

海峡人才报



主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2022年3月16日

本期4版

总第1545期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rb.hxrc.com

我省加大力度引进高层次人才 今年计划安排10亿元

本报讯 记者近日从省财政厅获悉,为深入实施“人才强省”战略,激发人才创新活力,我省积极统筹财政资金,持续加大高层次人才投入力度,今年计划安排省级人才专项资金10亿元,比上年增长25%。

据介绍,资金具体用于支持省高层次人才、引进生和高校产学研联合创新等一批人才项目及国家相关重大人才项目,为经济社会高质量发展提供人才支撑。

(本报记者)

更好发挥中国海峡人才市场示范作用 引领我省人力资源服务业高质量发展

中国海峡人才市场召开党组(扩大)会贯彻落实联席会精神

本报讯 3月8日,省人社厅党组书记、厅长孔繁军主持召开省人社厅和中国海峡人才市场联席会议并讲话,中国海峡人才市场党组书记、董事长游诚志汇报市场2021年主要工作和2022年工作思路。

孔繁军对中国海峡人才市场在过去一年中取得的工作成效予以充分肯定。他强调,中国海峡人才市场作为政府部门管理的单位和我省人力资源服务业发展龙头,要突出“海峡”特色、“人才”重心、“市场”属性,更好发挥示范作用,引领我省人力资源服务业高质量发展。一要在全省人才政策制定方面发挥更大作用。及时反馈市场发展前瞻、闽台交流前沿、人才服务前沿的情况,积极为职能部门建言献策,保障政策出得来、落实下得去、基层接得住。二要在探索海峡两岸融合发展新路方面发挥更大作用。充分发挥对台工作独特优势,深化闽台人才领域融合交流,吸引更多台湾人才来闽参加人才评价、扎根福建就业创业

业。三要在人力资源服务业规范发展上发挥更大作用。聚焦促进就业、服务人才,坚持市场主导、政府推动,依法经营、诚信服务,健康成长、规范发展,进一步发挥好行业引领示范作用。四要在人力资源服务业人才培养上发挥更大作用。贯彻新时代党的建设总要求,以党的政治建设为统领,推进党的各方面建设。突出实践锻炼、实干导向、实效检验,大力实施“提高效率、提升效能、提增效益”行动,打造政治素质过硬、业务能力强、综合素质好的骨干队伍。

游诚志指出,2022年中国海峡人才市场要继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实省委和省政府部署要求,大力实施新时代人才强省战略和就业优先政策,进一步发挥好行业引领示范作用,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。重点抓好五个方面工作:一是强化保用工促就业,聚力服务稳就业大局;二是强化招才育才聚才,聚力服

务高质量发展;三是强化闽台人才交流,聚力服务两岸融合发展;四是强化转型升级,聚力提升服务保障能力;五是强化政治统领,聚力推进党建和自身建设。

会上,驻省人社厅纪检监察组组长张永生和省人社厅领导温惠榕、洪长春、童长峰作交流发言,对市场各方面工作给予指导和建议。省人社厅二级巡视员蒋光晨及相关处室负责同志,中国海峡人才市场领导吴小颖、刘燕贞、王文及相关部门负责同志参加会议。

(本报记者)

又讯 3月11日上午,中国海峡人才市场召开党组(扩大)会议,传达省人社厅和中国海峡人才市场联席会议精神,市场副处级以上干部、各工作部负责人参加会议。

会议认为,联席会上,省人社厅党组在听取中国海峡人才市场2021年主要工作和2022年工作思路汇

报后,对市场各方面工作进行了指导,充分体现了省人社厅对人才人力资源工作的重视和支持。省人社厅党组书记、厅长孔繁军对中国海峡人才市场下一步工作提出了明确的要求,具有很强的针对性和指导性,市场各部门(单位)、各工作部要认真研究吸收,认真落实到具体工作中。

中国海峡人才市场一端联系着人才,一端联系着企业、高校。会议要求,一要着力成为职能部门制定人才人力资源政策的“探头”。要充分发挥市场前沿作用,将掌握的一线信息、调研成果以及人才、企事业单位的诉求反馈给相关职能部门,积极为其制定政策建言献策。二要着力成为职能部门开展人才工作的重要抓手。要聚焦市场的主责主业,充分发挥市场配置人才人力资源的作用,积极主动联系职能部门,加强与职能部门的合作,以更高站位、更实举措,加强服务就业、服务人才、服务经济社会发展,努力成为职能部门开展人才引进、两岸人才交流、人才培养、人才使用的重要抓手和重要帮手。三要着力成为我省人力资源服务机构的示范者。要发挥好国家级人才市场和国家级人力资源服务产业园的示范引领作用,以实施“提高效率、提升效能、提增效益”行动为抓手,加强调结构、补短板,不断推动服务手段和服务平台创新,推进服务产品数字化和经营服务智能化,全面提升服务人才、服务企业的效率效能效益。要紧跟行业发展前沿动态,大胆改革创新,积极拓展新业态,探索发展新模式,引领人力资源服务业高质量发展。要聚焦长远发展,不断规范市场内部管理,着力建强干部队伍,大力强化干部队伍的政治素养、学习思维、实践锻炼、规矩意识,为事业发展提供坚强保证。

(本报记者)

泉州打造人才“暖心家园”

本报讯 近年来,泉州市以“人才之家”建设为抓手,着力构建高品质、有温度的“30分钟半径”服务圈,打造人才的“暖心家园”。

建设集成式、规范化的服务窗口。整合创客空间、城市会客厅、闽南古大厝等高颜值、高人流场所,统筹布点建成市、县“人才之家”137个,通过微信小程序网格化共享、串点连线成片,将站点建设与人才服务下沉捆绑,依托“人才之家”常态提供涉才政策咨询、人才寻访登记以及人才需求诉求代办、帮办等服务。

打造分类式、专业化的赋能平台。紧扣人才之家“团结引领的阵地、信息共享的平台、创新创业的基地、服务落实的窗口”定位,分门别类推出特色暖心服务清单,既着力聚合行业发展信息、协助产才匹配,也支持人才学术交流、提供创新创业服务。

实行积分式、动态化的评估管理。采取量化积分办法,通过云端平台对“人才之家”的活动频率、受众程度等自动赋分,结合人才“打卡”、满意度评价情况,生成月度、年度积分排行榜和站点活跃度统计图,实现对“人才之家”运行情况的精准画像,并将积分排名、站点画像作为人才之家“评星定级”、经费补助的重要依据。其中,对连续两次降低星级的站点给予摘牌处理,倒逼提升质量水平;对每月积分排名前三的站点,给予次月小程序“霸屏”展示;对年度积分排名靠前的站点,优先评选授牌为市级示范性“人才之家”、上报推荐为省级人才驿站。目前,建成福建省“人才驿站”示范站点4家。

(通讯员 黄泽鑫)

三明重点企业入校招聘

本报讯 3月10日至11日,“扬帆绿都·圆梦三明”2022年春季校园招聘活动线下招聘会先后在湘潭大学、厦门大学举办,来自三元、永安、明溪、清流等地的三明重点企业,在两所高校的现场招聘会上宣传三明的入校政策、企业岗位情况、分享企业文化,吸引求职学子来三明就业创业。

聚焦工业类企业需求,对接湘潭大学“双周双选”校园专场招聘会,3月10日下午入校组织举办“扬帆绿都·圆梦三明”专区招聘会,中国重汽集团福建海西汽车有限公司、三明金牛水泥有限公司、福建鑫森合纤科技有限公司等企业参加现场招聘。

聚焦化工材料产业,对接厦门大学材料、化学、化工及其相关专业2022年毕业生就业暨2023届实习招聘会,3月11日上午入校组织举办“扬帆绿都·圆梦三明”专区招聘会,共有16家重点企业参加。

两场招聘会共提供117个岗位,需求人数393人,吸引近千名毕业生参加,收到简历300多份,意向求职100多人。

招聘会期间,三明市分别与湘潭大学、厦门大学举行了毕业生供需座谈会和政产学研座谈会,湘潭大学、厦门大学两所高校都表示愿意与三明建立长期合作关系。

(通讯员 郭良贵)

聚天下英才 建有福之州

——福州市人才工作综述

阳春三月,又是一个生机勃勃的季节。

放眼榕城大地,处处洋溢着创新的激情,澎湃着创造的活力,活跃着创业的身影,铺展出一幅加快建设现代化国际城市的壮美画卷。

乘风破浪的福州,需要更多人才勇立潮头。党的十八大以来,福州市深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,坚持党管人才原则,扎实推进人才强市战略,以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,全方位培养、引进、用好人才,推动人才工作取得新进展新成效,奏响人才发展与坚持“3820”战略工程思想精髓,加快建设现代化国际城市同频共振的铿锵乐章。

坚持党管人才原则 强化改革顶层设计

“加强对人才工作的政治引领,全方位支持人才、帮助人才,千方百计造就人才、成就人才。”在中央人才工作会议上,习近平总书记对做好新时代人才工作作出明确指示。

做好新时代人才工作,顶层谋划是引擎。福州市坚持党管人才原则,加强谋划引领,为人才工作创新发展提供保障。

——党对人才工作的领导持续加强。建立起市委人才工作领导小组+人才发展中心、人才发展集团、人才发展促进会“1+3”人才工作格局,实现人才工作从一元管理到多元治理的转变。值得一提的是,市县两级已全部成立人才工作领导小组,部分县区还根据自身实际创新机构设置。

——“横纵一体”的人才政策格局不断完善。2018年,福州市出台《关于深化人才发展体制机制改革加强推进闽都人才聚集区建设的实施意见》,并进一步整合全市人才政策,逐步构建起横向覆盖重点产业、重点区域等各条战线人才队伍,纵向明确各层次人才相应标准、打通人才晋级空间的“横纵一体”人才政策格局。

——人才发展经费优先投入。成立1亿元福州市人才发展基金,专项用于资助各类紧缺急需人才培养。

——“营智环境”不断优化。2021年10月,福州在全国率先印发《关于服务现代化国际城市建设加快打造最优“营智环境”的意见》,为人才提供全周期、全流程、全链条优质服务。

布局已定,落子有声。如今,福州市党管人才优势逐步彰显,人才发展体制机制改革顶层设计不断完善,把做好人才工作摆到战略位置、提到重要议程,作为大事来抓,努力将各方面优秀人才集聚到改革发展各项事业中来。全市各级党政领导特别是“一把手”抓“第一资源”的政治责任持续增强,“抓人才就是抓发展、管行业就要管人才”成为普遍共识。

推进重大人才工程 擦亮聚才金字招牌

“福州以创新突破的政策举措,满满的诚意,吸引越来越多的青年才俊扎根这里。”谈及为何选择福州,毕业于中国人民大学的硕士吴剑雅这样说。

福州渴望人才,高度重视集聚人才、培育人才。在推进各类人才汇聚榕城的实践中,福州逐步形成一些富有特色的人才工作品牌。

“榕博汇”就是福州市委组织部倾力打造的人才工作重要品牌。2017年,福州市以“榕博汇”高校毕业生对接会为抓手,建立起集高端聚才、暖心爱才、精准育才、高效用才于一体的全流程、多维度人才工作体系。4年多时间,“榕博汇”累计吸引3007名博士落地福州。

福州市还举办了福州大学城高校毕业生嘉年华、全国高校学子来榕游学、线上招聘会等“好年华·聚福州”系列活动。市委主要领导为城市“代言”,送出留榕政策“礼包”,用真诚和魅力书写“孔雀东南飞”的引才故事。

栽下梧桐树,引得凤凰来。截至目前,全市人才总量约为139万人。在各类人才队伍中,入选国家级的人才有61人,入选省引才“百人计划”的专家有116人。

重视高技能人才培养,为制造强市培养“大国工匠”。去年在福州举办的第二届全国技工院校学生创新创业大赛中,福州第一技师学院推送的两个参赛项目分获一等奖、二等奖的好成绩。目前,福州市共有高技能人才25.3万人,数量居全省第一。

福州高层次人才聚集速度越来越快,还源于人才平台的承载力不断增强,人才发展的沃土不断增强“肥力”——

2021年,中国福州海西引智试验区获国家外专局批准设立,成为当时全国第二个国家级引智试验区;

2016年,“闽都人才聚集区”入选省人才聚集区建设单位,福州留学人员创业园升格为国家级留创园;

2016年以来,取得省对市人才工作目标责任制考核“五连冠”;

2021年,“榕博汇”创新案例获评全国人才工作最佳案例奖;

2021年,福州入选“全国最佳引才城市”。

不仅如此,福州在人才培育过程中,还形成了一套特色鲜明的培育体系:实施“五个一千”人才行动计划,提出“五关”“四精”“三双”人才培养理念,采取博士沙龙、“榕博汇”智库调研、墩苗培养、岗位锻炼等形式,引导年轻干部下沉一线、磨炼才干。树品牌,引人才,催活力。各支人才队伍不

断壮大,犹如强大的“人才引擎”,为福州高质量发展提供澎湃动力。

识才爱才敬才用才 打造最优营智环境

“来到这里,第一感觉就是福州厚爱人才,人才专员的服务让我们心里涌起一股暖流。”这是英国帝国理工大学博士童同来福州创业时的感受,也代表了很多来榕人才的心声。

让人才有用武之地、无后顾之忧,是福州努力营造识才、爱才、敬才、用才良好环境的高度概括。为此,一个个“干事创业”的硬平台正在搭建,一项项“拴心留人”的好事实事正在不断落实;

积极融入国家数字经济创新发展试验区(福建)建设,培育一批数字经济领域“单项冠军”“独角兽”“瞪羚”“专精特新”企业,奋力建设吸引和集聚数字经济人才的高地;

规划“闽都院士村+五个基地”的总体布局,构建集办公、科研、会晤、孵化、研讨于一体的人才科创特色平台,将福州打造成为人才蓄水池和创新策源地;

将每年11月11日设为“福州人才日”,每年11月举办“福州人才月”系列活动,在寸土寸金的晋安河畔建设“福州人才公园”“闽都人才林”,邀请全市各界人才在“福州人才日”参加植树活动,表达一座城市对人才的礼遇;

累计推出4307套酒店式人才公寓,星级装修,拎包入住,租金由个人、单位、政府各承担三分之一,为人才提供温馨的生活港湾;

盯紧人才生活的“关键小事”,在全省首创“榕博小学”等人才主题学校,实现优质幼儿园、小学、中学全覆盖;

……

坚持硬平台与软环境并重,既为人才开创新天地,又为人才创造温暖如春的生态,有效激发人才创新创业活力。

济济多士,乃成大业。在新的历史征程上,全市广大人才和人才工作者将更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,加快推进新时代人才强市战略,让广大人才创新创业活力充分迸发,让更多“千里马”竞相奔腾,以昂扬的姿态迎接党的二十大胜利召开。

(来源:福州日报 记者 林晗 通讯员 张臣楷)