

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省...

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试...

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统...

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求...

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等...

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作...

联系方式: 1.考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。

办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)

奋力实现“开门红”

近400家南平企业“云端”揽才

本报讯 南平市近日举行2022年“春风行动”招聘会暨大中专毕业生就业网络见面会,近400家企业招聘代表与数万求职者如约在“云端”相会。

“您好,我是福建工程学院的应届毕业生,想了解您单位机械工程师这个岗位……”在视频招聘会上,一名毕业生正在咨询本地一家科技型企业推出的岗位。

据初步统计,当天,11个线上招聘会吸引全市近400家企业参加,提供岗位2万余个,参加直播招聘企业340家,参加“云视讯”招聘企业339家;直播观看人员网络招聘平台接待求职者突破12万人次,收集求职简历近1500份;进入“云视讯”面试间2185人,达成初步就业意向800人左右。

吴邦建表示,接下来,全市人社系统将围绕“3+4+5”重点产业集群企业用工需求,不断创新招聘形式,丰富促就业稳就业渠道,持续开展线上招聘、直播带岗、乡镇招工小分队、省外劳务协作等各类形式的招聘活动,采取“口袋书”、送策上门、短信微信推送、新媒体宣传等多种方式送政策进企、进村、入户,进一步做好求职人员和企业的精准匹配,全力做好一季度“开门红”用工要素保障。

问题。直播招聘这种方式确实很吸引我们,现在在外工作的人员很多,他们无法参加线下招聘会,通过线上直播招聘,我们既能把岗位推出去、提高企业知名度,又能吸引年轻人前来应聘。”

据初步统计,当天,11个线上招聘会吸引全市近400家企业参加,提供岗位2万余个,参加直播招聘企业340家,参加“云视讯”招聘企业339家;直播观看人员网络招聘平台接待求职者突破12万人次,收集求职简历近1500份;进入“云视讯”面试间2185人,达成初步就业意向800人左右。

吴邦建表示,接下来,全市人社系统将围绕“3+4+5”重点产业集群企业用工需求,不断创新招聘形式,丰富促就业稳就业渠道,持续开展线上招聘、直播带岗、乡镇招工小分队、省外劳务协作等各类形式的招聘活动,采取“口袋书”、送策上门、短信微信推送、新媒体宣传等多种方式送政策进企、进村、入户,进一步做好求职人员和企业的精准匹配,全力做好一季度“开门红”用工要素保障。

(通讯员 汤文娟 黄杰敏 包翔)

漳州安排农民工有序返岗复工

本报讯 2月7日起,漳州市人社局在做好疫情防控前提下,根据需要启动对用工集中地区和重点企业“点对点”包车运输服务,保障外出农民工成规模、成批次安全有序返岗复工。

近日,漳州市下发《关于2022年“迎春送喜 稳岗惠企”促“开门红”十条措施的通知》,鼓励企业早开工早生产、支持企业吸纳就业、拓展招工用工渠道、支持共享用工调剂。利用节假日外出务工人员返乡时机,

开展“百千万”招工行动,举办百场乡镇交流招聘会,提供千个就业岗位;利用漳州市招工引工奖补政策,计划组织发动100多家企业分批赴市外人力资源丰富地区开展省外招聘,并对参与外出招聘企业及为企业引进初次来漳就业劳动力的机构和个人给予补贴。

此外,今年漳州市计划举办线上、线下招聘会426场,提供9万个就业岗位。(本报记者)

福清多措并举保障重点企业用工

本报讯 最近,福清市人社局调研分析市内企业用工总体形势及缺工现象,通过与企业座谈、走访重点企业、加强部门沟通等方式广泛征求意见,出台服务保障重点企业用工的五条具体实施意见,助力实现一季度“开门红”。

鼓励建立劳务协作基地。与云南、贵州、四川、甘肃、宁夏、重庆六省区市劳动力输出大县(市)签订劳务协作协议,依托当地人社部门建立劳务协作基地,鼓励企业派出工作人员入驻基地,长期进行点对点招聘,提高招聘成效。

加大人力资源服务机构奖励。六省区市劳务协作县(市)政府人社部门选定当地人力资源服务机构开展当地务工人员有组织劳务协作,按相关标准给予奖励。福清市人力资源服务

机构到劳务协作县(市)开展有组织劳务协作,给予同标准奖励。

支持鼓励工业园区建立人力资源服务中心。支持鼓励福清市融侨经济技术开发区、福州江阴港城经济区、福州新区福清功能区、闽台(福州)蓝色经济产业园挂牌成立“人力资源服务中心”,给予每个人力资源服务中心10万元开办补贴。

做实做细企业招工服务。对经报备福清市公共就业服务机构组织输出六省区市劳务协作县(市)务工人员至重点企业,采取“点对点”免费接送员工。

巩固脱贫攻坚成效。对甘肃定西籍务工人员首次来福清稳定就业予以生活补贴,在福清同一企业连续就业满6个月,给予每人1000元生活补贴。(通讯员 陈晓晶)

惠安启动大学生返乡系列活动

本报讯 近日,“情系惠安 鸿鹄归来”大学生返乡系列活动在惠安县启动,吸引了130多名优秀大学生代表现场参加。

启动仪式上,惠安县人社和科技部门有关负责人现场宣讲惠安独特优势,分享惠安利好政策,描绘未来发展蓝图,让高校毕业生深入了解惠安、扎根惠安。

惠安县委人才办有关负责人介绍:“惠安县出台了一系列人才政策,囊括项目资助、工作生活津贴、安居保障、住房保障、子女教育、医疗保健、编制周转、职称评聘等方面,从大学生见习实习政策、高水平高校毕业生政策到博士人才政策,全链条支持青年人才来惠就业创业,期盼着学子们毕业后能够‘回巢’返惠,共谱惠安发展新篇章。”

随后,中化泉州石化有限公司、达利食品集团、福建慧芯激光科技有限公司、惠东建筑工程有限公司等重点企业推介引才需求,现场促成28名高水平高

校大学生与惠安辖区内企业签订就业意向。

据介绍,该活动共包含“1+7+12”系列活动。“1”即开展大学生返乡系列活动启动仪式,“7”即开展创想大赛、“青创e百”、“桥梁行动”、校园引才大使实训、博士“世界咖啡”主题研讨、十九届六中全会精神巡回宣讲、“线上+线下”专场招聘会等7个系列活动,“12”即12个乡镇园区以新春座谈会、大学生联谊、“古早味厨房”等形式组织乡情体验活动。

近年来,惠安县持续深化青年人才全链条培育体系建设,打造人才引育“强引擎”,聚焦人才价值实现和用人主体活力提升,构建“1+X”政策体系,涵盖人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等环节,以标准化、精细化措施有效供给各类优质公共服务资源。截至目前,全县引育市级以上高层次人才才1844人,培育出市级以上高端科研平台近百个。(通讯员 黄小红)

厦门火炬高新区推动人才与产业发展同频共振 构建人才“引育留”生态圈

本报讯 回首2021年,厦门火炬高新区锚定“创新驱动发展示范区和高质量发展先行区”目标定位,以建设金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地为契机,突出制度创新,构建人才“引育留”生态圈,推动人才与产业发展同频共振。

厦门火炬高新区管委会有关负责人表示,展望2022年,高新区将进一步发挥政策引导作用,提升人才发展国际化水平,健全政校企联合培养机制,进一步发挥火炬大学堂产业赋能效应,营造良好的人才发展环境,让更多人才高兴地来、舒心地留、快乐地工作,着力形成人才引领产业、产业集聚人才的良性循环。

以赛引才

进高校打造引才名片

在火炬高新区构筑的人才“金字塔”中,高校毕业生是“塔基”部分。“与一线城市相比,厦门大学生资源并不丰富。加上新时期招聘形势发生变化,更要求我们主动出击,走进高校递出‘橄榄枝’。”区管委会有关负责人介绍说,在细化摸排企业人才需求基础上,“炬火种·燃薪薪”2021高校专业新星挑战赛大赛应运而生,通过以赛聚才、以赛引才,发掘“后浪”新生力量,共收到包括清华大学在内的全国83所高校1231人次学生报名。

大赛通过“政府引导、校企合作、园区搭台、企业办赛”方式举办,由园区企业出题当“考官”,设立的赛道紧密契合区重点发展的产业。学生们通过大赛不仅提升了自身实践能力,更加深了对区内企业的认识。目前,大赛为9家参赛企业对接到全国28所高校63个专业院系。借由高校师生的二次传播,大赛宣传信息覆盖到全国高校超10万名在校生。

“过去仅靠单家企业力量,很难对接到这么多高校资源。”大赛参与企业美亚科人力资源部经理林素华说,借助大赛平台,企业在高校学生中的知名度有了一定提升,接触到多位优秀的在校学生,将其纳入公司的人才储备库中。

据介绍,大赛入选《福厦泉国家自主创新示范区厦门片区第五批创新事项》,今年的比赛已在筹备中,计划邀请10家区内重点企业代表企业参与,设立12大赛组。“我们将把大赛打造成为区引才的品牌赛事,组织企业组团走进高校,提前甄选出人才,扩大火炬高新区在全国高校学生中的影响力。”该负责人说道。

放眼国际

为金砖人才点亮梦想

“高水平对外开放”是厦门火炬高新区的特质。2021年,高新区把握金砖机遇,深化金砖人才培养交流,为金砖创新基地建设储备具有国际视野、创新创业创造活力的“生力军”。

位于火炬新科广场的金砖人才创业基地于2021年6月启动,面向金砖国家海外留学人才及金砖国家背景的外籍人才开放,入驻的金砖人才项目可享受20万-50万元创业扶持资金、3年创业场所租金减免等支持。

与此同时,高新区发挥海外创业大赛载体优势广发“英雄帖”。2021年以来,海外创业大赛拓展至俄罗斯、新加坡,征集项目222个,其中金砖人才项目106个,占比47%;承办厦门金砖创新基地人才赛道暨留学人才创新创业大赛,征集项目104个,获奖项目27个,其中2个项目已注册落地,10个项目意向落地。

高新区还与厦门市金砖办、集美区共建金砖未来技能发展与技术创新研究院,整合国内技术技能培训资源,助力金砖人才技术技能提升;围绕厦门市“三高”企业转型升级的技术需求,联合厦门市科技局、人社局在全国首创外籍人才评价机制,首批11名“金砖+”人才完成赛道技术技能认定;组建全国首支外籍科技特派员服务队,10名“金砖+”人才受聘,通过技术咨询、项目对接、联合攻关等方式,针对性深入“三高”企业开展产业帮扶服务。

来自印度的倍视传媒高级总监、角色动画负责人Riyad,是外籍科技特派员的一员。这位从事动画工作16年的资深创作者,最初应邀来厦门为动画电影《许愿神龙》组建核心动画团队。“《许愿神龙》定位弘扬中国文化。来到中国后,我对中国文化有了更深入的了解,这让我更贴近角色。”Riyad说道。

如今,Riyad已适应厦门的工作生活,并利用自身所长为厦门动漫企业提供技术指导。在他看来,厦门人才引进计划让引进具有相关行业经验的金砖国家人才变得更加容易。“金砖人才引进计划的实施仅仅是开始,希望未来引进更多的人才,让

更多中国的优质电影走向国际市场。”

产教融合

培育高水平产业人才

“厦门火炬大学堂提供了‘思维学习+产业协同’的平台。一方面,授课老师都是行业顶级专家,课堂好比思维盛宴;另一方面,园区企业的人才可以通过平台增进交流,共同成长。”美塑工贸总经理许炳跃是厦门火炬大学堂“优秀企业家战略领导力”项目首期班学员,借由火炬大学堂,他深刻感受到火炬高新区对人才培养的重视。

厦门火炬大学堂是火炬高新区探索产教融合、培育高素质产业人才的生动体现。这个“离市场、产业零距离”的产业人才培养平台,是我国第一所高新区平台型非学历产业教育机构,致力实现“建成企业领军人才及隐形冠军成长摇篮、产业人才培养基地、产业变革新型智库、创新创业发展论坛和国际产业交流平台”等五大目标。

自2021年5月成立以来,厦门火炬大学堂与18家合作伙伴建立战略合作伙伴关系,开展3个旗舰培训项目,学员覆盖超100家规模以上企业。

如今,厦门火炬大学堂的品牌效应初现,获厦门市2021年度人才工作创新案例二等奖。

产教融合,重在促进教育链、产业链、创新链的深度融合。2021年年底,火炬高新区在全省首批试点,分别与厦门海洋职业技术学院、厦门软件职业技术学院共同建设厦门火炬高新区职业技能提升中心,面向园区企业员工开展新型学徒制(二元制)、继续教育、职业技能评价等技术技能培训,以及职业技能竞赛、技能技术交流、技术攻关等技能交流活动。

厦门海洋职业技术学院科研处处长苏国新将此形容为“把职业教育办到企业家门口”。“其中最鲜明的特色是二元制培养模式,学校在节假日期间送教上门,职工在企业就可以学习专业知识,中专或普通高中学历的员工通过三年学习,可获得全日制大专学历。”苏国新介绍,学校与联芯集成电路、弘信电子等区内企业合作的二元制模式已招生,今年学校还计划与冠捷科技探讨合作,推进二元制人才培养模式。

“火炬高新区职业技能提升中心相当于为校企合作、产教融合搭建平台,实现了资源融通。”在苏国新看来,火炬高新区职业技能提升中心推动了院校师资优势和高新区产业优势的融合,对于促进产教融合、增进校企合作、打造厦门职教高地有着重要意义。

以人为本

做好人才服务“加减法”

如果说机制创新引发的是聚才的“磁吸效应”,那么暖心服务则营造了留才的重要场域。火炬高新区着力在服务人才、成就人才上下功夫。

瞄准人才关心的住房、子女教育等问题,火炬高新区做好配套“加法”,进一步推进产城人深度融合,在同期高新城策划生成火炬产业人才社区、火炬九年一贯制公办实验学校等10余项创新性产城融合配套项目,不断提高园区品质,提升人才归属感。

为提高人才政务服务效率,火炬高新区通过做“减法”,在i厦门App上线火炬“智慧人才”政策查询系统,推动区双创人才配套扶持资金实现免申报兑现。截至目前,系统访问量已接近10万次,累计为超3万名人才提供政策服务。

同时,由厦门市科技局与厦门火炬高新区管委会直属企业厦门软投公司联合打造的厦门市外国人才服务站,在全省首创外籍人才“一件事”联办窗口,将服务前移,使外籍人才办事更为便利。

2021年以来,外国人才服务站面向在厦外籍人才举办的政策宣讲、法律财税知识培训、外国人人才走园区等各类活动近20场,累计提供居留许可等各项服务近1000次,服务企业300多家。

眼下,位于火炬新科广场的厦门市人力资源产业园(火炬园)正在紧锣密鼓地进行最后收尾,预计于年后全面投用。

人力资源产业园意在整合资源,发挥人力资源服务集群效应,为企业提供更加专业、高效、多元的人力资源服务,实现人尽其才。目前产业园意向入驻企业达24家。(通讯员 徐立华)

根治欠薪进行时

龙岩创新根治欠薪工作方法

“三员专班”推进“护薪”行动

本报讯 龙岩市人社局开展根治欠薪冬季专项行动以来,全市劳动保障监察机构以及“三员工作专班”人员共检查企业(项目)256户,涉及劳动者2.8万人,对4家问题隐患单位进行约谈,发出督办函2份。这是龙岩市推进“护薪”行动的又一创新。

2021年以来,龙岩市人社系统核实处置全国根治欠薪线索反映平台、“福建人社”微信小程序欠薪线索反映平台和110联动讨薪警情等各类欠薪线索1567条,为3341人追回工资3217万元。为扎实推进根治欠薪冬季专项行动,市根治欠薪办以“三支一扶”工作人员、支企服务专员和司法专职调解员为班底组建“三员专班”,整合各方力量,加强监督检查,合力打赢打好根治欠薪攻坚战。

据介绍,龙岩市先后印发《关于成立根治欠薪冬季专项行动“三员工作专班”的通知》《关于在全市“三支一扶”人员中选聘(居)人员调解员工作的通知》《关于在全市基层司法行政试点设立专职调解员公益性岗位的通知》,以“三支

一扶”工作人员、支企服务专员和司法专职调解员为班底组建根治欠薪冬季专项行动“三员工作专班”,明确专班人员协助乡镇、园区所服务企业的工资支付监管及工资拖欠、争议处理和拖欠民营企业中小企业账款导致工资拖欠等问题化解,协助做好劳动争议的调处化解等工作,组织开展以“五个一”为主要措施的专项行动,即开展一次隐患大排查、协调解决一批矛盾纠纷、收集一批工资支付隐患问题、进行一次重点落后企业或项目约谈、开展一场维权宣讲,取得积极成效。

同时,龙岩市强化舆论宣传,举办迎建党百年“护薪”行动和《保障农民工工资支付条例》宣传月、集中宣传日等活动。2021年12月11日,全市统一开展根治欠薪法治宣传和集中接访日活动,现场发放宣传材料1100余份,受理政策咨询120人次。与此同时,通过报纸、网站、微信公众号等平台,推送法律法规知识,营造浓厚社会氛围,扩大知晓率普及度。(通讯员 王雁平)