

00后大学生进入职场,四大城市群最具吸引力

职场后浪推前浪,90后迈入30岁大关后,首批00后大学生也将走出校园迈入职场,企业迎来新一代“打工人”。他们一方面“求稳”——要求高薪并将国企和公务员作为求职首选;另一方面追求个性,不甘于像职场前辈一样做“工具人”,要求企业给予更多的尊重和更自由的发展空间。

北京大学国家发展研究院院长姚洋在日前举行的2021中国年度最佳雇主颁奖典礼上表示,现在的职场生力军已经是00后,他们关注个性和自我价值的实现,拒绝内卷。雇主应该及时调整雇佣关系,以更加灵活的雇佣关系使新一代人与企业的价值发生共振。

大学生预期月起薪超7000元

我国高校毕业生规模继2021年突破900万之后,2022年将首次超过1000万,再创新高的高校毕业生对青年就业市场将造成一定挑战。教育部预计,2022届高校毕业生将达1076万人。

智联招聘发布的《2021中国年度最佳雇主评选报告》(下称“报告”)称,后疫情时代,毕业生在择业时更加理性务实。大学生认为理想工作最重要的标准是提供有竞争力的薪酬,其次看重的是福利待遇、培训和发展机会多、工作稳定。

受全球疫情影响,一方面,不少海外留学生选择回国就业,让国内职场竞争更激烈;另一方面,疫情期间部分受到冲击的国内企业为了生存,采用裁员、缩减校招名额等方式求生。

报告认为,这种“不确定”的大环境对于自信飞扬的Z世代(指1995—2009年间出生的一代人)产生了很大影响,让他们在求

职时趋于理性,更关注能够解决生活基本问题的“现实条件”。

收入是“现实条件”中重要的一项,2021年的调查显示,大学生对第一份工作的收入预期创“新高”,达到月薪7119元,较2020年的6958元高出2.3%,且呈逐年升高的趋势。

此外,不同城市的首份工资预期有很大差距。2021年,大学生对一线城市的预期月收入达到7613元,期望工作城市等级越高,预期收入也越高,四线城市及以下则低于5000元。对于大学生而言,一线城市求职机会更多,发展机会更大,但同时也意味着生活成本更高,支出更多。

报告还显示,对于“大学生获取好工作需具备的条件”,68%的受访学生认为,获取一份好工作的前提条件是名校毕业,可见,相当一部分学生认为,名校光环和高学历能带来求职便利。

智联招聘执行副总裁李强在接受采访时

表示,求稳是今年大学毕业生求职的另一个特点,国企现在成为高校毕业生的首选,调查占比达到42.5%,同比大幅增加,选择做公务员的比例也是翻倍的,这说明在疫情环境下,新生代的求职者更加追求稳定的工作。

李强认为,现在大学生就业难的一个原因是市场存在薪酬的错配,虽然大学生期望起薪涨幅的幅度每年都在增加,但企业能够提供的起薪值近年来的变化并不是特别大,这就导致企业和求职两头的错配,很多学生因为企业没有达到理想中的薪酬就要再“等一等”。

报告认为,优渥的薪酬能为企业吸引和保留人才,企业需要及时关注市场变化,对标同行同类公司的薪水状况,建立合理的薪酬管理制度、提供与员工付出相匹配的薪酬回报和多样化的福利,以此提高员工的稳定性和忠诚度,提升企业竞争力,促进企业的长期发展。

大学生流向四大“城市群”

2021年企业招聘情况好于2020年,随着国内疫情的有效控制,产业迅速恢复,呈现出高速增长。近八成企业表示今年将增加员工人数。

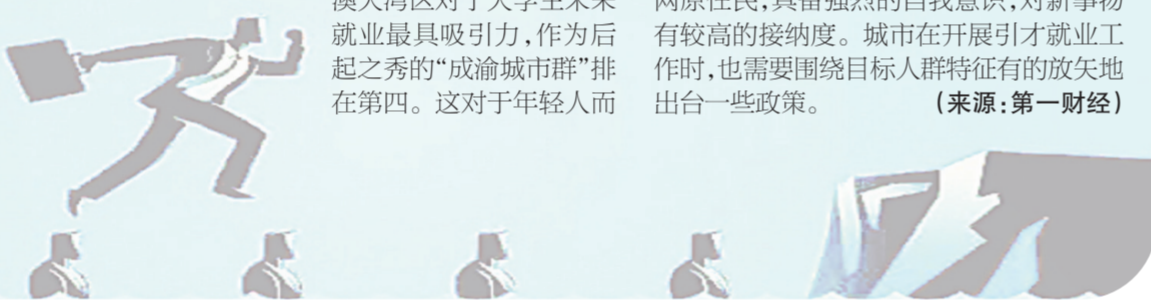
中国人民大学中国就业研究所所长曾湘泉认为,随着企业生产经营得到恢复发展,全国多个城市不断发力,不断出

台各项促进就业政策,推动我国就业形势逐渐企稳。

2021中国年度最佳雇主根据大学生调研发现,京津冀城市群、长三角城市群、粤港澳大湾区对于大学生未来就业最具吸引力,作为后起之秀的“成渝城市群”排在第四。这对于年轻人而言

意味着更多机会和选择,是高校人才的首选流入之地。

李强认为,近年来,各大城市纷纷加大对年轻人才的争夺战,这些年轻人作为互联网原住民,具备强烈的自我意识,对新事物有较高的接纳度。城市在开展引才就业工作时,也需要围绕目标人群特征有的放矢地出台一些政策。(来源:第一财经)



去年批发零售业:平均招聘月薪8452元

近日,58同城招聘研究院发布《2021中国蓝领就业市场景气指数年度报告》。2021年前三季度,批发和零售业招聘需求稳步上涨,3月份达到峰值。视频主播是招聘需求和求职供给增幅最大的职位。批发和零售业企业平均招聘月薪为8452元。

58同城招聘研究院数据显示,2021年第一季度批发和零售业招聘需求稳步上涨,3月份达到前三季度的峰值,二、三季度保持小幅波动。同比来看,在疫情防控得当的背景下,2021年上半年招聘需求均超过2020年同期水平。从求职供给来看,2021年2、3月份,批发和零售业的求职供给大幅增长,增速分别高达70.29%、60.36%。二季度整体回落,7月份再次大幅增长,达到前三季度的峰值。反映出,春节过后,批发和零售业进入招聘、求职旺季,就业机会大量释放带动了求职者的投递热情,此外,由于毕业季的到来,批发和零售业也涌入大量人才。

在收银员、店员/营业员、视频主播、网店运营、网络销售及客服专员/助理6个典型职位中,视频主播的招聘需求在第一、第三季度上升较为明显,并在9月达到峰值;其他各职位招聘需求峰值与行业整体保持一致,招聘需求峰值均出现在3月份。可见直播、短视频的迅猛发展重构着批发和零售业的就业格局,在直播带货、网红经济的影响下,视频主播的招聘需求不断上升。

在求职供给方面,3月和7月为求职旺季,店员/营业员是招聘需求和求职供给均最活跃的职业,且求职供给高于招聘需求,人才竞争较为激烈。得益于直播带货的飞速发展,视频主播是招聘需求和求职供给涨幅最大的职位。

58同城招聘研究院数据显示,2021年前三季度,批发和零售业企业平均招聘月薪为8452元,相比2020年同期有较大增长,增幅为21.73%,高于全行业均值。与其他行业相比,

批发和零售业的企业招聘薪酬处于中上水平。受新兴技术驱动影响,电子产品/家用电器产品研发、视频剪辑类职位招聘薪资大幅上涨。

从典型职位来看,各职位的企业招聘薪酬均呈同比增长的趋势,2021年前三季度因视频主播职位的招聘需求旺盛、销售提成较高,使得该职位的企业平均招聘月薪最高,为8686元,超过行业平均水平。而收银员作为批发和零售业商户的标配职位,用工需求大,企业招聘月薪同比增幅最大,增长了13.92%至5411元。

据58同城招聘研究院数据,2021年前三季度批发和零售业的求职者中男性求职者占比稍高,比例为54%;求职者年龄集中在25—34岁,占比为46%;求职者学历分布相对均衡,其中,大专学历占比最高,达到27%。可见,批发和零售业从业者以年轻人为主,男女比例相对均衡。(来源:劳动报)

中国海峡人才市场 福建省人才培训测评中心

以伟大历史经验 指引新时代赶考路

——党的十九届六中全会精神解读专题

2021年11月8日至11日,中国共产党十九届六中全会在京举行。全会是在党的百年华诞的重要时刻、在“两个一百年”奋斗目标历史交汇关键节点上召开的一次具有重大历史意义的会议。全会全面总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验,深刻揭示了“过去我们为什么能够成功、未来我们怎样才能继续成功”。全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》(以下简称《决议》)是一篇马克思主义的纲领性文献,是新时代中国共产党人牢记初心使命、坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言,是以史为鉴、开创未来、实现中华民族伟大复兴的行动指南。

百年波澜壮阔,百年大道如砥。为深刻全面准确地贯彻党的十九届六中全会精神,满足广大党员干部的学习需要,中经网在党的十九届六中全会闭幕后第一时间组织策划了“以伟大历史经验指引新时代赶考路——党的十九届六中全会精神解读专题”,特聘请中共中央党校(国家行政学院)、中国社会科学院马克思主义研究院、中国现代国际关系研究院、中宣部下属研究机构等院所的知名专家学者,全方位权威解读党的十九届六中全会精神和《决议》的亮点和重点,以期助力广大党员、干部在新的赶考路上,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,从百年党史中汲取智慧和力量,坚定理想信念,牢记初心使命,脚踏实地、顽强拼搏,风雨无阻砥砺前行。

授课老师团队

(专家排序不分先后)

主讲人	职务
刘春	中央党校(国家行政学院)研究生院原副院长/教授
陈凯龙	中央党校(国家行政学院)党建部教授
胡敏	中央党校(国家行政学院)《学习时报》社副社长/研究员
秦强	宣传领域专家
李俭	中宣部原政研所研究员
邓纯东	中国社会科学院马克思主义研究院原党委书记/院长

课程目录

- 1.党的十九届六中全会暨《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》总体解读
- 2.党的百年奋斗重大成就:领导人民解放思想、锐意进取,创造了改革开放和社会主义现代化建设的伟大成就
- 3.党的百年奋斗的历史经验:坚持党的领导
- 4.党的百年奋斗的历史经验:坚持人民至上
- 5.党的百年奋斗的历史经验:坚持理论创新
- 6.党的百年奋斗的历史经验:坚持中国道路
- 7.党的百年奋斗的历史经验:坚持自我革命
- 8.党的百年奋斗的历史意义
- 9.怎样理解“两个确立”的决定性意义?
- 10.习近平新时代中国特色社会主义思想:马克思主义中国化新的飞跃
- 11.马克思主义中国化的三次飞跃

福建省人才培训测评中心荣誉出品

联系电话:0591-87383089

《海峡人才报》创办于1989年5月,由中共福建省委人才办指导,中国海峡人才市场主管主办,是福建人才社人力资源市场专业报。

《海峡人才报》服务全省人才开发,服务人才职业发展,面向全省人才工作者、人力资源工作者、各级各类高层次人才和创新创业人才、大中专院校就业指导老师及毕业生、流动求职人才,专业宣传全省人才社工作,宣传全省优秀人才人物典型,宣传重点领域人才开发管理经验,发布解读国家及福建省最新出台的人才社政策,发布人才就业创业创新和人力资源市场实用资讯,已成为全省乃至全国行业内有一定影响力的人才类专业媒体。

《海峡人才报》对开版面,彩色印刷,逢周三出版,邮发代号:33-37,扫“中国邮政微邮局”微信公众号二维码、《海峡人才报》“一键订阅”二维码订阅。客户订阅电话:11185;中国邮政报刊在线订网址: BK.11185.CN; 合作服务电话: 010-68859199; 报纸发行热线: 0591-87383032。



扫码订阅《海峡人才报》

海峡人才报打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87383104 福建省新闻出版局打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87558447

2022年学历教育推荐学校——大连理工大学

福建省人才培训测评中心是中国海峡人才市场直属事业单位,是专事于教育培训服务的独立事业法人机构。中心充分发挥自身独特优势,整合高校资源,竭诚为社会各界人士提供本科学历教育服务。

特色专业

- 土木工程 电气工程及其自动化 推荐指数 ★★★★★
- 水利水电工程 工程管理 推荐指数 ★★★★★
- 机械设计制造及其自动化 推荐指数 ★★★★★

招生对象

专科起点本科:须具有国民教育系列高等专科毕业证书。

学习方式

- 1. 随时随地网络课程自主学习;
- 2. 平时作业线上提交;
- 3. 学习中心自行组织集中期末考试;
- 4. 毕业论文网络提交。

毕业证书与待遇

凡在学习期限内完成课程并考核成绩合格、取得该专业全部学分者,由高校颁发毕业证书(本科层次学生须通过公共基础课程全国统考),符合学位条件者,可授予相应学士学位。毕业证书或学士学位证书纳入教育部电子注册,国家承认学历,列入国民教育系列毕业生待遇。

收费明细

- 1. 总学费7290元,总学分81学分,每学分90元。
- 2. 具体专业及课程介绍请扫描右侧二维码查询。

毕业证书和学位证书样本



扫码关注



报名热线: 0591-87612459 87383164 欧阳老师 许老师 地址: 福州市软件大道89号软件园F区7号楼13层