

老员工“以工引工”见实效

南安首次授予“金牌引工大使”称号

本报讯 日前,南安市人社局为九牧集团福建西河卫浴科技有限公司的罗荣昌颁发“南安市金牌引工大使”奖牌和荣誉证书(如图),肯定其在节后为企业介绍老乡44名。这也是泉州首次授予“金牌引工大使”称号。

“没想到介绍老乡还能得到政府的肯定。”罗荣昌激动地说道,在西河卫浴工作6年多的他,去年家里盖起了3层的小洋房,是村里唯一的一栋,特显眼、特漂亮。“今年回家过年,不少乡亲来询问我在哪里工作,我就把带回的公司招工宣传材料拿出来向他们介绍,他们都想跟我一起出来打拼。”

“这几年,我一共介绍100多名员工到公司。”罗荣昌为能带动乡亲一起就业致富表示高兴。

西河卫浴作为一家生产型企业,现有员工2500余人,其中60%为省外员工。往年春节,公司会出现几百人的用工缺口。今年,在南安市人社局的入企宣传政策指导下,西河卫浴专门制定了“以老带新”鼓励政策,通过节前发动返乡员工介绍、积极参加现场招聘、跟团省外招聘等,春节开工以来,公司新招收员工400多名,其中近200名是老员工介绍,有效解决了企业用工短缺问题。

西河卫浴的“以老带新”鼓励政策,只是南安市解决招工难的一个缩影。

今年,泉州市推出千企“引工大使”行动,打好“老乡情怀牌”,设立金牌(30人以上)、银牌(20人以上)、铜牌(10人以上)“引工大使”,鼓励企业发动老员工带

动新员工来泉州就业。南安市人社局迅速行动,通过节前入企宣传政策解读,有效促进政策落地。今年,南安企业通过“以老带新”等方式招录员工2000多人。

“通过节前排摸,全市企业节后用工需求达到1.2万人。针对这个情况,我们制定了‘春风行动’系列招聘活动方案,梳理发布了《招工引才14项政策清单》,其中包含老员工‘以工引工’奖励政策。如果老员工推荐的新员工是首次来泉州就业,初次在南安市企业稳定就业满1个月、签订1年以上劳动合同且按规定参加企业职工基本养老保险等社会保险1个月以上的,我们将给予老员工500元/人的引工奖励补贴(劳务补助)。这样的措施,很大程度上填补了企业节后用工缺口。”南安市人社局有关负责人介绍。

今年以来,南安市人社局贯彻落实各级有关稳定就业、保障企业用工政策,进一步推动促“六稳”“六保”追赶行动,结合企业用工需求和疫情防控工作要



求,启动招工引才专项行动,实现“线上线下齐发力,省内省外同奋进”,助力全市经济实现第一季度“开门红”。截至目前,推出5条精品省外招聘路线,举办2022年“春风行动”网络视频双选会,18场“名企直播带岗活动”,深入乡镇举办10场“春风行动”系列用工招聘会,落实“以老带新”、外出招聘补贴等政策,助力企业招引员工9000余人。(通讯员 侯坤祥 罗丹)

员细心察看蚕豆生长情况,详细了解蚕豆施肥、病虫害防治等情况,并为种植户答疑解惑,提供技术指导。

去年11月,种植大户郑道荣通过农技人员的指导,将低洼、不平整的地块提质升级,改造成“田成方、路相通、可灌溉”的高产水田,同时采用滴管水肥一体化和地膜覆盖技术,促进蚕豆生长。

“这片蚕豆田是科技特派员的示范基地,我们对该基地进行持续跟踪和技术指导。”福鼎市农业农村局科技特派员林宗学说道。

科技特派员手把手教导,让种植户扩大种植规模、发展生产更有信心。“待到西红柿收成后,便开始种黄瓜、丝瓜、葫芦、苦瓜等,农业也要赶早、赶季节,如此便有高效率、好收成。”福鼎市合一家庭农场种植户陈延舟信心满满地说。

同样,在店下镇溪美村千亩蚕豆田里,农技人

寒保暖措施。”

“这段时期是西红柿管理栽培的关键时候,不仅要注意保温防止冻害,还要预防病虫害,加强后期管理,提高坐果率、产量和品质,才能获得更高效益。”福鼎市农业农村局宁德科技特派员林宗学说道。

科技特派员手把手教导,让种植户扩大种植规模、发展生产更有信心。“待到西红柿收成后,便开始种黄瓜、丝瓜、葫芦、苦瓜等,农业也要赶早、赶季节,如此便有高效率、好收成。”福鼎市合一家庭农场种植户陈延舟信心满满地说。

同样,在店下镇溪美村千亩蚕豆田里,农技人

一份工资,背后是一个家庭的希望,一份生活保障。不为“薪”担忧,踏踏实实安心上班,是农民工返岗复工的基础保障,也是让每一个普通劳动者拥有获得感、幸福感的重要前提。

让农民工安“薪”上班

根治欠薪进行时

新春伊始,来自全国各地的务工人员陆续返回龙岩,为全市各企业工地的复工复产争创“开门红”提供用工保障。这背后,离不开龙岩近年来持续有力的根治欠薪行动。

“在武平工业园区的省级孵化器项目工地上班,工资总是足额及时发,上班安心,收入也不错。所以刚过完年,我和工友们都返岗了。”来自江西会昌的工人小谢一边在工作岗位上忙碌,一边说道。她在建筑工地上班多年,最怕讨薪难。

农民工是城市建设的主力军,如何解决拖欠农民工工资问题,是国家和政府一直关心的问题。近年来,龙岩市高度重视根治欠薪工作,通过开展重点隐患项目督办、畅通讨薪绿色通道、加强隐患排查、强化信息化监管等措施,确保全市拖欠农民工工资问题态势平稳可控,让农民工吃上定心丸。

数据显示,2021年以来,龙岩全市累计排查检查企业991家,人社系统核实处置各类欠薪线索1567条,为3341人追回工资3217万元。全市创建22个“无欠薪标杆项目部”,根治拖欠农民工工资工作成绩突出的39家单位和93名个人被通报表扬。

依法对欠薪特别是恶意欠薪者从严惩处,是维护农民工权益的有力举措。去年,全市公开曝光3起重大劳动保障违法行为,1家企业被列入欠薪黑名单,另有27家存在欠薪问题较为突出的企业被通报批评。

畅通“绿色通道”快立快处

根治欠薪冬季专项行动开展以来,龙岩市劳动保障监察机构紧盯线上线下投诉渠道,坚持早预防、早介入、早化解,推动欠薪案件快立快处。

为加快畅通农民工投诉、求助的“绿色通道”,龙岩市加强投诉举报受理,将劳动维权统一纳入12345热线24小时受理诉求,专人负责盯紧全国欠薪线索反映平台和“福建人社”欠薪投诉微信小程序等线上投诉渠道,劳动保障监察机构同步处理线下欠薪投诉,成立劳动监察仲裁一窗受理党员工作室,对存在工资拖欠劳动争议问题快立快审快裁,广泛接受群众满意度监督。

同时,成立警情联动机制和清理拖欠中小企业账款联动机制,指定专人对接,快速处置欠薪投诉。去年12月24日,上杭县人社局接到上杭县公安

局城关派出所的警情联动,反映当地某娱乐城拖欠员工工资。经调查,该娱乐城拖欠29名员工共计15.907万元。今年1月7日,执法人员对该娱乐城下达《劳动保障监察限期改正指令书》,要求于1月13日前支付被拖欠的全部工人工资。然而,改正限期届满后,该企业仍未支付工人工资。最终,该企业涉嫌构成拒不支付劳动报酬罪,被人社部门依法移送公安机关立案侦查。

第一时间处置“欠薪”投诉,是根治欠薪专项行动的重要举措。龙岩市劳动保障监察支队负责人孔威武表示,龙岩市县两级均安排专人负责查处欠薪线索反映平台、讨薪纠纷警情、欠薪网络舆情等各类欠薪问题情况,按照首问负责和即接即处要求,第一时间开展调查处置工作。

2021年根治欠薪冬季专项行动以来,已核处各类欠薪线索425条,为2870人追回工资3045万元。“全国根治欠薪线索反映平台”和“福建人社”微信小程序欠薪线索反映平台,按照上级要求在春节前实现动态清零。

构建“大数据模式”精准监管

1月25日,来自河南的工人老孙拿到了拖欠2个月的工资1万多元,高兴得准备返乡过年。这一天,300多名工友也拿到工资。老孙感慨地说:“我们才反映上去,没几天就有人来调查,帮我们拿到了工钱!”

老孙曾在龙岩某单位宿舍楼在建项目打工。今年1月,龙岩市人社局接到劳动监测预警和智慧就业大数据平台预警信息:该宿舍楼项目2021年11月份工资未按时发放。

接到预警后,龙岩市劳动保障监察支队执法人员立即前往调查,并向建设单位和施工单位发出调查询问书。经调查,该项目因建设单位建设资金不到位,未按月足额拨付人工费用,共拖欠2021年11月300余名工人工资约300万元,且下一个月工资也存在欠薪隐患。

龙岩市人社局立即向建设单位和施工单位分别下发限期改正指令书,要求按时足额拨付人工费用。施工单位接受调查后,认识到拖欠工资的严重后果,积极筹措资金。1月25日,建设单位和施工单位书面反馈,该项目人工费用已足额拨付并全部用

于发放工人工资,并提供支付清单。利用大数据平台预警化解欠薪隐患,这并非个例。孔威武介绍,大数据平台监管模式已成为龙岩市劳动保障监察的新武器。通过省劳动监测预警大数据平台,归集工程建设项目基本信息及制度落实情况,推进落实实名制管理、工资专户管理、总包代发工资、工资保证金、维权信息公示等制度情况,安排专人负责每月监控在建项目工资专户动态,开展预警排查,督促制度落实情况上传等。目前,已有242个在建项目纳入大数据平台监管。

春招就业服务“不打烊”

本报讯 线上线下齐送岗,新春伊始招聘忙。春节期间,三明市沙县区人社局实现就业服务不打烊、招聘活动不停歇、岗位推送不断线,抓住节后节后招工“黄金期”,锁定线上线下招聘“春节档”,为企业有序复工复产提供全方位保障。

截至目前,该区组织开展“春风行动”线上线下招聘会活动10场(次),吸引191家(次)企业家前来报名,累计提供招聘岗位2921个,达成意向1208人。(通讯员 魏雨涵)

两地创新劳动监察工作机制

本报讯 最近,南平武夷山市、光泽县聚焦群众急难愁盼,创新劳动监察工作机制,进一步保障劳动者合法权益。武夷山市人社局劳动保障监察大队为农民工讨薪“保驾护航”。一方面,建立横向根治欠薪联动工作机制。由人社局牵头成立根治欠薪冬季专项行动工作专班,进一步优化部门联动处置欠薪工作,与工程建筑领域行业主管部门、街道办、乡镇劳动保障监察所组成多个“轻骑兵”小分队,以强化信息共享互通为基础,全方位排查欠薪隐患,对恶意欠薪行为始终保持高压严打态势。

另一方面,建立纵向局内部联动机制。探索劳动监察仲裁办案一体化,对案件处理中出现的问题共同处理,妥善做好诉前引导、立案后引导。加强统筹协调,内部抽调精干力量成立监察工作突击队,开展监察工作互助,负责根治欠薪工作急难、重大任务等事件的突击处理。复杂疑难案件采取领导包案责任制,一案一策,化解处置。

同时设置24小时维权热线,节假日期间特别设置维权热线转接服务,进一步畅通投诉举报渠道,促进劳动关系平稳有序。

光泽县在全市首创劳动争议案件常态联系制度,由县人社局与法院选派群众基础好、经验丰富的调解员,共同参与劳动争议案件的调解工作。双方密切开展“调、裁、审”工作联动,通过建立沟通联席会议、加强协调对接、信息共享等举措,常态化对接劳动争议诉调,进一步提高案件调解效率,有效预防和化解劳动争议纠纷,为全县经济社会发展构建和谐劳动关系。(通讯员 柯丹宁 梁启文)

此外,根治欠薪还需进一步提升信息化、智慧化手段。孔威武建议,应对企业工资发放、信贷、税收、水电费等开展大数据监测,据此研判欠薪风险并提前预警,有助于从源头发现和堵住欠薪隐患。(通讯员 王雁平)

43名西藏籍高校毕业生来闽就业

本报讯 2021年,省人社厅在全省征集75个事业岗位专项招聘西藏籍高校毕业生,经笔试、面试、体检、政审等程序,43名西藏籍高校毕业生来闽就业。

近日,省人社厅在福建省会堂召开西藏籍高校毕业生来闽入职座谈会,闽昌两地负责人和学生代表进行热烈地交流讨论。

省人社厅党组书记、厅长孔繁军对43名西藏籍毕业生表示热烈欢迎,希望他们尽快转变角色,过好思想关、工作关和生活关,更好更快地融入福建,让党和政府放心、让家人安心。希望他们牢记新时代大学生的初心使命,赓续传承“老西藏精神”,脚踏实地、奋发有为,为促进民族交往交流交融,为地方经济社会发展贡献力量。

他要求,各地人社部门尽快帮助西藏毕业生办理入职手续,持续跟踪关心工作生活情况,指导用人单位落实好必要的工作生活保障,热情支持同学们在各自工作岗位上建功立业,让西藏毕业生们“来得了、留得住、干得好”。

座谈会现场,昌都市人民政府驻闽就业服务工作站授牌成立,将专门开展东西部劳务协作和就业援助,为在闽就业的西藏籍高校毕业生等提供“一条龙”保障服务。

据了解,对口援昌以来,闽昌两地人社部门高效协同联动,探索出“精准、灵活、高效”的就业援助工作新模式,持续扩大西藏籍高校毕业生到福建就业的基数,为促成西藏籍高校毕业生区外就业和推动就业援助工作高质量发展提供了有益探索,目前共有72名西藏籍高校毕业生通过就业援助到福建工作。(记者 张寅)

高校毕业生专场网络招聘即将开启

本报讯 据悉,省人社厅、中国海峡人才市场将于3月5日—31日联合举办福建省“新春开门红,就业有位来”高校毕业生专场网络招聘活动。其中,3月5日、12日、19日还将举办直播带岗活动。

本次活动为公益性招聘会,省毕业生就业创业公共招聘网“云招聘”平台免费提供技术支持和服务,参会毕业生与用人单位均免费参与。

高校毕业生可通过手机微信点击“毕业生云面试”小程序,注册登录后投递简历,留意短信、小程序、邮件等视频面试邀约时间提醒,约定时间内点击该小程序“视频面试”即可与用人单位进行视频面试。

企业提供岗位信息可通过登录福建省毕业生就业创业公共招聘网,填写企业相关信息注册后等待审核通过。根据规定,用人单位在线上招聘过程中不得出现虚假信息、传销信息,不得设置性别、民族、地域等歧视性条件和院校、培养方式(全日制和非全日制)等限制性条件,一经发现,取消参会资格。(本报记者)

沙县

春招就业服务“不打烊”

本报讯 线上线下齐送岗,新春伊始招聘忙。春节期间,三明市沙县区人社局实现就业服务不打烊、招聘活动不停歇、岗位推送不断线,抓住节后节后招工“黄金期”,锁定线上线下招聘“春节档”,为企业有序复工复产提供全方位保障。

截至目前,该区组织开展“春风行动”线上线下招聘会活动10场(次),吸引191家(次)企业家前来报名,累计提供招聘岗位2921个,达成意向1208人。(通讯员 魏雨涵)

南平

两地创新劳动监察工作机制

本报讯 最近,南平武夷山市、光泽县聚焦群众急难愁盼,创新劳动监察工作机制,进一步保障劳动者合法权益。武夷山市人社局劳动保障监察大队为农民工讨薪“保驾护航”。一方面,建立横向根治欠薪联动工作机制。由人社局牵头成立根治欠薪冬季专项行动工作专班,进一步优化部门联动处置欠薪工作,与工程建筑领域行业主管部门、街道办、乡镇劳动保障监察所组成多个“轻骑兵”小分队,以强化信息共享互通为基础,全方位排查欠薪隐患,对恶意欠薪行为始终保持高压严打态势。

另一方面,建立纵向局内部联动机制。探索劳动监察仲裁办案一体化,对案件处理中出现的问题共同处理,妥善做好诉前引导、立案后引导。加强统筹协调,内部抽调精干力量成立监察工作突击队,开展监察工作互助,负责根治欠薪工作急难、重大任务等事件的突击处理。复杂疑难案件采取领导包案责任制,一案一策,化解处置。

同时设置24小时维权热线,节假日期间特别设置维权热线转接服务,进一步畅通投诉举报渠道,促进劳动关系平稳有序。

光泽县在全市首创劳动争议案件常态联系制度,由县人社局与法院选派群众基础好、经验丰富的调解员,共同参与劳动争议案件的调解工作。双方密切开展“调、裁、审”工作联动,通过建立沟通联席会议、加强协调对接、信息共享等举措,常态化对接劳动争议诉调,进一步提高案件调解效率,有效预防和化解劳动争议纠纷,为全县经济社会发展构建和谐劳动关系。(通讯员 柯丹宁 梁启文)

福建省企业经营管理人才评价推荐中心简介

福建省企业经营管理人才评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能鉴定认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的一体化职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理员、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。 办公地址: 福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)