

全省人才驿站联合行动服务月启动

开展“百站千企万人”下基层服务



本报讯 日前,省委组织部、省委两新工委,省人社厅、工信厅联合召开“党企新时空·政企直通车”平台暨全省人才驿站联合行动服务月视频会议(如图)。省委组织部、省委两新工委、省人社厅、省工信厅领导及相关处室、单位负责人,省级人才驿站示范站长、人才驿站党组织代表、非公企业党组织代表、党员人才代表出席会议。

会上,省委组织部副部长兼省委两新工委书记林承通对如何发挥“党企新时空·政企直通车”平台作用提出要求,省人社厅党组成员、副厅长董长峰介绍

了省人社厅强企惠才政策及全省人才驿站服务月有关情况,泉州(晋江)国际人才港、莆田市华峰人才驿站、三明市“红印山1号”人才驿站围绕“党建引领、凝聚人才、服务企业”的创新模式作典型经验交流(详见4版)。强企惠才政策专场对接会同期举行。

目前,全省各地已建成人才驿站560家,驿站从业人员4313人,服务各类人才40.4万人,在建驿站297家,形成较为完善的人才服务网络体系。“党企新时空·政企直通车”平台作为我省服务非公企业的“红色通道”,去年7月上线以来,累计办理非公企业信件4700多

件,办结率100%,在政策服务方面创新开通惠企政策智能匹配工具,累计为全省4万多家企业提供惠企政策智能匹配服务,助力各项强企惠企政策落地。

“联合行动服务月视频会议部署会,既是强企惠才政策的一次集中对接,也是联合行动服务月的一次集中部署。”省人社厅有关负责人介绍,下一步,省人社厅将会同各地市开展各类专项活动,探索形成“党建+驿站”人才服务体系“直通快享”的长效机制。

活动主要包括:人社强企惠才政策宣传活动,增强政策知晓度;“百站千企万人”下基层服务,组织至少100家人才驿站,每家至少深入10家企业,服务100名人才;“打包办、提速办、简便办”快办行动,提供人才信息发布、政策咨询、就业创业服务、生活待遇落实和代办各项审批手续等“一站式、保姆式”快办服务;招才引智“春风月”联谊活动,为各地党委、政府凝聚人才搭建平台;技术难题“揭榜挂帅”活动;“人才服务赶集日”云平台路演,提高人才项目对接成功率;创新数字化服务模式实现“直通快享”,推行“一码通”服务。

(记者 张寅)

龙岩创新“支企服务专员”用人制度

优秀高校毕业生扎根服务企业一线

本报讯 部分中小微企业对政府助企惠企政策“找不到、听不懂、不会办”,如何让中小微企业得到涉企优惠政策实惠?为打通惠企政策落实的“最后一公里”,龙岩市创新人力资源服务管理,建立“支企服务专员”制度,变企业“上门”为支企服务专员“跑腿”,切实将服务关口前移,优化营商环境、提升政务服务水平。

“支企服务专员”制度,明确从2020年到2023年,每年选派一批优秀高校毕业生到龙岩市工业园区,专职从事服务企业工作,每批服务期限两年,参照“三支一扶”模式管理。目前,相关部门已选派3批24名“支企服务专员”到龙岩高新区、上杭工业园区,形成独具特色的服务企业“龙岩模式”。

据不完全统计,自“支企服务专员”制度实施后,共开展2300多次深入园区行动,对接80多家企业需求,收集企业反映的困难问题200个,帮助企业招聘员工2100多人,落实援企稳岗补助310余万元、各类人才认定180多人次,协助企业项目申报、用水用电气等审批事项40多个。

针对企业对政策不熟悉、掌握不全面等问题,“支企服务专员”开展驻点宣传和集中宣讲,向企业发放各类援企稳岗政策手册1万份,组建支企服务专员“火炬宣讲团”,开展“传红色火炬·谋发展新篇”微党课宣讲进园区、进企业、进车间活动,实现惠企政策宣传

的全覆盖,为企业高质量发展注入红色力量。

同时,相关部门组织专员定期撰写调研报告、情况分析,将征求到的意见和建议和企业办事创业的“堵点”“痛点”“难点”问题及时反馈给有关职能部门,为政府职能部门、园区管委会提供决策参考。

对于企业在开办、运营周期中遇到的实际问题,“支企服务专员”提供无缝隙服务,快速准确对接审批办理部门,大幅缩短企业办理时间,全面帮助企业解决问题。据介绍,今年春节后,龙岩市“支企服务专员”第一时间深入挂钩企业走访对接,协助企业招工引才210余人,收集反馈困难问题80余个,有力保障企业复工复产和健康发展。

龙岩市人社部门有关负责人表示,“支企服务专员”制度通过为企业提供“点对点”宣传、全程帮办服务,落实好人社和其他部门惠企政策,有效解决了中小微企业对于政策“看不到、摸不到”“听得到、不会办”等问题。

“该制度也让一大批优秀高校毕业生扎根服务企业一线,在实践中学习,到企业中历练,这种创新的用人方式和完善的保障措施,拓宽了高校毕业生就业渠道,解决了一部分毕业生就业问题。”该负责人称。

据介绍,“支企服务专员”均为本科及以上学历,选派参照事业单位公开招聘模式,围绕龙岩园区企业类型,相关部门设置经济金融、智能机械、生物医药、环境科技、综合服务

岗等岗位,严格执行报名资格初审、笔试面试、体检考察、人选公示、签订协议等流程,全程纪检部门参与监督,最大限度地保证整个招募过程的公平、公正、透明。

龙岩市人社部门负责制定招募计划、协调落实政策待遇、牵头做好考核述职检查等;园区负责日常管理使用,明确岗位职责和对应服务企业,纳入园区工委组织部管理。所需经费由财政和园区管委会各按50%承担,确保人员管理不脱节、经费保障有着落。

“支企服务专员”任前参加专题培训,平时实行“一周一课”,相关部门邀请龙岩市直单位、园区部门专家授课,促进熟练掌握业务知识和实操技能。“支企服务专员”每季度需向园区管委会、人社部门书面汇报工作情况,年底开展述职评议和交流座谈会。

在生活待遇方面,按月发放生活补贴,统一办理社保和人身意外伤害保险。在政策待遇方面,“支企服务专员”服务期满考核合格后,同等享受龙岩市“三支一扶”相关政策。同时,采取向国有企业定向推荐、民营企业择优推荐等,政策保障力度大、有吸引力。

此外,相关部门制定了专项管理办法、服务工作制度等,严禁支企服务专员“吃拿卡要”、违规从事相关营利活动等。对违反有关工作纪律的,视情节轻重,给予通报批评并记入个人档案,解除协议不享受相关优惠政策。

(通讯员 陈博 邱小尧)

紧贴“数字产业化”和“产业数字化”

厦门培育孵化一批“数字工匠”

本报讯 虎年伊始,厦门市总工会启动实施“数字工匠赋能提升行动”,紧贴“数字产业化”和“产业数字化”两大主攻方向,对标福建省首届“数字工匠”技能大赛,首季度将开展港机远程操控技术技能竞赛,并通过竞赛等活动培育孵化一批“数字工匠”。

近年来,物联网取证大师、反诈卫士等硬核科技进入厦门反诈“战场”,与电信诈骗分子直面较量的正是厦门的“数字工匠”。

厦门市美亚柏科信息股份有限公司黄志炜职工创新工作室攻克了未知账号信息、人员权限等难题,研发出“黑科技”物联网取证大师。该产品可以支持15个品牌50多个型号的涉诈电子设备免密取证,且取证速度提升了100倍。厦门警方应用物联网取证大师获取“GOIP”设备里的关键信息,为案件侦破提供

有力的数据支撑。

不久前,懿力创新(厦门)科技有限公司传来好消息:由公司研发团队联合打造的搬运机器人,目前在商用车生产线已落实产能,试销首年即实现销售额近百万元。机器人通过地面的铺色带和二维码进行导航,到达相应工位时,机器人会读取地面的二维码,分析其中的信息,从而获取降速、停止、原地回转等指令。机器人虽小,承重力却高达500千克,并且还可以拓展各类支架,用于搬运不同的货物。

搬运机器人创新项目是厦门市总工会促进数字经济与“匠心匠人”融合发展,发挥工人阶级主力军作用,助力经济开好局、起好步的一个生动缩影。

据介绍,下一步,厦门还将探索建立数字经济产业链劳模工作室联动机制,在车间班

组、企业生产一线,大力推进劳模、工匠人才创新工作室建设。推荐数字人才创新发明项目参加大赛,对优秀项目给予资金支持,并培养数字技术发明人成长为“数字工匠”。

自2019年以来,厦门市总工会投入资金超1000万元,组织开展了区域性、全市性、行业性比赛230余场,其中,建筑信息模型(BIM)、机器人焊接技术、5G基站建设与维护等30余个项目,成为“数字产业化和产业数字化”比赛标杆;扶持132个优秀小发明小创造项目,扶持资金超360万元,一批数字经济创新成果在“五小”创新大赛和国际国内发明展斩获佳绩;创建提升全国、省级、市级劳模创新工作室63家,市级职工技术创新工作室69家,培养孵化出一大批数字技术技能人才。

(通讯员 李剑婷)

泉港区

集聚四类英才引领产业升级

本报讯 近年来,泉州市泉港区创优创新引才思路,通过“预约、定制、借智、连线”集聚“新秀、专才、学者、导师”等产业发展人才,为产业创新发展提供强劲动力。目前,全区共有省级人才101人、市级高层次人才705人,石化产业人才总量突破2万人,累计撬动政府、企业和社会机构投资100多亿元助力人才发展。

“预约”新秀,蓄产业动能。该区常态化开展大学生实践锻炼“扬帆计划”,面向省内外高校预选泉籍石油石化等紧缺专业大学生,确定4批300余名大学生到企事业单位实践锻炼。搭建高校智力和石化产业供需对接平台,举办“高校青年人才—企事业单位”双选会,吸引省内外1100余名泉籍高校毕业生参加,达成合作意向700多个。探索建立基层医疗卫生人才培养制度,通过定向签约、建立基金会、畅通其晋升渠道等方式,“预约”“引回”一批报考医疗卫生专业的泉籍考生。通过主题就业创业指导活动等形式,促进泉籍大学生返乡就业创业,2021年以来共吸引高水平高校毕业生206人。

“定制”专才,补产业短板。定期发布《泉港区紧缺急需人才引进指导目录》,为人才工作各职能部门精准引才提供指导性意见。发挥石化产业集群、石化平台集中优势,深耕以“一室两院四中心”为主体的创新平台体系,以“双聘双跨”“项目合作”等模式集聚一批高精尖科研力量,目前已入驻高水平创新团队9个,常驻实验室的科研人员达82人。组织卫生、教育等单位赴福建师范大学等省内外7所高校举办人才招聘会,引进卫生、教育等方面急需紧缺人才近300人。推进与省属高校合作办学,创办福建师范大学泉港实验中学、福建师范大学泉港实验小学,柔性汇聚优质教育人才资源80余人。

泉州开发区

青年企业家共话传承谋发展

本报讯 人勤春来早,奋进正当时。作为民营经济重镇,泉州开发区贯彻落实推进标准化标杆园区建设,带来一派生机。不久前,一场充满朝气的同心学堂主题沙龙在该区举行,来自区内各行业的青年企业家们齐聚一堂,交流经验、共谋发展。

大到企业管理、转型升级,小到团队经营、为人处世……活动上,开发区商会会长丁金朝分享了多年创业历程和经验感悟。老一辈企业家的经验之谈,让年轻奋斗者深受启发,深刻体会其对企业产品的情怀与钻研拼搏的精神。

现场,青年企业家畅所欲言,就企业的社会责任、传承创新、奋进超越等内容进行互动交流,为园区和企业未来发展出谋划策。他们坚

信,在2022年新起点上,年轻一代将从厚重的党史资源中汲取养分,在传承与创新中抢抓机遇,逢山开路、遇水架桥,开创一片崭新天地。

截至目前,泉州开发区参与企业生产经营管理的年轻企业家近百位,其中,本科以上学历占90%以上,其中有留学经历的约占60%,整体学历高、素质高、眼界宽。这些企业家主要分布在纺织服装、鞋业、机械电子、医药等行业,为泉州开发区的产业注入新鲜血液。

下一阶段,该区将围绕不同主题,开展青年企业家同心学堂系列活动,通过搭建活动平台、定期开展互动,畅通信息分享、联系交流、合作共赢的渠道,为奋力建设标准化标杆园区贡献智慧力量。

(通讯员 黄志双)

蕉城区

政策宣讲“贷”动创业梦想

本报讯 近日,宁德市蕉城区人社局组织举办创业政策宣讲暨大学生创业贴息贷款对接洽谈会,为部分高校毕业生解答创业过程中遇到的难题。

“不同企业适合不同贷款,想了解贷款特性,可以多和我们交流。”会上,宁德市农商银行工作人员围绕贷款要求、贷款金额及贷款注意事项,为在座毕业生进行全面介绍。蕉城区人事人才公共服务中心工作人员详细讲解该区大学生创业各项政策,鼓励毕业生积极运用政策优势,做大做强企业规模。

“这场洽谈会解答了我在贷款过程中产生的疑惑,我将运用今天所了解的内容到今后企业经营中,带动企业发展。”参会毕业生小张表示。

近年来,蕉城区推出系列“接地气”措施,在引导高校毕业生就业创业方面取得明显成效。目前,蕉城区大学生创业项目385个,带动就业2600人,2021年为全区大学生毕业生发放创业242万元,吸引入驻大学生创业企业12家,先后获得“福建省高校毕业生创业孵化基地”“福建省众创空间”“宁德市创业孵化示范基地”“宁德市众创空间”等称号。

接下来,该区将围绕省、市、区大中专毕业生创业比赛、贴息贷款洽谈、返乡创业就业政策宣传等内容开展工作,不断完善园区配套,优化园区服务,打造集大学生创业园、创业产品展示园、人才家园为一体的“三园合一”平台。

(通讯员 黄葵)

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业化标准认定等服务业务。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、公共事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质和职业倾向、职业适应性测评咨询等服务。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或心理测评、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应性测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构的力量,开展定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培养优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理员、房地产业策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1. 考试服务咨询电话:0591-87383113, 88208224;
2. 人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4. 职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)