

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省...

“雁归龙岩”出实招

本报讯 “今天投了好几份简历,岗位对口,待遇都不错,几家公司都有意向聘用,相信很快就能返乡入职了。”日前,2022年龙岩市新罗区“春风行动”暨稳就业保用工促发展行动第三场专场招聘会在当地人力资源市场举行...

“90后”青年陈勇彬老家在龙岩市新罗区江山镇,拥有大专学历的他此前在厦门务工,但因为缺乏技术,只能当一名普工,工作岗位变动频繁。他说:“原来在厦门月工资有五千元,但是去掉房租、水电费、伙食费,每月存不到什么钱。今年选择留在家乡就业,离家近了,生活成本小,薪资待遇也不错。”

近年来,龙岩市大力实施“雁归龙岩”行动,多措并举推动本地群众就近就地就业,返乡就业的人员越来越多。

精准招聘,精准就业。龙岩市依托人力资源网上超市和社保卡大数据,对本地院校学生、失业人员、就业困难人员推送就业岗位、招聘政策、技能培训等信息,并通过大数据匹配用工方和应聘方,精准推送招聘信息,提升招(应)聘成功率。同时,各地广泛开展线上线下招聘会、直播带岗等形式多样的招聘活动,以及“龙岩学子家乡行”“返乡学子茶话会”等系列活动,打出亲情牌、感情牌,号召外出乡贤、务工人员、大学毕业生根植乡土,安心留在本地就业创业。今年初以来,龙岩市共举办近50场春风行动系列招聘会,吸引800多家企业参会,提供岗位近4万个,达成就业意向人数超过5000人。

以情引人,用策让人留。龙岩市出台就业创业补贴、人才补贴、职业技能培训补贴等15项稳就业保用工补贴政策,以及一季度工业生产稳定运行支持企业吸纳就业、助力企业稳岗用工、做好职工技能提升等系列加强企业用工保障政策措施,对符合条件的给予500元/人的一次性用工服务奖补,最高不超过10万元的一次性稳定就业奖补等;大力推进“政策找兑现对象”和“政策兑现全流程网办”专项行动,进一步优化办理流程,依托人社大数据平台,对符合条件的限时办结、快速到账,确保稳岗稳工政策及时落地兑现。

可以家乡,何必远方?家乡就业好环境成就了越来越多“雁归龙岩”的佳话。漳平市新桥镇新桥村村民陈和彬原来在厦门卫浴洁具厂上班,在厦门工作了七八年。今年正月初七,陈和彬参加了漳平市举办的“春风行动”大型现场招聘会,了解到政府出台的住房、子女就学、补助、医疗卫生服务等用工保障,坚定了他回乡就业的想法。经过选择,陈和彬最终入职漳平龙头纺织企业——天守超纤。

“回来工作后发现,我们公司园区规模很大,工作环境好,总体待遇也不错,离家近有归属感,各方面都有保障,谁还会想着出门呢?”陈和彬高兴地说道。

(通讯员 邱小尧)

全省技能人才总量达664万人

本报讯 记者从省人社厅获悉,近年来,我省大力弘扬劳模精神、工匠精神,创新培育机制,健全培育体系,专业技术人才和技能人才培养持续加强。目前,全省专业技术人才总量达291万人,技能人才总量达664万人。

去年,我省实施职业技能提升行动,全年开展补贴性培训超80万人次。推进职业培训券相关工作,发券用券量均超额完成计划数且居全国前列。

支持各地建设12家省级工业(产业)园区职业技能提升中心,新建60个省级技能大师工作室,新增全国技术能手33名、省级技术能手57名。同时,各地采取“企校双制、工学一体”、“首席技师”遴选等多种培养模式,加强技能人才队伍建设。

省人社厅相关负责人表示,今年我省将深入实施“技能福建”行动,着力培养创新型、应用型技能人才。加快人工智能、集成电路、大数据、区块链、智能制造等领域人才培养,探索采取积分制和工程师团体评价等方式,选拔支持一批卓越工程师。继续实施职业技能提升行动,支持建设一批高技能人才培训基地和技能大师工作室。健全以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核等为主要内容的技能人才评价制度,推动企业自主开展技能人才评价,推行社会化职业技能等级认定。

(本报记者)

泉州台商投资区

“全周期”服务台湾人才创新创业

本报讯 近年来,泉州台商投资区(以下简称“台商区”)紧扣“两岸融合发展主阵地”定位,拓展人才“港湾计划”,构建引得进、干得好、留得住的“全周期”台湾人才服务供给体系,营造良好人才生态环境。2021年,全区新确认台湾人才35名,同比增长45.45%,其中入选省级高层次人才2名、市级高层次人才5名。

政务服务,加速人才工作信息化、数据化建设,开发台胞台企登陆数据港、台胞台企投资导航仪等信息化平台,提供信用数据报告查询、惠企惠才政策直兑、台企融资磋商、台青网商注册、台湾食品网上直购等掌上服务。

紧盯“干得好”

营造更具创造力的创业环境

2021年,台商区以高质量发展需要和产业发展为导向,搭建台湾人才创新创业舞台。推行市场化引才,建立人资运营部,通过购买服务引入台湾专业人才运营团队,成立泉台人力资源公司,建成泉台人力资源服务产业园,“一园一策”扶持园区企业发展。创新开发“泉台人力银行”,发布台企合作、台湾人才招聘等信息,助推精准化引才聚才。平台运营至今,协助企业解决用工需求1300人次,招引台湾人才18名。

围绕突出创新成果转化,出台《促进民营企业平稳健康发展实施意见》,对入选国家级、省级技术转移示范机构的台资企业分别给予一次性50万元、30万元奖励。筹建海峡文艺文化园、泉台人才科技成果转化中心,启动建设福建省紫华陶纤研究院,为台湾人才发展提供更多舞台。举办泉台科技成果展暨全国创新创业大赛泉州赛区活动,展示泉台科技成果80多项,签约落地台资项目4个,总投资4.1亿元。

同时,重点打造产业人才高地。去年,依托德润医疗产业园,引进高品医学检验实验室、凯力美医疗器材、泉州颐和医院等台资企业,以企业为主体捆绑式引进台湾医疗人才38人,其中博士10人、硕士16人。支持园区企业组建新型研发机

构、专家工作站等平台,德润产业园区先后获评泉州市“人才之家”“泉州市台湾青年就业创业基地”等,高品医学检验实验室被认定为国家高新技术企业、福建省新型研发机构、泉州市专家工作站。

围绕“留得住”

构建更具吸引力的保障机制

台商区整合各项社会资源,将服务触角延伸到台湾人才工作生活的方方面面。

在优化政策体系方面,从需求入手研究政策供给,出台《支持人才引领高质量发展若干措施》以及实施规则,给予台湾人才住房补贴、子女就学保障、免费健康体检、泉台往返交通补贴、企业引才留才补贴等8项暖心政策,完善台湾人才发展保障。2021年以来,兑现各级涉台惠企惠才补助近160万元。

不断提升公共服务水平,推动职能部门联动,为台湾人才提供住房、子女入学、职称、医疗、工商、税务、科研等优惠政策和高质量服务,开展“我为台胞办实事”“我为台企解难题”等活动,为12名台胞集中申办“台商台胞金融信用证书”,开辟绿色通道为6名台胞集中换领台胞证,有序推进154名台胞完成疫苗接种。

此外,提供多项特色服务,结合党史学习教育,开展“党史讲给台胞听”宣讲活动,邀请台湾人才讲述两岸融合故事、为新区代言,并组织“奋斗百年路 启航新征程”主题研学活动,将党史学习教育与“以通促融、以惠促融、以情促融”有机结合。建设台湾文化商业街区,打造台湾人才创业新阵地,引进金门高粱酒厂泉州旗舰店和台湾甘仔店等特色小吃品牌进驻,不断营造浓厚的“台味”。

(通讯员 陈桂生 李丽芬)

奋力实现“开门红”

晋安区稳岗复工行动别样“燃”

本报讯 春节假期以来,福州市晋安区人社局紧扣留岗有关怀、就业有帮扶、用工有支持,推出一系列稳就业、保用工举措,助力企业稳岗复工。

深入调查,摸清需求数。春节假期刚结束,晋安区人社局立即开展辖区规模以上工业企业返岗复工及用工需求调查,并成立党员服务队,对辖区重点企业实行“一对一”用工服务。根据抽样调查结果,50家企业复工率为100%,员工返岗率达95%以上,收集用工需求近1500人以上,其中一线普工短缺比较严重。

包包包列,护送务工人员回榕返岗。晋安区人社局赴云南、贵州等中西部地区,做好包包包列对接服务,全程护送务工人员回榕返岗。目前,已接回云南、贵州、定西籍包包包列返岗人员130多名,并为他们每人送上一份新春大礼包,感受“第二故乡”的浓浓温暖。务工人员抵榕后实行“双确定”,即用工企业确定、企业所在地人社部门确定,第一时间进行体温检测和身份核验,安排企业做好员工落地后的健康管理、食宿安排、人岗对接等服务保障。

山海协作,引进新员工。2月10日起,晋安区人社局带领高意集团、思嘉环保、福万玩具等辖区重点用工企业,分赴云南大理、云南曲靖、贵州毕节等地开展劳务对接洽谈。期间,晋安区与大理州永平县、毕节市威宁县签订劳务协作协议,建立长效劳务协作机制,实现在云南和贵州就业基地“零的突破”;与当地村居两委、楼栋长等面对面交流,充分发挥当地基层组织力量参与劳务输转,在大理市漾濞县、大理市洱源县、毕节市威宁县雪山镇等地参加9场招聘活动,提供500多个岗位,现场发放宣传材料3500多份,达成初步意向人124人。春风送岗,招聘全覆盖。结

合省、市人社部门工作部署,晋安区人社局持续聚焦春节后区内企业用工服务,联合会总工会开启“春风行动”系列招聘活动。

2月19日,晋安区“春风行动”线下专场招聘会在福建省人才大厦3楼招聘大厅举行(如下图),这是今年晋安区人社局开春举办的首场线下招聘活动,邀请了60余家企事业单位参会。20家晋安区重点企业,包括中铁二十四局、盛辉、海王福药、思嘉环保等现场揽才,与求职人员互动交流,真诚邀请合适的求职人员加入企业大家庭。

此外,该局在中国海峡人才网晋安专区开辟200个企业展位;举办“好年华 聚福州”2022年企业用工线上专场招聘会晋安分会场“直播带岗”活动,提供1600多个优质岗位,华科光电、思嘉环保、顺丰、喜相逢、美可普5家企业集中“视频面试”,多名务工人员通过线上云面试达成就业意向。

接下来,晋安区人社局将继续推出线上线下、直播带岗等活动。其中,3月5日、3月12日继续在福建人才大厦3楼举办现场招聘会,3月初开展“直播带岗”活动,线上专场招聘会将持续至3月31日。

(本报记者)



德化县多措并举助力企业开好局

「虎」力全开开工生产

开好局

虎年伊始,冬奥会吉祥物“冰墩墩、雪容融”成为冬奥顶流,德化县生产制作的陶瓷类“冰墩墩、雪容融”实力圈粉,出现“一墩难求”。德化全县上下铆足一股劲,立即召开协调会、出台相关政策,开展招工引才对接活动等一系列举措,助力企业开好局、起好步,奋力实现“开门红”——



工人在生产车间内给陶瓷“冰墩墩”贴眼睛 郭圻摄

本报讯 在德化县一家陶瓷企业的生产车间内,工人们正紧锣密鼓地赶制陶瓷类冬奥吉祥物“冰墩墩、雪容融”,从雕塑、打磨、制坯、烧窑,到上色、贴花点缀、喷油定色等,生产现场呈现出一片繁忙景象。

刚刚过去的春节假期,德化县陶瓷企业迎来了“甜蜜的烦恼”。冬奥会开幕后,生产订单“像雪片一样来”,然而“冰墩墩”造型看似简单,难度却不小,又是纯手工制作,一个吉祥物制作完成至少需要30天以上,产量受限。自正月初六开工以来,在做好疫情防控的前提下,该企业开足马力赶工生产。

“由于承接的业务量大,客户需求较紧张,目前订单已排到3月,加上其他陶瓷品类产品订单,我们提前安排工厂复工复产。此外,依托德化县组织举办的招工引才对接活动等各类线

上线下招聘活动,公司正招工引才,扩大生产线,相信能尽快恢复供应。”企业负责人介绍,陶瓷类冬奥吉祥物“冰墩墩、雪容融”将于本月25日之后陆续出货。

为助力冬奥会吉祥物生产,德化县日前召开冬奥会吉祥物扩大生产协调会,传达

了国家和省市出台的相关政策文件精神,解读了稳定企业生产奖励、企业自主招工、稳定就业奖补、人才引进、医疗减免等优惠政策,持续保障企业有序生产,切实解决生产中遇到的实际困难,助力本土品牌做大做强,用实际行动书写德化担当。

同时开展线上线下专项招聘会,满足企业人才需求,支持鼓励企业自主招工,多措并举吸引留住优秀人才;运用惠企专项政策,通过对生产综合性体育赛事特许产品的企业发放奖励等措施,保障企业有序生产。

此外,为缓解企业“招工难、用工难”,德化县于2月6日、2月10日分别开展招工引才和春季人才招聘会,80家企业参与现场招聘,近千人到场求职,310多名求职者与用人单位达成初步就业意向。

(通讯员 黄紫燕 李宏 黄泽鑫)

福建省企业经营管理评价推荐中心简介... 1. 考试服务咨询电话: 0591-87383113, 8820224; 2. 人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4. 职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162. 办公地址: 福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)