

筑巢引凤,让引进人才扎根创业

寿宁推进“宁智回归”“柔性引才”工程

本报讯 阳春三月,和煦的阳光让宁德寿宁一中校园充满融融暖意。高二(10)班教室内,英语教师郑琪由浅入深、环环相扣的讲课方式,让同学们徜徉在知识的海洋。 “因为深感寿宁的人才政策优越,我决定全家迁居到这里发展。”郑琪是寿宁县引进的教育系统人才,政府为她提供了一套全新的面积近100平方米的人才公寓,按政策办理购房补贴、生活补助等。

通过“一事一议”引进的“昆虫”博士张翔,激动地谈及所享受的人才优惠政策:寿宁县为其提供购房补贴40万元、月生活补助3000元,并在众创空间为其免费提供场所开设工作室。如今,他已在寿宁安家立业,成为地道的寿宁人。

“葡萄大王”缪文钦毕业于福建农林大学,2012年在高校毕业生返乡创业政策吸引下,他返乡带头试种葡萄,创建自主品牌,近十年累计带动发展葡萄1万多亩,实现年产值1.6亿元以上。如今,葡萄

产业已成为寿宁县产业链最为完整、农民从中收益最多、扶贫效果最好、发展潜力最大的农业主导产业之一。缪文钦被乡亲们亲切地称为“创业合伙人”,荣获“全国劳动模范”,领头创办的祥瑞葡萄种植专业合作社获评“国家级示范合作社”。

……

种下梧桐树,引得凤凰来。2016年,寿宁县被确定为第三批人才强县试点县以来,大力推进“宁智回归”“柔性引才”等工程,斥资8000多万元建设了众创空间、电商创业园、物流园、人才公寓等,打造招才引智的重要枢纽。

围绕打造新材料产业高地人才的目标,该县出台《三祥新材招才引智工作计划》,制定《三祥新材“千人培养计划”实施方案》,推动三祥新材与寿宁职业技术学校、宁德职业技术学院、宁德师范学院合作,加大本土化人才培养力度。近年来,已为三祥新材培养储备180多名中高层管理人才和

专业技术人才,三祥新材也先后获批博士后科研工作站、省氧化铝材料企业重点实验室、省级工程研究中心、省级新型研发机构、省级铝材料工程研究中心等科研平台。

按照“回归一个人才,带来一个项目,形成一个产业,惠及一方百姓”的思路,寿宁县为企业提供技术咨询、技术开发、产品研发等方面服务,鼓励外出能人返乡创业。目前,通过“宁智回归”工程引回项目132个,落地于寿宁县武曲镇龙虎山的“金花白茶”研究院就是其中之一。

在帮助各领域人才创新创业基础上,寿宁县还注重从优秀人才中推荐党代会代表、人大代表、政协委员、劳动模范等人选,如优秀科技特派员代表林芳获评全国巾帼建功标兵,国家级工艺美术大师吴祖清入选福建省第一批高层次B类人才,着力让科技人才在“大地”上书写“论文”,为优秀人才脱颖而出搭建平台。

(通讯员 庄严 吴通华 叶艳艳 刘梅芳)

充分发挥科技特派员专业优势 福鼎开展“下基层、送技术、办实事、促振兴”活动

本报讯 最是春好处,三月正值春耕农忙时节。福鼎市充分发挥近百名科技特派员的专业优势,组织“银发”专家小组、志愿服务队等队伍,开展“下基层、送技术、办实事、促振兴”“我为群众办实事”系列主题实践活动,深入田间地头“问诊把脉开良方”,打好农业生产“第一仗”。

3月11日,渔业科技特派员王朝新、郑守专、林漫山在沙埕镇王谷村邀请沙埕镇部分水产养殖户、育苗室负责人及技术骨干举办培训会。会上,科技特派员们以研讨与现场观摩相结合的方式,向养殖户们讲解了云龙石斑鱼工厂化育苗技术、工厂化养殖尾水处理及“一品一码”全程追溯系统的应用等内容,回答了养殖户提出的相关问题。

翁江村种植大户黄仁德、张诗建、吴敬作发愁去年种植水稻因没有和粮食部门签订购销合同,至今大部分稻谷还存家中,科技特派员志愿服务队协助种粮农户签订粮食订单,指导粮食生产有关补助政策和申报流程,将惠农政策送到农民朋友手中。

在点头镇举州村,“银发”专家们深入各茶园,实地查看茶叶生长情况,研判春茶质量安全形势,发放茶叶病虫害防治的宣传单页和助农联系卡,手把手指导茶农掌握优质茶叶的采摘技术和春季茶园的管理要点,现场为茶农“开方”解疑。

3月15日,在果乡前岐村,科技特派员对四季柚部分枝梢细弱、叶片黄化严重、新梢较少情况,提出相应管理技术措施。宁德市科技特派员阙玉林在大兰果场开设田园公开课,向果农讲解四季柚高产优质栽培的关键技术,并拍成视频供果农线上学习。

保障了鱼篮子、米篮子、茶篮子和果篮子,自然不能少了菜篮子。连日来,市科技特派员林宗学一行在店下、大姥山、砵门等地的蚕豆田、蔬菜基地、金山农耕园和家庭农场开展春耕生产技术指导。(通讯员 池荣龙)

《海峡人才报》创办于1989年5月,由中共福建省委人才办指导,中国海峡人才市场主管主办,是福建人才社人力资源市场专业报。

《海峡人才报》服务全省人才开发,服务人才职业发展,面向全省人才社工作者、人力资源工作者、各级各类高层次人才和创新创业人才、大中专院校就业指导老师及毕业生、流动求职人才,专业宣传全省优秀人才人物典型,宣传重点领域人才开发管理经验,发布解读国家及福建省最新出台的人才人才社政策,发布人才就业创业创新和人力资源市场实用资讯,已成为全省乃至全国行业内有一定影响力的人才类专业媒体。

四名外籍人才获聘厦门科技特派员

本报讯 近日,中国科学院城市环境研究所(以下简称“城市环境所”)的4名外籍科技工作者接过“科技特派员”证书,正式加入厦门市科技特派员队伍。当天,厦门市科技局一行来到城市环境所举办外籍科技特派员颁证仪式,与科技特派员代表及相关领域企业家进行座谈。

据了解,厦门市正通过邀请担任科技特派员和科技顾问等方式,为外籍创新创业人才搭建更广阔的平台,为引进优秀的国外人才提供更大便利。

城市环境所德国籍研究员 Franz 就是此次获颁证书的外籍科技特派员之一,他长期担任国际网联“城市健康与福祉计划”执行主任,在社会生态系统、制度经济学等

领域有深入研究。“很开心能成为厦门市科技特派员,并和相关企业开展更深度合作。” Franz 说,希望未来能通过“城市健康与福祉计划”这一国际项目平台,引进国际先进的环境技术,为厦门市乃至全国企业提供更广泛的合作机会。

“我们在有机固废处置资源化利用和农业种植等领域的发展过程中遇到不少技术瓶颈,希望通过外籍人才将更多国际先进技术引入企业中。”厦门江平生物基质技术有限公司研发总监陈嵩在座谈中提到,十分期待外籍科技特派员机制在今后的推行,能够为企业引进先进技术和经验,帮助企业开拓国际视野,寻求国际合作。

厦门市科技局负责人在座谈中表示,

希望发挥城市环境所平台作用,不断探索、优化引进、使用国际人才方式,推动厦门市科技创新主体与中科院城市环境所开展科技交流合作,着力促成新的科技成果转移转化项目。“我们将以厦门金砖创新基地建设为契机,开展更多领域的国际科技与人才交流合作,让外籍科技特派员真正走进企业、服务企业。”

这些外籍科学家既是科技特派员,也是“人才推荐官”。厦门市科技局科技人才处负责人说,推行国际科技特派员机制的目的,就是要让外籍专家在为厦门市科技创新和产业高质量发展带来国际化思路和先进创新理念的同时,也向世界各国和广大海外人才推介厦门良好的人才发展环境。

(通讯员 曾志伟)

永安举办人才茶话会汇智力谋发展

本报讯 “建议多出一些人才优惠政策,让更多本地职业院校毕业生愿意留在永安工作。”近日,在永安市石溪和石溪村人才驿站,智胜化工股份有限公司总经理邢一德结合永安人才现状,提出自己的见解。

“希望加大人才住房保障力度,将普通全日制本科毕业生列入享受住房优惠对象范围。”福建兵工装备总工程师詹高澍补充提议。

……

这是“永安之夜·优秀人才”茶话会上的生动一幕。当天,来自各行业12名永安优秀人才代表欢聚一堂,围绕“引才、留才、育才”畅所欲言,共话发展。

会后,永安市委人才办第一时间回应代表诉求,扩大人才住房保障惠及范围,研究制定《永安市人才住房保障实施办法》,将在市内企业聘用的全日制本科及以上学历毕业生列为优惠对象,以实际行动切实为企业解决招才留才难题。

自去年11月启动“永安之夜”茶话会以来,永安市陆续举办媒体人才、金融人才、乡村振兴引才、产业人才等多个专场座谈活动,为各类人才搭建良好的交流平台。茶话会是永安市聚智汇才的创新载体之一,也是该市推进“人才强市”战略、优化人才“生态圈”的一个缩影。

近年来,永安市持续优化人才政策体系,先后出台《“群燕腾飞”招才引智专项行动计划》《重点企业柔性引才支持办法(试行)》等一系列招才引智优惠政策,建立“1+1+4”人才驿站,搭建人才资本对接、产教融合、名医优培平台,打造竹博会、石墨烯创新创业大赛等特色活动,推进创新链、产业链和人才链深度融合。

(通讯员 钟美华 陈莉莉 邢永建)

南安市首创引才推介直播间进校园

本报讯 3月9日起,南安市组建今年泉州市首个省外高校引才推介工作组,由南安市人社局带队,率南安市23家企业赴江西省南昌市举办2022年南安名企全国高校引才推介活动,共吸引近2万人在线或到场求职,达成初步就业意向3100多人。此举开创了高校引才推介现场直播招聘新模式,把引才推介直播间搬到大学校园,帮助企业解决疫情下“用工难、引才难”问题。

工作组先后走进南昌工学院、华东交通大学理工学院、南昌大学等3所院校,开展名企引才“线上+线下”推介及现场招聘等。南安市人社局相关负责人,九牧厨卫、

三安半导体等多家企业代表在线推介,广泛宣传南安市情、产业布局、就业人才政策及企业人才培养、职业发展等,受到江西省有关院校及师生的热烈欢迎。

此外,南安市人社局还为江西理工大学、华东交通大学、南昌理工学院、南昌工学院等10所院校授牌“福建省南安市校企合作共建单位”。同时,工作组一行还走访南昌南安商会及在赣南安乡贤等,并与其他亲切座谈,希望在赣各位乡贤积极建言献策,助力南安经济建设实现高质量发展。

此次活动为南安市第二次组团赴江西开展招才引智。2020年11月,南安市首次组团到江西开展全国高校巡回招聘季活

动。待疫情缓解后,南安将继续组织知名企业到广西、甘肃等省份及省内多所院校开展全国高校引才推介活动。

据了解,近年来,南安市深入实施人才“港湾计划”,主动靠前服务企业招才引智,在福建省首创“政府+企业+高校+异地商会”的“四位一体”的校企合作南安模式,依托南昌、长沙、长春等异地南安商会设立2批、15个南安市“校企合作联络站”,先后组织300多家知名企业赴江西、湖南、吉林、广西及我省40多所院校举办全国高校引才推介、巡回招聘季等系列活动,助力南安市企业精准引进产业急需高校毕业生。

(通讯员 苏调元)

厦门市高层次人才专题研修班开班

本报讯 近日,由厦门市委组织部主办的高层次人才专题研修班在厦门市委党校和谷文昌干部学院开班。共47位“双百计划”高层次创新人才和领军型创业人才、各区人才工作者代表参加。

研修班采用政治引领教育和业务培训相结合、理论教学和现场教学相结合、集中授课与交流研讨相结合的“三结合”教学模式,既安排当前政治经济形势解析作为主课程,对人才进行政治引领,又通过创新创业分享、分组互动等灵活多样的形式,搭建沟通交流平台,推进参训人才深度融合。

研修班专门安排课程,深度解读十九届六中全会精神、新经济与企业发展创新思考等。与此同时,研修班专门安排前往谷文昌干部学院,集中学习谷文昌精神。人才们纷纷表示,在企业中也将思考如何发挥“领头羊”作用,带领团队攻坚克难,把企业做大做强,努力担当起应有的社会责任。

针对本次参训人才的特点,研修班还精心设置创新创业分享会、私董会沙龙、分组讨论等多个分享交流环节,通过人才间相互启发,帮助厘清技术、管理和资本运作方面的思路,紧贴人才需求。

截至目前,高层次人才专题研修班已举办4期,今后将在充分运用往期培训经验成果的基础上,持续精准提升培训水平,打造“高层次人才研修班”的闪亮招牌。

(通讯员 桑磊)

会议要求,各部门(单位)、各工作部要对标对表全国两会精神,大力实施“提高效率、提升效能、提增效益”行动,进一步明晰全年工作思路,细化工作举措,优化实施路径,创新服务手段和服务产品,积极进取,真抓实干,切实提高

服务人才、服务企业的效率效能效益,更好服务保障好我省高质量发展,以优异成绩迎接党的二十大召开。

市场党组成员、副总经理叶金山、刘燕贞、王文和各部门(单位)、工作部主要负责人参加会议。(本报记者)

漳浦县储备粮管理有限公司2022年招聘公告

为适应企业发展需要,提升企业职工队伍建设水平,漳浦县储备粮管理有限公司拟向社会公开招聘企业员工5名,具体实施方案如下:

- ### 一、招聘岗位及要求
- 1. 粮油仓储管理员 1名
专业要求: 粮油仓储管理、粮油储藏与检测技术、粮食工程。
 - 2. 粮油仓储管理员 1名
专业要求: 机械设计制造及自动化。
 - 3. 粮油仓储管理员 1名
专业要求: 计算机科学与技术及应用。
 - 4. 粮油实验室检测人员 2名
专业要求: 食品科学与工程专业或化学类专业。
- ### 二、报名方式及时间
- 报名时间: 3月14日9:00—3月28日16:00

- ### 报名方式:
- 每名应聘者仅限报考一个岗位,采取网上报名,不设现场报名点。
- ### 报名相关要求:
- 1. 符合报名条件的应聘者请登录报名系统(http://ksbm.hxrc.com/inst_login.aspx)进行报名,进入招聘职位列表并点击应聘职位进行报名,应聘者应在报名系统填写个人简历和相关信息(工作经历需注明部门及工作岗位),并按要求上传本人身份证、学历、学位、职业(执)业资格、专业技术职务任职资格证明等相关证件的电子版(照片或扫描件均可),文字图片要求清晰可辨。报考者的毕业证书、学位证书及相关专业资格证书必须在2021年8

- 月31日前取得。
- 2. 应聘者应对提交材料的真实性负责,对考生资格的审核贯穿招聘工作的全过程,若发现报考人员不符合招聘职位资格条件或提供虚假信息,一经查实,立即取消考试、录用资格或解除劳动合同。
- 3. 报考者所留的联系方式应准确无误,保持电话畅通。
- 4. 审核一经通过,不得更改报考岗位。

本公告由漳浦县储备粮管理有限公司负责解释。
咨询电话: 0596-2877616



海峡人才报打击新闻敲诈和假新闻专项行动举报电话: 0591-87383104
福建省新闻出版局打击新闻敲诈和假新闻专项行动举报电话: 0591-87558447