

海峡人才报



主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2022年1月12日

本期4版

总第1538期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

洛江举办党员人才主题沙龙活动

本报讯 近日,泉州市洛江区举办“理”响洛城·共谋“江”来——学习党的十九届六中全会精神党员人才主题沙龙活动。30名洛江区智能装备产业党建联盟有关单位党员人才参加活动。

中国人力资源开发研究会特聘教授柳叶雄作《人才强国 创新发展》主题授课,从学习党的十九届六中全会精神与精神、贯彻实施中央人才工作会议精神、人才价值的体现等方面进行深入透彻的解析。

随后,参会人员结合学习党的十九届六中全会精神以及工作实际,对洛江区人才政策制定、人才发展环境等提出意见建议。现场还举行党建联盟轮值单位交接仪式,组织与会人员参观方圆集团人才之家及党建长廊。

(通讯员 陈沙军)

深化人才发展体制机制改革

强化人才引领 夯实发展后劲

2021年厦门引育人才数量再创新高,人才总量达到139万

本报讯 2021年,厦门市紧紧围绕全市招商大局和产业转型升级,扎实推进各级各类人才引育工作,全年引育高层次人才796名,引进柔性人才9615名,接收毕业生70529名,全市人才总量达到139万。在2021中国年度最佳雇主评选中,厦门荣获“中国最佳引才城市”称号。

出新政,“留厦”举措全国领先

去年7月,“留厦六条”举措重磅推出,聚焦人才生活补贴、住房安居、子女教育、配偶安置等六个方面,进一步强化人才保障力度,将新引进人才生活补贴提高至博士8万元、硕士5万元、“双一流”本科3万元,新增其他高校应届本科每人1万元,全年发放补贴2.1亿元。

出台新就业大学生“5年5折租房”政策,集中解决青年群体过渡性居住需求,目前已有1.6万人通过审核。面向高层次人才、骨干人才安排专属房源,确认308户人才购房资格,全年发放高层次人才购(租)房补贴525人、5423.98万元。

强品牌,“人才服务月”引领爱才新潮流

举办“人才服务月”活动,发布全国首个城市引才主题曲《留厦的歌》,带动全市上下组织开展政策宣

讲、招才引智、项目对接等人才服务主题活动163项。搭建人才工作争优创先新平台,举办首届“群英逐鹭”招才引智政策知识竞赛,开展“人才群英会”人才工作创新案例总结评选活动,督促各区各部门主动谋划、升级理念,让人才工作亮点品牌“遍地开花”。

扩载体,引才“立交桥”优化人才生态

坚持“以赛引才”,拓展“双百计划”引才渠道,通过携手厦门金砖创新基地人才赛道暨留学人才创新创业大赛、金鸡电影创投大会,举办海外创业大赛等,打造全新领域“引才赛道”,将获奖项目吸纳进“双百计划”预备项目,符合条件的可享受100万~500万元资金支持。

打造更具吸引力的“国际人才社区”,率先全国启动外籍人才专业技术、技能评价试点工作,组建全国首支外籍科技特派员服务队,全市外籍人才申请永居占比全省一半以上。全年引进海外留学人才1821人,同比增长8%。

一年来,厦门着力推动人才链与项目链、创新链深度融合,引进人才项目覆盖新一代信息技术、生物医疗与健康、新材料和新能源、海洋高新等重点产业,全市创新能力指数居全国第11位。

(通讯员 杨鸿杏)

相关链接

2021年厦门人才工作十大事件

去年厦门市人才工作硕果累累,创新举措不断出台,才聚鹭岛、群鹭兴厦的氛围愈加浓厚。2021年厦门人才工作十大事件近日揭晓,全面展示过去一年人才工作成果,擦亮人才工作品牌,打造人才集聚新高地。

1. 厦门获评“中国年度最佳引才城市”

全面完成年度引才任务,全市人才数量已达139万人,每十万人中大学受教育人数达2.69万人,居全国前列,福建省第一,人才规模与质量实现双提升。在智联招聘“2021中国年度最佳雇主”评选中,厦门获评“2021中国年度最佳引才城市”。

2. “留厦六条”营造更优人才生态

针对人才关心关注的住房补贴、住房安居、子女教育、配偶安置等方面提出一揽子解决方案,支持力度全国领先,如,配偶安置方面,高层次人才和博士配偶可随迁安置到机关、事业和国企相关岗位;住房安居方面,将高层次人才住房可上市交易年限由21年缩短至10年,全年推出1.9万余套保障房房源,新就业大学生等青年人可享受“五年内五折租房”优惠,每年最高可领取8000元租房补贴,已受理1.6万人。

3. 创新举办“红色人才先锋季”献礼建党百年

打造“人才+党建”品牌,举办“红色人才先锋季”暨人才献礼建党百年系列活动,创新打造沉浸式、行走式“音乐党课”,组织各领域百名党员人才学党史、悟初心,组建六支“人才党员办实事示范项目”,市区联动开展77场次人才红色主题活动,进一步强化对人才的政治引领和政治吸纳,激励人才矢志报国、建功立业。

4. “厦门人才服务月”入选“我为群众办实事”十大优秀案例

聚焦“厦门C位无限量”,举办第二届“厦门人才服务月”,全市上下组织开展政策宣讲、招才引智、项目对接等人才服务主题活动163项,推动20余个人才合作新项目签约落地;率先全省打造首支城市人才主题曲《留厦的歌》,发布《我喜欢,我留厦》宣传片,开辟“学习强国”厦门人才政策与发展环境直播间等,启动仪式当日全平台关注热度超过2700万,全面营造城市识才爱才敬才用才新风尚。“厦门人才服务月”获评全市党史学习教育“我为群众办实事”实践活动首批十大优秀案例。

5. “群英逐鹭”打造区域人才工作品牌

举办首届“群英逐鹭”招才引智政策知识竞赛,260余名市、区人才工作者经过初赛、决赛激烈角逐,湖里区代表队脱颖而出获评金牌宣讲团,同安区、集美区及市商务局代表队获评优秀宣讲团。组织第二届“人才群英会”人才工作创新案例总结评选活动,首次邀请人才工作市直部门参赛,精选15个创新案例开展现场评比,集美区TOP金融赋能研究院获得2021年度人才工作最佳创新案例称号,“厦门火炬大讲堂”“两岸人才会客厅”“外籍人才服务机制”获得二等

等奖,“国资联鹭”送岗招才模式、产校智力资源共享、“集炬+园”获得三等奖,进一步营造比学赶超、争优创先氛围。

6. “新鹭英才”入厦数量创新高

坚持“引进来”与“留下来”并重,深入开展“百城千校万人”引才行动,组织近2500家次厦门企业组团赴外招聘,遍及北京、上海、西安等全国重点城市30余个,覆盖清华大学、复旦大学等50余所重点高校;着力提高本地生源留厦率,组织建发、国贸、象屿等重点企业深入本地高校专项引才,针对性举办“重点高校闽籍学生厦门行”“赢名企·淘未来”大学生电竞大赛等一系列留才活动。创新引才形式,首批柔性引进33名优秀清华大学博士生开展“厦门清华博士团”科技服务,组建“群鹭兴厦”名校校友会引才工作联盟以才引才,全年接收毕业生数量首次突破7万人,有力夯实城市基础人才储备。

7. “双百计划”携手“金砖”“金鸡”联合聚才

建立中国厦门海外创新创业大赛入选“双百计划”直通车机制,为金砖国家来厦投资项目提供专场人才认定“绿色通道”,有效衔接金鸡电影创投大会联合引才,通过“金砖”“金鸡”引才赛道,吸纳27个获奖项目进入“双百计划”预备项目,集聚一批高素质“金砖+”人才及影视人才。

8. 组建全国首支外籍科技特派员服务队

继创设全国首个外国人人才服务站与移民事务服务站一体化平台后,创新聘任来自新加坡、日本、丹麦等国家10名外籍人才为首支外籍科技特派员,深入“三高”企业开展技术咨询、联合攻关等服务。率先全国启动外籍人才专业技术、技能评价试点工作,首次引入大数据分析技术,综合评价外籍人才与岗位的适应性、创新性、稀缺性等,首批共有10余名金砖国家等外籍人才通过专业技术技能认定。

9. 成立福建省首支“人才创新创业基金”

“补”“投”结合解决人才发展“有智无资”痛点问题,全年兑现重大人才工程、重点产业紧缺人才等相关人才扶持资金近2亿元;率先全省设立人才创新创业1号基金、2号基金,总规模超10亿元,重点投向新一代信息技术、物联网等人才“硬科技”项目,设立“科信贷”“英鹭贷”“T易贷”等人才专属金融服务,以信用代替资产为人才企业提供资金,累计为300多家企业提供贷款超10亿元。构建“TOP金融赋能研究院”,创设金融导师帮助企业解决上市预备、投融资对接等问题,为人才发展插上“金融翅膀”。

10. 建立首批市级人力资源服务产业园

首批建设“火炬园”“海沧园”两个市级人力资源服务产业园,提供最高400万元产业园建设补助,入驻机构可享受3年租金优惠等扶持政策,目前,已有30家人力资源服务企业入驻园区,累计服务各类人才23万人次。

我省部署做好高校毕业生就业创业工作

促进高校毕业生更加充分就业

鼓励中小微企业吸纳更多高校毕业生

本报讯 日前,省教育厅、省人社厅就做好2022届全省普通高校毕业生就业创业工作下发通知,从7个方面全面促进高校毕业生更加充分更高质量就业。

今年我省更加注重完善市场化社会化就业促进机制,要求积极拓展市场化岗位,强化招聘市场建设;在强化就业指导服务方面,针对高职“百万扩招”后的新形势,要求相关高校专门制定就业工作方案;此外,结合疫情防控和就业市场实际情况,在强化领导和组织保障方面,要求以“百校走千企”行动为契机,各高校走访企业累计数原则上不低于200家,切实推介更多毕业生实习就业。

通知要求,要不断巩固扩大“百校走千企”行动成果,发挥好高校毕业生就业创业指导委员会作用,广泛汇聚市场化社会化就业创业资源,主动联系用人单位和招聘机构,争取更多就业资源和就业机会。积极参与“全国中小企业人才供需对接大会”“全国中小企业网上百日招聘高校毕业生”“全国民营企业招聘月”等活动,鼓励中小微企业吸纳更多高校毕业生。进一步健全完善就业资源开发机制,组织举办就业供需对接系列活动,充分发挥专职就业工作队伍、专业教师、校友等积极性,千方百计拓展岗位信息来源。

各地各高校要统筹抓好线上线下招聘市场建设,推进供需对接活动数量、质量“双提高”。进一步强化校园招聘市场建设,切实发挥好校园招聘主渠道作用,鼓励各高校联合举办区域性、行业性、联盟性招聘活动和承办共建单位、校友企业等招聘会,推动校内校外就业资源共享。优化网络招聘市场服务,充分利用好教育部“24365校园招聘服务”和省级“云招聘”等线上就业服务平台,建设维护好本地本校用人单位需求库、毕业生求职意向

库,利用大数据分析等新技术,实现岗位信息与求职信息“无缝对接”。要严格按照教育部要求,组织就业工作人员、毕业班辅导员和求职毕业生注册使用“24365智慧就业平台”,精心组织实施“校园招聘月”“就业促进周”和“基层就业出征仪式”等系列活

动。通知指出,高职“百万扩招”后,相关高校要针对这些毕业生群体,专门制定就业工作方案,结合生源类型特点,有针对性地分类开展就业指导服务,推进毕业生顺利就业。鼓励支持高职院校紧密结合市场需求,按规定开展相关职业技能培训等多种形式的就业创业培训,并做好职业培训补贴政策的衔接工作。

通知要求,各地各高校要配合有关部门推进毕业生就业体检结果互认,积极营造平等就业环境,努力消除就业歧视。加强诚信和安全教育,引导毕业生诚信求职,防范招聘欺诈、“培训贷”陷阱等。在各类校园招聘活动中,不得设置违反国家规定的有关歧视性条款,不得将毕业院校、学校方式(全日制和非全日制)等作为限制性条件。如有发现相关情况,须上报省教育厅、省人社厅。

通知要求,各地各校要统筹做好疫情防控和就业工作,既要有效防范疫情风险,也要确保各项促就业工作有序开展,做到“两手抓、两手硬”。

各高校要加强就业创业指导服务工作人员和就业创业课程教师队伍建设,严格落实就业机构、人员、场地、经费“四到位”要求,积极创造条件,配齐配强就业工作力量,鼓励在院系专门设立就业辅导员。要加强就业工作队伍职业化、专业化建设,定期开展业务培训交流,鼓励就业指导人员按要求参加相关职称评审,畅通就业指导人员职业发展渠道。

(本报记者)

厦门市政协委员建议

加大力度培育“生根型”人才 让更多应届毕业生“留厦”来

本报讯 今年的厦门市“两会”上,多位市政协委员提出,提升高等教育办学水平,服务厦门高质量发展。厦门市政协委员、厦门医疗保障局副局长蒋更生建议,厦门要加大力度培育“生根型”人才,提升厦门市高校的人才培育水平,加大城市吸引力,让更多的应届毕业生“留厦”来。

厦门市政协委员、民盟厦门市工委副主委、大同中学高级教师陈希梅指出,当前厦门市高等教育的

国际化办学水平、人才与师资都有待提高。她建议,立足长远,放大格局,优化与完善厦门市高等教育体系;建立产学研平台,尤其要密切和企业的联系,让高教能够更好地服务城市产业更高质量发展;要引导企业降低学历门槛,并打通职业技术人才学历再提升的通道;要让更多的产业人才、技术能手、能工巧匠走进高校,进行“手把手”传授。

(本报记者)

深化产才融合 优化营智环境

泉州市丰泽区推深做实人才“港湾计划”

本报讯 2021年以来,泉州市丰泽区贯彻落实中央人才工作会议精神,坚持党管人才原则,围绕做强环湾主中心、打造未来城市发展样本,推深做实人才“港湾计划”,努力营造“营商+营智”良好环境,为高质量发展提供坚强人才支撑。

坚持“大招商”,强化精准引才。主动融入区领导挂帅招商“十条战线”,助力10大特色产业园区引才引智,推动一批创新创业项目落地,重点储备一批尖端研发人才(团队)。发挥牵头抓总作用,研究制定《丰泽区鼓励企业引进人才的若干措施》,更新完善紧缺急需人才引才路线图。新引进产业急需高校毕业生2279人,其中高水平高校毕业生297人。开展线上线下招聘活动28场次,征集989家次民营企业发布招聘岗位19692个,初步达成就业意向4907人。

坚持“大统筹”,凝聚部门合力。推动将人才工作纳入区“十四五”工业发展、科技发展和创新驱动、人力资源和社会保障事业发展等专项规划。统筹海归E谷留学生创业园、影视产业园等园区人才政策制定,力促人才工作与行业管理“一体化推进”。联合主办2021年泉州市第二届“同心杯”留学人员创新创业大赛,征集参赛作品115件,16个获奖项目达成落地意向,力促创新项目成果产融对接、引进孵化、培育转化。加强民生领域人才队伍建设,面向全省公开招聘一批退休骨干教师人才,充实中学师资队伍;推动将基层医疗卫生机构高级岗位职数由8%调增至18%,探索实行中高级职称职数区

级统筹单列管理,对符合长期扎根基层(25年及以上)、高学历人才等人员,不受单位岗位总量、最高等级和结构比例限制。

坚持“大平台”,提升聚才能效。推进知识创新基地建成全省首家国家级知识产权保护中心。支持哈工大工研院、南京大学环保产业研究院等新型研发平台稳步发展,新增工业设计中心、众创空间、新型研发机构、院士(专家)工作站等规模以上人才平台10个,入选市人才领域科研项目立项4个。发挥区位优势深化产教融合,与泉州幼高专合作开展“二元制”高层次人才培养试点项目,指导东海跨境电商生态圈(丰泽区同人电子商务职业培训中心)与泉州经贸职业技术学院签订“产教融合战略合作”,泉州市古建筑有限公司、南方路面机械股份有限公司入选省第三批建设培育产教融合型企业。

坚持“大服务”,营造良好生态。开展“人才服务月”“送政策进园区”“优秀人才设计成果对接会”等活动21场次,积极宣传新版人才认定标准,靠前指导用人单位做好人才项目申报认定工作,新增省级高层次人才4人、市级高层次人才424人,指导5家试点企业自主认定高层次人才40人。落实党委政府联系服务专家人才制度,扎实开展“访千才”活动,协调解决企业和人才诉求68人次。新受理高层次人才、产业实用人才刚需购房申请388人次,拨付购房补助区级配套资金108.165万元。

(通讯员 陈泽吉)