

我省实施“322”就业服务质量提升工程

为“乐业八闽，创业海西”保驾护航

本报讯 近日,省人社厅、发改委、民政厅、财政厅等四部门联合实施“322”就业服务质量提升工程,巩固提升覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的全方位就业服务,为“乐业八闽,创业海西”提供坚实保障。

——推进三项服务,实现基本服务扩容、专项服务提质、特色服务创新。扩大就业服务供给和政策受益面,城乡各类劳动者、来闽或在闽港澳台人员均可在常住地(或参保地或就业地)享受无差别的就业贴服务和定制培训。开展专项用工指导和就业帮扶,落实重点帮扶131服务承诺制,实施“一对一”“一对多”结对帮扶,对符合条件的机构和个人给予就业创业服务补助。结合我省特色产业开展特色服务,组建劳务品牌专家库,定期评选省级劳务品牌向全国推广,大力培育有一定技能并能够带动就业规模效应、

宜于推广的品牌项目;因地制宜建设劳动力市场、人才市场、零工市场,实施人力资源服务行业促就业计划,支持人力资源服务产业园开展综合性就业服务活动。

——强化两个平台,实现基层平台功能优化、信息平台互联高效。统筹优化现有公共服务场所和服务机构功能设置,丰富完善服务功能。将就业服务事项优先纳入社区工作者工作内容,引导服务力量向基层下沉。建立公共就业服务好差评制度,开展公共就业服务机构绩效星级评定,定期评选十佳省级公共就业服务窗口,促进提升基层服务质效。建设全省统一的“公共就业服务网”,推广“互联网+”公共就业服务模式。加快推进“网上办”“掌上办”,持续推进就业信息联网发布。实施“就业+失业+培训”一体化监测,强化与电信企业合作,探索大数据在就业统计监测领域的充分应用。

——建强两支队伍,实现公共服务队伍专业规范、社会服务队伍协同助力。实施公共就业服务人员能力提升计划,组织公共就业服务人员每5年参加一次业务轮训。开展职业指导、创业指导、心理咨询师等相关人员职业技能等级认定,符合条件的按规定给予补贴。适应专业化指导服务需求,建立全省统一的线上职业指导平台,支持县级以上公共就业服务机构建立职业指导工作室。支持行业、协会、商会等社会组织组建服务队伍,依法有序提供就业服务。将基本就业服务纳入网格员工作内容,引导社区社会组织、社会工作服务机构为辖区内企业和各类劳动者提供“触手可及”的就业服务。组建就业创业服务志愿团队,拓展“就业红娘”服务项目,提高重点援助服务质效。(记者 张寅)

福安人社“快办行动”提升服务质效

本报讯 去年以来,福安市人社局实现关联事项“打包办”、高频事项“提速办”、所有事项“简便办”,明确10个(81项)打包“一件事”、15个提速事项,推动人社领域“清事项、减材料、压时限”,为企业、群众提供更加优质、便捷、高效的服务。

该局围绕10个企业群众眼里的“一件事”,对包括企业招用员工、高校毕业生就业、职工退休、申领社会保障卡等“打包办”办事场景涉及的86项服务事项,聚焦高频服务事项“提速办”的25项备选服务事项、网上办事大厅65项人社服务事项开展全面梳理,

将多个服务事项整合为企业群众眼里的“一件事”,实现多个关联事项“一次办”。通过推进打包办理,企业、群众在办理“一件事”时,只需向一个窗口提交一套材料即可。对可一次办好、立等可取的即办事项,服务时限不超过30分钟。

通过提前审、网上审等多种方式,将15项“提速办”事项全部达到或超过部定压缩标准,较改革前时限平均压减至50%。其中,失业登记、就业登记、《就业创业证》申领等工作,提速后实现即时办结,提速率达到100%。同时完成内部窗口综合柜员整合,实行人社业务

无差别办理,由“群众”跑腿变为“柜员”跑腿。市民只需取一个号即可享受一次办理服务(包含养老、就业、失业、招聘、档案管理等),让其感受到“等时少、办理快、服务好”的优质体验。

办事群众可通过窗口评价器、二维码、取号机、微信公众号开展人社政务服务“好差评”,以此重点关注企业群众对“快办”相关事项的感受和诉求,开展实施效果评价及跟踪调度,进一步完善和落实“五制”“四公开”“三亮明”服务规范,修订完善服务指南,保障优质服务质效。(通讯员 廖长华)



博士后创新创业

锐谱思科技:创新产学研用新模式

郭志德,项目负责人,厦门锐谱思科技有限公司研发总监,厦门大学生物医学出站博士后,入选博士后创新人才支持计划、厦门大学南强青年拔尖人才项目,其主要研究方向为放射性药物及分子影像探针的开发评价。连续获得第十二至十四届全国放射性药物学术会议优秀青年论文奖,获得博士后创新人才支持计划优秀创新成果奖,主持或参与多项与企业合作的放射性新药研发及科技成果转化研究并获得临床批件。

厦门锐谱思科技有限公司依托厦门大学,团队核心成员具有多年核药申报经验。团队项目旨在开发具有自主知识产权及竞争力的新型核素诊疗药物,专注放射性药物临床前与临床阶段研究,提升高新技术成果转化能力。

公司聚焦利用高分辨分子影像技术,提供针对性诊疗方案。通过与厦门大学共建宽谱放射性药物研发中心、创新产学研用新模式,充分发挥厦门大学人才优势,培养高水平放射性药物基础研究及转化复合型人才,提升放射性药物国际竞争力。

宏谱福:首创碘化油复方制剂方法

楚成超,厦门大学化学工程与技术出站博士后,厦门宏谱福生物科技有限公司法定代表人、公司董事、高级工程师。荣获福建省优秀博士毕业论文、中国生物医学工程学会优秀博士论文,山东高等学校优秀科研成果奖一等奖,中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖和福建省“互联网+”大学生创新创业大赛金奖。

刘刚,教授,高级顾问,厦门大学分子影像中心学术带头人,国家杰青获得者,福建省科技创新领军人才,获得2016年国家科技进步二等奖、2016年福建省自然科学三等奖及2017年华夏医学科技一等奖。

李东,厦门大学生物医学在站博士后,技术研发负责人,具有丰富的药物制备及应用研究经验。

团队核心成员:张阳、刘旋、林惠荣,厦门大学化学工程与技术出站博士后,高级工程师,长期从事分子药物纳米化的探究及其生物医学应用研究,在团队中主要从事超分子组装药物的研发。

肝动脉化疗栓塞术(TACE)是肝癌重要的治疗方法,但药物分子和碘油很难相溶,目前主要通过机械混合或溶剂辅助来制备,临床效果不佳。

本项目负责人楚成超和导师刘刚经过十年技术沉淀,于2019年共同成立宏谱福公司,进行超分子组装药物的研究及应用转化,针对肝癌栓塞和手术切除术联合治疗这一重要临床问题,首创碘化油复方制剂方法,并成功开发全球首个相关药物混合剂,将临床介入治疗肝癌所使用的碘化油、化疗药物、放疗药物以及光学造影剂结合。

项目荣获2019年“厦门市领军型创业人才”生物医学行业唯一A+类支持,目前已和9家三甲级医院达成临床研究协议,完成15名病人的临床研究,取得明显优于传统方法的治疗效果,项目的顺利实施将服务厦门乃至全国生物医药产业发展。

胡翔团队:构建新型动力混合储能系统

胡翔,项目负责人,中国科学院福建物质结构研究所材料科学与工程流动站在站博士后,针对钠/钾离子电池和碱金属离子混合电容器存在的能量密度低和循环不稳定等关键问题,设计并研制了系列具有导电性、高比表面等特性的炭基纳米复合材料,提升了电化学储钠/钾的动力学速率和容量,一定程度解决了充放电过程体积巨变导致的循环稳定性差等问题,取得一系列科研成果。其合作导师温珍海,中国科学院福建物质结构研究所研究员,从事功能电极材料设计与合成及相关电化学能源转换与存储的应用研究,获福建省创新人才百人计划、国家海外高层次人才、中科院百人计划等荣誉称号,连续3年入选科睿唯安(Clarivate Analytics)高被引科学家。

如今,主要商业化的储能器件为锂离子电池,在快充、适应温度范围、更大规模部署应用(电动汽车、储能)以及资源丰度方面遇到技术挑战。

本项目所涉及的钾离子混合电容器,具有更高的结构稳定性和丰富的反应接触点,适用于长循环寿命的钾离子储能体系,仅需50秒就能完成充电,使其在较广领域具有较大的应用潜力。未来,也可用作小型玩具和计测仪器电源,甚至有望作为燃料电池汽车的辅助电源、短距离电动汽车的动力电源、与太阳能电池组成混合型储能体系直接利用太阳光自然能源等,具有广阔的应用前景。

因格智能:智能网联货车队列协同控制系统开发

冯剑波,技术总监,北京建筑大学博士后,博士期间在美国加州大学伯克利分校访问两年,参与包括美国智能高速公路PATH项目在内的多个研究项目,作为项目核心研究人员参与了包括长安汽车驱动分配系统研发、高维非线性车辆悬架等课题研究,发表高水平论文多篇,20余项专利,3项发明专利。在团队中主要负责环境感知、智能驾驶路径规划及车辆动力学集成控制。

项目所在的因格(厦门)智能技术有限公司成立于2020年,针对制造业闭环的智能物流需求,开展具体的场景设计和软硬件应用开发,提供制造业从物料收货入库至自动存储、分拣上线、成品出库闭环的无人化物流场景应用,促进制造业生产物流的无边界融合。

项目具有降低空气污染、节省燃油、降低人力成本、提高道路安全性等优势,实际应用依赖于安全稳定的横纵向协同控制系统。

针对实际道路上通信拓扑随机变化的情况,项目设计了快速收敛的纵向稳定控制算法;考虑某些场景下GPS信号的不可靠性,设计了跟随车辆路径规划算法及基于底盘集成控制的路径跟踪算法,实现车辆队列的横向稳定控制。

万芯媛团队:攻关高性能防腐涂料

万芯媛,项目技术研发负责人,国网福建省电力有限公司科研工作站出站博士后,工程师,主要从事材料表面功能化、聚合物合成与改性研究,从事项目应用研究、技术攻关、性能检测及产业化工作。

项目创新团队共8人,涵盖了基础研究、应用验证、项目孵化、成果转化推广等领域专业人员,集理论探索、表征检测、现场试验、放大生产、产品销售于一体,硕士及以上6人、高级职称7人,承担多项国家自然科学基金、国网科技项目,获省部级科技进步奖12次,发表论文200余篇,授权专利超80项。

项目团队依托福建省纳米工业涂料工程研究中心和福建莆田材料环境腐蚀与电力设备安全国家野外科学观测研究站,开展高性能防腐涂料攻关,并通过国家双创示范基地国网福建示范中心进行成果转化,形成了“需求收集—防腐设计—产品研发—成果转化—产品销售”的产学研用全产业链。

项目立足电力行业,应用场景还包括石油化工、海工船舶、轨道交通等行业,推广潜力巨大。

目前,项目产品已通过双创中心、英大基金、国电富通联合成果转化,具有成熟的多元化商业模式,获得省内意向订单150吨,后续将进一步打开全国销售市场。

唐定团队:致力贵金属新材料关键制备技术研发

唐定,项目技术研发负责人,紫金矿业集团股份有限公司在站博士后,入选福建省高层次人才A类(国内引进),主要从事贵金属高值化产品开发与应用研究。

近年来,我国物联网市场规模稳步增长,强劲的市场规模增长势头必定带动关键基础性材料AuSn20共合金需求的增长。然而,AuSn20共合金无氧电镀技术存在技术难点,目前可提供该商品及加工服务的公司,主要集中在美国、日本、加拿大等发达国家。

项目研发团队包括国家级高层次人才、福建省高层次人才等在内科交叉的贵金属新材料创新研发人员,其中博士3人、硕士2人,主要致力贵金属新材料的关键核心技术研发及产业化,实现国产化产品替代。

项目技术指导王乾坤,现任紫金矿冶设计研究院院长,入选国家级高层次人才,主要从事有色金属及黄金资源开发综合利用的技术研发;项目核心成员庄荣传,现任紫金矿冶设计研究院物质组成与材料研究所所长,主要从事表面相关基础科学研究,开发新材料及新工艺。

王焱良团队:多孔纳米绝热保温材料

王焱良,2018年8月至2020年8月,厦门大学化学化工学院博士后(副研究员),联合创立福建蓝烟新材料有限公司,2020年9月至今为公司研发总监,厦门市第九批“双百人才”,现任福建省化学学会理事。发表研究论文5篇,已获授权15项国家专利,软件著作权20项,获卢嘉锡优秀研究生奖,全国催化会议最佳墙报奖。

福建蓝烟新材料有限公司成立于2020年9月,核心团队均具有本科以上学历,其中博士2名、硕士3名、海归2名,顾问团队中包括国家杰青、青年千人学者等业内专家。依托厦门大学、福建省能源材料创新实验室(嘉庚实验室)、古雷石化研究院国家一流科研单位,经过多年研发出以二氧化碳为原料,以连续超/亚临界反应和连续超临界干燥为关键的核心工艺技术,将SiO₂气凝胶的生产成本降至现有工艺方法的50%以内,拓宽了气凝胶的应用范围。

目前,公司建成以无机盐为原料的低成本气凝胶粉体连续化生产技术的中试装置(30kg/d),初步开发亲/疏水型气凝胶粉、气凝胶浆料、气凝胶保温涂料和气凝胶绝热毡等隔热制品。项目小批量试产的样品已送至三棵树、湖南漆膜氏、厦门翔才新材等企业,均收到积极反馈,尤其是涂料企业已进行多轮技术沟通,有望成为本项目投产后第一批客户。

卢启景团队:新型铅水质自动在线监测仪

卢启景,项目负责人,福建师范大学光学工程流动站出站博士后,主持国家自然科学基金面上项目和青年科学基金项目等6项项目。长期从事高品质因子光学微腔的实验研究,包括微腔在非线性和非线性频率转换、低阈值激光器及高灵敏度生化传感器等领域,科研成果获得2016年第十三届“王大珩光学奖”,入选福建省高层次人才,加入福建省高校杰出青年科研人才培育计划、青年优秀人才访学计划,申请国家发明专利4项、美国发明专利1项。

铅是一种稳定且不可降解的污染物,严重影响人体健康。实验数据表明,饮水中铅含量达0.1mg/L时,可使儿童的血铅浓度超过推荐的上限值0.3mg/L。因此,用于检测饮用水中低浓度铅离子,在线预警和检测水质铅离子浓度实时变化的高灵敏度传感器亟待开发,以保障饮用水安全。

目前,利用仪器分析方法检测水质中重金属含量的主要有:原子吸收光谱法,电感耦合等离子体质谱法,电感耦合等离子体质谱法发射光谱法等。因需要的仪器价格昂贵,运行维护费用高,操作较为复杂,难以大范围推广使用。

本项目利用具有天然微流通道的光微流微腔,结合其高品质因子、低模式体积、高能量密度等特点,通过研究微流微腔传感灵敏度调控和增强,微流腔壁表面修饰技术,完成水溶液中极低铅离子浓度的快速、无标记、特异性和实时检测,具有性价比、耗时短、探测极限低、特异性好等优点,有望成为新一代水质重金属铅离子实时在线检测系统。

南平市集成办理「企业职工退休一件事」

本报讯 “以往帮公司同事办理退休事项,要跑很多部门,耗时也长,没想到今天20分钟就办完了。”浦城县供电公司工作人员夏女士在县社会保险中心享受到专窗办理的便捷服务时激动说道。

为持续推进“一件事一次办”改革,近日,南平市人社局牵头医保局、公积金管理中心等部门,推出“企业职工退休一件事”套餐服务。这是继“企业招收员工一件事”后,该局牵头相关部门推出的又一项惠企服务套餐,并通过人员、业务整合,将“企业职工退休一件事”套餐并入“企业招收员工一件事”专窗受理,实现“企业招工、职工退休”一站式联办、一体化服务。

南平市人社局相关负责人介绍,以往企业为员工办理退休业务,需辗转社保、医保、公积金等几个部门,办事材料需要7套(36份),39个工作日才可以办完全部事项。如今,企业只需通过线下专窗,提交1套(9份)办事材料、填写1份申请表,除办理提前退休外的其他事项均可立即办结,实现一次登记、一次提交、内部转递,解决退休事项多部门跑路、长时间办理、材料重复提交等问题,大大节约企业办事时间。

该负责人表示,下一步,南平市人社局将继续践行廖俊波精神,坚持以企业群众的视角,组织“场景推演”,不断拓展每个“一件事”套餐的涵盖受众面。(通讯员 包翔)

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务业务,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出卷阅卷、笔试试务考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系建设等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的一职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定实施统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的的工作方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务员、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。

办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)