

龙岩创新“政策找企、服务上门”

优化审批助力援企稳岗

本报讯 近年来,龙岩市全力以赴稳企业保就业,持续优化行政审批服务,针对涉企优惠政策“落地难、落实慢”,企业对优惠政策“找不到、不会用”问题,大力推行“政策找企、服务上门”模式,创新推出稳岗返还“免申即办”、重点企业“支企服务专员”代办、惠企政策精准推送等措施,实现了从“企业找政策”到“政策找企业”、从“层层申报”到“直达直通”、从“群众跑腿”到“代办员跑腿”的转变,不断提升惠企政策的覆盖面和精准度,切实打通了政策落地落实的“最后一公里”。

2021年1月至11月,龙岩市城镇新增就业2.14万人,完成省定年度任务的123.18%;为8663家参保单位发放稳岗返还4053.89万元,惠及职工12.28万人,让企业对惠企政策尽享、应知尽知,为支持企业稳工稳产、激发市场主体活力“雪中送炭”。

创新惠企补贴 “免申即享”一次不跑

龙岩市依托人社大数据精准服务平台,掌握全市所有参保企业参保缴费、裁员率等情况,人社部门通过大数据比对,筛选拟享受稳岗返还的用人单位名单及返还金额,经核验征信记录、公示无异议后,将稳岗返还资金精准、快速、直接拨付至参保单位失业保险缴费

账户,免去了企业申报环节,实现了“书面申领-网上申领-无需申领”的创新升级。

去年,龙岩市进一步扩大政策受益面,将社会组织、民办非企业单位、个体工商户等用人单位纳入政策覆盖范围,放宽了裁员率认定标准,让各类市场主体享受到最大的政策获得感。

创新惠企政策 “一键直达”主动推送

龙岩市整合人社、医保、税务等部门各层级的30多项惠企政策,纳入惠企稳岗政策服务平台,分门别类形成“政策库”。依托企业参保系统、求职者提交的个人信息形成企业或个人画像,进行“标签化”管理,形成“用户库”。

通过对“政策库”“用户库”大数据匹配计算,平台将适用的补贴政策、招聘岗位、培训信息等,通过短信、微信等形式,主动推送给企业或个人,有效解决企业或困难群体对政策“不知晓”“找不到”等问题。

创新惠企服务 “专员代办”服务上门

龙岩市创新将“三支一扶”制度拓展延伸至服务企业范畴,每年从各大高校招募一批龙岩生源毕业生,经岗前培训后按需输送至工业

园区,从事专门服务该市重点企业工作,并享受市级“三支一扶”人员相关待遇。

目前,龙岩市已选派2批24人至园区工作,平均每人对接服务5家重点企业。通过专员代办服务,“点对点”宣传、全程帮办落实政策,协调解决企业经营中遇到的问题,切实把帮扶企业的响应时间缩短,把问题症结找得更准、把解决速度提得更快,架起了政府与企业沟通服务的桥梁。

据介绍,“政策找人、服务上门”模式推行后,极大便利了企业办事,降低了企业成本,同时为重点企业提供帮办服务,有效解决了政策“看得见、摸不到”“听得到、不会办”等问题,政务服务更暖心更便捷,得到了企业普遍好评。

龙岩市人社局有关负责人表示,创新“政策找企、服务上门”模式是该市积极探索、主动作为,深化“放管服”改革、优化营商环境的重要成果。该模式依托大数据、区块链技术等,使得各类补贴实现实名制管理、资金可追溯,有效避免了重复补贴;优化了政务服务方式,减轻了经办人员工作压力,第一时间把政策送到企业手上,提高了政府执行力和落实力。“该模式不仅提高了企业和群众的获得感、满意度,也为扎实做好‘六稳’工作、全面落实‘六保’任务提供重要支撑。”

(通讯员 陈博 钟才利 王雁平)

我省明确快递员纳入工伤保险保障

本报讯 日前,省邮政管理局、省人社厅联合印发《关于做好基层快递网点参加工伤保险工作的通知》,明确我省行政区域内依法取得快递业务经营许可证并正常运营的快递法人企业或具备用人单位主体资格的基层快递网点,应当为与其建立劳动关系且从事快递收寄、分拣、运输、投递和查询等服务工作的快递员从业人员依法参加社会保险,可以为灵活性、流动性较大的快递员从业人员单独优先办理参加工伤保险。

通知明确,快递员个人不缴纳工伤保险费。缴费基数按国家规定执行。快递员个人不缴纳工伤保险费。通知明确,快递员依法参加工伤保险后,因工作遭受事故伤害或者患职业病的,其工伤认定、劳动能力鉴定以及待遇标准和支付办法等按照国家相关法律法规和本省相关政策规定执行。

通知指出,快递企业不得以季节性、临时性、灵活性、流动性为由,或者以已在其他快递企业单位参加工伤保险为由拒绝为所招用的快递员办理参加工伤保险。(记者 张寅)

清流县拓宽人才“朋友圈”

本报讯 “人才之家为我们企业对接项目、整合资源提供了平台,也畅通了人才交流的渠道,对我们来说倍感暖心窝。”对于清流县“青创人才之家”的成立,福建壹谷生态农业发展有限公司总经理魏建森如是感慨。

“青创人才之家”是共青团清流县委委员会主管的公益性青年创业组织,以服务为宗旨,从人才需求出发,为初创企业和创业青年人才提供精准化、综合性服务,场所内设立项目展示和人才政策宣传专区、工作区等,主要由清流籍在外创业青年、境内创业青年以及渴望创业的高校毕业生组成,目前共有成员65名。

在项目展示区,人才企业可以第一时间展示创新产品项目,并在微信公众号、创业社区等网络平台推广宣传,帮助企业找到潜在客户;在政策宣传区,可以了解最新创业政策、人才政策,真正实现政策兑现“零跑腿”;在工作区,可以面对面交流经验,讨论创业方向,及时解决实际需求。

“人才沙龙活动的常态化举办,不仅丰富了青年人才的眼界,也拓宽了‘朋友圈’,在交流中碰撞出创业创新的火花。”飞扬舞蹈负责人黄益芳为“青创人才之家”点赞。

近年来,清流县坚持“抓人才就是抓未来”理念,针对青年人才交友圈小、创业创新培训交流偏少、感情联谊不多、人才软环境不优等问题,搭建交流、联谊、培训、服务等为一体的全生态链“青创人才之家”,解决青年人才关注的关键小事,破解人才“留住难”。

自“青创人才之家”建立以来,共吸纳创业团队70多个,凝聚返乡创业青年110余人,向社会提供就业岗位近1000个,会员获市级创新创业项目奖励11名,吸纳农村富余劳动力200余人,为清流脱贫攻坚、乡村振兴贡献青春力量。(通讯员 杨颖 李杜锋 林辰)

南平推出劳务服务新模式

纾解用工就业两难

本报讯 最近,南平市人社局围绕企业用工难、群众就业难问题,在全省率先推出乡镇(街道)人力资源(劳务)服务模式,推动劳动力充分就业、高质量就业,促进居民增收。近日,该市首批2家人力资源(劳务)服务中心在延建区童游街道焦源社区、延平区梅山街道东山社区正式挂牌成立。

据介绍,乡镇(街道)人力资源(劳务)服务模式引入市场化运营机制,采用“国有劳务公司+乡镇(街道)+劳务专员”形式,由国有劳务公司牵头运营,乡镇(街道)和社区进行日常管理,吸纳有

意从事劳务服务的村(居)干部和村民成为劳务专员,建立职责明确、利益共享的新型市场化合作服务模式,针对重点企业用工需求,组织开展定向技术培训及人岗匹配服务。

依托劳务专员开展网格化管理,提升就业服务质量,将就业服务网络延伸至乡镇(街道)村(居)的千家万户,建立岗位需求清单,结合劳动力就业意愿,“一对一”制定就业帮扶方案。由服务社与南平市“五个一”生态优势产业企业建立劳务合作关系,筛选优质岗位常态推送,定期组织企业进村(居)召开企业岗位推

介会,灵活就业人群以及返乡青年专场招聘等活动,“点对点、一站式”推动人岗精准匹配,降低企业劳务招工成本。

同时精准激发劳务专员动力,制定出台政策,支持劳务服务社建设,对经属地人社部门评估合格的劳务服务社给予10万元补助。对经服务社推荐,劳动者在南平市企业稳定就业6个月以上的,按每人200元给予服务社一次性就业服务补助。鼓励用工企业按照用工数量给予服务社一定额度的劳务服务补助。(通讯员 包翔 陈冰)

福建省企业经营者评价推荐中心简介

福建省企业经营者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外委托机关、企事业单位党委组织的招考命题阅卷、笔面试考务组织实施等事项。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评实践经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1. 考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224;
2. 人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146;
3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141;
4. 职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)

博士后创新创业

陈志:创新项目促高温堆肥转化利用

陈志,福建农林大学农业资源与环境博士后科研流动站出站博士后,副教授,硕士生导师,现任福建省农业固体废弃物资源化工程研究中心副主任,兼任福建省土壤与肥料学会监事、科技特派员,获福建农林大学青年五四奖章,社会实践先进工作者荣誉称号和福建农林大学杰出青年项目资助。主要从事环境污染微生物修复、有机固废资源化利用等方面的基础和应用研究,主持多个国家和省部级项目,获中国产学研合作创新成果一等奖(排名第四),参与编制福建省地方标准《超高温堆肥技术规范》。

我国年均产生城镇生活污水、畜禽粪便等有机固体废物超过20亿吨(干重),但资源化利用率不足30%。传统高温堆肥是实现有机固废资源化利用的有效手段,然而发酵温度低、周期长、无害化不彻底与产品附加值低等缺陷,已严重限制堆肥工艺的大规模应用。

该项目提出超高温堆肥新理念,以新菌种为突破口,开展理论研究和攻关,并研制出系列超高温好氧发酵菌剂,开发出具有自主知识产权的超高温堆肥新技术,并实现大规模工程应用。

目前,项目技术已逐步应用到畜禽粪便、农林剩余物等有机固废资源化利用领域,在河南、北京、江苏、福建、广东等12个省市建成运行20多个超高温堆肥工程项目,处理有机固废总规模超过4000吨/日。

陈意民:聚焦零碳生态城市构建

陈意民,自然资源部第三海洋研究所博士后科研工作站出站博士后,博士,高级工程师,现任厦门大学产业技术研究院环境与生态工程技术中心副主任兼总工。主要研究领域包括地球碳循环、气候变化、环境污染控制、节能减排和生物资源综合利用等,拥有藻类室外大规模养殖经验,掌握了相关产业化技术、工艺和管理,主持多项科研项目。入选福建省高层次人才、厦门市“双百人才”,先后获得美国InnoCentive科研难题创新挑战赛,创客中国创新创业大赛三等奖、第二十届中国发明专利优秀奖(排名第一)。

微生物的生长速度是普通高等植物的几十倍,被认为是未来减少二氧化碳排放的重要生物技术之一,对碳减排可达到60%的贡献力。

项目涉及碳循环和气候变化领域,重点聚焦微生物碳泵在全球碳循环及气候变化中的作用与机制研究,研究成果主要应用于未来零碳生态城市的构建。

针对当前该领域的技术瓶颈,陈意民团队通过长期研发取得突破,多项技术进展解决了关键性技术难题,已具备产业化所需的技术成熟度。

团队通过长期合作,专业分工稳定,建立健全专利保护机制,研发成果覆盖了技术成果链的上游端和下游端,发表了数十篇国内外高水平论文,并申请和授权了多项国家专利,核心专利获得国家专利优秀奖,关键技术处于国际领先水平。

刘芳:有限空间多功能降解空气净化

刘芳(项目负责人),中国科学院城市环境研究所环境科学与工程博士后科研流动站在站博士后,技术研发负责人。博士期间,与企业合作研发室内空气净化材料及设备。2019年进入中国科学院城市环境研究所开展博士后研究,专注环境友好型功能纳米材料及多孔碳基、分子筛基材料的设计与研发,用于空气及水体中污染物净化探究,对工业及人居环境中空气污染物的来源与治理有一定经验。

张琪骏,中国科学院城市环境研究所环境科学与工程博士后科研流动站在站博士后,技术研发负责人。2015年入选“中美百名环境能源博士联合培养项目”,赴美国田纳西大学攻读博士学位,从事可再生生物物质材料在空气过滤中的应用研究,现在中国科学院城市环境研究所开展博士后研究。目前已发表学术论文10余篇,申请发明国内外专利共2项。

空气污染问题是社会高度关注的热点。目前,去除有限空间内空气污染物的方法,主要使用空气净化设备,包括空调系统、室内空气净化器、新风系统、车载空调滤清器等,这些空气过滤材料能处理的污染物类型相对单一,适用的气态污染物成分有限,无法应对具有复合空气污染物的场景。

项目产品通过设计研发、调控材料成分与结构,批量化生产兼具可降解性多功能环境友好型空气净化滤材,具备高效低阻、抗湿与高选择性净化、杀灭细菌病毒及低能耗再生特性。同时针对不同有限空间场所和特定需求,开发定制化滤材,通过不同功能复合完成不同类型空气污染物的去除。

今年5月,厦门环投星企业管理合伙企业(有限合伙)成立,主要由中国科学院城市环境研究所高技术人员组成。其中,创始核心成员包括钟鹭斌(副研究员)、邵再东(助理研究员)、吴仁香(助理研究员)、刘芳(博士后)、张琪骏(博士后)、郑志辉(高级工程师)、陈江萍(在读博士)等项目团队技术人员。

公司定位服务于钢铁、化工、半导体、生物医药、大型公共场所及私人家居等领域空气净化问题的治理与资源化,专注于新型空气净化功能材料、组件及设备的设计研发、生产与销售;为客户及相关机构提供包括空气中颗粒物、气态污染物与环境质量等的整体评估、性能测试、失效分析及技术培训等一站式定制化服务,提供全套空气净化材料、技术和设备及配套系统解决方案。

疾测先锋:开启太赫兹生物医学检测“芯”纪元

黄昇,博士,技术研发负责人,主要从事太赫兹与光学传感等方面研究。在该领域提出多项创新性研究成果,已授权或申请16项国际、国家专利,获授权专利11项。

钟剑锋,福州大学电子科学与技术站博士后,项目核心负责人,主要从事智能传感与诊断方面研究。上银优秀机械博士论文获得者,已主持国家级、省部级项目5项。

团队核心成员:张秋坤,福州大学电子科学与技术出站博士后,主要从事光学和太赫兹技术等方面研究12年,获福建省科技进步一等奖1项、二等奖1项。

林杰文,福州大学电子科学与技术站博士后,主要从事光学和太赫兹技术等方面研究12年,获得2020年福建省科技进步一等奖,在该领域提出多项创新性研究成果。

张政浩(在读博士),主要从事太赫兹与无损检测等方面的研究工作。

林廷珍(在读博士),主要从事太赫兹发射源及增强等方面的研究工作。

钟宇杰(在读博士),主要从事太赫兹传感器方面的研究工作。

2020年,新冠肺炎疫情席卷全球,现有的检测技术正面临病毒规模变异的考验。

黄昇博士团队长期从事太赫兹传感研究,形成丰富的研究成果,在相关领域申请具有自主知识产权专利15项。其研究的太赫兹传感检测“芯片”,颠覆传统传染病检测,开创新一代生物医学检测技术,可根据检测物质不同,在频谱的特定频率位置上形成独特共振谱,灵敏度提高24.7倍。

值得一提的是,该项目采用与核酸检测完全不同的原理,无需对病毒基因进行解析,检测效率提升60倍,准确率提高至99.89%,可实现对多种病毒的同时检测。一旦病毒出现,该“芯片”可立即投入使用,长期作为传染病防御战略储备物资。

项目团队以福州大学光学和太赫兹及无损检测科研创新团队为依托,7名博士均出自福州大学机械学院。主要成员项目负责人黄昇、钟剑锋博士曾率队获得首批中国大学生青少年科技创新领域国家级最高荣誉——小平科技创新团队荣誉称号。此项目获得第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛银奖、第七届“创青春”中国青年创新创业大赛铜奖、第七届“创青春”福建省青年创新创业大赛二等奖、福建省第六届中国“互联网+”大学生创新创业大赛金奖。

余淑娟:聚焦新冠病毒突破性治疗

余淑娟(项目负责人),福州大学化学在站博士后。博士毕业于厦门大学,有丰富的免疫学研究经验,拥有多年从事细菌与病毒感染相关研究,发表多篇学术论文,其中1篇发表在《Nature Immunology》。

余淑娟团队项目立足光自能消毒技术,聚焦解决新冠病毒和耐药菌感染的突破性治疗。

光能自消毒技术以光敏剂为主要原料,利用光能将氧气转化为具有强氧化性的活性氧物质,从而杀灭病原微生物,对当下流行的新冠病毒杀灭率高达100%,不仅可以杀灭体外新冠病毒,还可作用于感染细胞的新病毒并使其失活,具有安全性高、作用效果快、持续时间长、抗菌种类广等优点,该项工作已申请专利。

现有文献表明接种疫苗后仍能感染病毒,且病毒集中于鼻甲部,因项目独特的杀灭病毒原理,使其有望通过转化合适的产品,例如通过鼻喷雾有效预防新冠病毒,弥补疫苗在这方面的缺陷,项目核心产品既可制成抗菌药物替代抗生素,也可作为抗菌消毒原料应用于体外和体表,拥有广阔的市场前景。