

全力确保企业用工形势总体稳定

南安、莆田人社系统多措并举保障企业稳岗稳工

本报讯 今年初以来,南安市人社局紧紧围绕“我为企业解难题”实践活动,采取“走出去、请进来”、“线上+线下”等方式,帮助企业解决“用工荒、招工难”问题。

早部署、早行动保障落实。牵头制定《南安市2022年“春风行动”系列招聘活动方案》,并经市政府主要领导同意,联合多个部门开展“春风行动”系列招聘活动20多场,全力保障春节后企业用工需求。

业用工保障工作组,由局领导带队分赴有关乡镇(街道、开发区),实地走访九牧厨卫、闽发铝业、顺昌鞋业、华辉石业、三安半导体等20多家重点企业,协调解决企业招工引工过程中遇到的困难问题。

“走出去、请进来”保障用工。组织九牧厨卫、三安半导体、闽发铝业、阳光中科等10多家企业,深入贵州省黔东南州册亨县、兴义市及遵义市绥阳县、桐梓县等地有关乡镇(街道)、

社区、移民安置点开展省际劳务协作招聘活动,吸引当地近万名农民工到场求职,达成就业意向3500多人。率先组建春节后泉州市首个省际劳务协作返岗招聘团队,带领三安半导体、阳光中科等10家企业远赴贵州省习水县,深入当地乡镇、移民安置点等地举办10场劳务协作招聘活动,达成初步就业意向1000多人。

“线上+线下”保障就业。连续举办18场电台招聘——名企直播带岗活动,直播总观看量超13万人次,达成初步就业意向3800多人。在

南安市内连续开展10场以“春风送温暖 就业送真情”为主题的“春风行动”系列用工招聘会,组织500多家(次)企业参加并提供就业岗位1.6万多个,达成初步就业意向8500多人。

下阶段,南安市人社局将继续发挥“政府+企业+高校+商会”的“四位一体”校企合作新模式作用,于3月组织企业赴江西、广西等地院校举办2022年南安名企全国高校引才推介活动,促成企业与院校在人才引进、“订单式”人才培养等方面达成合作。

(通讯员 苏闻元)



2022年秀屿区“春风行动”专场招聘会



荔城区2022年“春风行动”企业用工招聘会



莆田市2022年“春风行动”返乡务工人员专场招聘会

又讯 开春以来,莆田市人社系统围绕省委“三效”行动要求和莆田市委促生产稳增长12条措施,多措并举做好节后企业复工复产服务保障工作,助力一季度“开门红”“开门红”。

线上招聘吹起就业春风。早在春节前夕,仙游县人社局就率先举办“仙游县2022年春季大型网络招聘会”,组织企业46家,发布各类人才需求岗位3048个;2月13日,城厢区人社局举办“‘城’意满满、‘厢’约云招聘”网络直播带岗活动,邀请郭氏鞋业、亚明食品等7家优质企业进入直播现场介绍,同时发布68家企业6021个需求岗位,直播观看人数达54.58万人次。

劳务输转实现“点对点”服务。城厢区人社局组织辖区用人单位开通“复工专车”,“点对点”接回外来务工人员,目前已帮助力奴鞋业等用人单位从江西、四川等地运送返岗员工近300人;莆田市人才中心、职介中心、中国海峡人才市场莆田工作部组织双源

鞋业、佳通轮胎等37家企业赴宁夏同心县、贵州威宁县开展劳务协作招聘活动。

在“家门口”搭建就业“快车道”。2月11日,涵江区人社局在国钦镇举办2022年“春风行动”系列活动新春线下招聘会;2月17日、19日,荔城区人社局在西天尾镇、黄石镇工业园区举办春风行动线下招聘会;2月16—21日,秀屿区人社局在埭头镇、月塘镇等6镇乡村邻里中心举办巡回招聘会,让求职者 and 用人单位“零距离”沟通。

据莆田市人社局有关负责人介绍,“聚才迎春(行业人才专场)”、“港产城联动(数字、海洋、绿色、文旅四大经济行业专场)”、“春风行动(专项人群专场)”3大系类招聘会将持续举办至4月,预计完成举办线上招聘会12场,线下招聘会20场,计划征集500多家次企业信息,提供岗位1.5万余个,全力确保全市企业用工形势总体稳定。

(通讯员 颜晓曦)

招聘广告:城厢区2022年首场网络直播带岗活动,莆田市中心县劳务协作招聘会

2022年福建兴和投资发展集团有限公司招聘公告

福建兴和投资发展集团有限公司成立于2012年3月16日,是由平和县财政局全资设立的国有独资企业。福建兴和投资发展集团有限公司及下属子公司,因业务发展需要,拟面向社会公开招聘员工38名。具体公告如下:

一、资格条件

(一)报名基本条件

- 1.具有中华人民共和国国籍。
2.遵守中华人民共和国宪法、法律、法规。
3.具有良好的品行。
4.具有正常履行职责的身体条件。
5.年龄18周岁以上,35周岁以下(即在1986年3月1日至2004年3月1日期间出生),对年龄条件有特殊要求的,以《拟招聘职位资格条件一览表》中要求的年龄为准。

6.符合招考职位所需的专业、学历和其他资格条件要求。
报考者的毕业证书、学位证书及相关专业资格证书必须在2021年7月31日前取得;取得境外学历学位证书报考者应提供教育部留学服务中心出具的学历学位认证书(认证书截止时间为2021年8月31日)。

报考者相关专业资格证书通过考试但未取得证书的,须在资格复审时提供由相关部门出具的成绩单及是否通过考试的结论。

报考者的学历必须在中国高等教育学生信息网(简称学信网,http://www.chsi.com.cn/)上可查询认证,并且能够提供《教育部学历证书电子注册备案表》;有学位条件要求的,须在中国学位与研究生教育信息网(简称学位网,http://www.cdgdc.edu.cn/)上可查询认证。

7.2022年3月1日前常住户口在漳州市的人员,漳州市内高校的市外生源2020年、2021年、2022年应届毕业生和漳州市外高校的漳州市生源2020年、2021年、2022年应届毕业生,父母、配偶为漳州市户籍的,均视为漳州市报考者。

8.具备招考职位所要求的其他资格条件。
招考职位明确要求有相关工作经历的,报考者必须具备相关工作经历。工作经历起始时间按参加工作时间首月界定,截止时间为2022年3月1日。年限按足年足月累计计算(需提供劳动合同和社会养老保险证明)。

(二)不得报名情形
1.正在接受立案调查的人员,曾因犯罪受过刑

- 事处罚的人员和曾被开除公职的人员;
2.在各级公务员、事业单位公开招聘中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员;
3.现役军人;
4.普通高等院校全日制在读的非应届毕业生;
5.法律、规章和其他有关文件规定不得报考的人员。

报考人员不得报考招聘后即构成回避关系的招聘职位。

二、报名方式和要求

- 1.报名时间:2022年2月25日9:00—2022年3月10日17:00。
2.报名方式:本次招聘,每个报考人员只能报考1个职位,采取网络报名,不设现场报名点。(报名网址: http://ksbm.hxrc.com)
3.报名工作有关要求

(1)符合条件的报考人员需登录报名系统(http://ksbm.hxrc.com),进入招聘职位列表点击应聘职位进行报名,并在报名系统填写个人简历和相关信息(工作经历需注明部门及工作岗位),并按要求上传本人身份证、学历、学位、(执)业资格、专业技术职务任职资格证明等相关证件的电子版(照片或扫描件均可,文字图片要求清晰可辨)。

(2)报考人员应对提交材料的真实性负责,对考生资格的审核贯穿招聘工作的全过程,一经发现报考人员不符合招聘职位资格条件或提供虚假信息,一经查实,立即取消考试、录用资格或解除劳动合同。

(3)报考人员所留的联系方式应准确无误,保持电话畅通。

4.资格审核及考试时间

(1)资格初审截止时间为2022年3月10日下午17:30,应聘人员可自行登录报名系统查询,对资格初审结果有异议的,须在初审结束后1个工作日内向兴和集团提出书面复核申请,咨询电话:0596-7039189。

(2)通过资格初审的报考人员可在2022年3月15日15:00后进入报名系统自行打印准考证。请各应聘者注意关注相关信息,进入笔试考核的人员请在规定时间、地点及时参加,否则视为自动放弃。

(3)联系方式
招聘联系电话:0596-7039189
地址:福建省漳州市南平里县溪路252号
报名系统操作咨询电话:0596-2877616。

5.注意事项

(1)每个报考人员只能报考1个职位,通过资格初审后不得更改,并以通过资格初审的职位参加考试,请报考人员慎重选择职位后再报名。

(2)报考人员报名时须认真阅读本方案,并仔细对照招聘职位资格条件,职位资格条件中的专业依据《福建省机关事业单位招考专业指导目录(2021年)》,确认自己符合本方案规定及拟报职位条件的真实性负责,提供虚假信息者,一经核实,一律取消考试资格或聘用资格,并追究相应的责任。

(3)符合职位资格条件的报名人数与职位拟聘人数的比例达不到3:1的,按实际人数开考。

(4)本次考试不收取报名费用,不指定考试辅导用书,不举办也不委托任何机构和组织举办考试辅导培训班,请报考人员认真科学备考,诚信考试。

三、考试办法

考试采取笔试+面试的方式。

(一)笔试

1.笔试采取闭卷方式进行,此次考试不指定和提供考试教材。笔试卷面分为100分。笔试时间地点详见准考证。笔试成绩将在中国海峡人才网漳州频道(zz.hxrc.com)网站公告栏公布。

2.加分:参加中央或福建省组织实施的“三支一扶”计划、“大学生村官”计划、“志愿服务欠发达地区计划”和“服务社区计划”等项目,且于2021年9月底前期满考核合格的具有福建户籍的高校毕业生或福建生源高校毕业生,可申请加分(需在报名时,在报名表上备注栏写明加分具体事项,审核通过后加2分),不重复加分。报名表上备注栏未填写加分事项的按放弃加分处理。

3.笔试成绩:笔试成绩为笔试卷面分与加分之和。

(二)资格复审

进入资格复审的考生,需提供毕业证(学位证书)、身份证、户口簿、相关资格证书、劳动合同、社保缴纳证明等相关证书原件和复印件一份,原件在审核之后退还,如发现弄虚作假情节,取消聘用资格。资格复审通过领取面试通知单。

(三)面试

1.按职位拟聘人数与面试人数1:3的比例,从高分到低分确定面试人选;不足1:3的按实际人数确定。参加面试的考生名单,将在中国海峡人才网漳州频道(zz.hxrc.com)网站公告栏公布。面试的时间、地点另行通知。

2.面试环节,因考生放弃面试资格或被取消面试资格,由此造成参加面试人数未达到规定比例的,从报考该职位且成绩达到合格线的报考者中,从高分到低分依次递补面试人员。面试有关具体事项另行通知。

(四)总成绩计算
考试总成绩按笔试成绩50%+面试成绩50%比例计算。笔试成绩、面试成绩、综合总分均采用四舍五入方式取小数点后2位。

四、体检

(一)按总成绩从高分到低分,以职位拟招聘人数1:1比例确定体检对象。

(二)体检工作由福建兴和投资发展集团有限公司组织。体检费用由考生自行承担。

(三)报考者对体检结果有疑问的,可在得知体检结果的7天内提出复检。复检只能进行一次,以复检结果为准。凡在体检中弄虚作假或者隐瞒真实情况的报考者,不予聘用或取消聘用。

(四)本次招聘体检参照公务员体检要求办法执行。

(五)体检不合格或体检合格后放弃所空缺的职位,按总成绩从高到低排名顺序依次递补。

五、考核

考核对象不合格所空缺的职位,经招聘主管部门批准后,可按考试总成绩从高到低排名顺序依次递补。

六、聘用

应聘人员经资格审核、面试、体检、政审合格后,对拟聘用人员按规定于中国海峡人才网漳州频道(zz.hxrc.com)网站公告栏进行公示,公示时间为7天。未按时到者,视为放弃应聘资格,可依次替补人选。新聘人员试用期三个月,期满后经考核合格的,予以正式聘用。

七、工资待遇及其它

(一)试用期3个月,转正定级后,工资待遇按现行薪酬制度执行,按有关规定缴交五险一金。

(二)在职考生需在体检前提供现工作单位拟同意调动、辞职或解除劳动合同的证明。

(三)本招聘公告仅适用于此次公开招聘工作,由中国海峡人才市场漳州工作部负责解释。

(四)监督电话:0596-5283966
福建兴和投资发展集团有限公司
2022年2月25日

《海峡人才报》对开版面,彩色印刷,逢周三出版,邮发代号:33-37,扫“中国邮政微邮局”微信公众号二维码、《海峡人才报》“一键订阅”二维码订阅。客户订阅电话:11185;中国邮政报刊在线订网址: BK.11185.CN; 合作服务电话: 010-68859199; 报纸发行热线: 0591-87383032。



扫码订阅《海峡人才报》

海峡人才报打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87383104
福建省新闻出版局打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87558447