

党建引领人才赋能 助力企业发展

泉州(晋江)国际人才港打造人才之家“泉州模式”

泉州(晋江)国际人才港(以下简称“人才港”)始终坚持把党建引领作为助推人才工作的“红色引擎”,以集成式人才服务作为新样板,搭建人才交流服务、政治引领平台,打造助力企业发展的人才之家“泉州模式”,在实践中构建起一套“线上+线下”联动的“六个一”人才服务体系。

服务事项“一港集成”“一窗通办”。建设集约供给的服务载体——人才港,为人才链接各类

资源和解决方案。平台做法入选2020年人社部高层次人才服务窗口作风建设案例汇编、全国人才工作创新优秀案例。建立“一站式”服务专窗。编制《人才“一站式”服务手册》,开通人才服务热线,为人才提供政策解读、创业融资、项目申报、人事代理等66项人才事项“一站式”综合服务,同步开设12个人才“绿色通道(窗口)”,将专窗服务范围延伸到全市20多个涉才单位和医疗部门。组建政策服务专员队伍。实施人才挂钩

工作联系制度,紧密联系人才高地企业和各类优秀人才,优选4名“懂政策、知流程、善操作”的人才服务联络员,提供人才接待、咨询等专业化服务;选派698名片区党建指导员兼任人才工作联络员,为属地企业提供党建指导、人才政策对接等服务。至今已提供人才咨询2756人次,帮助人才对接并办结各类服务事项1057项,解决难题694项,满意度100%,实现人才反映问题有渠道、问题解决有效率、了解政策有途径。

服务链条“一网打通”。强化“数据服务”理念,大力推进网上办、掌上办、码上办等改革举措。推动服务上云,开发建设聚才网,搭配“码上”服务,打造集资讯信息一网查询、人才项目一网申报、生活服务一网通享、人才供需一网匹配的区域性人才综合服务平台,有效提升人才生态链条云端服务功能。用活线上双平台,嫁接“党企新时空·政企直通车”“JIN企先锋”政策服务双平台,采取“直播解政”“政策云上达”等方式,常态开展涉才政策咨询、人才寻访登记、人才需求诉求帮办代办等,并借力企业党组织作为主要渠道,落实相关惠企惠才政策,加快促进涉企政策落地执行。

服务要素“一站供给”。聚焦企业对需求,吸纳创新创业要素资源,打造“招人、找工作、谈合作、寻对接”一站式双向供给平台。一是“硬件+软服务”保障。围绕人才创新创业基本要素保障,配套建设国际人才交流服务中心、青年创业服务中心、项目路演大厅、高端人才洽谈区等多个功能分区,与涉才服务部门、聚才网、晋江人力资本公司建立“四位一体”联动服务平台,完善咨询培训、人力资源、创业孵化等软服务。二是“需求+渠道”。依托人才港线上线下常态化收集、发布高层次人才创新创业项目及企业技术需求,不定期开展人才项目路演、创业沙龙及“相约人才港·共话人才路”、“畅游人才港湾·共品文艺风韵”等主题活动,为人才提供创新交流和创业对接平台。人才港投入不到3年,开展各类人才活动两百余场,参与人员超7000人次,掌握意向来晋江高端人才超千名,创新创业项目超百个;聚才网吸收会员人才超7万名,会员企业上千名。

服务模式“一帮到底”。聚焦人才认定、就业创业、生活休闲等“关键小事”,以“一事项一专员”机制受理、协调、回应人才咨询和事务求助。实行“最多找一人”,从人才联络、对接、引荐、项目推介,再到人才配套资源和政策兑现落地,都由特定人才服务专员负责及跟踪到底,全程代办、帮办、带办或代办。实行“最多跑一趟”,推行人才事项“线上预约、材料预审、结果预知”事前联络机制,建立“前台受理、后台流转、部门协商、客户评价”服务链条闭环管理机制,按照“办事不出港、线上线下结合、一件事集成服务”,打通人才与业务部门对接联系的障碍。

服务职能“一体落实”。紧扣人才之家“团结引领的阵地、服务落实的窗口”等定位,优化延伸“食住行、医教养、游乐购”人才生态链条,将人才素质提升、人才体检、疗休养、养老服务等服务事项集合至人才港,筑牢浸润式的引领堡垒。一方面,拓展延伸文化服务。承接开展“文化惠才”工程、闽南语培训、“人才杯”文体赛事、人才“生根计划”等系列文化服务项目,造优人才文化生活圈。另一方面,打造红色研学阵地。发挥人才港“人才之家”红色阵地作用,聚焦“政治引领+红色教育”,常态化开展党国情研修、人才沙龙、疗休养等主题活动,并开辟“人才讲堂”专区,点燃人才爱国奋斗、建功立业热情。累计组织服务党员人才超200人次,组织赴遵义、古田等红色基地开展主题教育超10场次。

“以党建引领为人才工作聚力,把党建和人才服务相结合,为持续打造集成式人才服务,引领人才赋能、助力企业高质量发展,需要打好机制、信息、情感‘三张牌’,才能有效提升人才服务能级。”人才港负责人介绍经验时表示。(晋港)

《海峡人才报》创办于1989年5月,由中共福建省委人才办指导,中国海峡人才市场主管主办,是福建人才社人力资源市场专业报。

《海峡人才报》服务全省人才开发,服务人才职业发展,面向全省人才社工作者、人力资源工作者、各级各类高层次人才和创新创业人才、大中专院校就业指导老师及毕业生、流动求职人才,专业宣传全省优秀人才人物典型,宣传重点领域人才开发管理经验,发布解读国家及福建省最新出台的人才社政策,发布人才就业创业创新和人力资源市场实用资讯,已成为全省乃至全国行业内有一定影响力的人才类专业媒体。

《海峡人才报》对开版面,彩色印刷,逢周三出版,邮发代号:33-37,扫“中国邮政微邮局”微信公众号二维码、《海峡人才报》“一键订阅”二维码订阅。客户订阅电话:11185;中国邮政报刊在线订阅网址: BK.11185.CN; 合作服务电话: 010-68859199; 报纸发行热线: 0591-87383032。



扫码订阅《海峡人才报》

海峡人才报打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87383104 福建省新闻出版局打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87558447

打造推动产业人才聚集“新引擎”

三明市“红印山1号”人才驿站实施党建引领工作机制

坚持三个融入 增强“党建+人才驿站”凝聚力

驿站以“支部书记+驿站党(专)员+专业社工”运作模式,着力发挥党支部在驿站发展中的战斗堡垒作用和党员人才的先锋模范作用,形成“党建+人才驿站”的人才服务体系长效机制。

找准切入点,将党建工作与驿站经营相融入。紧紧围绕驿站可持续发展推进运行,实现党建工作和驿站发展的有机融合。驿站采取党支部班子成员与企业管理层领导“交叉任职”方式,由公司副董事长担任驿站党支部书记,形成“党支部班子成员参与驿站管理例会”制度,充分发挥党支部书记的桥梁纽带作用,经常性加强党建工作与驿站管理双向沟通交流,共同研究对策,参与解决驿站发展中遇到的问题。

立足支撑点,将党建工作与驿站人才培养相融入。驿站按照“党员人才化”和“人才党员化”的思路培养人才,坚持“双向培养”,优先吸纳党员和入党积极分子为驿站专员,同时,将公司的优秀人才吸收到党员队伍中来。建立党员联系人才制度,要求每名党员至少要与2名人才结对帮扶,不断扩大党员队伍的建设。近年来,驿站党员由原来的3名发展到10名,取得了较好成效。

明确着力点,将党建工作与驿站文化相融入。延伸拓宽党支部“三会一课”制度内涵,注重驿站人才的道德教育和团队精神培育,结合党史学习教育,组织党员人才集中学习12次,开展“不忘初心牢记使命”等主题实践活动7次,进一步增强党员人才队伍的凝聚力和战斗力。

搭建三个平台 提升“党建+人才驿站”融合力

坚持“党建先行”理念,通过开展党员人才共管、活动共办、资源共享、难题共解4种共建方式,推动“党建+驿站”深度融合。

搭建专班服务创新创业平台。驿站推行党员联系人才制度,建立10个党员服务专班,打通联系服务优秀人才以及人才政策落地的最后一公里,宣传人才政策,解决安家、生活等各类问题100余个;每季度组织人才活动,广泛邀请各类优秀专业人才前来交流合作,吸引省内外10多所高校师生及社会精英人士30余人,吸引一批大学生及在外乡贤返乡创新创业,签订合作框架协议3份;为营造人才创新创业良好环境,服务创业发展,帮助人才渡难关,驿站发挥党建引领作用,为入驻人才和团队积极争取减免入驻场地租金,2020年以来,共为12家人才创新创业企业和团队减免租金22万多元,扩大影响力,为公司带来品牌效应。

搭建党员发声助企发展平台。定期召开党员人才、群众说事会,开展“我为企业发展进一言”金点子征集活动,与三元区委组织部、统战部,区工信局、人社局等部门联办,组织人才听工作进展、诉人才心声、议发展措施,在“政企直通车”平台广泛征集问题,截至目前已收集三明厦钨、台明铸管等企业问题110个,累计帮助企业解决各类问题77个;在疫情期间,联合三元区人社局、工信局与商务局等部门,向辖区企业和外省务工人员发出《留元过年倡议书》,落实“11+6”(11条留岗员工暖心政策、6个助企稳产大礼包)政策措施,盛大化工、汇华等党支部积极响应号召,开展组织关爱暖心行动,热心服务外来务工人员,帮助协调解决生产生活困难和实际难题,实现全区650名工业、商贸、省市重点项目领域的外省人员留元过年,17家规模以上工业企业、6家中大型商超企业确保春节期间不停工、不歇业。

搭建志愿服务反哺社会平台。开展“党旗飘

在一线、堡垒筑在一线”突击行动,自疫情发生以来,驿站联合全区53个两新党组织积极履行社会责任,组建“战役突击队”“复工突击队”等志愿服务队伍30余支,“白加黑”奋战在抗疫一线,主动捐款300余万元、生产捐赠医用口罩、手套、智能型医用测温枪等防护物资9000余件,为疫情防控提供坚实保障。

实施三大计划 激发“党建+人才驿站”新活力

驿站坚持“党建+人才服务”的服务特色,助力人才引育工作,以优质服务赢得企业、人才、的认可,让人才驿站成为企业之家、人才之家,增强人才驿站党组织的号召力、影响力和凝聚力。

实施人才管家计划,增强服务质效。驿站持续拓展党组织“红色管家”理念与职能,为辖区50名高层次人才有个性化需求的人才及35家规模以上企业配备人才管家,“保姆式”服务,在政策咨询、求创业、入驻园区等方面提供一对一服务,累计开展各类咨询和服务780余次,服务时长总计近950小时,全力把党的政策通过人才驿站直通企业、人才,确保企业和人才全方位知政策、懂政策、用政策。

实施人才引育计划,强化服务供给。发挥人才驿站“人才蓄水池”作用,立足三元区经济社会发展重点企业,定期收集企业人才需求,精准引进各类人才,截至目前,共征集辖区规模以上人才需求企

业55家,需求总人数2000多人,解决企业基础性人才需求1500多人;同时做好培育人才的平台,共建“驿站+企业”党支部,以“实训+研发”的培训模式,组织200多名动画专业大学生创业实训,累计创作世客会动漫介绍片等30多项文化创意作品,在全国动漫专业大赛中获10多次大奖,其中《少年陈景润》在央视少儿频道播出,《万寿岩历险记》在三明各博物馆播放,实现企业达到近千万元的销售收入,为福厦等地动漫创意产业培训并输送了一批创业人员。通过“请进来”与“走出去”的方式,孵化并入驻企业21家,其中10家文化企业、5个名家工作室、3家“互联网+企业”、3个创客工作室。

实施人才交融计划,提升人才社群环境。驿站建筑面积约1000平方米,站内分为“活动展厅、休闲吧、洽谈室”三大空间板块,突出“五大功能”,分别是党建工作阵地、服务群众平台、组织活动中心、人才服务平台以及信息交流枢纽。立足人才专业领域,兴趣爱好和企业需求,组织开展朋友圈交融活动,构建人才企业之间互助平台,打破信息共享不到位、共同发展难等问题,近年来举办各类主题沙龙活动8次,惠及企业近百家,人才近千名。

据介绍,接下来,驿站将继续探索“党群服务中心+人才驿站”二位一体党建引领人才服务模式,做好聚才引育才育才留才育才文章,把人才驿站打造成产业发展和人才振兴的“最强辅助”。(林勇)

红色驿站 人才有约

莆田市华峰人才驿站打造党、政、企、才融合发展新模式

华峰人才驿站坐落于莆田市秀屿区东桥工业园区内,建筑面积约2000平方米,站内设有人才交流活动区、党建区、接待区、多功能培训室、咖啡吧、茶室等功能区,并建有图书苑分站,分站位于国家5A级景区湄洲岛内。驿站由华峰华锦公司创建,莆田市委组织部、莆田市人力资源和社会保障局授牌成立。

作为莆田市加快培育纺织化纤新材料千亿产业集群重点项目、龙头企业,华峰华锦公司牢固树立“人才资源是第一资源”的理念,围绕“引、育、用、留”四大环节,坚持党建引领,激发人才活力,充分发挥人才驿站集聚效应,打造“人尽其才”“育人育才”的红色人才驿站,实现党、政、企、才融合发展新模式,让人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间,服务企业高质量发展。

坚持党建一线引领 吹响优秀人才“集结号”

华峰人才驿站秉承“功由才成,业以才兴”的宗旨,确立“一线引领、多元并进”方针,在党建引领才聚才上下功夫,让“红色人才驿站”工作走在生产一线,覆盖生产最基层、最前端,一线引进人才,一线培养人才,把优秀人才纳入人才驿站,予以重点培养、推荐,使之在合适岗位、重点岗位上发挥作用。指导企业制定和实施人才工作中长期发展规划,帮助技能型人才脱颖而出,公司员工徐天雨荣膺“全国纺织工业劳动模范”称号,杨德华获得“莆田工匠之星”称号。进一步推动建立人才培训基地,评聘企业内训师,建设在线学习平台,实施“未来星计划”“筑梦一起航计划”“逐梦-腾飞计划”“圆梦-凌云计划”等梯队人才建设项目,举办华峰职业技能大赛,打通人才晋

升通道,为公司人才培养注入党建力量。

强化红色基因 打造人才驿站“基本色”

华峰人才驿站在坚持党建引领的前提下,不断强化红色基因,使勇于奉献、爱国爱党的精神融入红色基因的“基本色”,打造强有力的“红色人才驿站”“红色人才堡垒”。在国家5A级景区湄洲岛设立湄洲书苑分站,集人才培养、红色文化传播、休闲旅游、快乐阅读于一体,让红色基因深入人心,并为人才提供专业培训、人才交流等服务。在莆田市白沙207馆建设人才基地,追寻红军207团的革命精神,将丰富的红色资源与企业人才建设完美融合,以红色事迹教育人才,以红色信念鼓舞人才,引导优秀人才立足本职岗位,践行爱国奋斗精神。

融合党、政、企、才 创新人才驿站“新模式”

突出政治建设,体现党味。“红色人才驿站”的工作开展首先要讲党性,华峰华锦公司于2002年9月成立第一党支部,随着公司的不断发展,党组织和党员队伍规模也得到壮大。现有党支部9个,分属华峰产业链不同节点,党员136名,均任职公司各个重要岗位。2019年6月成立中共华峰华锦有限公司委员会,串联华峰全产业链支部的发展。华峰人才驿站的建设便是以党建工作为龙头、以“为人才服务”为支点,营造党建和产业发展齐头并进的良好氛围和形象。

坚持围绕中心,配足配强运营团队。华峰人才驿站主动加强与省、市、县(区)各级人才主管部门的纵向联系,不断推进人才驿站建设。同时,积极配足配

强人才驿站管理团队,由企业党委书记参与指导运营,国家一级人力资源管理师、胡白桦省级技能大师工作室创建者胡白桦担任站长,并配备多位经验丰富的

人才模块人员,使人才驿站建设取得长足进展。

突出工作实效,创新人才发展机制。2017年2月,华峰华锦公司被莆田市委组织部、市委非公企业和社会组织工委定为“党建直接联系点”;2019年被评为秀屿区“全区先进基层党组织”,同年,党委书记荣获莆田市“优秀共产党员”称号;2021年6月,党委书记荣获“全省优秀党务工作者”称号;华峰华锦党委被授予“全市先进基层党组织”。华峰人才驿站以党建引领,大兴识才爱才敬才用才之风,推动企业与国内专业科研院所开展规范合作,积极创新“订单班”“二元制”“新型学徒制”等形式,全面推进产教融合,培育高层次、高素质的人才生产所需人才,使人才优势转化为企业竞争优势。

与时代同频共振,践行驿站社会责任。2019年,华峰华锦公司党委、各支部书记一同到仙游县海洋镇沾山村,详细了解该村贫困户基本情况,送去油、米等生活用品,并募集善款用于帮助3户困难群众修缮危房,改善居住条件。2020年来,共募集11万元支援疫情防控工作,共同助力抗疫。此外,华峰华锦公司自2014年起与福建省简单助学公益协会合作,已通过协会连续八年向本省家境困难的100多名农村学生提供50多万元的生活补助。

目前,华峰华锦公司正进入高质量发展新阶段,华峰人才驿站将继续以党建为引领,以人为本,创新人才工作,推动人才链与产业链、创新链“三链合一”,持续发挥“人才蓄水池”和桥梁纽带作用,为福建打造人才荟萃的东南高地贡献力量。(陈锦程)