模式。“榕博汇”落地企业人才可与福州大学等4所在榕高校签订协议，通过“政府搭台、企业用才、高校进编、共同培养”模式，搭建起市、校、企三方的产学研桥梁。全省首设新型政府智库“榕博汇智库”。立足于福州发展需求和主攻方向，设立数字经济、产业规划、财政金融、城市建设、文化旅游、社会治理、教育卫生、应急管理、乡村振兴等9个专委会，吸收272名各领域高层次人才，已累计完成调研报告近200篇，为福州经济社会发展提供政策建议，得到各级领导的充分肯定。

取得成效

人才队伍结构进一步优化。2017年以来，通过“榕博汇”累计引进2432名博士人才，在各个领域多条战线有力助推福州经济社会发展，为城市发展注入强劲动力。引进172名博士、硕士进入体制内，有效提升了体制内干部的专业化水平，切实缓解高学历人才不足、结构性矛盾等问题。

区域协同发展进一步深化。持续释放省会协同发展效应，“榕博汇”为莆田、宁德、南平、平潭设置闽东北招聘专区，区域协同引才成效明显，福州、宁德现已达成24项合作。深入推进东西部扶贫协作，清华大学博士樊学双扎根闽宁合作前沿，受到习近平总书记肯定并勉励“继续做好，再接再厉，久久为功”。

产业迭代升级进一步加速。“榕博汇”引进培养的人才，助力福州全方位推动高质量发展超

越。清华大学博士吴亮推动全省首个上市公司债务纾困项目落地；清华大学博士林敦2018年底开始关注氢能，助力投资额12亿元的2个氢能项目落地，并参与省工信厅的全省氢能政策制定工作。

民生保障力度进一步提升。搭建“榕博汇”教育卫生专区，每年引进教育卫生相关人才约600人；安排引进博士兼职榕博小学、幼儿园副校（园）长，助力教育事业创新发展；通过“榕博汇”招聘到岗1458名懂农业、爱农村、爱农民的“两爱”村务工作者，有力推动乡村振兴发展；高校毕业生求职就业“临时住宿”举措推动“稳就业保就业”，累计接收2320名各地高校毕业生，其中福州以外生源占86.7%。

推广辐射效应进一步显现。“榕博汇”相关经验做法多次获国家部委肯定和中央媒体报道，福州市引进生做法得到省委组织部、南京江北新区等工作借鉴。2020年10月，“榕博汇”高校毕业生来榕求职就业“临时住宿”措施获国务院第七次大督查充分肯定，称该项举措是高校毕业生的暖心工程、家长安心工程，为全国首创，要求随行中央媒体全国宣传推广，并在国务院政策例行吹风会点赞推广。

经验启示

坚持深化改革，加速释放人才红利是基础。习近平总书记强调，“要加大改革落实工作力度，加快构建具有全球竞争力的人才制度体系。”基层实践是改革创新“源头活水”，福州市探索的“榕博汇”人才“知举用待育”新模式，注重发挥基层首创精神，先行先试“1+3”引才机构、引才储备政策等，使制度建设、机制创新更加富有实效，是坚持管党人才，持续深化改革，创新工作机制，激发人才活力的一次有益探索。

突出提升服务，优化人才发展环境是关键。习近平总书记指出，“环境好，则人才聚、事业兴；环境不好，则人才散、事业衰。”福州市深入贯彻落实习近平总书记在榕工作期间提出的“让人才有用武之地、无后顾之忧”要求，大兴识才、爱才、敬才、用才之风，坚持生产、生态、生活“三生合一”的发展理念，从住房保障、子女教育、医疗配套等方面切实为人才提供生活、工作保障，真诚关心人才、爱护人才、成就人才。

聚焦引育留用，真正发挥人才作用是根本。习近平总书记强调，“要树立强烈的人才意识，寻觅人才求贤若渴，发现人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能。”福州市传承习近平总书记在福州工作期间倡导的“知举用待育”人才经，做活人才“引育留用”文章，加速形成人才聚集的洼地和创新创业创造的高地，充分激发各类人才的创新创造活力，为福州市争当全方位推动高质量发展超越排头兵提供强有力的智力支撑。

(本报记者)



毕业生国有企业招聘季活动来了

本报讯 近日，省人社厅、省国资委、省教育厅、中国海峡人才市场、福州市人力资源和社会保障局举办“国企送岗 聚力启航”2021年福建省高校毕业生国有企业招聘季暨福州市国有企业专场直播带岗活动（如上图）。

“直播带岗”活动当天，福州地铁集团、福州市建筑设计院有限责任公司、福州市人才发展集团、福州市城乡建设集团有限公司、福州市建设发展集团有限公司等5家大型国企领衔在线直播，推介岗位、互动答疑、连线面试。同时，超50家优质企业发布逾300个岗位线上同步招聘。

(本报记者)

35个国家职业技能标准颁布

本报讯 近日，人力资源社会保障部组织制定并颁布35个国家职业技能标准。

35个国家职业技能标准分两种情况进行颁布。一是由人力资源社会保障部与有关部门联合颁布17个国家职业技能标准，分别是：与国家文物局颁布文物修复师国家职业技能标准；与自然资源部颁布无人机测绘操控员国家职业技能标准；与中央网信办、国家广播电视总局颁布互联网营销师国家职业技能标准；与中央网信办、工业和信息化部、公安部颁布信息安全测试员国家职业技能标准；与工业和信息化部颁布呼叫中心服务员、人工智能训练师、电气电子产品环保检测员、多工序数控机床操作调整工、电子专用设备装调工、光纤光缆制造工等6个国家职业技能标准；与民政部颁布殡仪服务员、遗体防腐整容师、遗体火化师、公墓管理员、社群健康助理员等5个国家职业技能标准；与住房和城乡建设部颁布燃气供应服务员、燃气储运工等2个国家职业技能标准。

二是由人力资源社会保障部单独颁布18个国家职业技能标准，其中：网约配送员、建筑信息模型技术员、鉴定估价师（机动车鉴定评估师）、信用管理师等13个职业属于现行《中华人民共和国职业分类大典（2015年版）》第四大类“社会生产服务和生活服务人员”；裁剪工、缝纫工、铆工、缝制机械装配调试工、无人机装配检修工等5个职业属于第六大类“生产制造及有关人员”。

这35个国家职业技能标准是适应我国服务业和生产制造业等产业行业发展需要，紧贴相关职业岗位技术技能水平发展，对从业人员的理论知识和技能要求提出的综合性水平规定，是开展职业教育和培训以及人才技能鉴定评价的基本依据。人力资源社会保障部将会同相关部门组织编写培训大纲和培训教材，加强职业技能培训，指导企业等单位和社会培训评价组织开展职业技能等级认定工作。

上述35个国家职业技能标准具体内容已在人社部官网公布，可为公众提供网络查询服务。

(本报记者)



深入学习贯彻党的十九届六中全会精神 以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开



海峡人才报 宣