

海峡人才报



主管主办：中国海峡人才市场 指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2022年3月30日 本期4版 总第1547期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053 邮发代号 33-37 网址: http://rcb.hxrc.com

明溪新增一家博士后创新实践基地

本报讯 近日,福建海西联合药业有限公司获批设立省博士后创新实践基地。博士后创新实践基地是指在未设立博士后科研流动站和工作站的单位,经认定可以依托博士后科研流动站代为招收博士后研究人员开展技术创新实践活动的工作平台。福建海西联合药业有限公司成立于2010年8月,位于明溪县经济开发

区,是一家专业从事含氟吸入式麻醉剂新技术和产品开发的民营科技型企业。2021年9月,公司获批为第六批省级新型研发机构。“我们将充分发挥博士后创新实践基地的优势,加强与高校、科研院所的合作,进一步提高企业自主创新能力,为企业增收创利。”福建海西联合药业有限公司总经理助理陈权说。(通讯员 郭良贵)

省委常委、组织部部长邢善萍寄语中国海峡人才市场

把工作做得更好更扎实更富有成效 努力打造全国一流的人才服务机构



本报讯 3月28日下午,省委常委、组织部部长邢善萍一行到中国海峡人才资源服务产业园,考察调研中国海峡人才市场,察看疫情防控工作(如图)。在参观福建省人才大数据应用平台、创业咖啡、海峡人力股份公司、中国海峡人才市场三十周年回顾展后,邢部长出席调研座谈会,听取中国海峡人才市场党组书记、董事长游诚志所作的工作情况汇报。

邢部长对中国海峡人才市场取得的工作成效给予充分肯定。她指出,30多年来,中国海峡人才市场在省委省政府的正确领导和国家部委的大力支持下,实现了快速发展,服务大局有作为,引才聚才有力度,改革创新有亮点,行业引领有成效,特别是近年来努力克服新冠疫情影响,整体收入实现大幅增长,积极做好稳就业工作,凝心聚力引才聚才,深化两岸人才交

流合作,都取得了新的成效。希望中国海峡人才市场再接再厉,把工作做得更好、更扎实、更富有成效,努力打造全国一流的人才服务机构。

邢部长强调,中国海峡人才市场要切实增强做好新时代人才工作的责任感使命感,不折不扣贯彻落实好中央部署和省委要求。要深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思

想,全面落实中央和省委人才工作会议精神,对标对表贯彻落实举措,以实际行动忠诚拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。要深刻把握新时代人才强省战略的重大部署、重要举措,自觉把部门工作放在全省发展大局中谋划推进,大力实施好人才项目,成为省委人才工作的重要抓手,更好地在我省人才工作大局中尽责任、作贡献。

邢部长要求,中国海峡人才市场要紧紧围绕全方位推进高质量发展超越,扎实做好人才引育和服务管理工作。要立足自身职能,充分发挥市场作用,全方位引进各类人才;要充分发挥桥梁作用,推动人才供需精准对接,既帮助做好高校毕业生、退役军人、农民工等重点群体的稳就业工作,又助力企业解决好“用工难”“人才短缺”问题;要充分发挥示范作用,加强流动人才党员的服务管理,把广大党员凝聚起来;要充分发挥龙头作用,提高人才服务保障水平。

邢部长强调,中国海峡人才市场要切实加强自身建设,按照省委统一部署,深入开展“提高效率、提升效能、提增效益”行动,进一步提高政治能力,进一步提高专业化能力,进一步改进工作作风,内强素质、外树形象,打造政治过硬、业务过硬、作风过硬的高素质队伍,不断提高人才服务工作的质量和水平,让人才和企业有更多获得感、更高满意度。

邢部长强调,当前,做好疫情防控是全省各级各部门的“头等大事”,要从严从紧落实疫情防控措施,统筹抓好疫情防控和业务工作。充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,织牢织密疫情防控网,努力克服疫情带来的不利影响,积极发挥中国海峡人才市场在稳就业、引才聚才、援企稳岗等方面的作用,助力打赢疫情防控歼灭战,不断推动各项工作取得新成效。

省委组织部分管日常工作的副部长冀萌萌,省委组织部副部长、老干部局局长陈炎标,省人社厅党组书记、厅长孔繁军,省委组织部部务委员唐俊杰陪同调研,对中国海峡人才市场各方面工作给予指导和建议。中国海峡人才市场领导吴小颖、叶金山、刘燕贞、王文和有关部门(单位)主要负责人参加考察调研座谈会。(本报记者)



做好全方位培养引进用好人才文章

——宁德市人社局人才工作综述

近年来,宁德市人社部门始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻中央和省委人才工作会议精神,落实宁德市委、市政府工作要求,持续深化人才发展体制机制改革,突出抓好专业技术人才和技能人才两支队伍建设,实施更加积极、开放、有效的人才政策,各类人才广泛集聚、人才活力竞相迸发。

坚持引育并举,多渠道集聚优秀人才

围绕主导产业发展、新兴产业布局和社会民生需求,推行“政策+平台+项目”的立体化引才育才机制,人才集聚效应逐步凸显。

发挥政策引才。落实省级高层次人才认定、工科类青年专业人才支持政策,实施宁德市“天湖人才”、企业自主认定高层次人才、战略性新兴产业人才以及柔性引才等评价认定办法,高层次人才人才引进卓有成效。认定支持各类人才87000多人,发放补助资金5.64亿元。定期调整《宁德市紧缺急需人才引进指导目录》,将经济社会发展紧缺急需人才列入目录范围,紧缺人才短板加快补齐。新增认定紧缺急需人才2504人,事业单位聘用紧缺急需人才668人,有效解决了关键专业人才紧缺问题。

搭建平台揽才。人才发展平台加快建设,全市现有博士后科研工作站6家,引进博士后研究人员36人。给予新获批设立的博士后科研工作站建站补助,在站博士四类“天湖人才”待遇,出站后留在该市继续工作的博士一次性补助。充分发挥平台在技术攻关、成果转化、人才培养等方面的辐射和带动效应,宁德时代博士后科研工作站项目获得全国博士后创新创业大赛金奖。建立东侨人力资源产业园,入驻18家经营性人力资源服务机构,为四大主导产业引才用工发挥桥梁纽带作用。

立足项目育才。在引进人才的同时注重本土人才选拔和培养,不断挖掘存量人才,培养后备人才,扶持现有人才。推荐入选享受国务院政府特殊津贴人员、百千万人才工程、省“雏鹰计划”青年拔尖人才84人。支持高层次人才开展访学进修,资助博士后开展科研项目。宁德时代新型锂电池开发及应用创新团队入选全国杰出专业技术先进集体。

聚焦产教融合,全方位培养技能人才

深入实施“技能宁德”行动,着眼短板弱项,突出需求导向,大力培养创新型、应用型技能人才。

队伍建设显现新成效。实施职业技能提升行动,开展补贴性培训13.9万人次。建设2个省级试点工业(产业)园区职业技能提升中心,发挥中心公共实训功能,面向园区高技能人才开展技能技术交流、技术攻关、职业技能培训等工作。建立技能大师工作室100家,积极发挥技能大师“师带徒”传帮带作用。因地制宜开展古田食用菌、霞浦水产养殖、屏南旅游业、福鼎白茶等“一县一品牌”乡村振兴技能人才素质提升培训。

评价体系取得新突破。推行职业技能等级认定,将技能人才水平评价由政府认定改为社会化认定,建立以企业、技工院校和社会培训评价组织为载体的职业技能等级认定体系。现有4家企业、3家技工院校、3家社会化培训组织获得等级认定资格。搭建技能人才交流展示平台,举办各类技能竞赛,以赛促学、以赛代评,培养认定一批高技能人才。技能人才总量达40多万人,其中高技能人才3.8万人。

产教融合展现新作为。依托宁德技师学院、宁德职业技术学院、宁德财经学校建设1个国家级、2个市级高技能人才培训基地,3所院校与该市26家企业开展校企合作,每年“点对点”为重点企业培养对口技工1000多人。宁德市职教园(一期)建设全面推进,加快打造融合产、学、研、训等功能为一体的综合性园区。调整优化技工院校专业结构,对接四大主导产业的专业占比55%以上。

围绕服务大局,宽领域用好用活人才

聚焦重大战略,充分发挥职能作用,搭平台、建载体,让广大人才在服务经济社会发展中展身手、显担当。

激发人才创新活力。鼓励高校毕业生创新创业。为自主创业高校毕业生发放生活补贴、一次性创业补贴、创业带动就业补贴等各类补贴3354.37万元,为高校毕业生发放创业担保贷款5.25万元。举办宁德市创新创业大赛及三年内创业项目市级资助评审活动,分别有130个大专专业创新创业项目和120个初创项目获得资助1144万元,进一步发掘优秀创新创业人才,激发高校毕业生创新创业潜力。(下转2版)

厦门发布新版高层次人才评价认定标准

扩大认定范围 突出能力业绩

本报讯 近日,厦门市委组织部牵头相关部门综合人才和企业的意见建议,对原有高层次人才认定标准进行修订,发布《厦门市高层次人才评价认定标准(2022年版)》。

厦门市于2019年就发布“高层次人才评价认定标准”,根据重点产业、社会科学、民生事业等不同领域,对人才实行分类评价。标准中不再将所获奖项、学历等传统标准作为人才认定的单一参考依据,突出用人单位的主体作用,把薪酬、岗位、工作经历和创业成效等作为重要考量标准,充分体现了“社会公认、科学标准、执行简便”的原则,获得了人才和用人单位的一致好评。此次新版标准结合产业转型升级和社会事业发展需求,适当降低基本薪酬要求,放宽人才申请认定的年龄门槛,扩大高层次人才认定范畴,进一步提升引才精准性和实效性。

完善基本资格条件 降低薪酬要求

新版标准适当降低基本薪酬要求,将企业人才年薪标准降为社平工资的4倍以上。放宽人才申请认定的年龄门槛,规定符合条件的A类及以上人才申请认定可不受法定退休年龄5年及以上限制,扩大参评人才范围。通过薪酬简便地认定人才,是厦门市破除人才发展体制机制障碍的重要举措。突出能力、业绩导向,克服了唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项倾向,大大激发用人单位

“给高薪”的积极性。据统计,仅2021年就有139位人才通过“在厦门市重大项目和重点产业领域相关企业担任高管以上职务,且近三年(自然年)年薪达到对应年度城镇单位在岗职工平均工资8(6)倍以上的人才”这一条款进行认定,占人才认定总数的23.8%。

适应经济社会发展 扩大高层次人才覆盖

为激励人才企业做强做大,新版标准将“厦门市国家级专精特新‘小巨人’企业实际控制人和核心技术高管”纳入C类高层次人才认定范畴,鼓励人才企业成长为国家级高新技术领军企业。这将带动更多企业加快营收规模晋级,成长为瞪羚企业、独角兽企业和“链主”企业,通过人才引领企业发展来促进产业链创新能级提升。

重视青年人才引进 政策力度进一步加大

新版标准中进一步放宽对青年人才的适用条款,新增将“教育部最新全国学科评估A+学科的专业”毕业的博士或博士后纳入认定范围。这项政策不唯名校论,而是以学科排名作为依据,更加符合实际。这将吸引更多医学、教育和急需紧缺产业相关院校的毕业生来厦门市从事重点产业和社会事业工作,符合条件的就可认定为C类高层次人才,享受购买人才住房、子女就学等多项优惠举措。(通讯员 杨鸿杏)



人社党员支援社区疫情防控

3月24日,省人社厅机关党委组织所属的“三联三创”支部联合建设行动党支部成立疫情服务队,开展“人社党员践初心、抗疫一线党旗红”主题活动,下沉到福州市鼓楼区华大街道思儿亭社区,支援社区疫情防控(如图)。(本报记者)

休刊敬告读者

2022年清明小长假即将来临。按照出版计划安排,本报4月6日休刊,4月13日恢复正常出版,敬请留意。

愿读者朋友节日安康!

本报编辑部
2022年3月30日

