

海峡人才报



主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2022年2月23日

本期4版

总第1542期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rb.hxrc.com

泉州开发区聘任大学生引才使者

本报讯 2月15日下午,泉州开发区党工委党群工作部、党工委人才办、社会事业局、团工委联合举办2022年“扬帆计划”青年大学生新春座谈会暨引才使者聘任仪式。

来自区内20多名在校青年大学生相互交流了思想、生活、学习等情况,纷纷表示要学好本领,增强素质,并表达了毕业以后回区创业就业的愿

望。社会事业局相关负责人介绍了开发区的规模建设、区域优势、政务服务、社会环境、人才政策等情况,希望大学生们回区建功立业,共创辉煌。

座谈会上还举行了引才使者聘任仪式,党群工作部、人才办、社会事业局、团工委联合聘任20名大学生为开发区首批引才使者,并颁发了聘书。(通讯员 黄志双)

提高政治站位 发挥特色优势 广聚天下英才

中共福建省委常委、组织部部长邢善萍在《党建研究》2022年第2期发表署名文章《提高政治站位 发挥特色优势 广聚天下英才》,全文如下:

人才是第一资源,创新是第一动力。习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话,科学回答了新时代人才工作的一系列重大理论和实践问题,是指导新时代人才工作的纲领性文献。党的十九届六中全会《决议》指出,党坚持党管人才原则,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,深入实施新时代人才强国战略,加快建设世界重要人才中心和创新高地,聚天下英才而用之。福建认真贯彻落实习近平总书记关于新时代人才工作的重要论述,深入贯彻落实中央人才工作会议精神,大力实施新时代人才强省战略,充分发挥特色优势,以更高站位、更严标准、更实举措,全方位培养、引进、用好人才,为全方位推进高质量发展超越、奋力谱写福建发展新篇章提供坚实人才支撑。

一、坚持“四个面向”,把引才聚才的门开得更大

习近平总书记在中央人才工作会议上,明确提出做好新时代人才工作“四个面向”的目标方向。福建坚持以“四个面向”为方向指引,提高政治站位,立足本地实际,以海纳百川的胸襟和气度,广开引才聚才的大门,着力把海内外各方面优秀人才集聚到福建建设中来。

坚持面向世界科技前沿,持续壮大高层次人才队伍。制定实施福建省高层次人才认定和支持办法,聚焦“卡脖子”领域,突出“高精尖缺”,实行靶向引才聚才。深化省引进高层次人才“百人计划”,第一批“百人计划”引进人才创办的宁德时代新能源公司已成为全球锂电动力龙头企业。着眼培养“两院”院士等顶尖人才,深入实施特级后备人才支持计划,5年内遴选支持30名左右特级后备人才。着眼培养引进国家级人才,深入实施“雏鹰计划”,每年遴选支持50名左右青年拔尖人才。对特殊需要的战略科学家,坚持特事特办,“一人一策”直接引进。

坚持面向经济主战场,打造引领现代产业发展的主力军。聚焦做优做强数字经济、海洋经济、绿色经济、文旅经济等重点领域产业,统筹力量分别组建人才工作专班,研究编制动态人才需求库、目标人才库,紧盯国内外领军机构和“高精尖缺”人才需求岗位,按图索骥,推动供需匹配、两端联动。深入实施产业领军团队支持项目,每年遴选20个左右团队,每个团队给予300万至800万元支持,着力培育一批实体经济“单项冠军”和“专精特新”企业。实施卓越工程师培养工程,探索校企联合、工学交替的培养模式,大力培养一批应用型、复合型、创新型工程技术人才。

坚持面向国家重大需求,造就支撑福建建设的优秀人才方阵。始终对“国之大事”做到心中有数,围绕党中央赋予福建建设“中国(福建)自由贸易试验区”“21世纪海上丝绸之路”核心区“国家生态文明试验区”等重大使命,把人才放在最优先位置,依托各类先行试验区、创新示范区等,创新引才育才模式,培养引进一批掌握先进技术、具有国际视野的创新型人才和技能人才。围绕深入推进乡村振兴,深化科技特派员制度,通过订单式需求对接模式,提供精准科技帮扶。制定实施福建省山区专业技术人才队伍建设“十条措施”,着力打造一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。持续开展引进生工作,实施海外优秀青年人才来闽学术交流计划、大学生实习“扬帆计划”,广泛常态集聚海内外优秀青年人才来闽

创新创业。

坚持面向人民生命健康,建强民生事业人才队伍。深入实施福建省卫生健康高层次人才队伍建设5年行动计划,每年安排1.5亿元,大力培养引进卫生健康人才。依托北京医学专家在福建定点休假结下的深厚友谊,精准对接深化科研项目合作,加强人才研修培养,开展“师带徒”活动,推动卫生健康人才迅速成长。发挥高校人才培养主阵地作用,建设一批数理化生等基础学科拔尖学生培养基地,推进新工科、新医科、新农科、新文科建设,加快教育、医疗等民生事业人才队伍建设。

二、坚持发挥特色优势,把集聚人才的平台建得更强

习近平总书记在中央人才工作会议上作出了“加快建设世界重要人才中心和创新高地”的战略部署,并对高层次人才集中的中心城市提出了“建设吸引和集聚人才的平台”的重要要求。福建将积极融入国家战略布局,充分发挥特色优势,对标先进、主动作为,努力打造吸引和集聚人才的重要平台,建设富有特色的人才高地。

持续打造台湾人才登陆第一家园。福建与台湾一衣带水,同宗同俗。高度重视对台引才工作,出台一系列含金量高的人才政策,吸引台湾同胞来闽创新创业。持续发挥对台优势,主动对接国家战略布局,积极探索海峡两岸人才融合发展先行区建设,推动闽台人才交流合作向更大范围、更宽领域、更深层次发展。加强两岸学术交流,推进闽台高校联合培养人才,吸引和集聚两岸人才开展协同创新。完善台湾高层次人才引进政策,继续实施台湾全职教师引进计划,对来闽工作台湾优秀毕业生予以奖励补助。实施更加开放便利的对台人才引进制度,加快台湾人才学历、职称、职业资格“直接认定”步伐。开设更多台湾人才服务专窗、绿色通道,为台湾人才提供常态化、一站式对接服务,不断增强台湾人才的认同感和归属感。

推动福州、厦门、泉州等城市建设富有特色的人才高地。深化福建国家自主创新示范区建设,推动各地结合自身资源禀赋、产业基础和发展方向,因地制宜做好人才文章,为经济发展注入源头活水。福州重点发挥数字中国建设峰会举办地、“科创中国”试点城市的优势,积极融入国家数字经济创新发展试验区(福建)建设,组建数字经济产业联盟,吸引全球数字经济领军企业设立分支机构,引进数字经济龙头企业研发人才,深入推进“一流大学+头部科技企业+顶尖科研院所+高水平科创区域”的人才培养机制,探索建设具有福建特色和全国影响力的数字经济人才高地。厦门重点发挥对台特殊优势,全面深化两岸产学研合作,探索建设吸引和集聚海峡两岸创新创业领军人才的高地,在两岸人才融合发展上迈出更大步伐。泉州重点传承弘扬好“晋江经验”,依托纺织服装、鞋业、石油化工、装备制造等九大千亿产业集群,发挥国家产教融合试点城市等优势,完善产业需求导向的人才培养机制,探索建设吸引和集聚先进制造业人才的高地。

建设一批高质量发展人才基地。坚持分类施策、试点先行,围绕数字经济、海洋经济、绿色经济、文旅经济等重点领域产业,面向拥有省级以上科创平台的高校、科研院所、科技领军企业等用人单位,加快建设一批集聚创新创业领军人才、引领高质量发展的人才基地。依托省创新实验室开展首批高质量发展人才基地创建工作,集中省优质资源给予重点支持,在科研经费管理、编制管理、绩效工资制度、科技成果转化、人才交流等方面,提供力度大、含金量高的“政策包”,力争取得突破性进展。在首批试点实践的基础上,面向拥有省级以上科研平台的重点用人单位,

拓展建设高质量发展人才基地,增强福建在前沿技术、关键技术领域的科技原创能力。

三、坚持抓创新不问“出身”,把体制机制改得更活

习近平总书记擘画的“机制活、产业优、百姓富、生态美”新福建蓝图,摆在第一位的就是“机制活”。我们将继续沿着习近平总书记指引的方向,深入贯彻总书记来闽考察时提出的“抓创新不问‘出身’”的重要要求,坚持向改革要动力,着力破除体制机制障碍,不断释放人才发展红利。

完善人才使用机制。坚持向用人单位充分授权,深入研究向企业、高校、科研院所等用人单位授权的具体措施,通过试点先行、以点带面扩大授权范围,充分发挥用人单位主观能动性。完善科研任务“揭榜挂帅”“赛马”“军令状”等制度,实施高校产学研联

合创新项目,让有真才实学的人才脱颖而出、大显身手。在新冠肺炎疫情疫情防控中,福建开展“定向委托+绿色通道+快速立项”机制,支持科技人才开展疫情防控应急科研攻关,立项实施31个项目,资助经费2790万元,在疫苗研发、病毒消杀等方面取得了一批科研成果。

完善人才评价机制。制定实施《福建省贯彻落实〈关于完善科技成果评价机制的指导意见〉工作清单和负面清单》,坚决破除人才评价中的唯论文、唯帽子、唯职称、唯学历、唯奖项等现象。在人才职称评审改革中,探索根据行业技术特点分类设置人才评价体系,将评审权限下放给行业协会或龙头企业,突出贡献导向,让干得好的评得上。完善高层次人才认定和支持办法,拓宽人才政策的“辐射面”,细化“专才”“偏才”认定机制,对急需紧缺的特殊人才,放宽限制条件,让人才有用武之地。

稳岗稳工稳就业 助力鼓楼开门红

福州市鼓楼区举办2022年“春风送岗”综合招聘会

本报讯 2月16日下午,福建人才大厦3楼招聘大厅,福州市鼓楼区人社局联合中国海峡人才市场共同举办2022年“春风送岗”综合招聘会活动,66家企业现场发布职位390余个,提供就业岗位超2000个。

本次招聘会引进“直播带岗”方式,线上线下同步开展。招聘会期间,福晶科技、中移铁通、招商银行、鼓楼区国投集团等4家重点企业招聘负责人走进直播间,与广大求职人才云端见面,以“屏对屏”代替“面对面”,“线连线”促进“心连心”,全程进行网络无缝式、动态化和高效性的对接洽谈。

“互动区里有网友提问,员工入职后可享受哪些福利待遇呢?”

“我们这次招聘的岗位不少,专业技术人员35名,检验员25名。在薪资方面,两个岗位的综合薪资是5000元至8000元,还有五险两金、项目专项奖励、绩效奖金、年终奖金,以及员工宿舍、住房补贴、免费工作餐等各项福利。”

直播间里,主播和企业招聘负责人热情地向线上观众介绍企业的基本情况、岗位信息、招聘要求、员工福利等,累计吸引逾21万人次在线观看。

“将传统招聘和直播招聘有效结合起来,这种形式非常好。今天在现场展位,不少求职者前来咨询、投递简历,招聘效果不错。”参与直播的福州市鼓楼区国投集团综合部人力经理林芷钧表示,相比于纯线下的招聘会,线上直播拓宽了招聘覆盖面,让更多求职者了解企业、加入企业。

“目前,‘双一流’高校毕业生缴纳社保满一年以上,即可在我区申请本科1.5万元、硕士3万元的‘双一流’奖励。其中,满一年可申请一半奖励,满三年可一次性申请。如果是普通高校毕业生,落户至福州且工作满3个月以上则可在‘榕E社保卡’app上申请1万元的一次性生活补贴。两种补贴不冲突,符合条件者均可共享。”直播活动中,福州市鼓楼区人社局党组书记、局长林秀做客直播间,详细推介促进高校毕业生就业的相关优惠政策。

就业是民生之本、发展之基。2020

年以来,鼓楼区坚持以实现更加充分更高质量就业为目标,打好“保就业、稳就业、扩就业、促就业”组合拳,全区实现城镇新增就业6.93万人,城镇登记失业率控制在3.23%以内,牢牢稳住就业基本盘。

一是援企减负保就业。紧扣“免、减、缓、返、补”,严格落实稳岗留工、社保费返还等扶持政策,通过“大数据”比对方式,推行普惠性稳岗返还“免申快办”,并根据该区外地员工相对分散的特点,率先出台鼓励员工自行返岗政策。累计发放企业失业保险稳岗返还、一次性稳就业奖补、“留岗留薪”补助、用工调剂平台补助、交通补贴等各项就业补助3.29亿元,助力企业减负固岗。

二是精准帮扶稳就业。聚焦高校毕业生重点群体,不断完善“创业培训指导+创业担保贷款+创业示范引领带动”工作模式,给予吸纳高校毕业生就业的企业见习补贴、一次性吸纳就业补贴等补助477.8万元;为自主创业的高校毕业生发放开业补贴、社保补贴、场租补贴等创业补助,审核发放创业担保贷款975万元。健全支持灵活就业和新就业形态机制,对就业困难人员提供优先帮扶和重点帮助,实现失业人员再就业1.5万人,开发公益性岗位100个。

三是招才引智扩就业。充分利用海峡人才网、“摇工作”“99劳动”等公共就业服务平台,把握企业用工需求,强化岗位信息归集发布。适时推出直播带岗、“云招聘”等新形式招聘服务,累计为1486家企业发布岗位需求2.65万个。深化职业技能提升行动,开展新型学徒制培训、简易岗前

技能培训、互联网营销师培训等技能提升服务,累计开展培训4.3万人次,新增高技能人才806人,发放见习补贴、“以工代训”补贴等8300余万元。

四是提升服务促就业。牵头开展全区返岗复工“点对点”服务行动,通过包车包机包专列等方式累计运送复工人员1244人;启动“互联网+就业服务”新模式,大力推广网上办、掌上办等便民举措,提供“一站式”就业服务,发放失业保险金11.27万人次1.16亿元,价格临时补贴1.8万人次244.53万元,进一步提升办事群众的满意度和获得感。

2022年,为全面助力经济实现一季度“开门红”,鼓楼区着手实施多项用工服务保障措施,满足企业用工需求:节前,加大稳岗留工政策宣传力度,鼓励企业留工优工促生产;节后,打造“不打烊”的求职平台,陆续开展“春风行动”系列招聘活动、“好年华聚福州”引才行动、就业“红娘”专项帮扶行动、青年就业见习岗位行动、公益性岗位招考、开拓“零工市场”等,多方拓展就业渠道,提供更多优质岗位;为区内企业量身定制“助力开门红,招才大礼包”,企业可享受公众号推广、网站首页推荐等招才“七大权益”。

接下来,鼓楼区人社局将于2月26日举办退役军人及随军家属专场招聘,3月举办女性线上专场招聘会,求职者可持续关注中国海峡人才网(www.hxrc.com)、“中国海峡人才网”微信公众号、“家在鼓楼”微信公众号了解更多活动详情。

(文/图 记者 张寅)



鼓楼区人社局党组书记、局长林秀(右图)做客直播间