

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题阅卷、笔面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源管理规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系建设等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定一认定的组织实施工作,按照统一标准,统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的工作方式组织实施认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系地址:福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)

加快培养更多高技能人才 我省首批“特级技师”诞生 试点“福建省技艺名师”遴选

本报讯 按照人社部统一部署,我省组织福建省三钢(集团)有限责任公司、青拓集团有限公司、福建绿雪芽茶业有限公司、日春股份公司等职业技能等级认定企业,率先开展特级技师评聘试点。试点企业通过制定工作方案、企业评审委员会评审、结果公示等程序,近日确定11位同志为我省首批特级技师。

据了解,特级技师是在高技能人才中设置的高级技术职务(岗位),是企业生产、建设一线从事技术技能工作的优秀高技能人才杰出代表。特级技师评聘,突出以用为本、能力导向,把品德作为评价首要内容,注重考察工匠精神、工作实绩与贡献,是健全完善技能人才评价制度、提高技术工人待遇地位的重要举措。聘用特级技师岗位的人员,可按照企业正高级工程师兑现工资待遇,并在人才服务、政策支持以及参与社会事务等方面,与正高级工程师享受同等待遇。

“本次特级技师评聘试点,充分发挥企业在技能人才培养、使用、评价激励等方面的主体作用,避免唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项倾向。”省人社厅相关负责人表示,在高技能人才中设立特级技师,将进一步拓宽技能人才的发展路径和职业空间,提高技能人才社会地位和待遇水平,让广大青年学习技能有盼头、技术工人深耕技能有奔头、高技能人才精通技能有甜头,吸引更多劳动者技能就业、技能成才。(记者 张寅)

又讯 省人社厅贯彻落实人社部与省政府战略合作协议先行先试要求,打造高技能领军人才“蓄水池”,探索开展“福建省技艺名师”遴选工作,

目前已在三明、南平、福州3个试点市正式启动。

首批遴选“福建省技艺名师”项目共11个,包括:三明市“福建省沙县小吃”;南平市“建盏制作”、“武夷岩茶”、“闽北白茶”、“建瓯根雕”、“南平特色小吃”;福州市“寿山石雕”、“福州木根雕”、“脱胎漆器”、“闽菜(福州菜)”、“茉莉花茶”。各试点市按照本地工作实际,推选代表地区区域产业的特色项目,组织遴选推荐技能人才,省人社厅审核并授予“福建省技艺名师”,技艺名师纳入当地高技能人才管理。

“开展技艺名师遴选,旨在为高技能领军人才的输送提供更坚实的基础,推广创新成果,绝技绝活、具有特色的生产操作方法,树立特色行业典型,发挥名师引领带动作用。首批试点项目取得良好成效后,将适时向相关行业和新职业工种逐步推广。”省人社厅相关负责人说道。

据介绍,近年来,我省以高技能人才为代表的各类技能人才培训、评价、职业技能竞赛、职业技能鉴定等工作如火如荼,进一步弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神,提升了技能人才的获得感、幸福感、自豪感、安全感。下一步,我省计划在“十四五”期间,每年开展技艺名师遴选,促进高技能人才队伍不断扩容提质,同时稳步推进由高技能人才技艺名师、技能大师工作室、技能大师构成的自下而上梯级建设,优化结构布局,不断形成数量充足、结构合理的人才梯次队伍,加快培养更多创新型、应用型、技能型人才,为我省建设人才荟萃的东南高地提供更坚实的技能人才支撑。(记者 张寅)

全力打造和谐劳动关系的“闽侯样本”

本报讯 通过打造劳动关系公共服务平台示范点,践行“枫桥”经验,把劳动关系纠纷化解在基层一线;通过构建劳动争议大调解网络,开设“绿色通道”,2020年以来为661位劳动者挽回损失1800多万元;通过聚合社会力量,形成劳动关系大协调、大调解的工作格局,2021年以来,闽侯县劳动人事争议案件结案率为93%,与往年相比结案率显著提高……

近年来,闽侯县结合实际,践行“枫桥”经验、加强组织联动、坚持多方合力,全面推进深化构建和谐劳动关系综合配套改革试点工作,不断优化营商环境,共创和谐劳动关系的“闽侯样本”。

让“枫桥经验”在基层开花落地

2021年9月8日,闽侯县劳动人事争议仲裁院践行“枫桥”经验,在青口汽车工业园区劳动关系公共服务中心,审理了申请人宋某与被申请人福建某机械公司关于补缴职工基本医疗保险费的劳动争议,发挥劳动关系公共服务中心在化解职工纠纷中“第一道防线”的作用,实现“小事不出厂、大事不出园”。“根据闽侯县地域、行业、流动人口分布等

特点,我们整合有效社会资源,在上街镇、青口镇设立基层劳动关系公共服务平台示范点,深入开展“一县一品”改革创新工作,并创新“劳动关系+行业协会”模式、“劳动关系+人力机构”模式和“劳动关系+工业园区”模式,以促进园区、企业和谐劳动关系的创建,营造更加规范有序的法治环境。”县人社局相关负责人介绍。

劳动纠纷化解实现“互联互通”

针对闽侯县近年来案件数量持续增长、调处难度不断加大等实际情况,闽侯县劳动人事争议仲裁院打通为民服务“最后一公里”,掌握社情民意,做到服务于民,回应群众的维权新需求。2020年7月,闽侯县人社局联合司法局在该局一楼仲裁院设立“闽侯县法律援助中心劳动人事争议仲裁院工作站”,及时化解劳动纠纷,有效促进劳动关系和谐稳定。自该工作站挂牌成立以来,190多位符合条件的劳动者通过该便利渠道享受到法律援助服务。

梁纽带作用,与闽侯县人民法院联合建立健全仲裁衔接机制,以提升劳动人事争议处理工作效率,实现信息互通。截至目前,闽侯县为7起劳动争议案件的当事人向当地人民法院申请财产保全。

“不仅如此,2021年8月县法院驻县人社局‘根治欠薪联动执行工作室’正式揭牌。该工作室形成行政执法、劳动仲裁、法院执行相互配合、有序衔接的长效机制,依法高效兑现劳动者合法权益。工作室启用以来,执行到位薪资200余万元。”上述负责人说。

联动完善劳动争议“大调解”

近年来,在多元化纠纷解决机制建设“一盘棋”氛围越来越浓厚的背景下,闽侯县劳动人事争议仲裁院不断拓展“快立、快调、快审、快结”工作方法,整合有效基层调解组织,建设企业(行业)调解、协会组织调解、园区调解、乡镇街道调解、人民调解、司法调解与仲裁调解,共同发挥“N+1”调解网络作用。

法律法规资料,以案释法,引导和帮助企业改进人力资源管理中存在的漏洞和问题,为企业构筑和谐劳动关系提供法治保障。

“目前,闽侯县14个乡镇(街道)均已建立乡镇劳动争议调解委员会。在23家中大型企业及社团内部,成立企业劳动争议调解委员会,初步形成了街道、园区、企业立体调解网络。这种基层调解组织的组建与有效整合,既强化了群众疑难解答等服务功能,也发挥了多元解纷队伍职业化、专业化水平,为群众提供一站式、集约化、全方位的司法服务。”上述负责人表示。(通讯员 陈枫 陈斌 杜江)

奋力实现“开门红”

春节连续生产企业获奖补

本报讯 记者日前从省人社厅获悉,为全力做好一季度“开门红”用工要素保障,我省实施稳岗奖补,对经当地有关经济部门确认,积极采取措施稳定职工队伍、春节当月保持连续生产的重点企业,给予一次性稳定就业奖补。

目前,各地纷纷出台一次性奖补方案,最高的给予1000元/人奖补,全省预计支出1.1亿元。为支持企业减负稳岗,我省继续阶段性降低失业保险、工伤保险费率,失业保险费率从3%降低至1%;工伤保险费率根据当地基金累计结余情况,在现行省定行业基准费率的基础上最高下调50%,预计全年将减征基金56亿元。同时支持企业培训稳岗,鼓励企业结合实际,灵活安排开展在岗职工职业技能培训和企业新型学徒制培训,给予培训补贴,授权各地可根据实际情况调整补贴标准。目前,我省在岗职工职业技能培训标准为根据证书级别给予500~3000元/人,企业新型学徒制培训标准为中级工班5000元/人年、高级工班6000元/人年。

为拓展开门红用工渠道,我省鼓励全省2868家人力资源服务机构发挥行业优势,为企业引进劳动力;鼓励企业员工“以老带新”帮助企业招工引工,对引工成功的机构或个人,给予最高1000元/人的一次性用工服务奖补。鼓励企业吸纳登记失业半年以上人员就业,给予不低于500元一次

性吸纳就业补贴;对吸纳就业困难人员和高校毕业生生的,给予社保补贴,全年预计支出6亿元。

我省还实施“6+1”劳务协作行动,与135个劳务输出地签订省际劳务协议,鼓励省外公共就业服务机构、院校和人力资源服务机构为我省企业输送劳动力,根据输送人数给予总额最高20万元奖励,预计支出3000万元。支持企业运用用工调剂机制和政策,解决短期用工问题,如厦门市、泉州市通过用工调剂平台,对调剂用工实现一个月以上的,按照调剂人数分别给予双方企业500元/人的奖励。

各级人社部门抓实开门红用工服务,主动加强企业用工信息收集,针对重点企业、重点项目开展用工需求调查,摸清用工底数和用工计划,及时向各级人力资源市场、劳务输出地、就业在线等招聘网站线上线下同步发布。如福州共征集3.59万个岗位,涉及用工需求企业500家;泉州开展万家企业用工需求调查,共征集1500家企业7.9万个岗位需求。同时推动服务精准对接,建立重点企业用工保障制度,设立联络服务专员,一企一策、一对一开展对接服务;探索企业招工“直通车”机制,县与县结对、企与企拉手,春节前组织重点缺口企业赴结对县开展系列招聘活动,节后通过“点对点”包车包列包机,精准接送重点企业和省外农民工复工返岗。(本报记者)

“真金白银”保障企业用工稳岗

本报讯 连日来,泉州各地纷纷抢抓节后“用工潮”时机,打出招才用工“组合拳”,促进劳动者多渠道就业、保障企业用工稳岗,助力2022年一季度实现“开门红”。

“短短2个小时,13.51万人参与……”2月5日,永春县开展“人社局长直播带你找工作”线上直播活动,该县人社局局长张国强通过线上直播,向求职者介绍永春县用工供需情况。张国强表示:“希望以直播招聘活动为契机,持续为企业招工引才,打创招工引才生态圈。”据统计,当天5场线上线下招聘会共有119家企业提供2832个岗位,初步达成就业意向2613人。

“省外留丰过年的务工人员,每人补贴500元……”为了让就地过年的省外务工人员感受“第二故乡”的温暖,丰泽区人社局对1月31日至2月15日留在丰泽的规上工业企业、限上商贸企业、区级以上在建重点项目的非福建户籍员工,每人送上500元红包,由企业审核并收集相关材料,通过泉州市惠企政策线上直达兑进行申报。在惠安,为统筹推进疫情防控,鼓励企业春节期间留住员工、优待员工,县人社局开展省外务工人员技能培训活动,以线上线下相结合的方式教授“中西式面点”“抖音短视频”“家庭护理”等内容,鼓励省外务工人员相聚惠民之地。参训学员通过云端教学与线下实践,让生活与工作锦上添花。

晋江市发布服务企业招工引才16条政策,让企业招才引智“如虎添翼”。其中,对参加由泉州市、晋江市两级政府部门或公共就业服务机构组

织企业赴省外、市外省内其他地区招聘活动的,分别给予每家企业5000元、2000元的一次性劳务补助;企业自行组织到省外、市外省内其他地区举行或参加招聘活动,并经当地人社局公共就业服务机构审核的,分别给予每家企业5000元、2000元的一次性劳务补助。

正月初一起,南安举办2022年“春风行动”网络视频双选会,为企业“定制”线上招聘渠道,企业、求职者均可免费参与,体验线上招聘求职“面对面”。2月5日起,连续举办18场“名企直播带岗活动”,邀请九牧厨卫、三安半导体、闽发铝业、阳光中科等行业龙头企业走进直播间,发布岗位需求信息4000多个。

今年1月,泉州市人社局联合市财政局、工信局出台文件,对留泉过年困难员工给予每人1000~2000元补助,对参加企业技能培训员工给予每人最高补贴3000元。同时,鼓励企业早开工早生产,对春节当月不停工企业按参加失业保险职工数每人1000元(标准为全省最高)、封顶15万元一次性稳定就业奖补。

春节期间,泉州市县联动多形式多渠道开展招聘活动,保障企业用工。其中,创新开发招聘导航,开展百场招聘、百村百企劳务对接、百校百企对接等“三个百”招工引才。截至目前,全市已举办20场招聘会,提供岗位5万个次。根据安排,全年计划举办300场以上专场招聘会,提供20万个以上就业岗位;计划组织200家规模以上企业赴省外100个以上重点镇村开展劳务对接。

(通讯员 吴宗宝 许奕梅 丁永坚 潘明丽)

保障企业用工 促进劳动者就业

本报讯 最近,龙岩市广泛开展线上线下招聘企业、直播带岗等形式多样的招聘活动,发布了就业创业补贴、人才补贴、职业技能培训补贴等15项稳就业保用工补贴政策指南,鼓励和引导外出人员返乡就业创业、外地人员返乡就业。这是龙岩市聚焦保障企业用工、促进劳动者就业的具体举措之一。

龙岩市委、市政府高度重视一季度“开门红”用工保障工作,对此,市人社局迅速出台“开门红”用工保障方案及其配套措施,明确目标任务,落实工作责任,推动工作早部署、早调度、早落实。市人社局还牵头制定稳岗稳工促“开门红”4条措施;制定《龙岩市“福在闽西、职等你来”春风行动暨稳就业保用工促发展行动方案》,出台稳工稳岗十项行动,通过支持重点企业和项目用工、因地制宜稳岗留工、组织专场招聘活动、促进就近就业创业、强化服务培训维权等措施,全力做好“开门红”用工要素保障。

为优化用工服务,龙岩市提早摸底研判,前期组织249家企业开展用工情况调查,完成一季度企业用工情况和外出返乡人员“援企稳岗服务专班”,选派20名支企服务专员驻点服务,与园区重点企业挂钩结对,加强用工监测保障,协助落实援企稳岗政策。同时,提早启动招聘,依托龙岩市人力资源超市等平台,提供线上线下招聘用工服务,提前公布招聘安排。

今年1月份以来,全市共举办33场(其中线上9场)系列招聘会,共有436家次企业参会,提供岗位数23184个次,达成就业意向人数2359人。其

中,龙岩高新区(经开区)通过移动超级短信平台,向邻近乡镇高陂、坎市、虎岗、培丰、抚市、龙潭、湖雷等发送7万条用工信息;武平县利用手机、抖音、微信公众号等累计发送招工公益短信近20万条,向武平县及交界的广东省、江西省相邻乡镇精准投放招工微信朋友圈广告10万余次,印制《武平县2022年招工工作宣传材料》2万份,发放至城区、各乡镇、村(居)委会张贴宣传,各乡镇采用摆摊设点、入户宣传等多种形式拓宽招工宣传覆盖面,全力做好用工服务保障,并通过县人社局、县融媒体中心、团县委等部门围绕企业用工环境、招工政策等方面做大量宣传。

强化“开门红”用工保障。市人社局结合近期工作调研,组织领导干部分赴各县(市、区),深入企业、项目一线开展政策宣讲,印发人社“开门红”政策宣传册,督促各县人社部门做好政策落实。同时,向贵州毕节等劳务合作地,推送市内重点企业优质岗位。各县(市、区)通过制作专题片、编发短信等方式,宣传“就业不必去远方,家乡就是好地方”理念,引导外出人员返乡就业。

“接下来,我们将着重在五个方面做好保障用工、促进就业工作。”市人社局局长陈亚人表示,将做好重点企业和项目复工用工保障,组织开展一系列招聘活动,持续加强宣传引导,及时兑现稳就业奖补政策,实施维护劳动者合法权益“暖心行动”,切实把市委、市政府对企业和社会就业者的关心关怀落到实处,为实现一季度“开门红”“开门稳”夯实保障基础。(通讯员 邱小尧 张波)