

海峡人才报



主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2022年2月16日

本期4版

总第1541期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rb.hxrc.com



时评

加快培养战略科技青年人才

习近平总书记在中央人才工作会议上强调，“要造就规模宏大的青年科技人才队伍，把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上，支持青年人才挑大梁、当主角。”青年科技人才是实现科技自立自强、建设世界科技强国的生力军，加强青年科技人才队伍建设事关科技创新的未来，应筑牢青年科技人才队伍的“塔基”，完善青年人才选拔、培育和使用机制，创建青年人才脱颖而出的平台舞台。

培养战略科技青年人才具有目标特征。战略科技人才应坚持使命导向，目标牵引。依托建制化优势开展国家战略需求的定向研究，在重大科技项目攻关、重大科技基础设施建设、重大产业创新突破中发挥攻关支柱和战略组织作用，是科技创新的战略组织者、攻关领跑者报国之国的国之大者。要让战略科技青年人才在基础研究领域努力成为顶尖科学家、战略科学家。鼓励青年科技人才勇闯基础研究无人区，开展原创性、引领性研究，取得从“0”到“1”的重大原始创新成果，成为未来优先发展领域的领跑者，新兴前沿交叉领域的奠基者。在技术领域努力成为一流科技领军人才。鼓励人才聚焦关键核心技术和国家战略需求，加快解决战略性、关键性技术难题，成为未来科技领军人才和卓越工程师。在产业创新领域成为拓疆者、引领者。鼓励青年科技人才围绕产业链供应链安全可控开展产业技术创新，追求卓越，精益求精，形成标准，引领趋势，提供系统性解决方案，成为满足和引领需求的创造者、组织者和领跑者。

青年俱未达，岁月不我待。科技史表明，人才在25—45岁时最富创造力，重大科学贡献往往是科学家在年轻时做出来的。我国2019年国家自然科学奖获奖成果完成人的平均年龄为44岁，最年轻的团队平均年龄只有35岁。截至2017年底，我国科技人力资源中，29

岁以下的约占40%，30—39岁的约占37%，也即40岁以下的占比超过3/4。青年是人才思维最活跃、精力最旺盛、最具创新活力的“黄金期”，培养青年科技人才战略思维和创新能力至关重要。当前，我国青年科技人才培养中，还一定程度存在人才评价“一刀切”，人才围着项目转、科研围着职称跑等问题，青年科技人才在申请项目、职称晋升方面还会遇到一定的压力。实现高水平的科技自立自强，要引导青年科技人才坚定正确的政治方向和科研导向，坚持“不论资历论能力，不看年龄看本领”，激发人才创新活力和动力，让真正有能力、有抱负的人才有施展才华的空间和舞台，研究“真问题”，真研究问题。

国家战略科技青年人才的培养需要有良好的政策环境和发展空间，这就需要政府和人才依托单位多措并举，同向发力。引导人才强化使命担当。引导人才牢固树立坚定的理想信念和创新科技、报国之民的情怀，担负起时代赋予的重任。大力弘扬科学家精神，发挥精神引领作用，激发人才创新能动性，引导人才学术创新与国家战略需求紧密结合，与人民对美好生活向往的需求紧密结合，做有价值、有用的科研。构建人才全周期培育计划。制定实施覆盖青年科技人才不同研究周期的科研项目计划、青年人才托举工程，将科研项目计划和人才计划统筹起来，让人才项目和科研项目回归解决问题和培养人才的本质，促进人才在承担重大项目攻关中成长，成为领域骨干人才和领军人物。推动个人发展和团队建设相结合，发挥顶尖科学家传帮带青年人才的计划，推动青年科技人才创新能力快速提升。完善人才评价机制。发挥评价指挥棒作用，在人才申报项目、评选奖项、职称晋级过程中，以创新价值、能力、贡献为导向，建设分类评价机制。基础研究领域人才评价以学术贡献为主，工程技术创新人才评价以技术成果和定

向目标实现为主，产业应用创新人才评价以效益和经济贡献为主。培养人才创新能力。建立稳定支持与竞争支持相结合的机制。对从事基础研究的青年人才给予长期稳定支持，重视对非共识性项目的遴选和支持，培育青年人才探索性研究能力，形成前瞻性、引领性原始创新成果。对重大技术攻关项目，发挥“揭榜挂帅”效应，发挥激励机制的“鲶鱼效应”，谁有能力谁上，培育青年人才战略性创新攻关能力。

发挥用人单位的主体作用。精准识别人才。识别战略科技青年人才时，以结果为导向，重点在解决目标问题，给予相应待遇和褒奖，摒弃简单以论文、专利与奖项、职称相挂钩的做法，完善以知识价值为导向的收入分配机制。提供高质量服务。建立起人才配套政策，在重大创新平台建设、职称评定方面给予支持，解决人才后顾之忧。为人才建设团队、开展创新活动和学术交流提供服务，培育青年人才的科研组织能力。设立青年人才基金，引导人才潜心科研，不为奔走项目资源耗费精力。把握人才规律。建立人才成长的快车道，推动人才成长弯道超车，加快成为顶尖科技人才。探索实施科研助理岗位，选拔青年科研骨干，委以学术重任，让人才在重大项目攻关、重大科技基础设施建设过程中担纲领衔，成为领军人才。保障人才科研时间，减少奖项评定、项目申报等事务对科研时间和精力挤占。加大高层次人才选拔力度，提高科研人员待遇。推动人才国际化。建立青年人才参与重大国际科技合作项目机制，培养人才国际化视野，增强人才国际竞争力。推荐人才在国际科技合作组织中任职，发起或参与全球重大科技计划，充分利用国际优质资源培养国际化人才。建立国际访问学者和博士后制度，吸引国外人才联合开展研究，加快建设世界重要人才中心和创新高地。

(来源：中国组织人事报)

南安实施人才引育工程见成效

本报讯 2021年以来，南安市人社局深入推进人才“港湾计划”，围绕“我为企业解难题”实践活动，立足“四个创新”，会同中国海峡人才市场，大力实施人才引育工程，取得较明显成效。截至2021年底，南安市新增省级专家服务基地1个、省级技能大师工作室1个，享受国务院政府特殊津贴专家1人，省ABC人才4人，工科类青年人才11人，在站博士后2人，泉州市、南安市高层次人才1351人。全年累计举办线上、线下各类招聘会近70场次，达成就业意向近1万人；实施千名高校毕业生引进工程，支持企业引进产业急需高校本科及以上学历毕业生1315人；开展各类培训近3万人次。

创新“走出去”招聘新模式。在全省首创“政府+企业+高校+商会”四位一体的校企合作新模式。组织150多家南安知名企业赴湖南、广西及我省多地举办南安名企全国高校引才推介活动，达成就业意向5100多人，促成湖南生物机电职业技术学院与九牧厨卫在人才引进、“订单式”人才培养等达成合作意向。构建“政府推动、机构作为、市场运行、精准对接”的人力资源合作新模式，组织29家优质企业赴云南省临沧市、楚雄州、德宏州等多地开展返岗招聘活动，吸引当地近5000名农民工到场求职，达成就业意向1500多人。

创新“请进来”招聘新形式。开创新网上“直播带岗”招聘模式，携手云南、贵州等省内外17个州(市)、县人社部门，分机械装备、水暖厨卫、石材陶瓷、日用轻纺等行业举办5场线上招聘活动，邀请20多家龙头企业走进直播间，直播总观看量超12万人次，达成就业意向1300多人。开启电台引才招聘模式，举办“南安市2021年高校毕业生就业创业指导专场”活动，通过南安电台FM881直播进行名企引才推介、政策宣讲、就业创业指导等，邀请南安知名企业参加并提供各类就业岗位1600多个，直播总

观看量超14万人次。邀请贵州省习水县、云南省会泽县等地人社部门到南安考察调研，分别设立“驻福建南安劳务工作站”。目前，该市已建立省际“劳务协作工作站”“校企合作联络站”等近40个。

创新“不打烊”招聘新方式。坚持每月举办一场大中专毕业生视频招聘会，推行常态化“云招聘”就业服务方式，举办13场南安市2021年大中专毕业生视频招聘会，组织近500家企业参会并提供就业岗位6400个。先后开展15期南安市“留南过年”“春风行动”线上招聘会，组织149家企业参加并提供就业岗位11100多个。满足企业个性化招聘需求，2021年9月以来，推出20期“招聘汇+‘职’等你来”线上招聘活动，组织该市121家用人单位参加并提供就业岗位2810个。

创新人才队伍培养新思路。助力初创企业成长，赴西南大学举办南安市2021年初创企业经营者素质提升高级研修班，组织该市41名初创企业经营管理者参加，并为西南大学“福建省南安市企业家创新创业研修基地”授牌。深入实施职业技能培训计划，开展各类培训27782人次，受理自主培训见证书补贴669多人次，发放“电子培训券”343万元。在全省首创高技能人才由企业直接认定，泉州市首期高技能人才直接认定观摩交流会到该市闽发铝业股份有限公司召开，认定泉州市高技能人才(高级工)250人。承办“2021年泉州市装备制造行业职工职业技能竞赛”，联合南安市总工会及相关行业主管部门举办“奋进新征程·建功新南安”系列职业技能竞赛活动11场，培养、挖掘各行业优秀技能人才63名，并授予“南安市技术能手”荣誉称号。搭建企业人才成长平台，开展2期南安市非公初级职称评审，组织68家企业225名专技人员参评并获初级职称任职资格。(通讯员 苏闾元)

泉港籍学子代表共话家乡发展

本报讯 “通过此次参观学习，我感受到了家乡焕然一新的变化，希望毕业后能够返回家乡，利用所学的知识，为家乡的发展出一份力。”

“座谈会为我们提供了一个很好的交流平台，让我们能够了解家乡在吸引高校毕业生返乡方面的待遇政策，也进一步坚定了我返乡的决心。”

……

泉州市泉港区返乡大学生新春座谈会暨“扬帆计划·引才进企”活动近日在清源创新实验室召开。这是一次大学生回归就业创业活动，来自北京大学、厦门大学等多所高校20多名泉港籍优秀学子代表齐聚一堂，共话家乡今日发展。学子们纷纷表示，要充分发挥自身专业优势，把学习的成果应用到具体实践中，在实践中总结经验、掌握真知、增长才干，为实施“三城建设”和泉港高质量发展大局贡献自己的青春智慧和力量。

座谈会前，学子们参观了绿优农场、清源创新实验室、福建佰达环保材料有限公司，了解家乡特色产业。

座谈会上，泉港区委人才办、区人社局、团区委相关负责人向高校学子们介绍家乡发展现状、宣传家乡发展机遇，为青年学子们解读人才政策和就业创业政策，并针对大学生最为关心的返乡就业创业、实习、建立大学生实践基地等问题作出解答，号召青年学子们要时刻关注家乡发展，多回家乡、了解家乡、宣传家乡，倾情倾力献计献策、满腔热忱建功家乡，把爱乡之情转化为助乡之力。

据介绍，下一步，泉港区将持续深耕人才“港湾计划”，对接实施“泉城似锦·邀您来创”招才引智专项行动，纵深推动“双创泉港”人才发展战略落地见效，通过开展“高校青年人才-企事业单位”双选会、推行大学生实习“扬帆计划”、探索建立基层医疗人才培养制度、用好用足“人才会客厅”平台等举措，有针对性地引进、聚集一批高校新生代人才，为全方位推进高质量发展超越提供青年人才支撑。(通讯员 林小宇)

连城全力服务企业招工助发展

本报讯 2月6日，连城县举行2022年新春专场直播带岗招聘会，全力服务企业招工，帮助求职者找到心仪岗位。

“做好企业用工服务是我们的职责所在。”连城县人社局党组书记、局长巫炳林说。该县人社部门从2月6日开始，在城区、朋口、庙前、北团等地举办8场大型专题招聘会，并运用民俗墟期“送岗下乡”，与

全县92个村级招工点一道抓招聘。在“12333”人社服务平台的基础上，县人社局专门开通24小时专线电话，并安排一名工作人员定期处理网上投档和对接企业工作，全县17个乡镇的劳动保障所和近80家企业开通招工热线。通过做好用工服务，县人社局预计可为企业招工1600多人。(通讯员 王雁平)

龙岩举办大型人力资源招聘会

本报讯 2月12日下午，龙岩市万宝广场1号门前人头攒动，由龙岩市人社局主办的2022年“福在闽西 职等你来”春风行动大型人力资源现场招聘会在这里举行。220家企业参加招聘会，共提供5517

个就业岗位，涉及加工制造、建材、互联网、教育培训、餐饮娱乐、金融保险、汽车、房产等多个热门岗位，满足应聘者在家门口实现就业愿望。进场求职5123人次，初步达成就业意向1006人次。(通讯员 张波)

推动人才工作高质量发展

泉州开发区人才及人才工作者热议省委人才工作会议精神

本报讯 省委人才工作会议的召开，连日来在泉州开发区各类人才及人才工作者中引起热烈讨论。大家纷纷表示，要认真学习贯彻会议精神，抓好贯彻落实，推动人才工作高质量发展。

中共泉州开发区实验学校总支书记、泉州市高层次人才李成敏：省委人才工作会议的召开，让我深刻感受到了省委对人才工作的高度重视，对优秀人才的高度关心。下一步，我们将认真领会会议精神，以立德树人为根本，在“双减”政策的大背景下，不断创新教育教学方法，抓好学生创新意识和能力的培养，努力传递好起跑的“第一棒”。

福建海西水务龙头研究中心有限公司执行董事、泉州市高层次人才汤艺文：作为一名来泉州创业的民营企业负责人，我倍感荣幸获评泉州市高层次人才，让我收获了满满的幸福感和获得感，也深深感受到泉州重视人才、尊崇人才、吸引人才、用好人才的浓厚氛围。我希望通过自身不懈努力和刻苦钻研，提高科技创新能力，推动产业转型升级，在泉州做出一番事业。树立“大人才观”，主动当好“伯乐”，以才引才，邀请更多高端人才加入泉州，与泉州共成长。

万龙时代科技有限公司副总工程师、泉州市高层次人才孟莹：省委人才工

作会议指出：“从内心敬重人才、从感情上亲近人才，尊重人才价值，重视人才创造”，让我深刻感受到了党委、政府对人才的重视和对人才工作的务实作风。作为一名民营企业技术创新人才，我将更加坚定服务福建、奉献泉州、热爱园区的决心，以加倍的热情投入到创新创造工作中去。

泉州华中科技大学智能制造研究院科研协作组组长、泉州市高层次人才张皓：省委人才工作会议的召开，为科研工作者在创新领域的研究指明了方向。作为科研平台的研究人员，我将深刻领会省委人才工作会议精神，带领团队在控制系统、机器视觉、人工智能等前沿学术领域努力攻坚，推动技术研究成果产业化，提升泉州自动化机械装备竞争力。

福建宏远集团有限公司技术中心研发部经理、泉州市高层次人才、人才服务联络员黄锦锋：作为一名企业科技工作者，我将把省委人才工作会议精神转化为创新创造的强大动力，牢牢抓住时代赋予的机遇，砥砺前行，扎根开发区，深耕开发区，为泉州的美好明天贡献自己的绵薄之力。

泉州恒昌电器有限公司财务经理、泉州市高层次人才、人才服务联络员汪芬玲：省委人才工作会议强调要“真情真

意留住人才，努力为人才创造更加良好的工作生活条件”。作为开发区的一名企业人才服务联络员，我要认真贯彻落实省委人才工作会议精神，以更强烈担当，更务实作风，服务人才，服务发展，让各类人才“近者悦、远者来”。

泉州湖南大学工业设计与机器智能创新研究院人力资源负责人、人才服务联络员谢娟：省委人才工作会议的召开，让我深切感受到了省委省政府对人才的重视、关心、培养和支持。作为一名人才政策熟悉人才政策，积极广泛宣传泉州人才政策，提升服务人才质量和水平，真心实意为人才办实事、解难题，营造人才服务新生态，为构建泉州人才安居乐业新福地贡献力量。

福建省国鼎检测技术有限公司人事高级主管、人才服务联络员李梅蓉：省委人才工作会议强调，努力把福建打造成为人才荟萃的东南高地，让人才成就福建、让福建成就人才。作为一名人才工作者，我时时关注泉州当地的人才政策，深切感受到泉州近几年对人才愈发渴求和重视，“聚天下英才而用之”，相信在好政策的指引下，有更多的人才为泉州的发展提供强劲动力。(通讯员 黄志双)